

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 2310 DEL 19/12/2025

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 13 del 26/02/2024

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: CONFERIMENTO INCARICO DIRIGENZIALE DI ALTA SPECIALIZZAZIONE CONSOLIDATO CODICE C1 ALL'INTERNO DELLA UOC SERVIZIO IGIENE DEGLI ALIMENTI E DELLA NUTRIZIONE.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2025 Numero Proposta: 2359/25

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale e regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane riferisce quanto di seguito.

Premesso che:

- con deliberazione nr. 2031 del 07 novembre 2025, è stato indetto un avviso interno per il conferimento dell'incarico dirigenziale di Alta Specializzazione Consolidata (Codice C1) denominato "Referenza area nutrizionale" da affidare all'interno della U.O.C. Servizio Igiene degli Alimenti e della Nutrizione del Dipartimento di Prevenzione;
- in esecuzione della sopracitata deliberazione è stato emesso Avviso Interno (Bando nr. 102/2025) pubblicato sul sito internet aziendale in data 10 novembre 2025 ed entro il termine utile per la presentazione delle domande (25 novembre 2025) è pervenuta un'unica domanda di partecipazione da parte del Dirigente Medico, dr.ssa *Monica Zamprogna*;
- ai fini dell'ammissione alla procedura, il candidato deve essere in possesso dei requisiti previsti dal bando, tra cui essere dipendente a tempo indeterminato come Dirigente Medico nella disciplina di Igiene degli alimenti e della nutrizione (Area di Sanità Pubblica);

Esaminata la domanda pervenuta, si è provveduto all'accertamento del possesso dei requisiti di ammissione e dal suddetto accertamento è emerso che la dr.ssa *Monica Zamprogna* risulta inquadrata nel profilo di Dirigente Medico nella disciplina di Igiene degli alimenti e della nutrizione, disciplina richiesta come requisito di ammissione nel bando nr. 102/2025 e quindi ammessa alla procedura dell'avviso in parola.

Dato atto che:

- in applicazione del Regolamento Aziendale in materia di conferimento, graduazione, mutamento e revoca degli incarichi della dirigenza Area Sanità il dirigente da incaricare è selezionato da parte del dirigente responsabile della struttura di appartenenza per gli incarichi professionali di cui all'art. 22, comma 1, paragrafo II, lett. a2, b) e c) del CCNL dell'Area Sanità sottoscritto il 23.01.2024 – Triennio 2019-2021, a seguito della valutazione dei curricula formativi e professionali dei dirigenti che hanno presentato domanda e tenuto conto dei criteri indicati nel bando;
- la U.O.C. Gestione Risorse Umane ha trasmesso la documentazione relativa al dirigente che ha presentato domanda al Direttore U.O.C. Servizio Igiene degli Alimenti e della Nutrizione del Dipartimento di Prevenzione per la relativa valutazione;
- il Direttore dell'Unità Operativa Complessa competente ha rilasciato la proposta di conferimento nella quale dichiara l'idoneità della candidata che ha presentato domanda valida e propone il conferimento dell'incarico professionale di Alta Specializzazione Consolidato - Codice C1 all'interno "Referenza area nutrizionale" all'interno della U.O.C. Servizio Igiene degli Alimenti e della Nutrizione del Dipartimento di Prevenzione alla dr.ssa *Monica Zamprogna*;

Sulla base dei presupposti di fatto e delle ragioni giuridiche risultanti dall'istruttoria, il Dirigente Responsabile propone di recepire la proposta di conferimento incarico rilasciata dal Direttore dell'Unità Operativa Complessa di Servizio Igiene degli Alimenti e della Nutrizione e di conferire l'incarico quinquennale come da proposta del competente Direttore.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di considerare le premesse quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di conferire ai sensi dell'art. 23 del C.C.N.L. dell'Area Sanità 23 gennaio 2024 - triennio 2019-2021, l'incarico dirigenziale quinquennale di Alta Specializzazione Consolidato – Codice C1 – “*Referenza area nutrizionale*” all'interno della U.O.C. di Servizio Igiene degli Alimenti e della Nutrizione del Dipartimento di Prevenzione al Dirigente Medico, dr.ssa *Monica Zamprognà*, secondo la classificazione e la graduazione definita dalla “Tabella dei parametri della graduazione delle funzioni Dirigenza Area Sanità” allegata (Allegato 1) al Regolamento Aziendale in materia di conferimento, graduazione, mutamento e revoca degli incarichi della Dirigenza Area Sanità adottato con deliberazione nr. 2417 del 30.12.2024;
3. di precisare che il predetto incarico quinquennale troverà decorrenza dalla data che verrà indicata nel contratto di conferimento dell'incarico dirigenziale stesso;
4. di dare mandato all'U.O.C. Gestione Risorse Umane di comunicare, al dirigente interessato, l'esito della procedura nonché di predisporre lo schema di contratto per il conferimento dell'incarico da far sottoscrivere secondo le disposizioni di cui all'art. 23, comma 12 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell'Area Sanità – 23 gennaio 2024 - triennio 2019-2021;
5. di precisare che, il contratto di incarico sarà sottoscritto entro il termine massimo di trenta giorni salvo diversa proroga stabilita dalle parti. In mancanza di consenso da parte del dirigente alla scadenza del termine non si può procedere al conferimento dell'incarico e, in assenza della sottoscrizione del contratto, non potrà essere erogato il relativo trattamento economico;
6. di adeguare, ove spettante, le voci di retribuzione di posizione al suindicato Dirigente Medico incaricato nei termini riportati al precedente punto 2. della presente deliberazione a decorrere dalla data di conferimento dell'incarico in parola;
7. di dare atto che l'incarico sarà soggetto alle verifiche ed alle valutazioni previste dalla vigente normativa ed è rinnovabile alle condizioni e con le modalità previste dall'art. 15 e seguenti del vigente D.Lgs. nr. 502/1992, fermo restando quanto previsto dall'art. 9, comma 32 del Decreto Legge 31 maggio 2010, nr. 78, convertito con modificazioni con Legge 30 luglio 2010, nr. 122;
8. di stabilire, altresì, che l'incarico di Specialista Dirigente Formato – C4 affidato alla dr.ssa *Monica Zamprognà* con deliberazione nr. 1659 del 12/09/2025 verrà contestualmente a cessare dalla data di decorrenza dell'incarico di Alta Specializzazione Consolidato Codice C1;
9. di dare atto che, a seguito di diversa organizzazione aziendale, l'attuale assetto organizzativo potrà essere rivisto con possibile revisione/modifica/cessazione degli attuali incarichi professionali presenti nell'Azienda U.L.SS. 7 Pedemontana anche prima della loro naturale scadenza;
10. di precisare altresì che il trattamento economico corrispondente agli incarichi è finanziato con le risorse del fondo contrattuale come disposto dall'art. 72 C.C.N.L. 2019/2021 “Fondo per la retribuzione degli incarichi” Area Sanità, per l'esercizio 2025 e seguenti, senza ulteriori oneri a carico del bilancio aziendale;
11. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per 10 gg. continuativi, inviata contestualmente al Collegio Sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione nr. 1386 del 22.07.2022.