

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 2315 DEL 19/12/2025

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 13 del 26/02/2024

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: PRESA D'ATTO DELL'OPZIONE PER IL RAPPORTO DI LAVORO ESCLUSIVO/NON ESCLUSIVO ESERCITATA DA DIRIGENTI MEDICI, AI SENSI DELL'ART. 15-QUATER, COMMA 4, DEL D. L.VO 502/92, COME MODIFICATO CON D. L. N. 81/2004 CONVERTITO NELLA LEGGE N. 138/2004, CON EFFETTO DAL GIORNO 1 GENNAIO 2026.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2025 Numero Proposta: 2376/25

Il Dirigente, Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- ai sensi dell'art. 15-*quater*, comma 4, del D. L. vo 502/92, come modificato con D. L. n. 81/2004 convertito nella Legge n. 138/2004, con effetto dal giorno 1 gennaio 2026, i dirigenti sanitari con rapporto di lavoro esclusivo hanno facoltà di optare, su richiesta da presentare entro il 30 novembre di ciascun anno, per il rapporto di lavoro non esclusivo, con effetto dal 1 gennaio dell'anno successivo, e così pure, con le medesime modalità, può essere ripristinato il rapporto di lavoro esclusivo;
- l'art. 19, comma 2, del CCNL 23.01.2024 dell'Area Sanità conferma la possibilità di opzione entro il 30 novembre di ciascun anno, stabilendo che gli effetti del passaggio decorrono dal primo gennaio dell'anno successivo all'opzione e sono regolati dall'art. 20 dello stesso contratto;
- ai sensi e per gli effetti della predetta normativa i seguenti dirigenti a rapporto esclusivo hanno optato per il rapporto di lavoro non esclusivo con decorrenza 1° gennaio 2026:
 - dr.ssa Tessari Rossella Will, dirigente veterinario a tempo indeterminato presso l'UOC Servizio Veterinario di Igiene Allevamenti e delle Produzioni Zootecniche del Dipartimento di Prevenzione;
 - dr. Barbetta Carlo, dirigente medico a tempo indeterminato presso l'UOSD Pneumologia Territoriale del Distretto 1;
 - dr. Rizzato Damiano, dirigente medico a tempo indeterminato presso l'UOC Ortopedia e Traumatologia del Presidio Ospedaliero di Bassano del Grappa;
- ai sensi e per gli effetti della predetta normativa i seguenti dirigenti medici a rapporto non esclusivo hanno optato per il rapporto di lavoro esclusivo con decorrenza 1° gennaio 2026:
 - dr.ssa Amico Graziella, dirigente medico a tempo indeterminato presso l'UOC Cure Palliative del Distretto 2;
 - dr. Chemello Cesare, dirigente medico a tempo indeterminato presso l'UOC Ortopedia e Traumatologia del Presidio Ospedaliero di Bassano;
 - dr. Dal Cortivo Marco, dirigente medico a tempo indeterminato presso l'UOC Radiologia del Presidio Ospedaliero di Santorso.

Visti:

- l'art. 15-*quater*, comma 4, del D. L.vo 502/92, come modificato con D. L. n. 81/2004 convertito nella Legge n. 138/2004;
- gli articoli 19 e 20, del CCNL 23.01.2024 dell'Area Sanità relativi al passaggio dal rapporto di lavoro esclusivo al rapporto non esclusivo e viceversa;

Tutto ciò premesso, nell'attestare l'avvenuta regolare istruttoria anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale e regionale, il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane", in qualità di dirigente responsabile del procedimento, propone di prendere atto ai sensi dell'art. 15-*quater*, comma 4, del D. Lgs. 502/92 e s.m.i. e con effetto dal giorno 1° gennaio 2026:

- dell'opzione per il rapporto di lavoro non esclusivo esercitata dal dirigente veterinario dr.ssa Tessari Rossella Will e dai dirigenti medici dr. Barbetta Carlo e dr. Rizzato Damiano;

- dell'opzione per il rapporto di lavoro esclusivo esercitata dai dirigenti medici dr.ssa Amico Graziella, dr. Chemello Cesare e dr. Dal Cortivo Marco.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Vista l'attestazione del responsabile del servizio competente dell'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza

DELIBERA

1. di prendere atto dell'opzione per il passaggio al rapporto di lavoro non esclusivo, con decorrenza 1° gennaio 2026, ai sensi dell'art. 15-*quater*, comma 4, del D.Lgs. 502/92 e s.m.i., e del CCNL 23.01.2024 dell'Area Sanità, esercitata dal dirigente veterinario dr.ssa Tessari Rossella Will e dai dirigenti medici dr. Barbetta Carlo e dr. Rizzato Damiano;
2. di prendere atto dell'opzione per il passaggio al rapporto di lavoro esclusivo, con decorrenza 1° gennaio 2026, ai sensi dell'art. 15-*quater*, comma 4, del D.Lgs. 502/92 e s.m.i. e del CCNL 23.01.2024 dell'Area Sanità, esercitata dai dirigenti medici dr.ssa Amico Graziella, dr. Chemello Cesare e dr. Dal Cortivo Marco.
3. di precisare che ai predetti dirigenti medici sarà corrisposto, con decorrenza dal giorno 1° gennaio 2026, il trattamento economico previsto dal CCNL 23.01.2024 dell'Area Sanità;
4. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per 10 gg. continuativi, inviata contestualmente al Collegio Sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione nr. 1386 del 22.07.2022.