

REGIONE DEL VENETO



ULSS7  
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40  
36061 Bassano del Grappa (VI)  
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 2318 DEL 19/12/2025

DELIBERAZIONE  
del

## ***DIRETTORE GENERALE***

Nominato con D.P.G.R. n. 13 del 26/02/2024

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: PRESA D'ATTO DELLA VALUTAZIONE POSITIVA DI DIRIGENTI MEDICI AI FINI DEL PASSAGGIO ALLA FASCIA SUPERIORE DELL'INDENNITA' DI ESCLUSIVITA' E PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI.

IL DIRETTORE GENERALE  
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA  
dott. Carlo Bramezza

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.*

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE  
Anno Proposta: 2025    Numero Proposta: 2391/25

*Il Dirigente, Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale e regolamentare: f.to Sara Baldassin*

---

Il Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane riferisce quanto di seguito.

Premesso che:

- l'art. 5 del C.C.N.L. dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria 08.06.2000 – II Biennio Economico 2000-2001 dispone per i Dirigenti Medici e Veterinari la necessità della valutazione ai fini del passaggio alla fascia superiore dell'indennità di esclusività al compimento del quinto o del quindicesimo anno di esperienza professionale nel S.S.N. a tempo determinato e indeterminato;
- il comma 2 dell'art. 64 del C.C.N.L dell'Area Sanità – 23 gennaio 2024 – triennio 2019-2021, ha confermato che l'esperienza professionale/anzianità richiesta deve intendersi riferita alla effettiva anzianità di servizio maturata in qualità di dirigente, anche a tempo determinato, anche presso altre Aziende od Enti di cui all'art. 1 (Campo di applicazione) con o senza soluzione di continuità;
- il citato C.C.N.L 23 gennaio 2024 – triennio 2019-2021 nel prevedere le tipologie di incarichi conferibili ai dirigenti della citata area negoziale all'art. 22, comma 2 stabilisce, tra l'altro, che per i dirigenti con almeno cinque anni di anzianità, entro e non oltre sessanta giorni dall'avvenuta verifica e valutazione, ferma restando la necessità di valutazione positiva, deve essere conferito, in relazione alla natura e alle caratteristiche dei programmi da realizzare nonché delle attitudini e capacità professionali del singolo dirigente, e senza attivazione della procedura di cui al comma 9 dell'art. 23 (Affidamento e revoca degli incarichi dirigenziali diversi dalla direzione di struttura complessa – Criteri e procedure) l'incarico di cui al paragrafo II lett. c) del medesimo articolo. Per i rimanenti incarichi conferma l'attivazione della procedura di cui al comma 9 del citato art. 23.
- inoltre, l'art. 22 del CCNL triennio 2019/2021 al comma 5 recita: *“Nel computo degli anni ai fini del conferimento degli incarichi, fermi i requisiti previsti dalle disposizioni legislative in materia, rientrano i periodi di effettiva anzianità di servizio maturata, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato e/o a tempo ridotto con incarico dirigenziale, nella medesima disciplina relativa all'incarico da conferire, presso Aziende od Enti di cui all'art. 1 (Campo di applicazione); altre amministrazioni di comparti diversi: ospedali privati accreditati; ospedali, Aziende Ospedaliere-universitarie pubbliche e private o altre strutture pubbliche dei paesi dell'Unione Europea. Tale esperienza deve essere maturata con incarico dirigenziale o equivalente alle funzioni dirigenziali nonché certificata dalle strutture stesse e riconosciuta in base alle disposizioni legislative vigenti”*.
- i criteri generali che informano i sistemi di valutazione delle attività professionali, delle prestazioni e delle competenze organizzative dei dirigenti, nonché dei relativi risultati raggiunti, richiamati agli art. 55 e ss. del suindicato CCNL e nel Regolamento Aziendale in materia di conferimento, graduazione, mutamento e revoca degli incarichi dirigenziali adottato con deliberazione nr. 2417 di reg. del 30.12.2024.

Considerato che, sono state completate le seguenti procedure di valutazione di prima e seconda istanza:

- maturazione dei primi **5 anni di servizio e 5 anni a rapporto esclusivo**, per il **dr. Scollo Matteo**, dirigente medico a rapporto esclusivo nella disciplina di ginecologia e ostetricia in servizio a tempo indeterminato all'interno della U.O.C. Ostetricia e Ginecologia del Presidio Ospedaliero Santorso – decorrenza giuridica 30 novembre 2025;
- maturazione dei primi **5 anni di servizio e 5 anni a rapporto esclusivo**, per la **dr.ssa Frigo Elena**, dirigente medico a rapporto esclusivo nella disciplina di ginecologia e ostetricia in servizio a tempo indeterminato all'interno della U.O.C. Ostetricia e Ginecologia del Presidio Ospedaliero Santorso – decorrenza giuridica 30 novembre 2025;

- maturazione dei primi **5 anni di servizio e 5 anni a rapporto esclusivo**, per il **dr. Scanagatta Paolo**, dirigente medico a rapporto esclusivo nella disciplina di medicina fisica e riabilitazione in servizio a tempo indeterminato all'interno della U.O.C. Recupero e Riabilitazione Funzionale Asiago/UOS Medicina Fisica e Riabilitativa Bassano – decorrenza giuridica 30 novembre 2025;
- maturazione dei primi **5 anni di servizio e 5 anni a rapporto esclusivo**, per il **dr. Marigo Francesco**, dirigente medico a rapporto esclusivo nella disciplina di igiene degli alimenti e della nutrizione in servizio a tempo indeterminato all'interno della U.O.C. Servizio Igiene degli Alimenti e della Nutrizione del Dipartimento di Prevenzione – decorrenza giuridica 29 novembre 2025;
- maturazione dei primi **5 anni di servizio e 5 anni a rapporto esclusivo**, per il **dr. Xotta Giovanni**, dirigente medico a rapporto esclusivo nella disciplina di medicina d'emergenza-urgenza in servizio a tempo indeterminato all'interno della U.O.C. Accettazione e Pronto Soccorso del Presidio Ospedaliero Bassano – decorrenza giuridica 13 dicembre 2025;

l'esito dei procedimenti di valutazione è riassunto nella seguente tabella:

<i>Dirigente</i>	<i>Valutazione di prima istanza</i>	<i>Valutazione Collegio Tecnico</i>	<i>Proposta funzioni dirigenziali conseguenti alla valutazione di fine incarico</i>
<b>Dr. Scollo Matteo</b>	effettuata con esito positivo	Concluso il 15.12.2025 con esito positivo	Riconoscimento indennità esclusività Dirigente fascia 5-15 anni Conferimento incarico di Specialista Dirigente Formato (>5 anni)
<b>Dr.ssa Frigo Elena</b>	effettuata con esito positivo	Concluso il 15.12.2025 con esito positivo	Riconoscimento indennità esclusività Dirigente fascia 5-15 anni Conferimento incarico di Specialista Dirigente Formato (>5 anni)
<b>Dr. Scanagatta Paolo</b>	effettuata con esito positivo	Concluso il 15.12.2025 con esito positivo	Riconoscimento indennità esclusività Dirigente fascia 5-15 anni Conferimento incarico di Specialista Dirigente Formato (>5 anni)
<b>Dr. Marigo Francesco</b>	effettuata con esito positivo	Concluso il 15.12.2025 con esito positivo	Riconoscimento indennità esclusività Dirigente fascia 5-15 anni Conferimento incarico di Specialista Dirigente Formato (>5 anni)
<b>Dr. Xotta Giovanni</b>	effettuata con esito positivo	Concluso il 01.12.2025 con esito positivo	Riconoscimento indennità esclusività Dirigente fascia 5-15 anni Conferimento incarico di Specialista Dirigente Formato (>5 anni)

Per quanto sopra esposto, il Direttore dell'Unità Operativa Complessa Gestione Risorse Umane propone, pertanto di:

- prendere atto della valutazione a fronte del giudizio positivo espresso dai valutatori di prima e seconda istanza nei confronti dei Dirigenti Medici, *dr. Scollo Matteo, dr.ssa Frigo Elena, dr. Scanagatta Paolo, dr. Marigo Francesco e dr. Xotta Giovanni* ;
- riconoscere ai suindicati Dirigenti Medici la rispettiva posizione giuridica maturata di cui all'art. 5

del C.C.N.L. 08.06.2000 – biennio economico 2000-2001 Area Dirigenza Medica e Veterinaria innovato, da ultimo, dall'art. 64 del C.C.N.L. dell'Area Sanità 2019-2021, (scadenza dei primi cinque anni di servizio ai fini del riconoscimento dell'indennità di esclusività) e, di procedere al riconoscimento economico dell'indennità di esclusività a decorrere dal primo giorno del mese successivo alla data di maturazione dell'esperienza richiesta;

- attribuire, sulla base di quanto previsto dal C.C.N.L. dell'Area Sanità 2019-2021 e dall'art. 13.3 del Regolamento aziendale in materia di conferimento, graduazione, mutamento e revoca degli incarichi della Dirigenza Area Sanità adottato con deliberazione nr. 2417 del 30 dicembre 2020, ai Dirigenti Medici *dr. Scollo Matteo, dr.ssa Frigo Elena, dr. Scanagatta Paolo, dr. Marigo Francesco e dr. Xotta Giovanni*, un incarico professionale quinquennale di Specialista Dirigente Formato (>5 anni) – Codice C4 con decorrenza dalla data che verrà indicata nei rispettivi contratti di incarico;

#### IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Vista l'attestazione in merito all'assumibilità della spesa proposta, sottoscritta dal titolare del budget;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

#### DELIBERA

1. di prendere atto dell'esito positivo delle valutazioni espresse dai valutatori di 1<sup>a</sup> e 2<sup>a</sup> istanza in relazione alle attività professionali svolte ed ai risultati raggiunti dai dirigenti medici a rapporto esclusivo *dr. Scollo Matteo, dr.ssa Frigo Elena, dr. Scanagatta Paolo, dr. Marigo Francesco e dr. Xotta Giovanni* come risultante dai verbali rilasciati dai rispettivi Collegi Tecnici acquisiti agli atti presso la U.O.C. Gestione Risorse Umane, che hanno maturato i **primi cinque anni di servizio ai fini del riconoscimento dell'indennità di esclusività** e, conseguentemente, procedere al riconoscimento economico dell'indennità di esclusività (>5 anni) con decorrenza economica a decorrere dal 1° giorno del mese successivo alla data di maturazione dell'esperienza richiesta maturata e precisamente dal 01.12.2025 per il dr. Scollo Matteo, la dr.ssa Frigo Elena, il dr. Scanagatta Paolo e il dr. Marigo Francesco, e dal 01.01.2026 per il dr. Xotta Giovanni;
2. di conferire altresì, ai suindicati dirigenti medici, un incarico professionale ai sensi dell'art. 22 Par. II) lett. c del CCNL 23.01.2024 dell'Area Sanità di specialista dirigente formato (>5 anni) con decorrenza dalla data che verrà indicata nei rispettivi contratti di incarico professionale e secondo la graduazione prevista dal Regolamento Aziendale in materia di conferimento, graduazione, mutamento e revoca degli incarichi dirigenziali adottato con deliberazione nr. 2417 di reg. del 30.12.2024;
3. di dare mandato all'U.O.C. Gestione Risorse Umane di comunicare, ai suindicati dirigenti medici l'esito positivo della valutazione e il conferimento dei rispettivi incarichi di Specialista Dirigente Formato Codice C4 nei termini stabiliti ai precedenti punti 2. 4. e 6. del presente provvedimento nonché di predisporre lo schema di contratto da far sottoscrivere;
4. di precisare che il trattamento economico corrispondente agli incarichi è finanziato con le risorse del fondo contrattuale art. 72 C.C.N.L. 2016/2018 "Fondo per la retribuzione degli incarichi" Area Sanità, per l'esercizio 2025 e seguenti, senza ulteriori oneri a carico del bilancio aziendale;
5. di dare atto che, a seguito di diversa organizzazione aziendale l'attuale assetto organizzativo potrà essere rivisto con possibile revisione/modifica/cessazione degli attuali incarichi professionali presenti nell'Azienda U.L.SS. 7 Pedemontana anche prima della loro naturale scadenza

6. di dare atto che la spesa complessiva di € 21.369,1= verrà registrata nelle competenti voci del costo del personale al Bilancio Economico esercizio 2025 per € 8.140,61 e al Bilancio Economico Preventivo esercizio 2026 per €. 13.228,49;
7. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per 10 gg. continuativi, inviata contestualmente al Collegio Sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione nr. 1386 del 22.07.2022.