

REGIONE DEL VENETO



ULSS7  
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40  
36061 Bassano del Grappa (VI)  
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 2200 DEL 05/12/2025

DELIBERAZIONE  
del

## ***DIRETTORE GENERALE***

Nominato con D.P.G.R. n. 13 del 26/02/2024

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: SIG.RA CRISTINA LAMONACA – DETERMINAZIONI IN ORDINE ALLA DURATA DEL RAPPORTO DI LAVORO.

IL DIRETTORE GENERALE  
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA  
dott. Carlo Bramezza

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.*

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE  
Anno Proposta: 2025    Numero Proposta: 2217/25

*Il Dirigente, Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: f.to Sara Baldassin*

---

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relazione quanto segue.

Premesso che con nota prot. n. 105247 del 10 novembre 2025 la sig.ra Cristina LAMONACA, dipendente a tempo indeterminato in qualità di assistente amministrativo (area degli assistenti), in servizio all'Unità operativa complessa "Contabilità e bilancio" del presidio ospedaliero di Bassano, ha comunicato le proprie dimissioni volontarie dall'impiego con decorrenza dal 10 novembre 2025 senza rispettare il preavviso contrattualmente dovuto.

Considerato che:

- l'articolo 53 del C.C.N.L. comparto sanità stipulato il 27 ottobre 2025 prevede per i dipendenti con anzianità di servizio fino ai cinque anni un termine di preavviso di dimissioni di almeno un mese; il termine di preavviso decorre inderogabilmente dal primo o dal sedicesimo giorno di ciascun mese;
- l'articolo 53, comma 4, del C.C.N.L. del 27 ottobre 2025 del comparto sanità prevede altresì che in caso di mancato rispetto dei termini di preavviso l'Azienda ha diritto di trattenere su quanto eventualmente dovuto al dipendente, un importo corrispondente alla retribuzione per il periodo di preavviso da questi non dato;
- le ferie, i riposi ed i permessi spettanti eventualmente residuanti all'atto della cessazione del rapporto di lavoro non danno luogo in nessun caso alla corresponsione di trattamenti economici sostitutivi ai sensi dell'articolo 5, comma 8, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95 (convertito con la legge 7 agosto 2012, n. 135);
- la dipendente è stata resa edotta della circostanza che l'individuazione della data di cessazione dal rapporto di lavoro senza preavviso e senza programmazione delle ferie spettanti comporta le conseguenze economiche dell'applicazione dell'indennità di mancato preavviso e del divieto di corrispondere trattamenti economici sostitutivi (articolo 5, comma 8, del decreto-legge n. 95/2012, con le successive modifiche intervenute) come da ultima nota di prot. n. 109869 del 21 novembre 2025;
- va conseguentemente dato atto della cessazione del rapporto di lavoro alla data del 10 novembre 2025, con l'applicazione della prevista indennità sostitutiva di preavviso pari a un mese e con la conseguente applicazione del divieto di corresponsione di indennità economiche sostitutive delle eventuali ferie non fruita.

Visti e richiamati:

- l'articolo 53 del contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto sanità stipulato il 27 ottobre 2025;
- l'articolo 5, comma 8, del decreto-legge n. 95/2012 (convertito in legge n. 135/2012);
- la sentenza n. 95/2016 della Corte costituzionale.

Per quanto sopra, il Direttore dell'Unità operativa complessa Gestione Risorse Umane, propone, pertanto, di prendere atto della dichiarazione di dimissioni della dipendente Cristina LAMONACA a decorrere dal 10 novembre 2025 (ultimo giorno del rapporto di lavoro 9 novembre 2025) con mancato rispetto di un mese di preavviso.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile dell'Unità operativa competente ha attestato l'avvenuta regolare

istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio Sanitari, per quanto di rispettiva competenza.

#### DELIBERA

1. di prendere atto delle dimissioni volontarie dall'impiego prodotte dalla dipendente Cristina LAMONACA in qualità di assistente amministrativo a tempo indeterminato, a decorrere dal 10 novembre 2025 (ultimo giorno del rapporto di lavoro 9 novembre 2025) con mancato rispetto di un mese di preavviso contrattualmente dovuto;
2. di precisare che trova applicazione l'articolo 5, comma 8, del decreto-legge n. 95/2012 (convertito in legge n. 135/2012) il quale prevede che le ferie, i riposi ed i permessi spettanti al personale delle amministrazioni pubbliche non danno luogo in nessun caso alla corresponsione di trattamenti economici sostitutivi;
3. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per 10 gg. continuativi, inviata contestualmente al Collegio Sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22.07.2022.