

REGIONE DEL VENETO



ULSS7  
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40  
36061 Bassano del Grappa (VI)  
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 2206 DEL 05/12/2025

DELIBERAZIONE  
del

## ***DIRETTORE GENERALE***

Nominato con D.P.G.R. n. 13 del 26/02/2024

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: PRESA D'ATTO DELLA VALUTAZIONE POSITIVA DI DIRIGENTI MEDICI AI FINI DEL PASSAGGIO ALLA FASCIA SUPERIORE DELL'INDENNITA' DI ESCLUSIVITA' E PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI.

IL DIRETTORE GENERALE  
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA  
dott. Carlo Bramezza

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.*

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE  
Anno Proposta: 2025    Numero Proposta: 2278/25

*Il Dirigente, Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale e regolamentare: f.to Sara Baldassin*

---

Il Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane riferisce quanto di seguito.

Premesso che:

- l'art. 5 del C.C.N.L. dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria 08.06.2000 – II Biennio Economico 2000-2001 dispone per i Dirigenti Medici e Veterinari la necessità della valutazione ai fini del passaggio alla fascia superiore dell'indennità di esclusività al compimento del quinto o del quindicesimo anno di esperienza professionale nel S.S.N. a tempo determinato e indeterminato;
- il comma 2 dell'art. 64 del C.C.N.L. dell'Area Sanità – 23 gennaio 2024 – triennio 2019-2021, ha confermato che l'esperienza professionale/anzianità richiesta deve intendersi riferita alla effettiva anzianità di servizio maturata in qualità di dirigente, anche a tempo determinato, anche presso altre Aziende od Enti di cui all'art. 1 (Campo di applicazione) con o senza soluzione di continuità;
- il citato C.C.N.L. 23 gennaio 2024 – triennio 2019-2021 nel prevedere le tipologie di incarichi conferibili ai dirigenti della citata area negoziale all'art. 22, comma 2 stabilisce, tra l'altro, che per i dirigenti con almeno cinque anni di anzianità, entro e non oltre sessanta giorni dall'avvenuta verifica e valutazione, ferma restando la necessità di valutazione positiva, deve essere conferito, in relazione alla natura e alle caratteristiche dei programmi da realizzare nonché delle attitudini e capacità professionali del singolo dirigente, e senza attivazione della procedura di cui al comma 9 dell'art. 23 (Affidamento e revoca degli incarichi dirigenziali diversi dalla direzione di struttura complessa – Criteri e procedure) l'incarico di cui al paragrafo II lett. c) del medesimo articolo. Per i rimanenti incarichi conferma l'attivazione della procedura di cui al comma 9 del citato art. 23.
- inoltre, l'art. 22 del CCNL triennio 2019/2021 al comma 5 recita: *“Nel computo degli anni ai fini del conferimento degli incarichi, fermi i requisiti previsti dalle disposizioni legislative in materia, rientrano i periodi di effettiva anzianità di servizio maturata, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato e/o a tempo ridotto con incarico dirigenziale, nella medesima disciplina relativa all'incarico da conferire, presso Aziende od Enti di cui all'art. 1 (Campo di applicazione); altre amministrazioni di comparti diversi: ospedali privati accreditati; ospedali, Aziende Ospedaliero-universitarie pubbliche e private o altre strutture pubbliche dei paesi dell'Unione Europea. Tale esperienza deve essere maturata con incarico dirigenziale o equivalente alle funzioni dirigenziali nonché certificata dalle strutture stesse e riconosciuta in base alle disposizioni legislative vigenti”*.

Preso atto dei criteri generali che informano i sistemi di valutazione delle attività professionali, delle prestazioni e delle competenze organizzative dei dirigenti, nonché dei relativi risultati raggiunti, richiamati agli art. 55 e ss. del suindicato CCNL e nel Regolamento Aziendale in materia di conferimento, graduazione, mutamento e revoca degli incarichi dirigenziali adottato con deliberazione nr. 2417 di reg. del 30.12.2024.

Considerato che:

- è stata completata la procedura di valutazione di prima e seconda istanza inerente la maturazione dei primi **5 anni di servizio e 5 anni a rapporto esclusivo**, per il *dr. Lorenzin Francesco*, dirigente medico a rapporto esclusivo nella disciplina di anestesia e rianimazione in servizio a tempo indeterminato all'interno della U.O.C. Anestesia e Rianimazione del Presidio Ospedaliero Bassano – decorrenza giuridica 30 novembre 2025;
- è stata completata la procedura di valutazione di prima e seconda istanza inerente la maturazione dei primi cinque anni di esperienza professionale per il *dr. Senatore Alfonso* e il *dr. Frascogna Giuseppe*, dirigenti medici a **rapporto non esclusivo** nella disciplina di oftalmologia in servizio a tempo indeterminato all'interno della U.O.C. Oculistica del Presidio Ospedaliero Santorso –

(decorrenza giuridica maturazione requisito rispettivamente: 30 novembre 2025 e 31 ottobre 2025):

- è stata completata la procedura di valutazione di prima e seconda istanza inerente la maturazione dei **15 anni di esperienza professionale ai fini dell'indennità di esclusività**, per i seguenti dirigenti:
  - *dr.ssa Simari Amalia*, dirigente medico a rapporto esclusivo nella disciplina di igiene epidemiologia e sanità pubblica in servizio a tempo indeterminato all'interno della U.O.C. Cure Palliative del Distretto 2 Alto Vicentino - decorrenza giuridica 31 agosto 2025;
  - *dr.ssa Bordignon Marta*, dirigente medico a rapporto esclusivo nella disciplina di pediatria in servizio a tempo indeterminato all'interno della U.O.C. Servizio Igiene e Sanità Pubblica - decorrenza giuridica 15 ottobre 2025;
- l'esito dei procedimenti di valutazione è riassunto nella seguente tabella:

<i>Dirigente</i>	<i>Valutazione di prima istanza</i>	<i>Valutazione Collegio Tecnico</i>	<i>Proposta funzioni dirigenziali conseguenti alla valutazione di fine incarico</i>
<i>Dr. Lorenzin Francesco</i>	effettuata con esito positivo	Concluso il 17.11.2025 con esito positivo	Riconoscimento indennità esclusività Dirigente fascia 5-15 anni  Conferimento incarico di Specialista Dirigente Formato (>5 anni)
<i>Dr. Senatore Alfonso</i>	effettuata con esito positivo	Concluso il 26.11.2025 con esito positivo	Maturazione primi 5 anni di esperienza professionale  Conferimento incarico di Specialista Dirigente Formato (>5 anni)
<i>Dr. Frascogna Giuseppe</i>	effettuata con esito positivo	Concluso il 26.11.2025 con esito positivo	Maturazione primi 5 anni di esperienza professionale  Conferimento incarico di Specialista Dirigente Formato (>5 anni)
<i>Dr.ssa Simari Amalia</i>	effettuata con esito positivo	Concluso il 25.11.2025 con esito positivo	Riconoscimento indennità esclusività dirigente fascia oltre 15 anni
<i>Dr.ssa Bordignon Marta</i>	effettuata con esito positivo	Concluso il 26.11.2025 con esito positivo	Riconoscimento indennità esclusività dirigente fascia oltre 15 anni

Per quanto sopra esposto, il Direttore dell'Unità Operativa Complessa Gestione Risorse Umane propone, pertanto:

- di prendere atto della valutazione a fronte del giudizio positivo espresso dai valutatori di prima e seconda istanza nei confronti dei Dirigenti Medici, *dr. Lorenzin Francesco*, *dr. Senatore Alfonso*, *dr. Frascogna Giuseppe*, *dr.ssa Simari Amalia* e *dr.ssa Bordignon Marta*;
- di riconoscere al Dirigente Medico *dr. Lorenzin Francesco* la posizione giuridica maturata di cui all'art. 5 del C.C.N.L. 08.06.2000 – biennio economico 2000-2001 Area Dirigenza Medica e

Veterinaria innovato, da ultimo, dall'art. 64 del C.C.N.L. dell'Area Sanità 2019-2021, (scadenza dei primi cinque anni di servizio ai fini del riconoscimento dell'indennità di esclusività) e, di procedere al riconoscimento economico dell'indennità di esclusività a decorrere dal primo giorno del mese successivo alla data di maturazione dell'esperienza richiesta;

- di attribuire, sulla base di quanto previsto dal C.C.N.L. dell'Area Sanità 2019-2021 e dall'art. 13.3 del Regolamento aziendale in materia di conferimento, graduazione, mutamento e revoca degli incarichi della Dirigenza Area Sanità adottato con deliberazione nr. 2417 del 30 dicembre 2020, al Dirigente Medico dr. *Lorenzin Francesco*, un incarico professionale quinquennale di Specialista Dirigente Formato (>5 anni) – Codice C4 con decorrenza dalla data che verrà indicata nel contratto di incarico;
- di riconoscere ai Dirigenti Medici, dr. *Senatore Alfonso* e dr. *Frascogna Giuseppe* la rispettiva posizione giuridica maturata con la precisazione che, in virtù del *rapporto non esclusivo* a tutt'oggi instaurato con l'Azienda ULSS 7 Pedemontana dai citati dirigenti medici, non verrà erogata nei loro confronti, nella misura eventualmente spettante, l'indennità di esclusività di cui all'art. 5 del C.C.N.L. dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria 08.06.2000 – II Biennio Economico innovato, da ultimo dall'art. 64 del C.C.N.L. dell'Area Sanità 23 gennaio 2024;
- di attribuire, sulla base di quanto previsto dal C.C.N.L. dell'Area Sanità 2019-2021 e dall'art. 13.3 del Regolamento aziendale in materia di conferimento, graduazione, mutamento e revoca degli incarichi della Dirigenza Area Sanità adottato con deliberazione nr. 2417 del 30 dicembre 2020, al Dirigente Medico dr. *Senatore Alfonso* e al Dirigente Medico dr. *Frascogna Giuseppe*, un incarico professionale quinquennale di Specialista Dirigente Formato (>5 anni) – Codice C4 con decorrenza dalla data che verrà indicata nei rispettivi contratti di incarico;
- di riconoscere al Dirigente Medico dr.ssa *Simari Amalia*, la posizione giuridica maturata di cui all'art. 5 del C.C.N.L. 08.06.2000 – biennio economico 2000-2001 Area Dirigenza Medica e Veterinaria innovato, da ultimo, dall'art. 64 del C.C.N.L. dell'Area Sanità 2019-2021, (quindici anni di servizio) ai fini del riconoscimento dell'indennità di esclusività e di procedere al riconoscimento economico dell'indennità di esclusività a decorrere dal primo giorno del mese successivo alla data di maturazione dell'esperienza richiesta;
- di riconoscere al Dirigente Medico dr.ssa *Bordignon Marta*, la posizione giuridica maturata di cui all'art. 5 del C.C.N.L. 08.06.2000 – biennio economico 2000-2001 Area Dirigenza Medica e Veterinaria innovato, da ultimo, dall'art. 64 del C.C.N.L. dell'Area Sanità 2019-2021, (quindici anni di servizio) ai fini del riconoscimento dell'indennità di esclusività e di procedere al riconoscimento economico dell'indennità di esclusività a decorrere dal primo giorno del mese successivo alla data di maturazione dell'esperienza richiesta.

#### IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Vista l'attestazione in merito all'assumibilità della spesa proposta, sottoscritta dal titolare del budget;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

#### DELIBERA

1. di prendere atto dell'esito positivo della valutazione espressa dai valutatori di 1<sup>a</sup> e 2<sup>a</sup> istanza in relazione alle attività professionali svolte ed ai risultati raggiunti dal dirigente medico a rapporto esclusivo – disciplina di anestesia e rianimazione, dr. *Lorenzin Francesco*, come risultante dal

verbale del Collegio Tecnico acquisito agli atti presso la U.O.C. Gestione Risorse Umane, che ha maturato i **primi cinque anni di servizio ai fini del riconoscimento dell'indennità di esclusività** e, conseguentemente, procedere al riconoscimento economico dell'indennità di esclusività (>5 anni) con decorrenza economica dal 01.12.2025;

2. di conferire al dirigente medico dr. *Lorenzin Francesco*, un incarico professionale ai sensi dell'art. 22 Par. II) lett. c del CCNL 23.01.2024 dell'Area Sanità di *specialista dirigente formato (>5 anni)* con decorrenza dalla data che verrà indicata nel contratto di incarico professionale e secondo la graduazione prevista dal Regolamento Aziendale in materia di conferimento, graduazione, mutamento e revoca degli incarichi dirigenziali adottato con deliberazione nr. 2417 di reg. del 30.12.2024;
3. di prendere atto dell'esito positivo della valutazione espressa dai valutatori di 1<sup>a</sup> e 2<sup>a</sup> istanza in relazione alle attività professionali svolte ed ai risultati raggiunti dal dirigente medico a *rapporto non esclusivo* – disciplina di oftalmologia, dr. *Senatore Alfonso*, come risultante dal verbale del Collegio Tecnico acquisito agli atti presso la U.O.C. Gestione Risorse Umane;
4. di riconoscere al Dirigente Medico, dr. *Senatore Alfonso* la posizione giuridica maturata alla data del 30.11.2025 con la precisazione che al dirigente non verrà erogata la relativa indennità di esclusività di cui all'art. 5 del C.C.N.L. dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria 08.06.2000 – II Biennio Economico innovato, da ultimo dall'art. 64 del C.C.N.L. dell'Area Sanità 23 gennaio 2024 in quanto, ad oggi, il dirigente medico ha optato per il regime di rapporto di lavoro non esclusivo;
5. di prendere atto dell'esito positivo della valutazione espressa dai valutatori di 1<sup>a</sup> e 2<sup>a</sup> istanza in relazione alle attività professionali svolte ed ai risultati raggiunti dal dirigente medico a *rapporto non esclusivo* – disciplina di oftalmologia, dr. *Frasconga Giuseppe*, come risultante dal verbale del Collegio Tecnico acquisito agli atti presso la U.O.C. Gestione Risorse Umane;
6. di riconoscere al Dirigente Medico, dr. *Senatore Alfonso* la posizione giuridica maturata alla data del 31.10.2025 con la precisazione che al dirigente non verrà erogata la relativa indennità di esclusività di cui all'art. 5 del C.C.N.L. dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria 08.06.2000 – II Biennio Economico innovato, da ultimo dall'art. 64 del C.C.N.L. dell'Area Sanità 23 gennaio 2024 in quanto, ad oggi, il dirigente medico ha optato per il regime di rapporto di lavoro non esclusivo;
7. di dare mandato all'U.O.C. Gestione Risorse Umane di comunicare, ai suindicati dirigenti medici l'esito positivo della valutazione e il conferimento dei rispettivi incarichi di Specialista Dirigente Formato Codice C4 nei termini stabiliti ai precedenti punti 2. 4. e 6. del presente provvedimento nonché di predisporre lo schema di contratto da far sottoscrivere;
8. di precisare che il trattamento economico corrispondente agli incarichi è finanziato con le risorse del fondo contrattuale art. 72 C.C.N.L. 2016/2018 “Fondo per la retribuzione degli incarichi” Area Sanità, per l'esercizio 2025 e seguenti, senza ulteriori oneri a carico del bilancio aziendale;
9. di dare atto che, a seguito di diversa organizzazione aziendale l'attuale assetto organizzativo potrà essere rivisto con possibile revisione/modifica/cessazione degli attuali incarichi professionali presenti nell'Azienda U.L.SS. 7 Pedemontana anche prima della loro naturale scadenza
10. di prendere atto dell'esito positivo della valutazione espressa in relazione alle attività professionali svolte ed ai risultati raggiunti dal dirigente medico a rapporto esclusivo – disciplina di igiene epidemiologia e sanità pubblica, dr.ssa *Simari Amalia*, come risultante dal verbale del Collegio Tecnico acquisito agli atti presso la U.O.C. Gestione Risorse Umane, che ha maturato i **15 anni di esperienza professionale** e, conseguentemente, procedere al riconoscimento economico dell'indennità di esclusività (> 15 anni) con decorrenza economica dal 01.09.2025;

11. di prendere atto dell'esito positivo della valutazione espressa in relazione alle attività professionali svolte ed ai risultati raggiunti dal dirigente medico a rapporto esclusivo – disciplina di igiene epidemiologia e sanità pubblica, dr.ssa *Bordignon Marta*, come risultante dal verbale del Collegio Tecnico acquisito agli atti presso la U.O.C. Gestione Risorse Umane, che ha maturato i **15 anni di esperienza professionale** e, conseguentemente, procedere al riconoscimento economico dell'indennità di esclusività (> 15 anni) con decorrenza economica dal 01.11.2025;
12. di dare mandato all'U.O.C. Gestione Risorse Umane di comunicare, alla dr.ssa *Simari Amalia* e alla dr.ssa *Bordignon Marta* l'esito positivo della valutazione;
13. di dare atto che la spesa complessiva di € 5.961,98= verrà registrata nelle competenti voci del costo del personale al Bilancio Economico esercizio 2025;
14. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per 10 gg. continuativi, inviata contestualmente al Collegio Sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione nr. 1386 del 22.07.2022.