REGIONE DEL VENETO
ULSS7 PEDEMONTANA
Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 2209 DEL 05/12/2025

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 13 del 26/02/2024

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: NOMINA COLLEGI TECNICI PER LA VALUTAZIONE DI SECONDA ISTANZA DI DIRIGENTI SANITARI DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2025 Numero Proposta: 2287/25

Il Direttore della UOC Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale e regolamentare: f.to Sara Baldassin

---

Il Direttore della UOC Gestione Risorse Umane relazione quanto segue.

Premesso che:

- l'art. 64 del C.C.N.L. dell'Area Sanità Triennio 2019-2021 sottoscritto il 23 gennaio 2024 al comma 1 prevede che: *"Fatto salvo quanto previsto dal presente articolo, l'indennità di esclusività del rapporto di lavoro resta disciplinata dagli artt. 5 del CCNL dell'8.6.2000, II biennio, articolo 8, comma 1), lett. e) del CCNL del 22.02.2001, art. 36 del CCNL del 3.11.2005 e articolo 12 del CCNL del 6.5.2010 (Indennità di esclusività del rapporto di lavoro) per l'Area IV e dall'art. 5 del CCNL dell'8.6.2000, II biennio, articolo 10, comma 1), lett. b) del CCNL del 22.02.2001 (Indennità di esclusività del rapporto di lavoro), art. 36 del CCNL del 3.11.2005 (Indennità) e articolo 11 del CCNL del 6.5.2010, II biennio (Indennità di esclusività del rapporto di lavoro), per l'Area III con riferimento alla sola dirigenza sanitaria"*;
- il citato art. 64, al comma 2 prevede che: *"L'esperienza professionale/anzianità richiesta in tali disposizioni contrattuali si deve intendere riferita alla effettiva anzianità di servizio maturata in qualità di dirigente, anche a tempo determinato, anche presso altre Aziende od Enti di cui all'art. 1 (Campo di applicazione) con o senza soluzione di continuità"*;

Dato atto che:

- la dr.ssa *Stragliotto Chiara*, dirigente psicologo a tempo indeterminato e a rapporto esclusivo nella disciplina di psicoterapia, in servizio all'interno della UOC Infanzia Adolescenza Famiglia e Consultori del Distretto 1 Bassano, il giorno 23 novembre 2025 matura i primi 5 anni a rapporto esclusivo e 5 anni di servizio;
- l'art. 15, comma 5, del Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e s.m.i., prevede che i Dirigenti del Ruolo Sanitario siano soggetti "*a una valutazione al termine dell'incarico, attinente alle attività professionali, ai risultati raggiunti ed al livello di partecipazione ai programmi di formazione continua, effettuata dal Collegio Tecnico";*
- il giorno 25 novembre 2025 ha trovato scadenza l'incarico di Responsabile della U.O.S. "Laboratorio Analisi" collocata nel Presidio Ospedaliero Bassano afferente alla U.O.C. Medicina di Laboratorio Presidio Ospedaliero Santorso, al dirigente biologo a rapporto esclusivo nella disciplina di microbiologia e virologia, dr.ssa *Zoppelletto Maira*;
- i criteri generali che informano il sistema di valutazione delle attività professionali, delle prestazioni e delle competenze organizzative dei dirigenti, nonché dei relativi risultati raggiunti, sono stati definiti dal Regolamento Aziendale in materia di conferimento, graduazione, mutamento e revoca degli incarichi della Dirigenza Area Sanità adottato con deliberazione nr. 2417 di reg. del 30.12.2024.
- l'art. 57 del C.C.N.L. dell'Area Sanità – 19 dicembre 2019, a tutt'oggi in vigore, prevede, tra l'altro, che il Collegio Tecnico sia deputato alla verifica e alla valutazione in seconda istanza;
- l'art. 16 del citato Regolamento Aziendale in materia di conferimento, graduazione, mutamento e revoca degli incarichi della Dirigenza Area Sanità "Verifica e Valutazione dei dirigenti" disciplina la composizione del Collegio Tecnico per la valutazione di II^ istanza di cui all'art. 57 del C.C.N.L. 19 dicembre 2019.

Considerato che i suindicati Dirigenti sono stati sottoposti alla valutazione di prima istanza, che si è conclusa positivamente, il Dirigente propone di procedere alla costituzione dei rispettivi Collegi Tecnici incaricati della valutazione di seconda istanza, tenuto conto delle indicazioni contenute nel Contratto Collettivo dell'Area Sanità triennio 2016-2018 sottoscritto il 19.12.2019, nel Regolamento Aziendale in materia di conferimento, graduazione, mutamento e revoca degli incarichi dirigenziali

adottato con deliberazione nr. 2417 di reg. del 30.12.2024 e delle indicazioni date dai Direttori di Area ciascuno per la parte di propria competenza.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di costituire i Collegi Tecnici per la valutazione di seconda istanza dei Dirigenti: dr.ssa Stragliotto Chiara e dr.ssa Zoppelletto Maira, relativamente alle rispettive scadenze in premessa indicate;

2. di approvare, conseguentemente, la scheda allegata al presente provvedimento per farne parte integrante che individua i Collegi Tecnici valutatori di seconda istanza dei suindicati dirigenti;

3. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per 10 gg. continuativi, inviata contestualmente al Collegio Sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione nr. 1386 del 22/07/2022.

COLLEGI TECNICI
VALUTAZIONE II^ ISTANZA

DIRIGENTE PSICOLOGO VALUTATO: dr.ssa Stragliotto Chiara – disciplina di psicoterapia in servizio all'interno della UOC Infanzia Adolescenza Famiglia e Consultori/UOS Età Evolutiva del Distretto 1 Bassano - maturazione primi 5 anni di servizio e 5 anni a rapporto esclusivo - valutatore di prima istanza: dr.ssa Caldana Laura Sostituto Direttore UOC Infanzia Adolescenza Famiglia e Consultori del Distretto 1 Bassano

PRESIDENTE: dr. Emanuele Barbierato	Direttore del Distretto 1 Bassano – Azienda U.L.SS. 7 Pedemontana
COMPONENTE: dr.ssa Lorena Bergozza	Direttore UOC Infanzia Adolescenza Famiglia e Consultori del Distretto 2 Alto Vicentino – Azienda U.L.SS. 7 Pedemontana
COMPONENTE: dr.ssa Zanella Maria Teresa	Responsabile UOS Età Evolutiva del Distretto 1 Bassano – Azienda U.L.SS. 7 Pedemontana
Segretario:	un dipendente dell'Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari - Collaboratore Amministrativo Professionale – Cat. D - Azienda U.L.SS. 7 Pedemontana

DIRIGENTE BIOLOGO VALUTATO: dr.ssa Zoppelletto Maira– disciplina di microbiologia e virologia – Responsabile UOS Laboratorio Analisi collocata nel Presidio Ospedaliero Bassano afferente alla UOC Medicina i Laboratorio del Presidio Ospedaliero Santorso – codice B2 - scadenza incarico Responsabile UOS - valutatore di prima istanza: dr.ssa Mariela Marinova - Direttore UOC Medicina di Laboratorio

PRESIDENTE: dr. Calogero Cicero	Direttore Dipartimento Servizi Diagnosi e Cura (Bassano) – Azienda U.L.SS. 7 Pedemontana
COMPONENTE: dr.ssa Maria Piera Panozzo	Dirigente biologo con incarico di altissima professionalità – CC - articolazione interna dell'UOC Laboratorio Analisi P.O. Santorso) – Azienda U.L.SS. 7 Pedemontana
COMPONENTE: dr.ssa Paola Stano	Direttore UOC Microbiologia – Azienda U.L.SS. 3 Serenissima
Segretario:	un dipendente dell'Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari - Collaboratore Amministrativo Professionale – Cat. D - Azienda U.L.SS. 7 Pedemontana