

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 2196 DEL 05/12/2025

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 13 del 26/02/2024

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: AGGIORNAMENTO DEI FONDI CONTRATTUALI DEL COMPARTO SANITA' 2024-2025 A SEGUITO DEGLI INCREMENTI DERIVANTI DAL NUOVO CCNL TRIENNIO 2022-2024 DEL 27.10.2025 E DALLE RISORSE REGIONALI DI CUI ALLA L.R. 26 DEL 29/10/2024.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2025 Numero Proposta: 2141/25

Il Dirigente, Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- con deliberazione n. 855 del 09.05.2025 sono stati costituiti in via provvisoria i fondi del personale del Comparto Sanità per l'anno 2025;
- con Decreto del Direttore generale – Area Sanità e sociale – della Regione del Veneto n. 133 del 23 settembre 2025 ("Autorizzazione all'incremento dei fondi contrattuali delle aziende ed enti del servizio sanitario regionale ed approvazione della ripartizione delle risorse regionali di cui alla legge regionale 29 ottobre 2024, n. 26, tra il Comparto e l'Area Sanità, per il periodo 2025-2027 – Assegnazione definitiva delle risorse per l'anno 2025 determinate in base al personale in servizio al 01/09/2025") sono state assegnate alle Aziende ed Enti del Servizio sanitario regionale le risorse regionali di cui alla L.R. 29 ottobre 2024, n. 26;
- in data 27.10.2025 è stato sottoscritto il nuovo C.C.N.L. del Comparto Sanità per il triennio 2022-2024 che agli artt. 63 comma 2, 64 comma 2 e 64 comma 2 ha previsto, a decorrere dal 01/01/2024 degli incrementi stabili dei fondi contrattuali, su base annua e pro-capite in base al numero di dipendenti del Comparto sanità al 31/12/2021;

Rilevato quanto segue:

- in relazione al Decreto del Direttore generale dell'Area Sanità e Sociale della Regione del Veneto n. 133 del 23 settembre 2025:
 - l'art. 1 della L.R. 29 ottobre 2024 n. 26 dispone che la Giunta Regionale, per il triennio 2024-2026, in attuazione della scheda n. 3 del Patto per la salute 2019-2021, autorizzi le Aziende ed Enti del SSR all'incremento, tra l'altro, del "Fondo premialità e condizioni di lavoro" del personale del Comparto Sanità;
 - in data 28/07/2025, è stato sottoscritto tra la Regione del Veneto e le OO.SS. dell'Area Comparto Sanità e della Dirigenza Area Sanità il verbale di confronto per la ripartizione delle risorse regionali di cui alla Legge regionale 29 ottobre 2024, n. 26 tra il Comparto Sanità e l'Area Sanità, ai sensi degli artt. 7 relativi al confronto regionale del C.C.N.L. per il personale del Comparto Sanità per il triennio 2019-2021, stipulato il 2 novembre 2022 e il C.C.N.L. dell'Area Sanità per il medesimo triennio, stipulato il 23 gennaio 2024;
 - con successivo verbale di confronto dell'8 agosto 2025 sono stati determinati gli indirizzi per la contrattazione integrativa per l'utilizzo delle risorse, prevedendo in particolare che la quota prevista ad incremento di fondi contrattuali possa essere destinata a:
 - valorizzazione economica del personale impegnato nei turni disagiati (mediante l'elevazione dell'indennità di pronta disponibilità e dell'indennità di turno notturno);
 - estensione dell'indennità ex art. 107 C.C.N.L. Comparto Sanità;
 - sostegno alla copertura dei servizi con risorse dedicate a specifiche progettualità nei contesti disagiati;
 - le risorse che sono state assegnate a questa Azienda, per l'anno 2025, determinate in base al personale del comparto in servizio al 01/09/2025, sono le seguenti:

RISORSE LR 26/2024 TOTALE	2.190.429,00
<i>DI CUI PER WELFARE</i>	1.054.200,00
<i>DI CUI PER VALORIZZAZIONE PERSONALE</i>	1.136.229,00

- a seguito di tale assegnazione e sulla base delle indicazioni regionali, in data 8 ottobre 2025 è stata sottoscritta l'ipotesi del Contratto Collettivo Integrativo Aziendale con le Organizzazioni Sindacali del Comparto Sanità e la RSU in materia di "Welfare aziendale e valorizzazione del personale del comparto: DGRV 1010 del 2 settembre 2025 Autorizzazione all'incremento dei fondi contrattuali delle aziende ed enti del servizio sanitario regionale ed approvazione della ripartizione delle risorse regionali di cui alla legge regionale 29 ottobre 2024, n. 26 e destinazione risorse residui anni precedenti" con il quale sono stati definiti i criteri di destinazione delle suddette risorse al personale del Comparto dei ruoli sanitario e socio sanitario, nonché l'utilizzo dei residui alle progettualità degli anni precedenti (pari a € 204.750,00), a sostegno di misure di welfare integrativo per il personale del Comparto dei ruoli professionale, tecnico ed amministrativo;
- in relazione agli incrementi contrattuali previsti dal CCNL Comparto Sanità sottoscritto il 27.10.2025 si registrano le seguenti variazioni comunicate il 1° dicembre 2025 a mezzo mail dalla UO Relazioni sindacali, monitoraggio dotazioni, fabbisogni e costi della Direzione regionale Risorse Umane del SSR e che potranno essere successivamente integrate con le ulteriori risorse che verranno definite a livello regionale:
 - incremento del fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali ex art. 63 comma 2 con decorrenza 01/01/2024 per un importo pari a € 45,15x3.533 unità di personale destinatarie del CCNL in servizio al 31/12/2021, per un totale di € 159.514,95;
 - incremento del fondo premialità e condizioni di lavoro ex art. 64 comma 2 con decorrenza 01/01/2024 per un importo pari a € 54,95x3.533 unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2021, per un totale di € 194.138,35;
 - incremento del fondo premialità e condizioni di lavoro ex art. 64 comma 4 con decorrenza 01/01/2025 per un importo pari a € 71,79x3.533 unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2021, per un totale di € 253.634,70;

Tanto ricostruito, con il presente provvedimento si propone di procedere all'aggiornamento del "Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali" ex art. 63 CCNL 27.10.2025 e del "Fondo Premialità e Fasce" ex art. 64 CCNL 27.10.2025 del Comparto Sanità, triennio 2022-2024, per gli anni 2024-2025, come rappresentati nel prospetto "Allegato A" parte integrante e sostanziale del presente provvedimento

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Vista l'attestazione del responsabile del servizio competente dell'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza

DELIBERA

1. di prendere atto di quanto esposto in premessa, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di procedere all'aggiornamento del "Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali" ex art. 63 CCNL 27.10.2025 e del "Fondo Premialità e Fasce" ex art. 64 CCNL 27.10.2025 del Comparto Sanità triennio 2022-2024, per gli anni 2024-2025, come rappresentati nel prospetto "Allegato A" parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
3. di trasmettere il presente provvedimento di incremento dei fondi, unitamente alla relazione

illustrativa e tecnico-finanziaria, al Collegio Sindacale per la prescritta certificazione delle risorse per la contrattazione integrativa aziendale, sui profili della compatibilità economico-finanziaria e normativa previsti dall'art. 40-bis, D.Lgs. 165/2001;

4. di dare atto che gli importi per il welfare e la valorizzazione del personale sono finanziati, per il comparto sanitario e socio sanitario dalle risorse previste dalla L.R. 26/2024, mentre per il personale del comparto professionale, tecnico e amministrativo trovano copertura, in parte nelle risorse dei fondi contrattuali relative alle annualità precedenti non ancora liquidate, allocate in bilancio 2025 alla voce "D.XI.2) Debiti V/dipendenti" e sotto la voce "D.X) Debiti V/Istituti Previdenziali assistenziali e sicurezza sociale e per quanto riguarda gli incrementi contrattuali 2022-2024 nel "Fondo rinnovo contrattuali personale dipendente, e in parte nei fondi già destinati per il 2025 e previsti nel Bilancio d'esercizio 2025;
5. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per 10 gg. continuativi, inviata contestualmente al Collegio Sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione nr. 1386 del 22.07.2022.

	Anno 2024	Anno 2025
Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali, art. 102 CCNL 2/11/2022		
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>		
Art 102 c 2 lett. a) b) c) d) e) Ccnl 19-21 - Unico importo consolidato 2022	10.348.827,27	10.348.827,27
Art 102 c 5 Ccnl 19-21 - 145,53 euro art 1 c 612 L 234/2021 (Tab.1 Conto Annuale pers.T.I.)	479.521,35	479.521,35
Art 63 c 2 Ccnl 22-24 - increm. dal 01/01/2024 di € 45,15 x n. 3533 dipendenti in serv. al 31/12/2021	159.514,95	159.514,95
Art 11 c 1 DL 35/19 - Finanz reg.le per nuove assunzioni	822.449,74	822.449,74
Art 11 c 1 L B DL 135/18 - Incr acc ass deroga fac ass.li		
Art 102 c 3 L A Ccnl 19-21 - RIA personale cessato (dal 2018 cessati anno n a anno n+1)	88.991,76	122.984,16
Altre risorse non comprese fra le precedenti		
<i>Totale Risorse fisse</i>	11.899.305,07	11.933.297,47
<i>Decurtazioni</i>		
Art 23 c 2 Dlgs 75/2017 - Dec. fondo rispetto limite 2016	- 88.991,76	- 122.984,16
<i>Totale Decurtazioni</i>	- 88.991,76	- 122.984,16
Totale Fondo incarichi, progressioni e indennità	11.810.313,31	11.810.313,31
Fondo premialità e condizioni di lavoro, art. 103 CCNL 2/11/2022		
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>		
Art 103 c 2 lett. a) b) Ccnl 19-21 - Unico importo consolidato 2022	9.814.102,59	9.814.102,59
Art 64 c 2 Ccnl 22-24, increm. dal 01/01/2024 di € 54,95 x n. 3533 dipendenti in serv. al 31/12/2021	194.138,35	194.138,35
Art 64 c 4 Ccnl 22-24, increm. dal 01/01/2025 di € 71,79 x n. 3533 dip. in serv. al 31/12/2021		253.634,07
Art.1 co 121 L.207/24, elevazione indennità art. 9 co 5, lett K) e art. 63 co 3		
Art 11 c 1 DL 35/19 - Finanz reg.le per nuove assunzioni	874.316,04	874.316,04
Art 11 c 1 L B DL 135/18 - Incr acc ass deroga fac ass.li (2)		
Art 103 c 8 Ccnl 19-21 - Finanz P.S. art 1 c 293 L 234/2021	256.165,00	256.165,00
Altre risorse non comprese fra le precedenti		
<i>Totale Risorse fisse</i>	11.138.721,98	11.392.356,05
<i>Risorse variabili</i>		
Art 103 c 7 Ccnl 19-21 - 68,41 euro art 1 c 604 L 234/2021 (Tab.1 Conto Annuale pers.T.I.)	225.410,95	225.410,95
Art 103 c 5 L A Ccnl 19-21 - Ris agg reg (1,6% m.s. 1997) (3)		
Art 103 c 5 L E Ccnl 19-21 - RIA cess anno prec mens residue	19.108,94	15.613,65
Risorse L.R. n. 26 del 29/10/2024 "disposizioni per l'incremento dei fondi contrattuali ..." DGRV 1010/2025 - Decreto 133/2025		1.136.229,00
Somme non utilizzate fondo/ anno prec. (Accordo del 14/05/2025)	320.000,00	320.000,00
Altre risorse non comprese fra le precedenti		
<i>Totale Risorse variabili</i>	564.519,89	1.697.253,60
<i>Decurtazioni</i>		
Art 1 c 456 L. 147/2013 - Decurtazione permanente		
Art 23 c 2 Dlgs 75/2017 - Dec. fondo rispetto limite 2016	- 19.108,94	- 15.613,65
Altre decurtazioni non comprese fra le precedenti		
<i>Totale Decurtazioni</i>	- 19.108,94	- 15.613,65
Totale Fondo premialità e condizioni di lavoro	11.684.132,93	13.073.996,00
Totale Fondo premialità e condizioni di lavoro al netto somme da anni precedenti	11.364.132,93	12.753.996,00
TOTALE FONDI	23.494.446,24	24.884.309,31
TOTALE FONDI al netto somme da anni precedenti	23.174.446,24	24.884.309,31

Fondo premialità e condizioni di lavoro, art. 103 CCNL - Misure di Welfare Integrativo, ex art. 89 CCNL 2/11/2022		
Risorse L.R. n. 26 del 29/10/2024 "Disposizioni per l'incremento dei fondi contrattuali ..." DGRV 1010/2025 - Decreto 133/2025: Misure di Welfare Integrativo - Esenti oneri (€ 350,00 x n. 3.012 teste al 01/09/2025)		1.054.200,00
Somme non utilizzate fondi anni prec. (Ipotesi CCIA del 08/10/2025) L.R. 26/20244: Misure di Welfare Integrativo a favore del Personale Tecnico Amministrativo - Esenti oneri (€ 350,00 x n. 585 teste al 01/09/2025)		204.750,00
TOTALE RISORE WELFARE aventi natura non retributiva, esenti ex art. 51, co. 2 del TUIR		1.258.950,00

Importo Indisponibile "F.do Incarichi" (art.71 co.1 L. 133/2008 - "L. Brunetta")	2.021,76	a consuntivo
Importo Indisponibile "F.do premialità" (art.71 co.1 L. 133/2008 - "L. Brunetta")	521,52	a consuntivo

Limite di spesa ex art. 23, c. 2, D.Lgs. n. 75/2017	19.130.083,52	19.130.083,52
Incremento per adeguamento ex art.11 co.1 DL n. 35/19 conv. L.60/2019 "DECRETO CALABRIA"	1.696.765,78	1.696.765,78
Risorse L.R. n. 26 del 29/10/2024 "disposizioni per l'incremento dei fondi contrattuali..." DGRV 1010/2025 - Decreto 133/2025		1.136.229,00
Limite adeguato	20.826.849,30	21.963.078,30

Verifica rispetto limite di spesa ex art. 23 C.2 D.Lgs 75/2017 ed ex art.11 co.1 DL n. 35/19 conv. L.60/2019		
Totale fondi	23.494.446,24	24.884.309,31
Risorse escluse dal limite di spesa ex art. 23 C.2 D.Lgs 75/2017		
Incrementi CCNL 2016-2018	- 543.051,60	- 543.051,60
Incrementi CCNL 2019-2021	- 1.378.376,50	- 1.378.376,50
Incrementi CCNL 2022-2024	- 353.653,30	- 607.287,37
Ccnl 19-21 - Finanz P.S. art 1 c 293 L 234/2021	- 256.165,00	- 256.165,00
Somme non utilizzate aa.pp.	- 320.000,00	- 320.000,00
	20.643.199,84	21.779.428,84