

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 2306 DEL 19/12/2025

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 13 del 26/02/2024

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: ESITO DELL'AVVISO DI SELEZIONE RISERVATO AL PERSONALE DIPENDENTE DI QUALIFICA NON DIRIGENZIALE PER L'INDIVIDUAZIONE DEGLI AVENTI DIRITTO AL RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE (PART TIME) - BANDO N. 83/2025. APPROVAZIONE DELLE GRADUATORIE E PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2025 Numero Proposta: 2345/25

Il Dirigente, Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: f.to Sara Baldassin

Premesso che:

- con deliberazione n. 1605 del 5 settembre 2025 è stato approvato il piano aziendale dei posti disponibili alla trasformazione del rapporto di lavoro a tempo parziale dei dipendenti di qualifica non dirigenziale per l'anno 2025 e sono state indette le procedure di selezione per l'assegnazione di complessivi ottantadue posti a tempo parziale riservate al personale dipendente a tempo indeterminato in servizio da almeno un anno presso questa Azienda Ulss mediante approvazione del bando di avviso per la presentazione delle candidature;
- il bando della selezione (n. 83/2025) è stato pubblicato integralmente sul sito aziendale ed entro il termine di scadenza del 9 ottobre 2025 sono pervenute centonovantaquattro domande, agli atti dell'Unità operativa complessa "Gestione Risorse Umane";
- non risultano pervenute candidature per gli otto posti a disposizione nei profili professionali di tecnico di neurofisiopatologia, massaggiatore non vedente, tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro, collaboratore tecnico professionale, assistente tecnico, operatore tecnico e ausiliario specializzato;
- risultano pervenute otto candidature che concorrono all'assegnazione di sei posti disponibili nel contingente annuale per la riduzione dell'orario di lavoro a diciotto ore settimanali (pari al cinquanta per cento della prestazione a tempo pieno);
- con riguardo alle precedenze e priorità delle candidature che hanno attestato particolari condizioni di non autosufficienza, invalidità, disabilità o altre condizioni di salute riferite ai candidati o ai loro familiari, a termini del vigente regolamento aziendale è stato richiesto il parere del medico legale;
- risultano acquisite e conservate agli atti della selezione novantacinque schede di parere del Direttore dell'unità operativa complessa di medicina legale.

Considerato che:

- è stata verificata la regolarità delle candidature pervenute in relazione ai requisiti di forma e di tempestività nonché con riguardo alle condizioni stabilite a pena di inammissibilità indicate alle sezioni "Ammissione delle candidature" e "Domanda di ammissione e modalità di presentazione" del bando (pagine 2 e 3 dell'avviso);
- le seguenti candidature sono risultate inammissibili, per le motivazioni di seguito indicate:

<i>candidatura</i>	<i>motivazione dell'inammissibilità</i>
<i>n. 93103 del 6 ottobre 2025 presentata con modalità telematica da parte della dipendente individuata con il numero di matricola 18312</i>	<i>non ha maturato l'anno di anzianità di servizio richiesto come requisito di ammissione</i>
<i>n. 93583 del 7 ottobre 2025 e n. 94444 dell'8 ottobre 2025 presentata con modalità telematica da parte della dipendente individuata con il numero di matricola 18333</i>	<i>non ha maturato l'anno di anzianità di servizio richiesto come requisito di ammissione</i>
<i>n. 93672 del 7 ottobre 2025 presentata con modalità telematica da parte della dipendente individuata con il numero di matricola 14172</i>	<i>profilo professionale per il quale il contingente non prevede posti a "part-time" per l'anno 2025</i>

(continua alla pagina seguente)

(segue dalla pagina precedente)

<i>candidatura</i>	<i>motivazione dell'inammissibilità</i>
<i>n. 94398 dell'8 ottobre 2025</i> presentata mediante consegna a mani da parte della dipendente con il numero di matricola 5158	ha già un rapporto di lavoro a tempo parziale in corso con scadenza oltre il termine previsto come requisito di ammissione

- il regolamento aziendale approvato con deliberazione n. 1469 dell'8 agosto 2025 (con l'aggiornamento alla successiva deliberazione n. 1605 del 5 settembre 2025) declina le previste condizioni di precedenza e priorità e la previsione dei punteggi ad esse associati, riportati alla sezione "*Precedenze e priorità delle candidature ammesse*" dell'avviso (pagine da 3 a 5 del relativo bando);
- con riferimento alle domande di partecipazione ammesse alla procedura, gli Uffici amministrativi hanno provveduto all'assegnazione dei punteggi secondo le previsioni del regolamento aziendale e del bando della selezione nonché in conformità al parere espresso del medico legale;
- per i candidati che hanno effettuato l'opzione tra più profili orari disponibili ovvero per i candidati inseriti in turni di lavoro continui sulle ventiquattro ore, l'individuazione del profilo orario del rapporto a "part-time" tiene conto delle disposizioni riportate nel bando della selezione (*cf.* la sezione "*Opzione di scelta della riduzione dell'orario*" alla pagina 2 del bando);
- l'esito delle valutazioni effettuate ha dato luogo alla formazione delle graduatorie distinte per profilo professionale di cui agli allegati dalla lettera A alla lettera E che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- i vincitori sono individuati secondo l'ordine di punteggio loro attribuito nella rispettiva graduatoria, nel rispetto del limite del contingente di ottantadue posti complessivamente disponibili;
- le graduatorie sono utilizzabili per scorrimento nelle ipotesi di rinuncia o decadenza degli aventi diritto; l'efficacia delle graduatorie decade con l'indizione di una nuova selezione per l'assegnazione di posti a "part-time" e – in ogni caso – decorsi due anni dall'approvazione, ferma restando l'efficacia degli atti esecutivi (per chiamata dei vincitori o per scorrimento degli aventi diritto) che sono posti in essere fino al termine dell'efficacia.

Dato atto che:

- dall'approvazione delle graduatorie e dall'adozione dei conseguenti provvedimenti di autorizzazione alla riduzione dell'orario di lavoro degli aventi diritto, non derivano nuovi oneri a carico del bilancio dell'Azienda;
- ai sensi dell'articolo 73, commi 10 e 11, del C.C.N.L. del comparto sanità stipulato il 2 novembre 2022, il rapporto di lavoro a tempo parziale si instaura mediante la stipula di apposito accordo individuale integrativo del contratto di lavoro a tempo indeterminato; la medesima disposizione è confermata dall'articolo 52 del C.C.N.L. del 27 ottobre 2025 del medesimo comparto;
- la stipula dell'accordo individuale avviene con le modalità e nei termini previsti dal vigente regolamento aziendale, previa definizione dell'articolazione oraria e dell'accertamento dell'avvenuto allineamento delle ferie e gli altri istituti contrattuali soggetti a regola di proporzionalità che risultano maturati nel precedente regime orario;
- per coloro che già fruiscono di rapporto a tempo parziale, la stipula dell'accordo di "part-time" conseguente alla vincita della selezione della quale trattasi comporta la risoluzione anticipata del rapporto a "part-time" in corso; in caso di rinuncia alla stipula del nuovo accordo restano confermati la validità, le condizioni e gli effetti del precedente accordo di "part-time".

Visti e richiamati:

- l'articolo 36 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 con le successive modifiche e integrazioni, in tema di utilizzo di forme di lavoro flessibile da parte delle pubbliche amministrazioni;
- l'articolo 1, commi da 56 a 65, della legge 23 dicembre 1996, n. 602 con le modifiche e integrazioni sin qui intervenute, recanti specifiche disposizioni per i rapporti di lavoro a tempo parziale dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni;
- gli articoli 4 e seguenti del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81 recanti disposizioni in materia di rapporto di lavoro a tempo parziale del personale a rapporto di lavoro subordinato;
- gli articoli 73 e seguenti del C.C.N.L. del comparto sanità stipulato il 2 novembre 2022 e gli articoli 52 e seguenti del C.C.N.L. del comparto sanità stipulato il 27 ottobre 2025 disciplinanti il rapporto di lavoro a tempo parziale dei dipendenti di qualifica non dirigenziale del Servizio sanitario nazionale;
- il regolamento aziendale disciplinante il rapporto di lavoro a tempo parziale (part time) del personale non dirigente di questa Azienda U.L.S.S. approvato con deliberazione n. 1469 dell'8 agosto 2025 con l'aggiornamento alla successiva deliberazione n. 1605 del 5 settembre 2025.

Per quanto sopra, il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" propone di provvedere all'approvazione dell'esito dell'avviso interno riservato al personale non dirigente per l'individuazione degli aventi diritto al rapporto di lavoro a tempo parziale ("part-time") – bando n. 83/2025 - e delle relative graduatorie finali e a adottare i conseguenti provvedimenti in merito.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento.

Dato atto che il Responsabile dell'UO competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare.

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio Sanitari per quanto di rispettiva competenza.

DELIBERA

1. di prendere atto dell'inammissibilità delle quattro candidature, per le motivazioni indicate nelle premesse;
2. di approvare le graduatorie finali dell'avviso interno riservato al personale non dirigente per l'individuazione degli aventi diritto al rapporto di lavoro a tempo parziale ("part-time") – bando n. 83/2025 – riportate negli allegati dalla lettera A alla lettera E che sono parte integrante del presente provvedimento;
3. di dichiarare vincitori i candidati che risultano utilmente collocati nella rispettiva graduatoria fino alla concorrenza dell'assegnazione dei posti previsti a trenta, ventiquattro o diciotto ore settimanali tenuto conto della disciplina dell'opzione di scelta contenuta nel bando della selezione;
4. di precisare che le graduatorie sono utilizzabili per scorrimento nelle ipotesi di rinuncia o decadenza degli aventi diritto; l'efficacia delle graduatorie decade con l'indizione di una nuova selezione per l'assegnazione di posti a "part-time" e – in ogni caso – decorsi due anni dall'approvazione, ferma restando l'efficacia degli atti esecutivi (per chiamata dei vincitori o per scorrimento degli aventi diritto) che sono posti in essere fino al termine di efficacia;
5. di dare atto che il rapporto di lavoro a tempo parziale è disciplinato dall'accordo individuale integrativo del contratto di lavoro a tempo indeterminato da perfezionare nei termini e con le modalità indicati dal vigente regolamento aziendale;
6. di demandare l'esecuzione del provvedimento all'unità operativa complessa "Gestione risorse

umane”;

7. di dare atto che dall'adozione del provvedimento non derivano nuovi oneri a carico del bilancio dell'Azienda;
8. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al collegio sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.

**AVVISO DI SELEZIONE PER L'INDIVIDUAZIONE DEGLI AVENTI DIRITTO AL
RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE (PART TIME) DEL PERSONALE NON
DIRIGENZIALE DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
- BANDO N. 83/2025**

GRADUATORIE FINALI DEI PROFILI DEL RUOLO SANITARIO

**INFERMIERE
(28 posti disponibili)**

n.	MATRICOLA	PUNTEGGIO	OPZIONE	n.	MATRICOLA	PUNTEGGIO	OPZIONE
1	5049	7,700	24 ore	48	16613	1,525	24 ore
2	16929	4,810	24 ore	49	5248	1,510	30 ore [▲]
3	13501	4,500	30 ore [▲]	50	4943*	1,500	30 ore [▲]
4	15888	4,450	30 ore [▲]	51	12902**	1,500	24 ore
5	15512	4,400	24 ore	52	13500**	1,500	30 ore [▲]
6	16448	4,375	30 ore [▲]	53	16926**	1,500	24 ore
7	14672*	4,300	24 ore	54	14522	1,500	30 ore [▲]
8	14630	4,300	24 ore	55	15842*	1,450	30 ore [▲]
9	14523	4,100	24 ore	56	17096*	1,450	30 ore [▲]
10	13607	3,700	24 ore	57	17055*	1,450	24 ore
11	14848	3,550	24 ore	58	5180*	1,450	30 ore [▲]
12	13521	3,500	24 ore	59	17741*	1,450	24 o 30 [▲] ore
13	2484	3,400	24 ore	60	16128	1,450	24 ore
14	17347	3,350	30 ore [▲]	61	17629*	1,400	24 o 30 ore [▲]
15	16241	3,325	24 ore	62	17369	1,400	30 ore [▲]
16	13894	3,240	30 ore [▲]	63	15659*	1,350	24 ore
17	5813*	3,025	24 ore	64	15339	1,350	24 ore
18	5572	3,025	24 ore	65	16651*	1,300	24 ore
19	17293	3,025	30 ore [▲]	66	15929*	1,300	30 ore [▲]
20	16940	2,950	24 ore	67	17614	1,300	30 ore [▲]
21	5133*	2,550	24 ore	68	15210*	1,200	24 o 30 ore [▲]
22	14871	2,550	30 ore [▲]	69	5441*	1,200	24 ore
23	14837	2,475	24 ore	70	5237	1,200	30 ore [▲]
24	4559*	2,400	30 ore [▲]	71	5529*	1,150	24 ore
25	14601	2,400	30 ore [▲]	72	17900	1,150	24 ore
26	4580*	2,350	24 ore	73	16660	1,100	30 ore [▲]
27	14065	2,350	24 ore	74	17843	1,060	30 ore [▲]
28	17122	2,275	30 ore [▲]	75	5360	1,050	30 ore [▲]
29	17060*	2,250	24 o 30 ore [▲]	76	5331	0,950	30 ore [▲]
30	16592*	2,250	24 ore	77	13642	0,940	30 ore [▲]
31	16587	2,250	30 ore [▲]	78	5264	0,900	24 o 30 ore [▲]
32	16105*	2,050	24 ore	79	16897	0,850	24 ore
33	16317	2,050	24 ore	80	17050*	0,825	30 ore [▲]
34	16795	2,025	24 ore	81	15270	0,825	24 ore
35	16065*	1,900	30 ore [▲]	82	15670*	0,750	24 o 30 ore [▲]
36	14631*	1,900	30 ore [▲]	83	16917*	0,750	30 ore [▲]
37	4468	1,900	24 ore	84	5584*	0,750	24 o 30 ore [▲]
38	17801*	1,850	24 ore	85	15865	0,750	24 ore
39	5176	1,850	30 ore [▲]	86	16472*	0,700	24 o 30 ore [▲]
40	4291	1,710	30 ore [▲]	87	2450	0,700	30 ore [▲]
41	17931	1,650	24 ore	88	14050	0,490	30 ore [▲]
42	17419*	1,575	30 ore [▲]	89	4244	0,400	30 ore [▲]
43	16773*	1,575	24 ore	90	13170	0,280	30 ore [▲]
44	16789*	1,575	24 ore	91	3438**	0,000	30 ore [▲]
45	16091*	1,575	30 ore [▲]	92	2641	0,000	30 ore [▲]
46	15954	1,575	30 ore [▲]				
47	4739	1,560	24 ore				

(*) precedenza determinata per figlio di età anagrafica inferiore

(**) precedenza determinata per età anagrafica del dipendente

(▲) per il personale del ruolo sanitario e sociosanitario inserito in cicli di turni continui sulle ventiquattro ore è privilegiata l'articolazione oraria verticale di ventiquattro ore settimanali; l'opzione per la riduzione dell'orario a trenta ore settimanali anziché a quella privilegiata di ventiquattro ore settimanali è soddisfatta compatibilmente con le complessive esigenze organizzative della continuità del turno di lavoro

OSTETRICA (2 posti disponibili)

n.	MATRICOLA	PUNTEGGIO	OPZIONE
1	4997	3,350	24 ore
2	4716	2,100	24 ore
3	15345*	1,550	30 ore [▲]
4	15193	1,550	24 ore
5	16307*	1,450	30 ore [▲]
6	16869	1,450	24 o 30 ore [▲]
7	15683	1,300	24 ore
8	16214	1,100	24 ore
9	14426	1,000	30 ore [▲]
10	16079	0,750	24 o 30 ore [▲]

TECNICO SANITARIO DI LABORATORIO BIOMEDICO (1 posto disponibile)

n.	MATRICOLA	PUNTEGGIO	OPZIONE
1	17383	1,575	24 ore

TECNICO SANITARIO DI RADIOLOGIA MEDICA (2 posti disponibili)

n.	MATRICOLA	PUNTEGGIO	OPZIONE
1	15284	2,350	24 ore
2	5202	1,200	24 ore

EDUCATORE PROFESSIONALE (2 posti disponibili)

n.	MATRICOLA	PUNTEGGIO	OPZIONE
1	15811	1,500	30 ore[▲]
2	15144	0,410	30 ore[▲]
3	12866	0,150	30 ore [▲]

FISIOTERAPISTA (2 posti disponibili)

n.	MATRICOLA	PUNTEGGIO	OPZIONE
1	15474	4,050	30 ore[▲]
2	15444	2,700	24 ore
3	17546*	1,450	30 ore [▲]
4	16012	1,450	24 ore
5	16834	1,350	30 ore [▲]
6	5040	1,100	24 ore
7	15439	0,750	24 ore

LOGOPEDISTA (1 posto disponibile)

n.	MATRICOLA	PUNTEGGIO	OPZIONE
1	14653	1,400	30 ore[▲]

(*) precedenza determinata per figlio di età anagrafica inferiore

(**) precedenza determinata per età anagrafica del dipendente

(▲) per il personale del ruolo sanitario e socio-sanitario inserito in cicli di turni continui sulle ventiquattro ore è privilegiata l'articolazione oraria verticale di ventiquattro ore settimanali; l'opzione per la riduzione dell'orario a trenta ore settimanali anziché a quella privilegiata di ventiquattro ore settimanali è soddisfatta compatibilmente con le complessive esigenze organizzative della continuità del turno di lavoro

ORTOTTISTA
(1 posto disponibile)

n.	MATRICOLA	PUNTEGGIO	OPZIONE
1	16045	2,050	30 ore[▲]

ASSISTENTE SANITARIO
(1 posto disponibile)

n.	MATRICOLA	PUNTEGGIO	OPZIONE
1	15963	1,450	30 ore[▲]
2	16645	0,750	30 ore [▲]

(*) precedenza determinata per figlio di età anagrafica inferiore

(**) precedenza determinata per età anagrafica del dipendente

(▲) per il personale del ruolo sanitario e sociosanitario inserito in cicli di turni continui sulle ventiquattro ore è privilegiata l'articolazione oraria verticale di ventiquattro ore settimanali; l'opzione per la riduzione dell'orario a trenta ore settimanali anziché a quella privilegiata di ventiquattro ore settimanali è soddisfatta compatibilmente con le complessive esigenze organizzative della continuità del turno di lavoro

**AVVISO DI SELEZIONE PER L'INDIVIDUAZIONE DEGLI AVENTI DIRITTO AL
RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE (PART TIME) DEL PERSONALE NON
DIRIGENZIALE DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
- BANDO N. 83/2025**

GRADUATORIE FINALI DEI PROFILI DEL RUOLO SOCIOSANITARIO

ASSISTENTE SOCIALE

(2 posti disponibili)

n.	MATRICOLA	PUNTEGGIO	OPZIONE
1	16389	2,450	30 ore[▲]
2	17815	1,300	30 ore[▲]
3	5318	1,100	30 ore [▲]
4	14745*	0,500	30 ore [▲]
5	15480	0,500	24 ore

OPERATORE SOCIO SANITARIO

(16 posti disponibili)

n.	MATRICOLA	PUNTEGGIO	OPZIONE
1	17453	5,250	24 ore
2	4871	4,600	24 ore
3	4793	4,200	24 ore
4	16118	4,050	24 ore
5	5662	3,520	24 ore
6	5402	3,500	24 ore
7	4768*	3,400	30 ore[▲]
8	15565	3,400	30 ore[▲]
9	5137	3,250	24 ore
10	16527*	3,100	30 ore[▲]
11	15849**	3,100	24 ore
12	14467	3,100	24 ore
13	16111	3,000	30 ore[▲]
14	15168	2,910	30 ore[▲]
15	5777	2,850	30 ore[▲]
16	15266	2,520	30 ore[▲]
17	4520	2,500	24 ore
18	15944	2,350	24 ore
19	4071	2,180	24 ore
20	5282	1,850	24 ore
21	15398	1,800	30 ore [▲]
22	17590*	1,525	30 ore [▲]
23	17381	1,525	24 ore
24	16701*	1,500	30 ore [▲]

n.	MATRICOLA	PUNTEGGIO	OPZIONE
25	16049*	1,500	30 ore [▲]
26	14985	1,500	30 ore [▲]
27	16813*	1,450	30 ore [▲]
28	17915	1,450	24 ore
29	16702	1,400	24 ore
30	17824*	1,200	30 ore
31	15646	1,200	30 ore [▲]
32	17084	1,150	30 ore [▲]
33	5072	0,950	30 ore [▲]
34	17578*	0,700	24 ore
35	16736*	0,700	30 ore [▲]
36	15497	0,700	24 o 30 ore [▲]
37	15715	0,650	30 ore [▲]
38	15604	0,490	30 ore [▲]
39	15780*	0,450	30 ore [▲]
40	17091	0,450	30 ore [▲]
41	17426	0,410	24 ore
42	15586	0,350	24 ore
43	4460	0,210	30 ore [▲]
44	16635**	0,070	30 ore [▲]
45	15366	0,070	30 ore [▲]

(*) precedenza determinata per figlio di età anagrafica inferiore

(**) precedenza determinata per età anagrafica del dipendente

(▲) per il personale del ruolo sanitario e sociosanitario inserito in cicli di turni continui sulle ventiquattro ore è privilegiata l'articolazione oraria verticale di ventiquattro ore settimanali; l'opzione per la riduzione dell'orario a trenta ore settimanali anziché a quella privilegiata di ventiquattro ore settimanali è soddisfatta compatibilmente con le complessive esigenze organizzative della continuità del turno di lavoro

**AVVISO DI SELEZIONE PER L'INDIVIDUAZIONE DEGLI AVENTI DIRITTO AL
RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE (PART TIME) DEL PERSONALE NON
DIRIGENZIALE DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
- BANDO N. 83/2025**

GRADUATORIE FINALI DEI PROFILI DEL RUOLO TECNICO

**OPERATORE TECNICO SPECIALIZZATO
(4* posti disponibili)**

n.	MATRICOLA	PUNTEGGIO	OPZIONE
1	15625	0,750	30 ore[▲]

(*) si assegna un unico posto e un secondo posto a 18 ore come da relativa graduatoria; non sono pervenute altre candidature

([▲]) per il personale del ruolo sanitario e sociosanitario inserito in cicli di turni continui sulle ventiquattro ore è privilegiata l'articolazione oraria verticale di ventiquattro ore settimanali; l'opzione per la riduzione dell'orario a trenta ore settimanali anziché a quella privilegiata di ventiquattro ore settimanali è soddisfatta compatibilmente con le complessive esigenze organizzative della continuità del turno di lavoro

**AVVISO DI SELEZIONE PER L'INDIVIDUAZIONE DEGLI AVENTI DIRITTO AL
RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE (PART TIME) DEL PERSONALE NON
DIRIGENZIALE DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
- BANDO N. 83/2025**

GRADUATORIE FINALI DEI PROFILI DEL RUOLO AMMINISTRATIVO

**COLLABORATORE AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE
(2 posti disponibili a 30 ore settimanali)**

n.	MATRICOLA	PUNTEGGIO
1	16964	1,575
2	17850	0,750
3	4906	0,000

**ASSISTENTE AMMINISTRATIVO
(6 posti disponibili)**

n.	MATRICOLA	PUNTEGGIO	OPZIONE
1	3456	3,450	30 ore
2	16313	3,170	30 ore
3	5505	3,000	24 ore
4	3999	2,100	30 ore
5	2807	1,880	30 ore
6	17593	1,450	30 ore
7	5207*	0,950	24 ore
8	17126	0,950	30 ore
9	5093**	0,000	30 ore
10	16565	0,000	24 ore

**COADIUTORE AMMINISTRATIVO SENIOR
(3^a posti disponibili)**

n.	MATRICOLA	PUNTEGGIO	OPZIONE
1	17075	1,050	30 ore

**COADIUTORE AMMINISTRATIVO
(1 posto disponibile)**

n.	MATRICOLA	PUNTEGGIO	OPZIONE
1	14067	6,010	30 ore

- (*) precedenza determinata per figlio di età anagrafica inferiore
 (**) precedenza determinata per età anagrafica del dipendente
 (▲) si assegna un unico posto; non sono pervenute altre candidature

**AVVISO DI SELEZIONE PER L'INDIVIDUAZIONE DEGLI AVENTI DIRITTO AL
RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE (PART TIME) DEL PERSONALE NON
DIRIGENZIALE DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
- BANDO N. 83/2025**

ASSEGNAZIONI DI POSTI A 18 ORE SETTIMANALI

n.	MATRICOLA	PROFILO	PUNTEGGIO
1	15181	OSTETRICA	5,600
2	13381	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	1,780
3	16106	OPERATORE SOCIO SANITARIO	0,010
4	16910**	OPERATORE SOCIO SANITARIO	0,000
5	4668	AUTISTA DI AMBULANZA	0,000

(*) precedenza determinata da età anagrafica del dipendente