

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 1531 DEL 26/08/2025

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 13 del 26/02/2024

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO f.f.

dott.ssa ELISABETTA ZAMBONIN

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: C.C.N.L. 16/07/2024 DELL'AREA FUNZIONI LOCALI: AGGIORNAMENTO DEI FONDI CONTRATTUALI ANNO 2023, COSTITUZIONE DEFINITIVA DEI FONDI 2024 E PROVVISORI 2025

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2025 Numero Proposta: 1501/25

Il Dirigente, Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- il 16 luglio 2024 è stato sottoscritto il nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (C.C.N.L.) per il personale dell'Area Funzioni locali per il triennio 2019-2021, che si applica a tutto il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato di cui all'art. 2, comma 3 del "CCNQ per la definizione della composizione delle Aree di contrattazione collettiva nazionale di cui all'art. 7 del CCNQ 3 agosto 2021" sottoscritto il 10 agosto 2022, tra cui i dirigenti amministrativi, tecnici e professionali delle aziende ed enti del SSN, destinatari dei CCNL della preesistente Area III;
- i fondi contrattuali sono stati costituiti nel rispetto delle norme contrattuali in materia di risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, della normativa in materia di contenimento della spesa pubblica ivi comprese le disposizioni di cui al decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, articolo 23, comma 2, che stabilisce quale limite di spesa annuale per il trattamento accessorio del personale il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, tenuto conto di quanto previsto dall'art. 11, comma 1 del D.L. n.35/2019 (Decreto Calabria) e sono denominati come segue:
 - Fondo per la retribuzione di posizione (ex art. 90 C.C.N.L. 17/12/2020);
 - Fondo retribuzione di risultato ed altri trattamenti accessori (ex art. 91 C.C.N.L. 17/12/2020);

Preso atto che:

- in applicazione delle disposizioni del suddetto C.C.N.L., con deliberazione n. 2072 del 15.11.2024 sono stati aggiornati i fondi contrattuali 2021- 2024; i fondi sono stati successivamente certificati dal Collegio Sindacale, secondo le prescrizioni dell'art. 40 bis, del d.lgs. n. 165 del 2001, con verbale n. 11 del 16/12/2024;
- la Regione del Veneto, con nota n. 183475 del 09/04/2025, ha trasmesso i dati relativi al personale per la predisposizione del Bilancio Consuntivo 2024 comunicando per alcuni istituti integrazioni e/o rettifiche rispetto ai precedenti valori costitutivi del fondo per il trattamento accessorio del personale relativamente agli anni 2023 e 2024. In particolare, si evidenziano le seguenti variazioni intervenute:
 - risorse derivanti dalle maggiori somme ex art. 11, comma 1 del decreto legge 30 aprile 2019, n. 35 (c.d. "Decreto Calabria"), ricalcolate a consuntivo sui dati del Conto Annuale; per l'anno 2023 si registra una variazione in aumento del "Fondo retribuzione di posizione" ex art. 90 C.C.N.L. 17/12/2020 pari a € 3.541,05, con un valore finale del fondo 2023 pari a € 588.936,16; il "Fondo retribuzione di risultato ed altri trattamenti accessori", ex art. 91 C.C.N.L. 17/12/2020 registra una variazione in aumento pari a € 408,24, con un valore finale del fondo 2023 pari a €79.195,93; per l'anno 2024, invece, non si è rilevato un aumento di personale dirigente professionale, tecnico e amministrativo e pertanto eventuali incrementi saranno calcolati a consuntivo in base all'effettivo andamento delle assunzioni – cessazioni rilevate in sede di Conto Annuale 2024;
 - l'incremento, a decorrere dall'anno 2024, delle risorse del Fondo per la retribuzione di risultato, ex art. 91 CCNL 17/12/2020 in attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604, L. n. 234/2021 (legge di Bilancio 2022), in misura non superiore allo 0,22% del monte salari 2018; il Fondo registra una variazione in aumento pari a € 4.565,00, con un valore finale del 2024 pari a € 83.352,69;

Rilevato che per la quantificazione dei fondi contrattuali provvisori per l'anno 2025 si è tenuto conto delle seguenti variazioni;

- per la determinazione delle risorse dell'art. 11, comma 1 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 35 (c.d. "Decreto Calabria), considerata la programmazione del piano triennale di assunzioni e l'andamento tra assunzioni e cessazioni, non si prevede, prudenzialmente, un aumento di personale dirigente professionale, tecnico e amministrativo e pertanto eventuali incrementi saranno calcolati a consuntivo 2025, in base all'effettivo andamento delle assunzioni - cessazioni;
- dei risparmi RIA (maggiorazione della retribuzione individuale di anzianità), con riferimento al personale cessato, calcolati a consuntivo e interamente azzerati per effetto dei limiti del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75;
- delle risorse residue del fondo per la retribuzione di risultato, non utilizzate e destinate al "Fondo retribuzione di risultato ed altri trattamenti accessori", ex art. 91 C.C.N.L. 17/12/2020 - anno 2025, in attuazione di specifici accordi collettivi integrativi aziendali sottoscritti con le Organizzazioni sindacali (CCIA 08/05/2025) e certificati dal Collegio Sindacale;
- dell'art. 71, comma 1, L. 133/2008 (c.d. legge Brunetta) che detta disposizioni circa il trattamento economico dei dipendenti in caso di assenza per malattia nei primi 10 giorni. L'importo annuale da rendere indisponibile è calcolato a consuntivo e riportato in calce alla tabella fondi.

Alla luce di quanto sopra, il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" in qualità di dirigente responsabile del procedimento propone:

- l'aggiornamento dei fondi contrattuali aziendali anno 2023, la costituzione definitiva per l'anno 2024 e la costituzione provvisoria per l'anno 2025, secondo la disciplina del C.C.N.L. 16/07/2024 – Area Funzioni Locali – triennio 2019/2021, come rappresentati nel prospetto "Allegato A" parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- la trasmissione del presente provvedimento di costituzione dei Fondi, unitamente alla relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, al Collegio Sindacale per la prescritta certificazione delle risorse per la contrattazione integrativa aziendale, sui profili della compatibilità economico-finanziaria e normativa previsti dall'art. 40-bis, D.Lgs. 165/2001.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Vista l'attestazione del responsabile del servizio competente dell'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza

DELIBERA

1. di adottare l'aggiornamento dei fondi contrattuali aziendali anno 2023, la costituzione definitiva per l'anno 2024 e la costituzione provvisoria per l'anno 2025, secondo la disciplina del C.C.N.L. 16/07/2024 – Area Funzioni Locali – triennio 2019/2021, come rappresentati nel prospetto "Allegato A" parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di trasmettere il presente provvedimento di costituzione dei Fondi, unitamente alla relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, al Collegio Sindacale per la prescritta certificazione delle risorse per la contrattazione integrativa aziendale, sui profili della compatibilità economico-finanziaria e normativa previsti dall'art. 40-bis, D.Lgs. 165/2001;
3. di dare atto che la spesa conseguente all'adozione del presente provvedimento è stata prevista nel bilancio d'esercizio dell'anno 2025;

4. di dare atto altresì che delle variazioni dei fondi anni 2023 - 2024 si è tenuto conto in sede di definitiva quantificazione delle risorse dei fondi contrattuali relative alle annualità precedenti non ancora liquidate, allocate in bilancio 2024 alla voce “D.XI.2) Debiti V/dipendenti” e sotto la voce “D.X) Debiti V/Istituti Previdenziali assistenziali e sicurezza sociale”;
5. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all’albo del sito istituzionale dell’Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al collegio sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022

	Anno 2023	Anno 2024	Anno 2025 provv.
Fondo retribuzione di posizione - art. 90 CCNL 17/12/2020			
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>			
IMPORTO CONSOLIDATO AL 31.12.2020 (ART. 90 CCNL 2016-2018)	563.210,46	563.210,46	563.210,46
INCREMENTI CCNL 16/07/2024 (art. 52 co.1) € 964,55x23 teste al 31/12/2018 dal 01/01/2021	22.184,65	22.184,65	22.184,65
RIA PERS.CESSATO (ART.50 C 2 L.E., C 3 L.D.CCNL 98/01) (Dal 2021 RIA cessati anno n all'anno n+1)	2.471,04	2.597,40	3.603,60
INCR. RID. STABILE DOT. ORG (ART.50 C.2 L.A.CCNL 98-01)			
TRASF. PERMANENTE DEL 30% AL F.DO POSIZIONE ART. 90 (ART. 91 C.10 CCNL 17/12/2020)	-	-	-
ASS. PERSONALI PERS. CES. (ART.50 C 2 L.D C 3 L.B. CCNL 98-01)	-	-	-
INCR. DOT. ORG. O NUOVI SERV. (ART 53 - POSIZ -CCNL 98-01)	-	-	-
FINANZ. REGIONALE PER NUOVE ASSUNZIONI (art 11 c 1 DL 35/19) "Decreto Calabria"	3.541,05	-	-
ALTRE RISORSE FONDO POSIZIONE/PARTE FISSA			
<i>Totale Risorse fisse</i>	591.407,20	587.992,51	588.998,71
<i>Decurtazioni</i>			
DEC. FONDO/ PARTE FISSA RID. PROP. DOTAZIONE ART. 1 C.456 L.147/2013			
DEC. FONDO/ PARTE FISSA RID. PROP. DOTAZIONE ART. 1 C. 236 L.208/2015			
DEC. FONDO/ PARTE FISSA LIMITE RISORSE 2016 (ART.23 C.2 Dlgs 75/2017)	- 2.471,04	- 2.597,40	- 3.603,60
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO /PARTE FISSA			
<i>Totale Decurtazioni</i>	- 2.471,04	- 2.597,40	- 3.603,60
Totale Fondo retribuzione di posizione	588.936,16	585.395,11	585.395,11
Fondo retribuzione di risultato ed altri trattamenti accessori - art. 91 CCNL 17/12/2020			
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>			
IMPORTO CONSOLIDATO AL 31.12.2020 (ART. 91 CCNL 2016-2018)	72.568,03	72.568,03	72.568,03
INCREMENTI CCNL 16/07/2024 (art. 52 co.2) € 270,42x23 teste al 31/12/2018 dal 01/01/2022	6.219,66	6.219,66	6.219,66
INCR. DOT. ORG. O NUOVI SERV. (ART 53- RISULTATO -CCNL 98-01)	-	-	-
TRASF. PERMANENTE DEL 30% AL F.DO POSIZIONE ART. 90 (ART. 91 C.10 CCNL 17/12/2020)	-	-	-
FINANZ. REGIONALE PER NUOVE ASSUNZIONI (art 11 c 1 DL 35/19) "Decreto Calabria"	408,24	-	-
<i>Totale Risorse fisse</i>	79.195,93	78.787,69	78.787,69
<i>Risorse variabili</i>			
ECONOMIE AGG. (ART.16 CC 4-5 L.111/11)(Piano Razionalizzazione SSR, triennio 2017-2019)			
RIA PERS. CESSATO (ART.50 C. 2 L.E., C 3 L.D. CCNL 98/01) (Dal 2021 Rateo Ria cessati n-1)	23,92	52,65	141,57
SOMME NON UTILIZZATE AA.PP. Art. 91 co. 9 CCNL (CCIA 08/05/2025)	-	-	28.618,04
RISORSE 0,22% DEL MONTE SALARI 2018 art. 52 Ccnl 16/07/2024		4.565,00	4.565,00
<i>Totale Risorse variabili</i>	23,92	4.617,65	33.324,61
<i>Decurtazioni</i>			
DEC. FONDO/ LIMITE RISORSE 2016 (ART.23 C.2 Dlgs 75/2017)	- 23,92	- 52,65	- 141,57
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO /PARTE VARIABILE			
<i>Totale Decurtazioni</i>	- 23,92	- 52,65	- 141,57
Totale Fondo retribuzione risultato e altri tratt.accessori	79.195,93	83.352,69	111.970,73
Totale Fondo risultato e altri tratt. accessori al netto somme da anni precedenti	79.195,93	83.352,69	83.352,69

TOTALE FONDI	668.132,09	668.747,80	697.365,84
TOTALE FONDI al netto somme da anni precedenti	668.132,09	668.747,80	668.747,80

Importo indisponibile "F.do di Posizione" (art.71 co.1 L. 133/2008 - "L. Brunetta")	801,95	1.567,86	a consuntivo
Importo Indisponibile "F.do Risultato" (art.71 co.1 L. 133/2008 - "L. Brunetta")	-	-	a consuntivo

Limite di spesa ex art. 23, c. 2, D.Lgs. n. 75/2017	691.876,21	691.876,21	691.876,21
Incremento per adeguamento ex art.11 co.1 DL n. 35/19 conv. L.60/2019 "DECRETO CALABRIA"	3.949,29	-	-
Limite adeguato	695.825,50	691.876,21	691.876,21

Verifica rispetto limite di spesa ex art. 23 C.2 D.Lgs 75/2017 ed ex art.11 co.1 DL n. 35/19 conv. L.60/2019	-	-	-
<i>Totale fondi</i>	668.132,09	668.747,80	697.365,84
Risorse escluse dal limite di spesa ex art. 23 C.2 D.Lgs 75/2017			
Increment. CCNL 17/12/2020 AREA FUNZIONI LOCALI - TRIENNIO 2016/2018	- 27.807,00	- 27.807,00	- 27.807,00
Increment. CCNL 16/07/2024 AREA FUNZIONI LOCALI - TRIENNIO 2019/2021	- 28.404,31	- 28.404,31	- 28.404,31
Risorse 0,22% del Monte Salari 2018 art. 52 Ccnl 16/07/2024	-	4.565,00	4.565,00
Somme non utilizzate anni precedenti	-	-	28.618,04
	611.920,78	607.971,49	607.971,49