

REGIONE DEL VENETO



ULSS7  
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40  
36061 Bassano del Grappa (VI)  
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 1707 DEL 19/09/2025

DELIBERAZIONE  
del

## ***DIRETTORE GENERALE***

Nominato con D.P.G.R. n. 13 del 26/02/2024

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: ESITO DELL'AVVISO DI MOBILITA' VOLONTARIA ESTERNA PER LA COPERTURA DI POSTI A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI INFERMIERE - AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI - RUOLO SANITARIO.

IL DIRETTORE GENERALE  
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA  
dott. Carlo Bramezza

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.*

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE  
Anno Proposta: 2025    Numero Proposta: 1507/25

*Il Dirigente, Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: f.to Sara Baldassin*

---

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- in forza del D.D. n. 15/2025 della Direzione Risorse Umane del S.S.R. della Regione del Veneto, Azienda Zero è stata incaricata di espletare, in forma aggregata una procedura di mobilità volontaria esterna, di cui all'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001, con esclusivo riguardo al personale infermieristico alle dipendenze delle aziende ed enti del S.S.R. della Regione del Veneto;
- il bando di avviso di mobilità volontaria (bando n. AZERO/2025/001/AVV), che prevedeva la copertura di 10 posti per ciascuna azienda del SSR, è stato approvato con deliberazione del direttore generale di Azienda Zero n. 170 del 25 marzo 2025 e pubblicato sul sito internet dell'Azienda per 30 giorni;
- all'esito della procedura, con deliberazione n. 448 del 25 giugno 2025, Azienda Zero ha approvato la graduatoria degli idonei che, per questa Azienda Ulss 7 Pedemontana, è costituita da sei candidati, come da allegato al presente provvedimento, che ne costituisce parte integrante e sostanziale;
- l'Azienda dispone, tra le altre, di sei autorizzazioni all'assunzione di infermieri, concesse dall'Area Sanità e Sociale della Regione Veneto con note prot. n. 572179 del 12 dicembre 2022 e n. 606754 del 29 dicembre 2024;
- con nota agli atti del procedimento, il Direttore f.f. dell'unità operativa complessa "Direzione delle professioni sanitarie" ha chiesto di procedere al trasferimento per mobilità volontaria degli idonei all'avviso di cui trattasi e il Direttore Sanitario ha espresso il proprio parere favorevole.

Dato atto che:

- il primo classificato tra i candidati utilmente collocati in graduatoria, il dott. Cristian GIROTTO, è attualmente in servizio presso questa Azienda in posizione di assegnazione temporanea, disposta con deliberazione del Direttore generale n. 1156 del 7 luglio 2023 e successivamente prorogata fino al 30 settembre 2025 con deliberazione n. 1516 del 16 agosto 2024;
- con deliberazione n. 2175 del 18 dicembre 2023 è stato conferito al dott. GIROTTO l'incarico di funzione organizzativa con funzioni di coordinamento "Referente Processi Organizzativi Area Ospedaliera" all'interno della UOC Direzione delle professioni sanitarie, che con il presente provvedimento si propone di confermare sino al completamento della durata complessiva prevista di 5 anni;

Considerato che:

- quanto all'esito dell'avviso di mobilità volontaria, si richiama l'articolo 30 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 con le modificazioni successivamente intervenute, il quale rinvia ai regolamenti adottati dalle singole Amministrazioni interessate la disciplina della procedura di selezione in caso di passaggio diretto di dipendenti tra pubbliche amministrazioni (mobilità volontaria);
- il vigente regolamento aziendale in materia, approvato con deliberazione n. 207 del 28 febbraio 2018, prevede che l'eventuale accoglimento della domanda di mobilità è effettuato con provvedimento del Direttore Generale, adottato su proposta dell'Unità operativa complessa "Gestione Risorse Umane".

- quanto ai provvedimenti conseguenti all'esito dell'avviso, l'articolo 30 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 dispone che il trasferimento per mobilità dei dipendenti delle Aziende ed enti del Servizio sanitario nazionale avviene previo assenso dell'amministrazione di appartenenza;
- il bando dell'avviso di mobilità prevede che le graduatorie rimangano efficaci fino al 30 settembre 2025, e la decorrenza del trasferimento possa essere comunque successiva a tale data, in ragione delle esigenze delle Aziende coinvolte al momento dell'utilizzo della graduatoria stessa;
- il passaggio di ciascun dipendente avverrà previa verifica della permanenza dei requisiti previsti per l'assunzione a tempo indeterminato e, ove non diversamente concordato tra le Aziende, senza conservazione del diritto alle ferie eventualmente non godute presso l'Amministrazione di provenienza.

Precisato che l'acquisizione di personale disposta con il presente provvedimento è coerente agli strumenti della programmazione trimestrale dell'acquisizione del personale previsti dalle disposizioni regionali e rientra nel limite del costo complessivo previsto dal Piano triennale dei fabbisogni di personale 2025-2027 adottato in via definitiva con deliberazione n. 141 del 28 gennaio 2025 e facente parte del Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2025-2027 adottato con deliberazione n. 143 del 31 gennaio 2025.

Visti:

- l'art. 30 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 con le modificazioni successivamente intervenute;
- l'art. 63 del C.C.N.L. 2.11.2022 del comparto sanità;
- il regolamento aziendale approvato con deliberazione n. 207 del 28 febbraio 2018;
- la deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 22 del 16 gennaio 2024;
- il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2025-2027 adottato in via definitiva con deliberazione n. 141 del 28 gennaio 2025 e facente parte del Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2025-2027 adottato con deliberazione n. 143 del 31 gennaio 2025.

Per quanto sopra, il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane", in qualità di dirigente responsabile del procedimento, propone di recepire la graduatoria dell'avviso di mobilità volontaria approvata con deliberazione del Direttore generale dell'Azienda Zero n. 448 del 25 giugno 2025, di assumere i conseguenti provvedimenti in merito all'accoglimento della domanda di trasferimento dei sei infermieri ivi utilmente collocati e di confermare l'incarico di funzione organizzativa già conferito in precedenza al primo candidato, già in assegnazione temporanea presso questa azienda

#### IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Vista l'attestazione in merito all'assumibilità della spesa proposta, sottoscritta dal titolare del budget;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

#### DELIBERA

1. di recepire la graduatoria dell'avviso di mobilità volontaria di personale infermieristico approvata per conto di questa Azienda Ulss con deliberazione del Direttore generale dell'Azienda Zero n. 448 del 25 giugno 2025, come da allegato al presente provvedimento;

2. di esprimere, conseguentemente, l'assenso alla mobilità volontaria in qualità di infermiere dei sei candidati ivi utilmente collocati, riservando la fissazione della data di decorrenza del trasferimento a successiva intesa con le Aziende di provenienza e previa verifica della permanenza dei requisiti previsti per l'assunzione a tempo indeterminato;
3. di comunicare il presente provvedimento agli interessati e alle rispettive Aziende datrici di lavoro;
4. di confermare il dott. Cristian GIROTTI nell'incarico di funzione organizzativa con funzioni di coordinamento "Referente Processi Organizzativi Area Ospedaliera" all'interno della UOC Direzione delle professioni sanitarie, già conferito con deliberazione n. 2175 del 18 dicembre 2023;
5. di precisare che la spesa derivante dal presente provvedimento rientra nel limite del costo complessivo del personale previsto dal Piano triennale dei fabbisogni di personale 2025-2027 adottato in via definitiva con deliberazione n. 141 del 28 gennaio 2025 facente parte del Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2025-2027 adottato con deliberazione n. 143 del 31 gennaio 2025;
6. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al collegio sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.



## AZIENDA ULSS N. 7 PEDEMONTANA

AVVISO PUBBLICO PER MOBILITÀ VOLONTARIA ESTERNA PER LA COPERTURA DI N. 120 POSTI DI  
INFERMIERE - AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI – RUOLO SANITARIO  
A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO

## GRADUATORIA

Posizione	Candidato/a		Punteggio Totale
1	G	1KAEXVQ6MR	25,000
2	T	BKNHGZTU3G	22,000
3	C	PE5A5Q7XYC	21,000
4	G	DNEPNYR9U5	20,000
5	C	6XQYY1SXEA	19,000
6	A	CRNV6AFV99	18,000