

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 1659 DEL 12/09/2025

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 13 del 26/02/2024

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: ATTRIBUZIONE INCARICO PROFESSIONALE AI SENSI DELL'ART. 22, COMMA 5 C.C.N.L. DELL'AREA SANITA' TRIENNIO 2019-2021 SOTTOSCRITTO IL 23.01.2024, A DIRIGENTE MEDICO IN SERVIZIO ALL'INTERNO DELLA UOC SERVIZIO IGIENE DEGLI ALIMENTI E DELLA NUTRIZIONE - AZIENDA ULSS7 PEDEMONTANA.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2025 Numero Proposta: 1678/25

Il Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale e regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane relazione quanto segue.

Premesso che:

- l'art. 22, comma 5 del CCNL Area Sanità sottoscritto il 23/01/2024 – Triennio 2019-2021 prevede che: *“Nel computo degli anni ai fini del conferimento degli incarichi, fermi i requisiti previsti dalle disposizioni legislative in materia, rientrano i periodi di effettiva anzianità di servizio maturata, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato e/o a tempo ridotto con incarico dirigenziale, nella medesima disciplina relativa all'incarico da conferire, presso:*
 - *Aziende od Enti di cui all'art. 1 (Campo di applicazione);*
 - *altre amministrazioni di comparti diversi;*
 - *ospedali privati accreditati;*
 - *ospedali, Aziende Ospedaliero-Universitarie pubbliche e private o altre strutture pubbliche dei paesi dell'Unione Europea, Tale esperienza deve essere maturata con incarico dirigenziale o equivalente alle funzioni dirigenziali nonché certificata dalle strutture stesse e riconosciuta in base alle disposizioni vigenti.”;*
- il Regolamento Aziendale in materia di conferimento, graduazione, mutamento e revoca degli incarichi della dirigenza Area Sanità adottato con deliberazione nr. 2417 del 30.12.2024, in conformità a quanto previsto in materia dal CCNL Area Sanità 23/01/2024 triennio 2019-2021 prevede che al raggiungimento dei cinque anni di attività ad ogni dirigente a tempo indeterminato deve essere attribuito un incarico dopo aver ottenuto la valutazione positiva affidata al Collegio Tecnico;
- fermo restando che:
 - con deliberazione n. 901 del 16.05.2025 nel prendere atto dell'esito positivo della verifica di cui all'art. 64 del CCNL dell'Area Sanità triennio 2019-2021 effettuata nei confronti della dr.ssa Monica Zamprogna per il riconoscimento dei primi cinque anni di esperienza professionale nel SSN ai fini del passaggio alla fascia superiore dell'indennità di esclusività (5-15) maturati in qualità di dirigente medico, disciplina di medicina interna, presso l'Ulss 5 Polesana dal 01.04.2020 al 30.08.2020 e presso la scrivente Azienda Sanitaria dal 10.09.2020 nella disciplina di igiene degli alimenti e della nutrizione, era stato altresì stabilito di mantenere, al medesimo dirigente medico, l'incarico professionale iniziale fino alla maturazione dell'esperienza professionale quinquennale nella medesima disciplina dell'incarico da conferire come richiesto dal citato art. 22, co. 5 del CCNL 23.01.2024;
 - con decorrenza 09.09.2025 la dott.ssa Monica Zamprogna, ha completato anche il quinquennio di effettiva anzianità di servizio nella disciplina di igiene degli alimenti e della nutrizione, come da previsione del citato articolo 22, co.5 del CCNL Area Sanità 23.01.2024 – triennio 2019-2021 (assunzione in data 10.09.2020 nella disciplina di igiene degli alimenti e della nutrizione).

Alla luce di quanto sopra, in considerazione dell'esito positivo del Collegio Tecnico per la maturazione dei cinque anni di esperienza professionale nel SSN di cui deliberazione nr. 901/2025 e della maturazione dell'effettiva anzianità di servizio nella disciplina di igiene degli alimenti e della nutrizione, si propone di conferire al dirigente medico dott.ssa Monica Zamprogna un incarico di Specialista dirigente Formato – codice C4 come previsto dal Regolamento Aziendale in materia di conferimento, graduazione, mutamento e revoca degli incarichi della dirigenza Area Sanità adottato con deliberazione nr. 2417 del 30.12.2024.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di conferire, per le motivazioni in premessa esposte, al Dirigente medico, disciplina di Igiene degli alimenti e della nutrizione in servizio a tempo indeterminato all'interno dell'Unità Operativa Complessa Servizio Igiene degli Alimenti e della Nutrizione del Dipartimento di Prevenzione, *dott.ssa Monica Zamproga*, un incarico di *Specialista Dirigente Formato (>5 anni) – Codice C4*;
2. di dare mandato all'U.O.C. Gestione Risorse Umane di comunicare, al dirigente interessato, il conferimento dell'incarico a tempo determinato nei termini sopraindicati nonché di predisporre lo schema di contratto da far sottoscrivere;
3. di precisare altresì che il trattamento economico corrispondente agli incarichi è finanziato con le risorse del fondo contrattuale art. 72 "Fondo per la retribuzione degli incarichi" senza ulteriori oneri a carico del bilancio aziendale;
4. di dare atto che, a seguito di diversa organizzazione aziendale l'attuale assetto organizzativo potrà essere rivisto con possibile revisione/modifica/cessazione degli attuali incarichi dirigenziali presenti nell'Azienda U.L.SS. 7 Pedemontana anche prima della loro naturale scadenza;
5. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per 10 gg. continuativi, inviata contestualmente al Collegio Sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione nr. 1386 del 22.07.2022.