

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 1648 DEL 12/09/2025

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 13 del 26/02/2024

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: COLLOCAMENTO A RIPOSO D'UFFICIO DEL DIPENDENTE F.S. MATR. 16414, OPERATORE TECNICO A TEMPO INDETERMINATO, PER RAGGIUNTI LIMITI DI ETA' – VECCHIAIA IN REGIME DI CUMULO.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2025 Numero Proposta: 1043/25

Il Dirigente, Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- l'art. 1, comma 162, della Legge 30 dicembre 2024, n. 207 (Legge di Bilancio 2025), modificando l'art. 24, comma 4 del Decreto Legge 201/2011, conferma per i lavoratori dipendenti delle pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. 165/2001, e quindi anche degli enti del Servizio Sanitario Nazionale, i limiti ordinamentali previsti dai rispettivi settori di appartenenza, ma nel contempo stabilisce che dal 1° gennaio 2025 gli stessi si intendono elevati, se inferiori, al requisito anagrafico per il raggiungimento della pensione di vecchiaia;
- per effetto delle disposizioni di cui al Decreto Legge n. 201 del 2011, convertito dalla Legge n. 214 del 22.12.2011 e al Decreto del 18.07.2023 del Ministero dell'Economia e delle Finanze, di concerto con il Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali, così come esplicitate dalla Circolare INPS nr. 46 del 13.03.2024, il requisito anagrafico per il diritto alla pensione di vecchiaia nel biennio 2025-2026 risulta essere 67 anni d'età, unitamente al possesso di almeno 20 anni di contributi;
- il limite ordinamentale, per effetto delle disposizioni summenzionate, è pertanto ora passato da 65 anni a 67 anni di età anagrafica;
- ai sensi dell'art. 73 del CCNL Comparto Sanità 21.05.2018 Triennio 2016-2018, la cessazione del rapporto di lavoro ha luogo, fra l'altro, al compimento del limite di età. In tal caso non è dovuto il preavviso in quanto la risoluzione del rapporto di lavoro avviene automaticamente al verificarsi della condizione prevista ed opera dal primo giorno del mese successivo a quello di compimento dell'età prevista;
- il dipendente Franco SAIA, Operatore Tecnico a tempo indeterminato, in servizio presso la UOC Direzione Amministrativa di Ospedale del Presidio Ospedaliero di Bassano, maturerà il requisito anagrafico dei 67 anni nel mese di novembre 2025;
- dallo stato matricolare e dalla documentazione contenuta nel fascicolo personale del dipendente di cui trattasi, si evince un'anzianità contributiva di almeno 20 anni ai sensi della Legge 228/2012 e della Legge 232/2016;
- con nota prot. 19085 del 28.02.2025 questa Azienda ha comunicato al dipendente Franco SAIA che, per effetto delle disposizioni di cui al Decreto del 18 luglio 2023 del Ministero dell'Economia e delle Finanze, di concerto con il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, così come esplicitate dalla Circolare INPS nr. 46 del 13/03/2024, nonché come previsto dall'art. 73 del CCNL Comparto Sanità 21.05.2018 Triennio 2016-2018, avrebbe adottato apposito provvedimento di risoluzione del rapporto di lavoro per collocamento a riposo d'ufficio per raggiunti limiti di età dal 01.12.2025.

Richiamati:

- l'art. 1, comma 162, della Legge n. 207 del 30 dicembre 2024;
- l'art. 24 del D.L. 6.12.2011 n. 201, convertito in L. 22.12.2011 n. 214,
- il Decreto del 18.07.2023 del Ministero dell'Economia e delle Finanze, di concerto con il Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali;
- l'art. 73 del C.C.N.L. 21.05.2018 Comparto Sanità Triennio 2016-2018.
- la L.228/2012 e la L. 232/2016.

Per quanto sopra, il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" propone

pertanto di:

- collocare a riposo d'ufficio il dipendente Franco SAIA, Operatore Tecnico a tempo indeterminato, in servizio presso la UOC Direzione Amministrativa di Ospedale del Presidio Ospedaliero di Bassano, a decorrere dal 01.12.2025 (ultimo giorno di servizio: 30.11.2025) ai fini dell'ottenimento del trattamento pensionistico per raggiunti limiti di età – vecchiaia in cumulo;
- dare mandato all'Ufficio Gestione Trattamento Previdenziale dell'UOC Gestione Risorse Umane di attivare l'iter procedurale atto all'ottenimento del trattamento pensionistico per raggiunti limiti di età – vecchiaia in cumulo, nonché della liquidazione del Trattamento di Fine Rapporto o Trattamento di Fine Servizio.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del UO competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio Sanitari per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di collocare a riposo d'ufficio il dipendente Franco SAIA, Operatore Tecnico a tempo indeterminato, in servizio presso la UOC Direzione Amministrativa di Ospedale del Presidio Ospedaliero di Bassano, a decorrere dal 01.12.2025 (ultimo giorno di servizio: 30.11.2025) ai fini dell'ottenimento del trattamento pensionistico per raggiunti limiti di età – vecchiaia in cumulo;
2. di dare mandato all'Ufficio Gestione Trattamento Previdenziale dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane di attivare l'iter procedurale atto all'ottenimento del trattamento pensionistico per raggiunti limiti di età – vecchiaia in cumulo, nonché della liquidazione del Trattamento di Fine Servizio o Trattamento di Fine Rapporto;
3. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per 10 gg. continuativi, inviata contestualmente al Collegio Sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22.07.2022.