

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 1609 DEL 05/09/2025

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 13 del 26/02/2024

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: INDIZIONE AVVISO INTERNO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI DIREZIONE DELLA U.O.C. CONTROLLO DI GESTIONE DELL'AZIENDA U.L.SS 7 PEDEMONTANA.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2025 Numero Proposta: 1622/25

Il Dirigente, Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane relaziona quanto segue:

Premesso che:

- con deliberazione n. 1221 del 30 giugno 2025 è stato conferito l'incarico di Direttore U.O.C. Direzione Amministrativa di Ospedale dell'Azienda U.L.SS.7 Pedemontana alla dott.ssa Michela Piccinini, già titolare dell'incarico di Direttore dell'U.O.C. Controllo di Gestione;
- il nuovo incarico assegnato alla dott.ssa Michela Piccinini, con decorrenza dal 1 luglio 2025, ha lasciato pertanto vacante la direzione della U.O.C. Controllo di Gestione;
- in considerazione delle importanti funzioni svolte dalla U.O.C. Controllo di Gestione, con deliberazione nr. 1263 del 07.07.2025 è stata affidata, alla dott.ssa Michela Piccini la sostituzione *ad interim* di Direttore dell'U.O.C. Controllo di Gestione, a decorrere dal 1 luglio 2025 e per il periodo di nove mesi, prorogabili fino ad altri nove, ai sensi dell'articolo 73, comma 8, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell'Area delle Funzioni Locali 17 dicembre 2020 – triennio 2016-2018 e comunque non oltre l'espletamento delle procedure di avviso interno per l'individuazione del nuovo Direttore della suddetta unità operativa complessa, presa in servizio del vincitore o di diverse determinazioni in merito da parte della Direzione Strategica
- risulta pertanto necessario procedere all'indizione di un avviso interno finalizzato all'individuazione di un dirigente a cui affidare la titolarità della predetta Unità Operativa Complessa.

Tenuto conto che:

- con deliberazione del Direttore Generale nr. 1004 del 30.05.2025 è stato adottato il nuovo Atto Aziendale dell'Azienda U.L.SS. 7 Pedemontana che vede confermata nell'organigramma aziendale la UOC Controllo di Gestione;

Visti e richiamati:

- l'art. 4 – *“Procedura comparativa per il conferimento degli incarichi di direttore di UOC”* del *“Regolamento per la graduazione, il conferimento e la revoca degli incarichi della Dirigenza Area Funzioni Locali – Sezione Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali”* sottoscritto in via definitiva il 18 ottobre 2022 con le OO.SS. della Dirigenza Area Funzioni Locali e adottato con deliberazione n. 2462 del 29.12.2022;
- il CCNL sottoscritto in data 17.12.2020 relativo al personale dell'Area delle Funzioni Locali – Triennio 2016-2018 il quale all'art. 70 definisce le tipologie di incarichi conferibili ai dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali dell'Area negoziale di cui all'art. 1, comma 1 del medesimo CCNL;
- il CCNL sottoscritto in data 16.07.2024 relativo al personale dell'Area delle Funzioni Locali – Triennio 2019-2021 che non modifica il Titolo III Capo II Sistema degli incarichi dirigenziali della III Sezione Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali;
- la deliberazione di Giunta Regionale n. 65 del 27 gennaio 2025 che al punto E) conferma, tra l'altro, che *“.....il conferimento degli incarichi di struttura complessa ai dirigenti dei ruoli professionale, tecnico ed amministrativo non è soggetto alla preventiva autorizzazione dell'Area Sanità e Sociale, dovendo conformarsi solo a quanto stabilito in materia dall'art. 71 del CCNL del Contratto dell'Area Funzioni Locali – Sezione Amministrativi – Tecnici e Professionali – stipulato il 17 dicembre 2020....”*;
- la deliberazione nr. 368 del 28/02/2025 *“Aggiornamento della graduazione degli incarichi dirigenziali e del valore della retribuzione di posizione per ciascuno di essi – Area Funzioni Locali, Sezione Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali”*

Per quanto sopra il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" propone di procedere, all'indizione di apposito avviso interno per il conferimento dell'incarico quinquennale di direzione dell'U.O.C. "*Controllo di Gestione*" di questa Azienda.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio- Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di indire, per le motivazioni indicate in premessa, un avviso interno per il conferimento dell'incarico quinquennale di direzione della Unità Operativa Complessa "*Controllo di Gestione*", con le modalità previste dal "*Regolamento per la graduazione, il conferimento e la revoca degli incarichi della Dirigenza Area Funzioni Locali – Sezione Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali*" adottato con deliberazione n. 2462 del 29.12.2022 e dal CCNL relativo al personale dell'Area delle Funzioni Locali – Triennio 2016-2018 sottoscritto il 17.12.2020 tutt'ora vigente in quanto non modificato dal CCNL sottoscritto in data 16.07.2024 relativo al personale dell'Area delle Funzioni Locali – Triennio 2019-2021 per la parte relativa al Sistema degli incarichi dirigenziali della III Sezione Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali;
2. di approvare conseguentemente l'allegato bando di avviso interno, che costituisce parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
3. di disporre la pubblicazione, ad ogni conseguente effetto, del bando di avviso di cui al precedente punto 2 sul sito aziendale www.aulss7.veneto.it nell'apposita sezione, per dieci giorni continuativi;
4. di demandare a successivo provvedimento la nomina della relativa Commissione Esaminatrice;
5. di dare atto altresì che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per 10 gg. continuativi, inviata contestualmente al Collegio Sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione nr. 1386 del 22.07.2022.



Prot. n. del

In esecuzione della deliberazione del Direttore Generale n. del è indetto il seguente

**AVVISO INTERNO PER L'INDIVIDUAZIONE DEL DIRIGENTE DEI RUOLI
PROFESSIONALE, TECNICO ED AMMINISTRATIVO CUI AFFIDARE LA DIREZIONE
DELLA U.O.C. "CONTROLLO DI GESTIONE"**

**di cui All'Atto Aziendale ULSS n. 7 "Pedemontana" con deliberazione del Direttore Generale n. 1004
del 30.05.2025**

BANDO n. /2025

- **Pubblicato nel sito [www.aulss7.veneto.it/Concorsi e avvisi/Selezioni per il personale dipendente](http://www.aulss7.veneto.it/Concorsi_e_avvisi/Selezioni_per_il_personale_dipendente)**

SCADENZA

L'avviso interno viene indetto per l'individuazione di un dirigente dell'Area Professionale, Tecnica e Amministrativa cui affidare l'incarico quinquennale di direzione della seguente Unità Operativa Complessa:

U.O.C. Controllo di Gestione

Il presente avviso è disciplinato dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale dell'Area delle Funzioni Locali per il triennio 2016-2018 sottoscritto il 17.12.2020 e dal *"Regolamento per la graduazione, il conferimento e la revoca degli incarichi della Dirigenza Area Funzioni Locali – Sezione Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali"* sottoscritto in via definitiva il 18 ottobre 2022 con le OO.SS. della Dirigenza Area Funzioni Locali e adottato con deliberazione n. 2462 del 29.12.2022.

Requisiti per la partecipazione alla selezione

Possono presentare la propria candidatura al presente avviso interno esclusivamente i Dirigenti dipendenti dell'Azienda ULSS 7 Pedemontana che, alla data di scadenza del termine stabilito dal presente avviso per la presentazione della domanda, siano in possesso dei seguenti requisiti specifici di ammissione:

1. essere titolari di un rapporto di lavoro a tempo indeterminato con qualifica dirigenziale nel ruolo Professionale, Tecnico ed Amministrativo;
2. aver superato il periodo di prova.

Scaduto il termine per la presentazione delle domande, l'UOC Gestione Risorse Umane provvederà a verificare la sussistenza dei requisiti di ammissibilità.

Profilo Professionale

L'Unità Operativa Complessa “*Controllo di Gestione*”, così come prevista dall'Atto Aziendale, supporta l'azione di governo aziendale, prevalentemente nell'area della Pianificazione e controllo strategico, svolgendo le seguenti funzioni:

- gestire il processo di programmazione e controllo, con particolare riferimento alla definizione dei documenti di programmazione, alla gestione del ciclo di budget, alla reportistica direzionale, al supporto nella valutazione delle performance;
- presidiare lo sviluppo e l'utilizzo del sistema informativo direzionale, anche garantendo le necessarie procedure per garantire il controllo di qualità delle informazioni utilizzate;
- misurare le performance gestionali aziendali e il sistema degli obiettivi sia regionali che aziendali;
- garantire il corretto funzionamento del sistema di contabilità analitica, secondo gli standard, i principi e la tecnologia del sistema regionale;
- produrre le analisi dei costi necessarie per la corretta gestione aziendale, anche con riferimento alle attività libero professionali;
- a seconda della tipologia coordinare, produrre direttamente o supervisionare la gestione dei flussi Regionali/Ministeriali;
- produrre le analisi di investimento secondo il fabbisogno aziendale;
- supportare l'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) nelle materie previste dalla normativa vigente e nello svolgimento delle sue funzioni;
- fornire il necessario supporto al collegio sindacale nelle materie di competenza.

La UOC controllo di gestione è articolata al suo interno in una UOS gestione ciclo della performance a cui sono attribuite le seguenti funzioni:

- ◆ progettare e gestire il sistema di misura e valutazione della performance previsto dal D.Lgs. n.150/2009 coerentemente con il processo di programmazione e controllo come definito dalla L.R. n.55/1994 e s.m.i., con particolare riferimento:
 - alla produzione dei documenti di programmazione: Piano Integrato di attività e Organizzazione (PIAO) introdotto dal D.L. n.80/2021, quale documento unico di programmazione e governance di durata triennale e aggiornato annualmente che accorpa i piani della performance, dei fabbisogni del personale, della parità di genere, del lavoro agile e dell'anticorruzione; Documento delle Direttive quale strumento di raccordo tra i documenti di pianificazione pluriennale e il sistema di budget;
 - alla gestione del processo di budget, con definizione degli obiettivi per strutture operative;
 - monitoraggio infrannuale ed annuale degli obiettivi (aziendali, regionali, economici, di attività) supporto nella valutazione delle prestazioni;
 - predisposizione della Relazione sulla Performance quale documento di sintesi della performance aziendale, organizzativa e individuale.

Domanda di partecipazione: termini e contenuti

I dirigenti devono presentare apposita domanda (*come da fac simile - allegato A*) nella quale dichiarano, sotto la propria responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 per il caso di dichiarazioni mendaci, il possesso dei requisiti previsti e ogni altro elemento ritenuto utile ai fini del conferimento dell'incarico, allegando alla domanda:

1. il proprio curriculum formativo e professionale redatto su carta semplice, datato e firmato dall'interessato nel quale dovranno, tra l'altro, essere indicati in modo dettagliato gli ambiti di attività professionale e le specifiche competenze acquisite, le iniziative di formazione e aggiornamento frequentate, le attività didattiche svolte e la produzione scientifica;

2. autocertificazione di tutti i servizi svolti presso altri enti pubblici o aziende pubbliche e private (*allegato B*), con esclusione dei servizi svolti presso l'Azienda Sanitaria U.L.S.S. 7 "Pedemontana" e presso le ex UU.LL.SS.SS. n. 3 di Bassano del Grappa e n. 4 "Alto Vicentino";
3. autocertificazione dei titoli di studio posseduti (*allegato C*);
4. tutte le certificazioni relative a partecipazione a corsi, convegni, congressi, seminari, pubblicazioni ecc. nonché certificazioni relative ad attività di docenza in materie attinenti al profilo cui si riferisce la selezione. Tale documentazione deve essere prodotta per consentire la valutazione di merito da parte della Commissione preposta;
5. ogni altra documentazione inerente al presente avviso che il candidato ritenga utile presentare;
6. fotocopia di un documento di identità in corso di validità.

E' consentita la produzione di fotocopie purché dichiarate conformi all'originale dal candidato utilizzando la dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà di cui *all'allegato D*.

Le candidature, contenenti il curriculum vitae e quanto richiesto nei precedenti punti, indirizzate al **Direttore Generale dell'Azienda U.L.S.S. 7 "Pedemontana"** dovranno pervenire entro il termine perentorio del giorno _____ all'Ufficio Protocollo dell'Azienda ULSS n. 7 Pedemontana.

Nel caso in cui detto giorno sia festivo, il termine è prorogato al primo giorno successivo non festivo.

Il suddetto termine di scadenza per la presentazione della domanda è perentorio; pertanto le domande pervenute oltre tale termine comporteranno l'esclusione dalla selezione, così come l'eventuale rinvio o la riserva di successivo invio di documenti sarà priva di effetto.

Criteri generali per la scelta dell'incarico

L'attribuzione dell'incarico a tempo determinato di direzione di Unità Operativa Complessa compete al Direttore Generale dell'Azienda ULSS 7 Pedemontana sulla base della valutazione di apposita Commissione, dallo stesso nominata, composta dal Direttore Amministrativo e da due dirigenti del ruolo professionale, tecnico e amministrativo con esperienza di direttore di struttura complessa e con possibilità di nomina di componenti esterni all'Azienda.

Il Direttore Amministrativo è componente con ruolo di Presidente della Commissione. Le funzioni di segreteria sono affidate dall'Azienda ad un dipendente del Comparto, dell'Area degli Assistenti o dell'Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari.

La Commissione procede con la valutazione dei candidati ammessi alla selezione, mediante analisi comparativa dei curricula e, in relazione al numero dei candidati, ad un eventuale colloquio.

La Commissione, prima di procedere alla valutazione dei curricula, stabilisce i criteri e le modalità di valutazione dei curricula stessi, anche con riguardo alle competenze organizzative e gestionali e tenuto conto delle specificità proprie del posto da ricoprire. In sede di valutazione dei curricula la Commissione terrà conto del conseguimento dell'attestato di formazione manageriale di cui alla D.G.R. n. 774/2020 o di analogo percorso di formazione manageriale.

La Commissione procederà a esplicitare autonomamente i criteri di valutazione dei curricula che tenga conto anche degli elementi previsti dal comma 12 dell'art. 71 del C.C.N.L. Area Funzioni Locali 2016-2018.

Non sono in ogni caso valutabili le idoneità conseguite in precedenti avvisi per struttura complessa.

Il Colloquio, se previsto, è diretto alla valutazione delle capacità professionali del candidato con riferimento alle esigenze organizzative ed al profilo necessario per la funzione dirigenziale da attribuirsi, nonché con riferimento alle esperienze professionali acquisite, alle capacità gestionali con particolare riferimento al governo del personale e/o di risorse, ai rapporti con l'utenza, alla capacità di correlarsi con le altre strutture e servizi nell'ambito dell'organizzazione dipartimentale, nonché dei risultati ottenuti con le risorse assegnate.

Verbale Commissione

La Commissione, sulla base della valutazione comparativa dei curricula e dei colloqui, concluderà i lavori con un giudizio di idoneità.

Il verbale conclusivo dei lavori della Commissione sarà trasmesso al Direttore Generale per i provvedimenti di competenza.

Il Direttore Generale individua il candidato da nominare fra i candidati dichiarati idonei dalla Commissione, che ai sensi dell'art. 70 comma 1 lett. a) siano in possesso di un'esperienza professionale dirigenziale non inferiore a cinque anni maturati con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, nonché con incarico dirigenziale o equivalente alle funzioni dirigenziali in ospedali o strutture pubbliche dei Paesi dell'Unione Europea, prestati con o senza soluzione di continuità. Qualora non disponibile personale dirigenziale che abbia maturato integralmente l'arco temporale della predetta esperienza professionale, l'incarico potrà essere conferito a dirigente con esperienza professionale inferiore.

Diario e sede eventuale colloquio

Nel caso di selezione che preveda, oltre all'analisi comparativa dei curricula, anche il colloquio i candidati ammessi alla selezione sono convocati per sostenere il colloquio previsto dal presente bando tramite apposito avviso, da pubblicarsi sul sito internet aziendale: <https://www.aulss7.veneto.it/selezioni-scadute>, **con un preavviso di almeno giorni cinque**. L'avviso di convocazione darà indicazione del giorno/orario e della sede del colloquio.

Modalità di conferimento dell'incarico

La procedura si intende conclusa con l'adozione, da parte del Direttore Generale, della deliberazione di affidamento dell'incarico.

L'elenco degli idonei potrà essere utilizzato per il conferimento di incarico a tempo determinato per la sostituzione del titolare dell'incarico qualora in aspettativa senza assegni per il conferimento di incarico di direttore generale, amministrativo, dei servizi socio-sanitari o di equivalente incarico presso strutture della Direzione dei Servizi Sanitari e Sociali della Regione del Veneto o dell'Azienda Zero.

Per le restanti ipotesi di sostituzione si applica l'art. 73 del C.C.N.L. Area Funzioni Locali 2016-2018.

Al termine della procedura del presente avviso, l'UOC Gestione Risorse Umane procederà a pubblicare sul sito aziendale (www.aulss7.veneto.it) i curricula del dirigente incaricato e degli altri candidati idonei.

A seguito dell'attribuzione dell'incarico a tempo determinato di Unità Operativa Complessa, tra l'Azienda e il dirigente viene stipulata idonea integrazione al contratto individuale con la specificazione della denominazione dell'incarico, della classificazione (graduazione economica), del contenuto e della durata dell'incarico stesso.

Il dirigente esprime consenso all'incarico attribuito entro i termini stabiliti dalla legislazione e CCNL vigente.

Senza consenso del dirigente non si procede all'attribuzione dell'incarico proposto dal direttore competente, ma le parti riassumono la propria autonomia negoziale.

Norme finali

Con la domanda di partecipazione è implicita da parte dei concorrenti l'accettazione, senza riserve, di tutte le prescrizioni e precisazioni del presente bando, nonché di quelle che disciplinano o disciplineranno lo stato giuridico ed economico del personale ULSS.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di sospendere o revocare il presente avviso, o di prorogare la scadenza, in qualsiasi momento, anche tenuto conto di eventuali modifiche del contesto organizzativo di riferimento.

I dati personali trasmessi dai candidati con le domande di partecipazione, ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003, saranno trattati per le finalità di gestione della procedura prevista per il conferimento dell'incarico.

Il presente avviso è pubblicato sul sito web istituzionale www.aulss7.veneto.it / concorsi e avvisi/selezioni per il personale dipendente per 10 giorni consecutivi.

Per quanto non previsto nel presente bando si fa richiamo alle disposizioni legislative e regolamentari in materia.

Per eventuali informazioni rivolgersi alla U.O.C Gestione Risorse Umane – (tel. 0424/885309).

Bassano del Grappa, _____

f.to IL DIRETTORE GENERALE
(dott. Carlo BRAMEZZA)



1. **DOMANDA DI AMMISSIONE AVVISO INTERNO PER L'INDIVIDUAZIONE DEL DIRIGENTE DEL RUOLO PROFESSIONALE, TECNICO ED AMMINISTRATIVO; CUI AFFIDARE L'INCARICO QUINQUENNALE DI DIREZIONE DELLA U.O.C. "CONTROLLO DI GESTIONE" DI CUI ALL'ATTO AZIENDALE ULSS N. 7 "PEDEMONTANA" APPROVATO CON DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 1004 DEL 30 MAGGIO 2025.**

Al Direttore Generale
 dell'Azienda ULSS 7 Pedemontana
 Via dei Lotti, 40

36061 - **BASSANO DEL GRAPPA**

__l__ sottoscritt _____ dipendente dell'Azienda Ulss n. 7 "Pedemontana" con rapporto di lavoro a tempo indeterminato nella posizione funzionale di Dirigente _____ ed in servizio presso la UO _____

chiede

di essere ammesso/a all'avviso interno di selezione prot. n. _____ del _____ (bando n. _____/2025) per il conferimento dell'incarico dirigenziale quinquennale di direzione dell'Unità Operativa Complessa "**Controllo di Gestione**" dell'Azienda ULSS 7 "Pedemontana".

Ai sensi e per gli effetti previsti dagli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445

dichiara

sotto la propria responsabilità e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76, nonché di quanto stabilito dall'art. 75 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445 in caso di dichiarazioni non veritiere:

- a) di essere nato/a a _____ il _____ e di essere residente a _____ Cap. _____ in Via _____ n. _____;
- b) di avere/non avere procedimenti disciplinari in corso e di avere/non avere avuto procedimenti disciplinari;
- c) ☐ di essere in possesso della prevista anzianità di anni cinque nella posizione funzionale di Dirigente _____ e di aver superato positivamente la verifica del Collegio tecnico prevista dall'art. 76 del C.C.N.L. relativo al Personale dell'Area delle Funzioni Locali triennio 2016-2018 sottoscritto il 17.12.2020;

o

☐ di non essere in possesso della prevista anzianità di anni cinque nella posizione funzionale di Dirigente _____

(barrare il riquadro corrispondente al requisito in possesso)

- d) che quanto dichiarato nel curriculum vitae corrisponde a verità.

Infine, il sottoscritto/a accetta tutte le indicazioni contenute nell'avviso e dà espresso assenso al trattamento dei dati personali e sensibili ex D.Lgs. 196/2003 e s.m. ed i., finalizzato alla gestione della presente procedura e degli adempimenti conseguenti, anche con particolare riferimento alla pubblicazione del curriculum e delle pubblicazioni, nel sito internet aziendale:-

Allega i seguenti documenti:

- curriculum vitae;
- ulteriore documentazione inerente al presente avviso che il/la candidato/a ritenga utile presentare;
- fotocopia di un documento di identità in corso di validità.

E' consentita la produzione di fotocopie purché dichiarate conformi all'originale dal candidato utilizzando la dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà di cui all'allegato D.

Data,

Firma

ALLEGATO B

**DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DELL'ATTO DI NOTORIETA'
Art. 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445**

Il/la sottoscritto/a, nato/a e residente in
....., Via, n. ai sensi e per gli effetti di cui
all'art. 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445:

DICHIARA

DI AVER SVOLTO LA SEGUENTE ATTIVITA' LAVORATIVA

presso.....
con il profilo di.....
nel periodo dalal.....

presso.....
con il profilo di.....
nel periodo dalal.....

presso.....
con il profilo di.....
nel periodo dalal.....

Il dichiarante

Data,

N.B.: Devono essere autocertificati tutti i servizi svolti presso altri enti pubblici o aziende pubbliche e private, con esclusione dei servizi svolti presso l'Azienda Sanitaria U.L.S.S. 7 "Pedemontana" e presso le ex UU.LL.SS.SS. n. 3 di Bassano del Grappa e n. 4 "Alto Vicentino".

AVVERTENZE: ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, le dichiarazioni mendaci, le falsità negli atti e l'uso di atti falsi, sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi in materia.
Ai sensi del DPR n. 445/2000, se a seguito di controllo emerge la non veridicità del contenuto, il dichiarante decade dai benefici eventualmente prodotti dal provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiere e risponde penalmente ed in sede disciplinare di quanto dichiarato.

ALLEGATO C

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI CERTIFICAZIONE
Art. 46 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445

Il sottoscritto/a nato/a a
..... il
e residente in.....Via.....

ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 46 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445

DICHIARA

possedere il seguente titolo di studioconseguito presso
....., in data

possedere il seguente titolo di studioconseguito presso
....., in data

Il dichiarante

Data,

AVVERTENZE: ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, le dichiarazioni mendaci, le falsità negli atti e l'uso di atti falsi, sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi in materia.
Ai sensi del DPR n. 445/2000, se a seguito di controllo emerge la non veridicità del contenuto, il dichiarante decade dai benefici eventualmente prodotti dal provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiere e risponde penalmente ed in sede disciplinare di quanto dichiarato.

ALLEGATO D

Dichiarazione Sostitutiva di Atto di notorietà (art.47 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445)

Il/La sottoscritto/a _____ nato/a _____
a _____ il _____ residente a _____
in Via _____ n. _____

DICHIARA

sotto la propria responsabilità e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art.76 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci

- che le allegate copie dei sotto elencati documenti, sono conformi agli originali in suo possesso:

1. _____
2. _____
3. _____
4. _____
5. _____

Allega, a tal fine, fotocopia di un documento di identità ai sensi dell'art.38, comma 3, del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445.

Data, _____

Firma _____

Ai sensi dell'art. 13 del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 e s.m. ed i, i dati personali forniti dai candidati saranno utilizzati per l'espletamento delle procedure selettive. Ai candidati sono riconosciuti i diritti di cui all'art. 7 del citato decreto legislativo con particolare riguardo al diritto di accedere ai propri dati personali.
