

REGIONE DEL VENETO



ULSS7  
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40  
36061 Bassano del Grappa (VI)  
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 1468 DEL 08/08/2025

DELIBERAZIONE  
del

***DIRETTORE GENERALE***

Nominato con D.P.G.R. n. 13 del 26/02/2024

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI ALLA PRIMA SCADENZA DEL BANDO DI AVVISO PUBBLICO N. 55/2025. ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI TECNICI DELLA PREVENZIONE NELL'AMBIENTE E NEI LUOGHI DI LAVORO (AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI – RUOLO SANITARIO).

IL DIRETTORE GENERALE  
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA  
dott. Carlo Bramezza

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.*

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE  
Anno Proposta: 2025    Numero Proposta: 1508/25

*Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale e regolamentare: per il Dirigente, f.to Michela Castellan*

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- questa Azienda dispone dell'autorizzazione all'assunzione di 3 tecnici della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro mediante contratto di lavoro a tempo indeterminato a copertura di altrettanti turn over, riscontrata con note dell'Area Sanità e Sociale n. 271626 del 5 giugno 2024 e n. 402674 del 8 agosto 2024 e n. 294066 del 16 giugno 2025;
- non è stato possibile coprire i posti vacanti nonostante l'integrale utilizzo della graduatoria del concorso pubblico di Azienda Zero approvata con deliberazione n. 258 del 24 aprile 2025, né è stato possibile ricorrere a graduatorie a eventuale disposizione delle altre Aziende del Servizio Sanitario regionale ai sensi dell'articolo 3, comma 61, della legge 24 dicembre 2003, n. 350;
- su indicazioni del Direttore f.f. dell'Unità Operativa complessa "Direzione delle professioni sanitarie", con deliberazione n. 1047 del 6 giugno 2025 è stata indetta una selezione di avviso pubblico finalizzata alla formazione di graduatorie utilizzabili per l'assunzione mediante contratto di lavoro a tempo determinato di tecnici della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro (area dei professionisti della salute e dei funzionari – ruolo sanitario) al fine di garantire la regolare erogazione delle prestazioni connesse ai livelli essenziali di assistenza nell'attesa della copertura di posti vacanti, prevedendo per lo stesso una prima scadenza il 10 luglio 2025 e ulteriori due successive scadenze;
- con deliberazione n. 1343 del 18 luglio 2025 è stata disposta l'ammissione delle 7 candidature pervenute entro la prima scadenza del bando e si è provveduto alla nomina della commissione esaminatrice chiamata a formare una graduatoria mediante valutazione dei titoli.

Considerato che:

- il giorno 21 luglio 2025 si è riunita la commissione esaminatrice, la quale all'esito dei lavori ha rassegnato il verbale conservato agli atti della procedura selettiva dal quale risulta la seguente graduatoria finale di merito:

| POSIZ. | CANDIDATO                 | PUNTI |
|--------|---------------------------|-------|
| 1      | PECORELLA SIMONE GIOVANNI | 0,046 |
| 2      | LOMBARDO MIRKO            | 0,031 |
| 3      | DURANTE GIOVANNI          | 0,007 |
| 4      | D'OCA GIORGIO MARIA       | 0,006 |
| 5      | CARACCILO AGATA           | 0,005 |
| 6      | MENTUCCIA MATTEO          | 0,000 |
| 7      | MONTALTO GIUSEPPE         | 0,000 |

- con nota dell'1 agosto 2025, acquisita all'istruttoria del presente provvedimento, il Direttore f.f. dell'unità operativa complessa "Direzione delle professioni sanitarie" ha chiesto di procedere all'assunzione di 3 tecnici della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro mediante contratto di lavoro a tempo determinato e il Direttore Sanitario, valutate le necessità manifestate anche dal Direttore del Dipartimento di Prevenzione, ha espresso parere favorevole;

Precisato che:

- l’assunzione si perfeziona mediante la stipula del contratto individuale di lavoro previsto dagli articoli 39 e 70 del contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto sanità stipulato il 2.11.2022;
- per l’applicazione degli istituti contrattuali (conteggio delle ferie, conteggio del periodo di preavviso dovuto in caso di dimissioni, ecc.), tenuto conto delle esigenze di servizio e della normativa sopra indicata, si propone che la durata del contratto a tempo determinato sia fissata in dodici mesi;
- il rapporto di lavoro è soggetto alla condizione che permangano nel periodo di durata tra la data di inizio e il termine finale previsto le esigenze temporanee di servizio disciplinate agli articoli 70 e 71 del C.C.N.L. del comparto sanità stipulato il 2.11.2022 con riferimento alla temporanea assenza dal servizio di personale a tempo indeterminato;
- la cessazione del rapporto di lavoro a tempo determinato avviene senza preavviso né di indennità sostitutiva alla scadenza del termine indicato o, prima di tale data, comunque con il rientro in servizio del lavoratore sostituito in caso di rapporto di lavoro stipulato per la sostituzione di personale temporaneamente assente (articolo 70, comma 10, del C.C.N.L. 2.11.2022); il venir meno delle esigenze temporanee di servizio prima della scadenza del termine previsto, in caso di rapporto a tempo determinato connesso alla temporanea copertura di posti vacanti, è causa di recesso dell’Azienda nel rispetto del termine di preavviso previsto (articolo 71, comma 4, del C.C.N.L. 2.11.2022);
- nell’ambito della gestione del personale, la Direzione delle professioni sanitarie provvede all’assegnazione del personale assunto a tempo determinato individuando il nominativo del dipendente assente sostituito ovvero il posto vacante da ricoprire temporaneamente fino all’immissione in servizio di nuovi dipendenti; la Direzione delle professioni sanitarie monitora la continuità di servizio comunicando con congruo preavviso l’eventuale previsto rientro in servizio dei dipendenti sostituiti o l’eventuale assegnazione di nuovo personale a tempo indeterminato sui posti vacanti temporaneamente coperti da personale a tempo determinato;

Dato atto che:

- l’assunzione di cui al presente provvedimento è coerente agli strumenti della programmazione trimestrale dell’acquisizione del personale previsti dalle disposizioni regionali e rientra nel limite del costo complessivo previsto dal Piano triennale dei fabbisogni di personale 2025-2027 adottato in via definitiva con deliberazione n. 141 del 28 gennaio 2025 e facente parte del Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2025-2027 adottato con deliberazione n. 143 del 31 gennaio 2025;
- la spesa relativa alla pubblicazione dell’esito della selezione sul bollettino ufficiale della Regione del Veneto, preventivata in euro 25,00, è imputata al conto BA1740B03 “Spese per pubblicazioni” e al programma di spesa 428 del Bilancio economico preventivo del 2025.

Visti e richiamati:

- l’articolo 35 e l’art. 36 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- il decreto del Presidente della Repubblica 27 marzo 2001, n. 220 e s.m.i – “*Regolamento recante disciplina concorsuale del personale non dirigenziale del Servizio sanitario nazionale*”;
- l’articolo 1, comma 2, del regolamento regionale 15 settembre 2017, n. 3 recante “*Modalità di gestione delle procedure selettive del comparto sanità da parte di Azienda Zero ai sensi dell’articolo 2, comma 1, lettera g), punto 2, della legge regionale 25 ottobre 2016, n. 19*”;
- il Regolamento aziendale approvato con deliberazione n. 2398 di reg. del 30 dicembre 2024;
- l’art. 39 del C.C.N.L. “Area comparto sanità” del 2 novembre 2022 avente ad oggetto il “contratto individuale di lavoro”;
- gli articoli 70 e 71 del contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto sanità sottoscritto il 21.05.2018 in tema di rapporto di lavoro a tempo determinato;

- la D.G.R.V. n. 65 del 27 gennaio 2025;
- il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2025-2027 adottato in via definitiva con deliberazione n. 141 del 28 gennaio 2025 e facente parte del Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2025-2027 adottato con deliberazione n. 143 del 31 gennaio 2025.

Per quanto sopra il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" propone di provvedere in merito all'adozione dei provvedimenti indicati in premessa in esito ai lavori della commissione esaminatrice incaricata alla formazione della graduatoria finale relativa alla prima scadenza dell'avviso per tecnici della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro di cui al bando n. 55/2025 e all'assunzione a tempo determinato di 3 candidati a garanzia della temporanea copertura dei posti vacanti indicati nelle premesse.

## IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Vista l'attestazione in merito all'assumibilità della spesa proposta, sottoscritta dal titolare del budget;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

## DELIBERA

1. di approvare, ai sensi dell'articolo 18 del decreto del Presidente della Repubblica 27 marzo 2001, n. 220, gli atti dell'avviso pubblico di cui al bando n. 55/2025 per la formazione di una graduatoria utilizzabile per l'assunzione a tempo determinato di tecnici della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro relativo alla prima scadenza e il verbale della commissione esaminatrice riunitasi il 21 luglio 2025 contenente la relativa graduatoria di merito di seguito riportata:

| POSIZ.   | CANDIDATO                 | PUNTI        |
|----------|---------------------------|--------------|
| <b>1</b> | PECORELLA SIMONE GIOVANNI | <b>0,046</b> |
| <b>2</b> | LOMBARDO MIRKO            | <b>0,031</b> |
| <b>3</b> | DURANTE GIOVANNI          | <b>0,007</b> |
| <b>4</b> | D'OCA GIORGIO MARIA       | <b>0,006</b> |
| <b>5</b> | CARACCILO AGATA           | <b>0,005</b> |
| <b>6</b> | MENTUCCIA MATTEO          | <b>0,000</b> |
| <b>7</b> | MONTALTO GIUSEPPE         | <b>0,000</b> |

2. di disporre la pubblicazione dell'esito della selezione nel bollettino ufficiale della Regione del Veneto ai sensi dell'articolo 18 del decreto del Presidente della Repubblica 27 marzo 2001, n. 220;
3. di assumere, per quanto riportato in premessa, attingendo alle candidature utilmente collocate secondo l'ordine di merito della suddetta graduatoria, 3 tecnici della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro a tempo determinato a garanzia del fabbisogno di personale indicato nella motivazione del provvedimento;
4. di dare atto che le assunzioni saranno disciplinate dal contratto individuale di lavoro ai sensi dell'art. 39 e degli articoli 70 e 71 del C.C.N.L. comparto sanità del 2 novembre 2022;

5. di stabilire che la durata prevista del contratto di lavoro a tempo determinato è di dodici mesi, salve le ipotesi di cessazione anticipata previste nei contratti collegati alla temporanea vacanza di posti a tempo indeterminato per recesso anticipato con preavviso da parte dell'Azienda ai sensi dell'articolo 71, comma 4, del C.C.N.L. 2.11.2022 o alle altre cause di cessazione previste dal C.C.N.L. applicabile in caso di rientro in servizio del titolare temporaneamente assente;
6. di delegare la gestione del personale assunto a tempo determinato alla Direzione delle professioni sanitarie, che provvede all'assegnazione del personale individuando il nominativo del dipendente assente sostituito ovvero individuando il posto vacante da ricoprire temporaneamente fino all'immissione in servizio di nuovi dipendenti; la Direzione delle professioni sanitarie monitora altresì la continuità di servizio comunicando con congruo preavviso l'eventuale previsto rientro in servizio dei dipendenti sostituiti o l'eventuale assegnazione di nuovo personale a tempo indeterminato sui posti vacanti per l'adozione dei conseguenti provvedimenti di cessazione anticipata del rapporto a tempo determinato;
7. di precisare che la spesa derivante dall'adozione del provvedimento rientra nel limite del costo complessivo del personale previsto dal Piano triennale dei fabbisogni di personale 2025-2027 adottato in via definitiva con deliberazione n. 141 del 28 gennaio 2025 e facente parte del Piano integrato di attività e di organizzazione (P.I.A.O.) 2025-2027 adottato con deliberazione n. 143 del 31 gennaio 2025
8. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al collegio sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.