

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 1575 DEL 29/08/2025

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 13 del 26/02/2024

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO f.f.

dott.ssa ELISABETTA ZAMBONIN

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: PROROGA DEL CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO DI UN DIRIGENTE
BIOLOGO NELLA DISCIPLINA DI MICROBIOLOGIA E VIROLOGIA.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale
sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi
informatici dell'Azienda.*

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2025 Numero Proposta: 1629/25

Il Dirigente, Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- l'attuale fabbisogno di dirigenti biologi di questa Azienda U.L.S.S. evidenzia la necessità di assunzione di personale a tempo indeterminato per la quale l'Azienda ha acquisito, tra le altre, un'autorizzazione concessa dall'Area Sanità e Sociale della Regione Veneto con prot. n. 402674 dell'8 agosto 2024;
- con deliberazione del direttore generale n. 1235 del 5 luglio 2024, a fronte della concessione da parte dell'Azienda Ulss 2 Marca trevigiana della propria graduatoria di avviso pubblico per l'assunzione a tempo determinato di dirigente biologo nella disciplina di microbiologia e virologia, approvata con deliberazione del proprio Direttore generale n. 1350 del 7 luglio 2022, è stata disposta l'assunzione del primo candidato disponibile ivi utilmente collocato, il dr. Giuseppe DI PIETRA;
- il contratto, stipulato a fronte della citata deliberazione n. 1235/24 con il dr. DI PIETRA in qualità di dirigente biologo specialista in microbiologia e virologia, ha avuto decorrenza dall'1 settembre 2024 e una durata prevista di 12 mesi;
- all'approssimarsi della scadenza del contratto in essere con il dirigente biologo di cui trattasi, prevista per il giorno 31 agosto 2025, il direttore della UOC Laboratorio analisi, con nota agli atti ne ha chiesto la proroga nelle more della conclusione del concorso pubblico indetto da Azienda Zero, le cui prove avranno inizio l'8 settembre 2025, evidenziando l'esigenza di assicurare la continuità delle attività attualmente svolte dal dr. DI PIETRA nei settori di Patologia Clinica, Microbiologia e presso l'ambulatorio prelievi microbiologici;
- il Direttore della UOC Direzione medica Bassano e il Direttore sanitario hanno espresso parere favorevole.

Dato atto che:

- la proroga del contratto individuale di lavoro a tempo determinato è disposta ai sensi dell'art. 84 e 85 del contratto collettivo nazionale di lavoro dell'area sanità stipulato il 23 gennaio 2024 fino alla definitiva copertura del posto vacante indicato nelle premesse e comunque non oltre il termine massimo di 6 mesi;
- il rapporto di lavoro resta disciplinato dal contratto individuale di lavoro già sottoscritto fatta salva l'apposizione del nuovo termine di scadenza del contratto;
- la proroga di cui trattasi è coerente agli strumenti della programmazione trimestrale dell'acquisizione del personale previsti dalle disposizioni regionali e rientra nel limite del costo per il personale dipendente previsto dal Piano triennale dei fabbisogni di personale 2025-2027 adottato in via definitiva con deliberazione n. 141 del 28 gennaio 2025 facente parte del Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2025-2027 adottato con deliberazione n. 143 del 31 gennaio 2025;

Visti e richiamati:

- l'articolo 35 del decreto legislativo 30 marzo 2001. n. 165 rubricato "Reclutamento del personale";

- gli articoli, 15, 84 e 85 del C.C.N.L. dell'area sanità sottoscritto il 23.01.2024 in tema di contratto individuale di lavoro e di disciplina del periodo di prova;
- il decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81, Capo III, che detta la disciplina del lavoro a tempo determinato;
- la deliberazione della Giunta regionale del Veneto n. 65 del 27 gennaio 2025;
- il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2025-2027 adottato in via definitiva con deliberazione n. 141 del 28 gennaio 2025 facente parte del Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2025-2027 adottato con deliberazione n. 143 del 31 gennaio 2025.

Per quanto premesso il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane", quale dirigente responsabile del procedimento, propone di provvedere sulla richiesta di proroga del contratto a tempo determinato di un dirigente biologo a garanzia della temporanea copertura del posto vacante indicato nelle premesse.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di disporre, per le motivazioni indicate nel testo, la proroga del contratto di lavoro a tempo determinato del dr. Giuseppe DI PIETRA, a garanzia della temporanea copertura del posto vacante indicato nelle premesse;
2. di precisare che la proroga del termine del suddetto contratto di lavoro è disposta fino alla data di definitiva copertura del posto vacante su richiamato e comunque non oltre il termine massimo di sei mesi e pertanto non oltre il 28 febbraio 2026;
3. di dare atto che il rapporto di lavoro resta disciplinato dal contratto individuale già sottoscritto - le cui clausole recepiscono quanto previsto dagli articoli 84 e 85 del C.C.N.L. dell'area sanità stipulato il 23 gennaio 2024;
4. di delegare il Direttore dell'unità operativa complessa di assegnazione ad assumere i provvedimenti organizzativi necessari a garantire la fruizione delle ferie e degli altri istituti contrattuali da parte del dipendente entro il nuovo termine di scadenza del contratto;
5. di precisare che la spesa derivante dal presente provvedimento rientra nel limite del costo per il personale dipendente previsto dal Piano triennale dei fabbisogni di personale 2025-2027 adottato in via definitiva con deliberazione n. 141 del 28 gennaio 2025 facente parte del Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2025-2027 adottato con deliberazione n. 143 del 31 gennaio 2025;
6. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al collegio sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.