

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 1564 DEL 29/08/2025

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 13 del 26/02/2024

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO f.f.

dott.ssa ELISABETTA ZAMBONIN

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: ASSUNZIONE DI UN DIRIGENTE AMMINISTRATIVO MEDIANTE
CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale
sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi
informatici dell'Azienda.*

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2025 Numero Proposta: 1580/25

Il Dirigente, Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- con deliberazione del Direttore generale dell'Azienda Zero n. 344 del 27 maggio 2025 è stata approvata, per questa Azienda Ulss 7 Pedemontana, la graduatoria di concorso per l'assunzione a tempo indeterminato di dirigente amministrativo, nella quale risultano utilmente collocati due candidati, come da allegato al presente provvedimento;
- in conformità agli strumenti di programmazione trimestrale previsti dalle disposizioni regionali, è stata prevista l'acquisizione di un dirigente amministrativo a tempo indeterminato, autorizzata dall'Area Sanità e Sociale con nota n. 271626 del 5 giugno 2024;
- al fine di garantire la soddisfazione del fabbisogno sopra evidenziato, è opportuno procedere all'assunzione a tempo indeterminato del primo candidato utilmente collocato nella graduatoria di cui trattasi.

Considerato che:

- l'assunzione si perfeziona mediante la stipula del contratto di lavoro a tempo indeterminato disciplinato dall'articolo 67 del contratto collettivo nazionale di lavoro dell'area funzioni locali stipulato il 17 dicembre 2020, con il periodo di prova previsto dall'art. 13 del CCNL dell'area funzione locali stipulato il 16 luglio 2024;
- il candidato collocato al primo posto della graduatoria di cui trattasi, dott. Renzo GRASSELLI, è già dipendente di questa Azienda a tempo indeterminato in qualità di collaboratore amministrativo professionale senior, pertanto la decorrenza dell'immissione in servizio a tempo indeterminato in qualità di dirigente amministrativo comporta la risoluzione del contratto di lavoro in essere, con diritto alla conservazione del posto ai sensi dell'art. 40, comma 9, del C.C.N.L. 2/11/2022 – comparto sanità.

Dato infine atto che:

- l'assunzione a tempo indeterminato di cui trattasi è coerente agli strumenti della programmazione trimestrale dell'acquisizione del personale previsti dalle disposizioni regionali e rientra nel limite del costo complessivo previsto dal Piano triennale dei fabbisogni di personale 2025-2027 adottato in via definitiva con deliberazione n. 141 del 28 gennaio 2025 facente parte del Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2025-2027 adottato con deliberazione n. 143 del 31 gennaio 2025.

Visti e richiamati:

- l'articolo 35 del decreto legislativo 30 marzo 2001. n. 165 rubricato "Reclutamento del personale";
- l'articolo 67 del C.C.N.L. dell'area funzioni locali sottoscritto il 17.12.2020 in tema di contratto individuale di lavoro;
- l'articolo 14 del C.C.N.L. dell'area della dirigenza professionale, tecnica e amministrativa stipulato l'8.6.2000 in tema di disciplina del periodo di prova;
- la deliberazione della Giunta regionale del Veneto n. 65 del 27 gennaio 2025;
- il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2025-2027 adottato in via definitiva con deliberazione n. 141 del 28 gennaio 2025 facente parte del Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2025-2027 adottato con deliberazione n. 143 del 31 gennaio 2025.

Per quanto premesso il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane", quale dirigente responsabile del procedimento, propone di recepire la graduatoria del concorso pubblico per dirigente amministrativo approvata con deliberazione del Direttore generale dell'Azienda Zero n. 344 del 27 maggio 2025 e di provvedere all'assunzione a tempo indeterminato del primo classificato a garanzia della definitiva copertura del posto vacante indicato nelle premesse.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Vista l'attestazione in merito all'assumibilità della spesa proposta, sottoscritta dal titolare del budget;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio- Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di recepire la graduatoria del concorso pubblico per dirigente amministrativo approvata per conto di questa Azienda Ulss con deliberazione del Direttore generale dell'Azienda Zero n. 344 del 27 maggio 2025, come da allegato al presente provvedimento;
2. di disporre, per le motivazioni indicate nel testo, l'assunzione mediante contratto di lavoro a tempo indeterminato del primo classificato, dott. Renzo GRASSELLI, a garanzia della definitiva copertura del posto vacante indicato nelle premesse;
3. di dare atto che l'assunzione è disciplinata dalla stipula del contratto individuale di lavoro di cui all'articolo 67 del C.C.N.L. dell'area funzioni locali 17.12.2020, con il periodo di prova previsto dall'art. 13 del CCNL dell'area funzione locali stipulato il 16 luglio 2024;
4. di precisare che con l'immissione in servizio a tempo indeterminato in qualità di dirigente amministrativo del dott. Renzo GRASSELLI, cesserà il rapporto di lavoro in essere con lo stesso quale collaboratore amministrativo professionale senior, con diritto alla conservazione del posto ai sensi dell'art. 40, comma 9, del C.C.N.L. 2/11/2022 – comparto sanità;
5. di precisare che la spesa derivante dal presente provvedimento rientra nel limite del costo complessivo del personale previsto dal Piano triennale dei fabbisogni di personale 2025-2027 adottato in via definitiva con deliberazione n. 141 del 28 gennaio 2025 facente parte del Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2025-2027 adottato con deliberazione n. 143 del 31 gennaio 2025;
6. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al collegio sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.



AZIENDA ULSS N. 7 PEDEMONTANA - N. 1 POSTO

**CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 3 POSTI DI DIRIGENTE
AMMINISTRATIVO PER LE UNITÀ OPERATIVE COMPLESSE "DIREZIONE AMMINISTRATIVA DI OSPEDALE"
RUOLO AMMINISTRATIVO A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO**

GRADUATORIA

Posizione	Candidato/a		Punteggio Totale
1	GRASSELLI	RENZO	71,425
2	C	EKB718MBC9	70,500