

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 1567 DEL 29/08/2025

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 13 del 26/02/2024

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO f.f.

dott.ssa ELISABETTA ZAMBONIN

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: ASSUNZIONE DI UN TERAPISTA DELLA NEURO E PSICOMOTRICITÀ
DELL'ETÀ EVOLUTIVA MEDIANTE CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale
sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi
informatici dell'Azienda.*

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2025 Numero Proposta: 1587/25

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale e regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- con deliberazione n. 1686 del 13 settembre 2024, nell'ambito del Progetto regionale "La cura dei soggetti con Disturbo dello spettro autistico: definizione di una rete territoriale che possa attuare un intervento precoce con una presa in carico volta a garantire la continuità di cura, l'integrazione e l'inclusione sociale e lavorativa dei soggetti con disturbo dello spettro autistico" (Decreto 6 febbraio 2023 - DGR n. 333/2023 - Fondo autismo 2021) di cui all'Allegato A alla DGRV n. 1557/2023, è stato approvato il piano delle attività e dei costi del progetto aziendale "la Cura dei soggetti con disturbo dello spettro autistico";
- il progetto aziendale di cui trattasi prevede, all'Allegato A – *potenziamento delle equipe di valutazione e presa in carico delle persone con autismo con riferimento alle Unità Operative di Neuropsichiatria, del Dipartimento di Salute Mentale e delle Unità Operative per la disabilità (Fondo Autismo 2021 di cui all'Allegato A- DGRV 1557/2023)*, numerose azioni e attività che dovranno essere concluse entro il 31/03/2026, fatte salve eventuali proroghe concesse dal Ministero della Salute;
- come precisato con la citata deliberazione n. 1686/2024, la spesa prevista di € 267.253,94 Fondo autismo 2021 (CUP H71H23000100001, codice commessa 3/2024/12) è interamente coperta dal finanziamento di cui alla DGRV 1557/2023;
- l'Azienda dispone della graduatoria del concorso pubblico approvata con deliberazione del Direttore generale dell'Azienda Zero n. 95 del 25 febbraio 2025, già recepita con deliberazione di questa Azienda n. 518 del 21 marzo 2025, nonché dell'autorizzazione regionale all'assunzione a tempo determinato concessa con nota dell'area Sanità e Sociale prot. n. 122669 del 10 marzo 2025;
- al fine di garantire le prestazioni della progettualità in argomento, con nota prot. n. 61137 dell'1 luglio 2025 il Direttore f.f. della UOC Direzione delle professioni sanitarie ha chiesto dunque di provvedere all'assunzione a tempo determinato di un terapeuta della neuro e psicomotricità dell'età evolutiva, da assegnare al progetto "La cura dei soggetti con disturbo dello spettro autistico" e il Direttore dei servizi socio sanitari ha espresso in merito il proprio parere favorevole.

Precisato che:

- l'assunzione si perfeziona mediante la stipula del contratto individuale di lavoro previsto dagli articoli 39 e 70 del contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto sanità stipulato il 2.11.2022 con decorrenza dalla data di stipula del contratto e termine a conclusione del progetto, il 31 marzo 2026.

Considerato che:

- l'articolo 36 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 prevede che le amministrazioni pubbliche possono stipulare contratti di lavoro subordinato a tempo determinato per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale, nel rispetto degli articoli 19 e seguenti del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81;
- l'articolo 70, commi 1 e 2, del contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto sanità sottoscritto il 2 novembre 2022 consente alle Aziende di stipulare contratti individuali per l'assunzione di personale con contratto di lavoro a tempo determinato, nel rispetto delle previsioni dell'art. 36 del decreto legislativo n.165/2001 e, in quanto compatibili, delle previsioni degli artt. 19 e seguenti del decreto legislativo n.81/2015, precisando che i contratti a termine hanno durata massima di trentasei mesi;

- ai sensi del citato art. 70 del CCNL 2.11.2022, il rapporto di lavoro si risolve automaticamente, senza diritto al preavviso, alla scadenza del termine indicato nel contratto individuale o, prima di tale data, comunque con il rientro in servizio del lavoratore sostituito, nel caso di contratto a tempo determinato stipulato per ragioni sostitutive.

Dato atto che:

- l'assunzione di cui trattasi è coerente agli strumenti della programmazione trimestrale dell'acquisizione del personale previsti dalle disposizioni regionali e rientra nel limite del costo complessivo previsto dal Piano triennale dei fabbisogni di personale 2025-2027 adottato in via definitiva con deliberazione n. 141 del 28 gennaio 2025 e facente parte del Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2025-2027 adottato con deliberazione n. 143 del 31 gennaio 2025.

Visti e richiamati:

- l'articolo 36, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 in tema di forme flessibili di lavoro nelle pubbliche amministrazioni;
- il Capo III del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81;
- la circolare n. 18/2014 del Ministro del lavoro e delle politiche sociali;
- gli articoli 70 e 71 del C.C.N.L. del comparto sanità sottoscritto il 2.11.2022 in tema di contratto individuale di lavoro e di assunzioni a tempo determinato;
- la deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 65 del 27 gennaio 2025;
- il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2025-2027 adottato in via definitiva con deliberazione n. 141 del 28 gennaio 2025 e facente parte del Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2025-2027 adottato con deliberazione n. 143 del 31 gennaio 2025.

Per quanto sopra il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" propone di provvedere sulla richiesta del Direttore f.f. dell'unità operativa complessa "Direzione delle professioni sanitarie" avente ad oggetto l'assunzione mediante contratto di lavoro a tempo determinato fino al 31 marzo 2026 di un terapeuta della neuro e psicomotricità dell'età evolutiva da assegnare al progetto "la Cura dei soggetti con disturbo dello spettro autistico" (codice commessa 3/2024/12).

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di assumere, secondo quanto in premessa indicato, un terapeuta della neuro e psicomotricità dell'età evolutiva mediante contratto di lavoro a tempo determinato da assegnare al progetto "la Cura dei soggetti con disturbo dello spettro autistico" (codice commessa 3/2024/12);
2. di dare atto che l'assunzione sarà disciplinata dal contratto individuale di lavoro ai sensi dell'art. 39 e degli articoli 70 e 71 del C.C.N.L. comparto sanità del 2 novembre 2022;
3. di stabilire che il contratto di lavoro a tempo determinato avrà decorrenza dalla data di stipula del contratto e scadenza al termine del progetto, il 31 marzo 2026, salve le ipotesi di cessazione anticipata in caso di esaurimento dei fondi di cui al codice commessa 3/2024/12;

4. di precisare che la spesa derivante dall'adozione del presente provvedimento è posta integralmente a carico del finanziamento di cui alla deliberazione n. 1686 del 13 settembre 2024 (codice commessa 3/2024/12);
5. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al collegio sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.