

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 1605 DEL 05/09/2025

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 13 del 26/02/2024

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: PIANO AZIENDALE DEI POSTI A TEMPO PARZIALE (PART TIME)
DISPONIBILI PER IL PERSONALE DI QUALIFICA NON DIRIGENZIALE PER L'ANNO 2025 E
APPROVAZIONE DEL BANDO DI SELEZIONE PER L'INDIVIDUAZIONE DEGLI AVENTI
DIRITTO.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale
sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi
informatici dell'Azienda.*

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2025 Numero Proposta: 1540/25

Il Direttore dell'UOC Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale e regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che con deliberazione n. 1469 dell'8 agosto 2025 è stato adottato il nuovo regolamento aziendale disciplinante il rapporto di lavoro a tempo parziale (part-time) del personale di qualifica non dirigenziale;

Considerato che:

- in coerenza alla disciplina dettata all'articolo 73 – comma 2 - del contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto sanità stipulato il 2 novembre 2022, l'Azienda determina annualmente il contingente di personale dipendente di qualifica non dirigenziale da destinare al rapporto di lavoro a tempo parziale ("part-time") nel limite massimo del venticinque per cento della dotazione organica di ciascun profilo professionale del personale a tempo indeterminato rilevata al 31 dicembre dell'anno precedente;
- nell'ambito del suddetto contingente è stato predisposto il piano aziendale per l'anno 2025 ai fini della trasformazione del rapporto di lavoro a tempo parziale;
- il suddetto piano aziendale evidenzia la disponibilità dei seguenti posti:

<i>riduzione dell'orario</i>	<i>profili professionali di accesso</i>	<i>numero dei posti</i>
riduzione dell'orario settimanale al 66,67% dell'orario a tempo pieno (24 ore settimanali) ovvero all'83,33% (30 ore settimanali)	per i profili professionali diversi dai collaboratori amministrativi professionali	74
riduzione dell'orario settimanale al 50% dell'orario a tempo pieno (18 ore settimanali)	per i profili professionali diversi dai collaboratori amministrativi professionali	6
riduzione dell'orario settimanale all'83,33% dell'orario a tempo pieno (30 ore settimanali),	riservati esclusivamente ai collaboratori amministrativi professionali	2
<i>totale</i>		82

- con nota protocollo n. 81230 del 29 agosto 2025 è stata inviata l'informativa alle organizzazioni sindacali del Comparto Sanità;
- il comma 3 dell'articolo 73 del contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto sanità stipulato il 2 novembre 2022 dispone che ai fini della trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, i lavoratori già in servizio possano presentare apposita domanda, con cadenza periodica; per coloro che concorrono all'assegnazione di posti a "part-time" con riduzione dell'orario di lavoro non oltre il cinquanta per cento dell'orario a tempo pieno (pari a diciotto ore settimanali), deve essere indicata nelle domande l'eventuale attività di lavoro subordinato o autonomo che il dipendente intende svolgere;
- la procedura di presentazione delle domande a cadenza periodica è disciplinata dal vigente regolamento aziendale adottato con deliberazione n. 1469 dell'8 agosto 2025;
- ai sensi del suddetto regolamento aziendale la partecipazione alla selezione per l'assegnazione di posti a tempo parziale è riservata al personale non dirigente a tempo indeterminato che ha superato il periodo di prova e che ha maturato una anzianità di servizio di almeno un anno in Azienda.

Considerato altresì che:

- per mero errore materiale, nell'ambito del nuovo regolamento aziendale sul rapporto di lavoro a

tempo parziale del personale del comparto area sanità, nella tabella dei punteggi non è stata prevista la voce relativa alle condizioni di disabilità con bisogno di sostegno non elevato dei figli conviventi, anche maggiori di età, con il dipendente (condizione di non gravità ai sensi dell'articolo 3 – comma 1 – della legge 104 del 1992);

- risulta pertanto necessario integrare la suddetta tabella con l'aggiunta della voce di cui sopra, attribuendo un punteggio pari a 0,400.

Dato atto che:

- il bando è pubblicato sul sito internet dell'Azienda; e disciplina la formazione delle graduatorie distinte per profilo professionale per l'assegnazione dei posti disponibili nel rispetto dei criteri di precedenza e priorità e l'attribuzione dei relativi punteggi stabiliti dal regolamento;
- il termine di presentazione delle candidature è fissato in trenta giorni dalla pubblicazione del bando;
- dall'adozione del provvedimento che dispone l'indizione della selezione per l'assegnazione di posti a part-time non derivano oneri a carico del bilancio dell'Azienda.

Vista e richiamata la normativa applicabile ai rapporti di lavoro a tempo parziale e in particolare:

- l'articolo 1, commi da 56 a 65, della legge 23 dicembre 1996, n. 602 con le modifiche e integrazioni sin qui intervenute, recanti specifiche disposizioni per i rapporti di lavoro a tempo parziale dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni;
- l'articolo 36 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 con le successive modifiche e integrazioni, in tema di utilizzo di forme di lavoro flessibile da parte delle pubbliche amministrazioni;
- gli articoli 4 e seguenti del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81 recanti disposizioni in materia di rapporto di lavoro a tempo parziale del personale a rapporto di lavoro subordinato;
- gli articoli 73 e seguenti del C.C.N.L. 2 novembre 2022 del comparto sanità;
- il regolamento aziendale disciplinante il rapporto di lavoro a tempo parziale (part-time) del personale non dirigente di questa Azienda U.L.S.S. approvato con deliberazione n. 1469 dell'8 agosto 2025.

In relazione a quanto sopra riportato, il Direttore dell'unità operativa complessa "Gestione risorse umane", in qualità di dirigente responsabile del procedimento, propone:

- di approvare la tabella dei punteggi integrata, a modifica del nuovo regolamento aziendale
- di approvare il piano aziendale dei posti disponibili alla trasformazione del rapporto di lavoro a tempo parziale per l'anno 2025
- di approvare il bando di selezione per l'individuazione degli aventi diritto, unitamente allo schema della domanda di partecipazione e delle eventuali dichiarazioni sostitutive di certificazione o atto di notorietà, in conformità ai testi allegati al presente provvedimento di cui formano parti integranti e sostanziali.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di integrare la tabella punteggi del regolamento aziendale sul rapporto di lavoro a tempo parziale

(deliberazione n. 1469 dell'8 agosto 2025) con l'inserimento della voce *“per ciascun figlio convivente, in condizione di disabilità con bisogno di sostegno non elevato o elevato (non grave) riconosciuta ai sensi dell'articolo 3 – comma 1 - della legge 5 febbraio 1992, n. 104”*;

2. di approvare la tabella dei punteggi integrata come da punto 1., che viene allegata al presente provvedimento e ne costituisce parte integrante;
3. di approvare altresì il piano aziendale dei posti disponibili alla trasformazione del rapporto di lavoro a tempo parziale dei dipendenti di qualifica non dirigenziale per l'anno 2025, per come riportato nelle premesse;
4. di approvare il bando di selezione per l'individuazione degli aventi diritto, comprensivo della suddetta integrazione nella tabella punteggi, lo schema della domanda di partecipazione e delle eventuali dichiarazioni sostitutive di certificazione o atto di notorietà, in conformità ai documenti allegati e parti integranti della presente deliberazione, da pubblicare sul sito internet dell'Azienda;
5. di stabilire che il termine per la presentazione delle candidature è fissato in trenta giorni dalla pubblicazione del bando;
6. di delegare l'Unità operativa complessa “Gestione risorse umane” all'esecuzione del presente provvedimento;
7. di precisare che dall'adozione del provvedimento non derivano oneri a carico del bilancio dell'Azienda;
8. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al collegio sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

ALLEGATO
AL REGOLAMENTO AZIENDALE DISCIPLINANTE IL
RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE
(PART-TIME)
FATTISPECIE DI PRECEDENZA
E TABELLA DEI PUNTEGGI

agosto 2025

REGIONE DEL VENETO		DIREZIONE AMMINISTRATIVA	Pag. 1 di 5
	ULSS7 PEDEMONTANA		
	UOC GESTIONE RISORSE UMANE		
ALLEGATO AL REGOLAMENTO AZIENDALE DISCIPLINANTE IL RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE ("PART-TIME") DEI DIPENDENTI DI QUALIFICA NON DIRIGENZIALE (AGOSTO 2025)			

declinazione delle fattispecie di precedenza e priorità nell'accesso dall'interno ai posti a tempo parziale (articolo 73, comma 8, del c.c.n.l. del comparto sanità 2 novembre 2022)

(Fattispecie di assistenza ai familiari)

Si considerano le seguenti condizioni relative al coniuge e agli altri parenti o affini entro il terzo grado, ossia: genitori; figli; nonni; nipoti (figli di figli); fratelli e sorelle; bisnonni; zii e zie (fratelli o sorelle del padre o della madre); nipoti (figli di fratelli o sorelle); bisnipoti (figli di figli); suoceri; nonni e bisnonni del coniuge; cognati; zii e zie del coniuge; nipoti del coniuge (figli di fratelli o sorelle del coniuge):

- dipendenti il cui coniuge, figli o genitori sono affetti da patologie oncologiche o gravi patologie cronico-degenerative ingravescenti (articolo 8 - comma 4 - del decreto legislativo n. 81 del 2015);
- dipendenti che assistono una persona convivente con totale e permanente inabilità lavorativa con connotazione di gravità ai sensi dell'articolo 3 - comma 3 - della legge 5 febbraio 1992, n. 104, che abbia necessità di assistenza continua in quanto non in grado di compiere gli atti quotidiani della vita (articolo 8 - comma 4 - del decreto legislativo n. 81 del 2015);
- dipendenti che sono genitori di figli conviventi, anche maggiori di età, in condizioni di disabilità ai sensi dell'articolo 3 della legge n. 104 del 1992 (articolo 8 - comma 5 - del decreto legislativo n. 81 del 2015);
- dipendenti che assistono familiari con invalidità riconosciuta non inferiore al settanta per cento ovvero affetti da disturbi psichici o anziani non completamente autosufficienti (articolo 1 - comma 64 - della legge n. 662 del 1996);
- dipendenti che, senza possibilità di assistenza alternativa da parte di altri familiari, assistono i genitori, il coniuge, i figli e gli altri familiari conviventi che accedono a programmi terapeutici di riabilitazione e recupero dalla tossicodipendenza (articolo 73 - comma 8, lettera e) - del C.C.N.L. 2 novembre 2022).

(Fattispecie di tutela della salute del lavoratore)

Si considerano le seguenti condizioni:

- dipendenti che - al di fuori delle condizioni previste per l'accesso al "part-time" in condizioni di diritto soggettivo - si trovano in condizioni di disabilità (articolo 73 - comma 8, lettera b) - del C.C.N.L. 2 novembre 2022);
- dipendenti che - al di fuori delle condizioni previste per l'accesso al "part-time" in condizioni di diritto soggettivo e delle ipotesi di inidoneità assoluta al servizio dell'organo medico competente ai sensi del decreto del Presidente della Repubblica 27 luglio 2011, n. 171 - si trovano in particolari condizioni psicofisiche (articolo 73 - comma 8, lettera b) - del C.C.N.L. 2 novembre 2022);
- dipendenti che - al di fuori delle condizioni previste per l'accesso al "part-time" in condizioni di diritto soggettivo - necessitano di sottoporsi a cure mediche incompatibili con la prestazione a tempo pieno (articolo 73 - comma 8, lettera d) - del C.C.N.L. 2 novembre 2022); vi rientra, tra l'altro, il dipendente affetto da patologie oncologiche ovvero altre gravi patologie cronico-degenerative ingravescenti (al di fuori delle ipotesi di ridotta capacità lavorativa previste per l'accesso in posizione di diritto soggettivo).

REGIONE DEL VENETO		DIREZIONE AMMINISTRATIVA	Pag. 2 di 5
	ULSS7 PEDEMONTANA		
	ALLEGATO AL REGOLAMENTO AZIENDALE DISCIPLINANTE IL RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE ("PART-TIME") DEI DIPENDENTI DI QUALIFICA NON DIRIGENZIALE (AGOSTO 2025)		

(Fattispecie di cura dei figli)

Si considerano le seguenti condizioni:

- dipendenti che rientrano dal congedo di maternità o paternità (articolo 73 - comma 8, lettera c) - del C.C.N.L. 2 novembre 2022); rilevano a tal fine il rientro al lavoro a decorrere dal giorno 1 gennaio al giorno 31 dicembre dell'anno di pubblicazione del bando della selezione;
- dipendenti che sono genitori di figli minori, in relazione al loro numero (articolo 1 - comma 64 - della legge n. 662 del 1996); si distinguono al riguardo:
 - a) il dipendente con figli conviventi fino al compimento dei tredici anni di età (articolo 8 - comma 5 - del decreto legislativo n. 81 del 2015);
 - b) il dipendente genitore con figli conviventi di età compresa tra i tredici anni compiuti e fino al giorno precedente il compimento dei diciotto anni, in relazione al loro numero.

Nelle situazioni di precedenza che riguardano i figli è valorizzata la condizione di coloro che sono genitori di:

- figli affetti da patologie oncologiche o gravi patologie cronico-degenerative ingravescenti (articolo 8 - comma 4 - del decreto legislativo n. 81 del 2015);
- figli conviventi con totale e permanente inabilità lavorativa con connotazione di gravità ai sensi dell'articolo 3 - comma 3 - della legge 5 febbraio 1992, n. 104, che abbia necessità di assistenza continua in quanto non in grado di compiere gli atti quotidiani della vita (articolo 8 - comma 4 - del decreto legislativo n. 81 del 2015);
- figli conviventi, anche maggiori di età, in condizioni di disabilità ai sensi dell'articolo 3 della legge n. 104 del 1992 (articolo 8 - comma 5 - del decreto legislativo n. 81 del 2015);
- figli con invalidità riconosciuta non inferiore al settanta per cento ovvero affetti da disturbi psichici o anziani non completamente autosufficienti (articolo 1 - comma 64 - della legge n. 662 del 1996);
- figli che, senza possibilità di assistenza alternativa da parte di altri familiari, accedono a programmi terapeutici di riabilitazione e recupero dalla tossicodipendenza (articolo 73 - comma 8, lettera e) - del C.C.N.L. 2 novembre 2022);
- figli studenti del primo ciclo dell'istruzione con diagnosi di disturbi specifici dell'apprendimento (l'articolo 6 della legge 8 ottobre 2010, n. 170 recante "Nuove norme in materia di disturbi specifici di apprendimento in ambito scolastico", prevede che i familiari fino al primo grado di studenti del primo ciclo dell'istruzione con DSA impegnati nell'assistenza alle attività scolastiche a casa hanno diritto di usufruire di orari di lavoro flessibili).

Nelle situazioni di precedenza che riguardano i figli di età fino al giorno precedente il compimento dei diciotto anni è valorizzata la condizione di "*genitore unico*" che ricorre per causa di:

- a) morte dell'altro genitore;
- b) abbandono del figlio da parte dell'altro genitore;
- c) affidamento esclusivo del figlio ad un solo genitore risultante da provvedimento formale;
- d) condizione di genitore separato o divorziato cui sono stati affidati i figli anche in via non esclusiva;
- e) non riconoscimento del figlio da parte di un genitore;

REGIONE DEL VENETO		DIREZIONE AMMINISTRATIVA	Pag. 3 di 5
	ULSS7 PEDEMONTANA		
	ALLEGATO AL REGOLAMENTO AZIENDALE DISCIPLINANTE IL RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE ("PART-TIME") DEI DIPENDENTI DI QUALIFICA NON DIRIGENZIALE (AGOSTO 2025)		

f) grave infermità dell'altro genitore che, ancorché circoscritta nel tempo, può, di fatto, impedire al genitore gravemente infermo di prendersi cura del figlio, anche se quest'ultimo è sotto la potestà di entrambi i genitori.

(Criteri residui per l'assegnazione dei punteggi)

1. Per l'assegnazione dei punteggi sono riconosciuti in via residuale i seguenti casi di precedenza:

- dipendenti di età maggiore agli anni cinquantotto, in proporzione agli anni di superamento dell'età indicata;
- dipendenti impegnati in attività di volontariato ai sensi delle vigenti disposizioni di legge; per l'attività di volontariato, si considerano:
 - a) le attività di protezione civile (decreto legislativo 2 gennaio 2018, n. 1);
 - b) le attività del soccorso alpino e speleologico (legge 21 marzo 2001, n. 174);
 - c) altre attività prestate in favore di enti del terzo settore tenuti a iscriverne in un apposito registro i volontari che svolgono la loro attività in modo non occasionale (articolo 17 - comma 6-bis - del decreto legislativo 3 luglio 2017, n. 117).

tabella dei punteggi

CONDIZIONI PERSONALI DEL CANDIDATO	punteggio (*)
• per il candidato che - al di fuori delle ipotesi già altrove previste - si trova in condizione di disabilità con bisogno di sostegno elevato o molto elevato (gravità) riconosciuta ai sensi dell'articolo 3 - comma 3 - della legge 5 febbraio 1992, n. 104	1,600
• per il candidato che necessita di sottoporsi a cure mediche incompatibili con la prestazione a tempo pieno – nel caso di patologie oncologiche ovvero altre gravi patologie cronico degenerative ingravescenti (al di fuori delle ipotesi di ridotta capacità lavorativa accertata dalla competente commissione medica ai sensi dell'articolo 8 - comma 3 - del decreto legislativo n. 81 del 2015); – nel caso di altre patologie che richiedono necessità di cure prolungate;	1,600 1,400
• per il candidato che si trova in particolari condizioni psicofisiche (al di fuori delle ipotesi di inidoneità assoluta al servizio dell'organo medico competente ai sensi del decreto del Presidente della Repubblica 27 luglio 2011, n. 171)	1,500
• per il candidato che si trova in condizione di disabilità con bisogno di sostegno non elevato o elevato (non grave) riconosciuta ai sensi dell'articolo 3 - comma 1 - della legge 5 febbraio 1992, n. 104	1,400
• per il candidato con età superiore agli anni cinquantotto (punteggio assegnato per ciascun anno intero di superamento del limite di età indicato; il punteggio per l'anno non intero è proporzionato ai mesi, considerandosi come unità piena la frazione di mese superiore a quindici giorni)	0,070
• per il candidato impegnato in attività di volontariato secondo le vigenti disposizioni di legge presso: – enti della protezione civile (decreto legislativo 2 gennaio 2018, n. 1) – enti del soccorso alpino e speleologico (legge 21 marzo 2001, n. 174); – enti del terzo settore tenuti a iscriverne in un apposito registro i volontari che svolgono la loro attività in modo non occasionale (articolo 17 - comma 6-bis - del decreto legislativo 3 luglio 2017, n. 117).	0,010
(*) possono ricorrere più condizioni applicabili; spetta il riconoscimento del punteggio previsto per ciascuna di esse	

CONDIZIONI DEL CONIUGE (**), DEL PADRE E DELLA MADRE DEL CANDIDATO E DEI SUOI FIGLI DI ETÀ MAGGIORE DI 18 ANNI (***)	punteggio (*)
• per ciascun familiare con patologie oncologiche ovvero altre gravi patologie cronico degenerative ingravescenti (articolo 8 - comma 4 - del decreto legislativo n. 81 del 2015)	1,500

REGIONE DEL VENETO		DIREZIONE AMMINISTRATIVA	Pag. 4 di 5
	ULSS7 PEDEMONTANA		
	UOC GESTIONE RISORSE UMANE		
ALLEGATO AL REGOLAMENTO AZIENDALE DISCIPLINANTE IL RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE ("PART-TIME") DEI DIPENDENTI DI QUALIFICA NON DIRIGENZIALE (AGOSTO 2025)			

CONDIZIONI DEL CONIUGE (**), DEL PADRE E DELLA MADRE DEL CANDIDATO E DEI SUOI FIGLI DI ETÀ MAGGIORE DI 18 ANNI (***) NONCHÉ DEI PARENTI E AFFINI FINO AL TERZO GRADO (****)	punteggio (*)
• per ciascun familiare convivente, in condizione di disabilità con bisogno di sostegno elevato o molto elevato (gravità) riconosciuta ai sensi dell'articolo 3 - comma 3 - della legge 5 febbraio 1992, n. 104 e con totale e permanente inabilità lavorativa e necessità di assistenza continua in quanto non in grado di compiere gli atti della vita quotidiana (articolo 8 - comma 4 - del decreto legislativo n. 81 del 2015)	1,000
• per ciascun familiare convivente, in condizione di disabilità con bisogno di sostegno elevato o molto elevato (gravità) riconosciuta ai sensi dell'articolo 3 - comma 3 - della legge 5 febbraio 1992, n. 104	0,600
• per ciascun familiare convivente, in condizioni di invalidità non inferiore al settanta per cento ovvero con disturbi psichici o anziani non completamente autosufficienti (articolo 1 - comma 64 - della legge n. 662 del 1996)	0,500
• per ciascuno dei familiari conviventi, che senza possibilità di assistenza alternativa da parte di altri familiari, accede a programmi terapeutici di riabilitazione e recupero dalla tossicodipendenza (articolo 73 - comma 8, lettera e) - del C.C.N.L. 2 novembre 2022)	0,400
• per ciascun figlio convivente, in condizione di disabilità con bisogno di sostegno non elevato o elevato (non grave) riconosciuta ai sensi dell'articolo 3 - comma 1 - della legge 5 febbraio 1992, n. 104	0,400
• per ciascun familiare non convivente, in condizioni di invalidità non inferiore al settanta per cento ovvero con disturbi psichici o anziani non completamente autosufficienti (articolo 1 - comma 64 - della legge n. 662 del 1996)	0,300
(*) possono ricorrere più condizioni applicabili; spetta il riconoscimento del punteggio previsto per ciascuna di esse	
(**) o persone equiparate ai sensi della legge n. 76 del 2016 recante la disciplina delle unioni civili e delle convivenze di fatto	
(***) esclusi i figli minori di 18 anni, per i quali si rinvia all'apposita tabella;	
(****) sono parenti o affini entro il terzo grado: genitori; nonni; nipoti (figli di figli); fratelli e sorelle; bisnonni; zii e zie (fratelli o sorelle del padre o della madre); nipoti (figli di fratelli o sorelle); bisnipoti (figli di figli di figli); suoceri; nonni e bisnonni del coniuge; cognati; zii e zie del coniuge; nipoti del coniuge (figli di fratelli o sorelle del coniuge)	

CONDIZIONI RELATIVE AI FIGLI MINORI	punteggio (*)
• per ciascun figlio per il quale il candidato rientra dal congedo di maternità o paternità (nel caso di rientro al lavoro che avviene dall'1 gennaio al 31 dicembre dell'anno di pubblicazione del bando della selezione)	0,075
• per ciascun figlio per il quale ricorre la condizione di genitore unico la condizione di genitore unico ricorre per causa di: i) morte dell'altro genitore; ii) abbandono del figlio da parte dell'altro genitore; iii) affidamento esclusivo del figlio ad un solo genitore risultante da provvedimento formale; iv) condizione di genitore separato o divorziato cui sono stati affidati i figli anche in via non esclusiva; v) non riconoscimento del figlio da parte di un genitore; vi) grave infermità dell'altro genitore che, ancorché circoscritta nel tempo, può, di fatto, impedire al genitore gravemente infermo di prendersi cura del figlio, anche se quest'ultimo è sotto la potestà di entrambi i genitori	1,000
• per ciascun figlio con patologie oncologiche ovvero altre gravi patologie cronico degenerative ingravescenti (articolo 8 - comma 4 - del decreto legislativo n. 81 del 2015) – per ciascun figlio da 0 anni di età fino al giorno precedente il tredicesimo compleanno – per ciascun figlio da 13 anni di età fino al giorno precedente il diciottesimo compleanno	2,250 1,500
• per ciascun figlio convivente, in condizione di disabilità con bisogno di sostegno elevato o molto elevato (gravità) riconosciuta ai sensi dell'articolo 3 - comma 3 - della legge 5 febbraio 1992, n. 104 e con totale e permanente inabilità lavorativa e necessità di assistenza continua in quanto non in grado di compiere gli atti della vita quotidiana (articolo 8 - comma 4 - del decreto legislativo n. 81 del 2015) – per ciascun figlio da 0 anni di età fino al giorno precedente il tredicesimo compleanno – per ciascun figlio da 13 anni di età fino al giorno precedente il diciottesimo compleanno	1,700 1,600

REGIONE DEL VENETO		DIREZIONE AMMINISTRATIVA	Pag. 5 di 5
	ULSS7 PEDEMONTANA		
ALLEGATO AL REGOLAMENTO AZIENDALE DISCIPLINANTE IL RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE ("PART-TIME") DEI DIPENDENTI DI QUALIFICA NON DIRIGENZIALE (AGOSTO 2025)			

<i>punteggio per l'età dei figli minori</i>	<i>punteggio (*)</i>
• per ciascun figlio da 0 anni di età fino al giorno precedente il terzo compleanno	0,750
• per ciascun figlio da 3 anni di età fino al giorno precedente il sesto compleanno	0,700
• per ciascun figlio da 6 anni di età fino al giorno precedente l'ottavo compleanno	0,600
• per ciascun figlio da 8 anni di età fino al giorno precedente il decimo compleanno	0,500
• per ciascun figlio da 10 anni di età fino al tredicesimo compleanno compreso	0,450
• per ciascun figlio da 13 anni e un giorno di età fino al giorno precedente il diciottesimo compleanno	0,400
<i>incrementi del punteggio per età dei figli minori in presenza di altre condizioni</i>	<i>incrementi di punteggio (*)</i>
- per ciascun figlio convivente, in condizione di disabilità con bisogno di sostegno elevato o molto elevato (gravità) riconosciuta ai sensi dell'articolo 3 - comma 3 - della legge 5 febbraio 1992, n. 104 – fino al giorno del tredicesimo compleanno +0,700 – con età compresa tra il giorno successivo al compimento del tredicesimo anno e fino al giorno precedente il diciottesimo compleanno +0,600	
• per ciascun figlio convivente, con invalidità riconosciuta non inferiore al settanta per cento ovvero in caso di disturbi psichici o non completamente autosufficiente (articolo 1 - comma 64 - della legge n. 662 del 1996)	+0,400
• per ciascun figlio convivente, in condizione di disabilità con bisogno di sostegno non elevato (non grave) riconosciuta ai sensi dell'articolo 3 - comma 1 - della legge 5 febbraio 1992, n. 104	+0,400
• per ciascun figlio convivente che, senza possibilità di assistenza alternativa da parte di altri familiari, accede a programmi terapeutici di riabilitazione e recupero dalla tossicodipendenza (articolo 73 - comma 8, lettera e) - del C.C.N.L. 2 novembre 2022)	+0.300
• per ciascun figlio studente del primo ciclo dell'istruzione con diagnosi di disturbi specifici dell'apprendimento (l'articolo 6 della legge 8 ottobre 2010, n. 170)	+0.200
(*) possono ricorrere più condizioni applicabili; spetta il riconoscimento del punteggio previsto per ciascuna di esse	



N. _____ di prot.

Bassano del Grappa, _____.2025

SCADENZA gg mese anno

Avviso

riservato al personale dipendente di qualifica non dirigenziale

in servizio a tempo indeterminato da almeno un anno presso questa azienda U.L.S.S.

PER L'ASSEGNAZIONE DI POSTI A TEMPO PARZIALE (PART-TIME)

Bando n. ____/2025

Publicato nel sito www.aulss7.veneto.it/Concorsi/Selezioni per il personale dipendente

In esecuzione alla deliberazione del Direttore generale n. ____ del _____.2025 si pubblica il presente avviso per l'individuazione degli aventi diritto all'assegnazione di posti con rapporto a tempo parziale della durata di tre anni.

La disciplina di riferimento è contenuta nel "Regolamento disciplinante il rapporto di lavoro a tempo parziale (part-time) personale Comparto Sanità" approvato con deliberazione del Direttore generale n. 1469 dell'8 agosto 2025.

L'invio della candidatura comporta l'accettazione senza riserve da parte del candidato di tutte le condizioni indicate nel presente avviso. Il paragrafo "Disposizioni varie e finali" riporta l'informativa sul trattamento dei dati conferiti nell'ambito della presente procedura.

POSTI DISPONIBILI

Il contingente a disposizione è **complessivamente di 82 posti**, di cui:

- **74 posti** con riduzione dell'orario settimanale al 66,67% dell'orario a tempo pieno (**24 ore settimanali**) ovvero all'83,33% (**30 ore settimanali**), **per i profili professionali** diversi dai collaboratori amministrativi professionali;
- **6 posti** con riduzione dell'orario settimanale al 50% dell'orario a tempo pieno (**18 ore settimanali**) **per i profili professionali** diversi dai collaboratori amministrativi professionali;
- **2 posti** con riduzione dell'orario settimanale all'83,33% dell'orario a tempo pieno (**30 ore settimanali**), **riservati esclusivamente a collaboratori amministrativi professionali.**

I posti disponibili sono ripartiti come segue:

Personale del ruolo sanitario		posti
PERSONALE INFERMIERISTICO	INFERMIERE	28
	OSTETRICA	2
PERSONALE TECNICO SANITARIO	TECNICO LABORATORIO BIOMEDICO	1
	TECNICO RADIOLOGIA MEDICA	2
	TECNICO NEUROFISIOPATOLOGIA	1
	EDUCATORE PROFESSIONALE	2
PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	FISIOTERAPISTA	2
	MASSAGGIATORE NON VEDENTE	1
	LOGOPEDISTA	1
	ORTOTTISTA	1

(segue alla pagina successiva)



(continua dalla pagina precedente)

Personale del ruolo sanitario		posti
PERSONALE DELLA PREVENZIONE	TECNICO DELLA PREVENZIONE NELL'AMBIENTE E NEI LUOGHI DI LAVORO	1
	ASSISTENTE SANITARIO	1
Personale del ruolo socio sanitario		posti
	ASSISTENTE SOCIALE	2
	OPERATORE SOCIO SANITARIO	16
Personale del ruolo tecnico		posti
	COLLABORATORE TECNICO PROFESSIONALE	1
	ASSISTENTE TECNICO	1
	OPERATORE TECNICO SPECIALIZZATO	4
	OPERATORE TECNICO	2
	AUSILIARIO SPECIALIZZATO	1
Personale del ruolo amministrativo		posti
	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE	2
	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	6
	COADIUTORE AMMINISTRATIVO SENIOR	3
	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	1

OPZIONE DI SCELTA DELLA RIDUZIONE DELL'ORARIO

Eccettuati i collaboratori amministrativi professionali, che concorrono esclusivamente all'assegnazione di due posti con l'unico profilo di trenta ore settimanali e che non possono effettuare l'opzione di profili orari diversi, all'atto della candidatura il dipendente deve obbligatoriamente effettuare l'opzione della riduzione dell'orario tra uno soltanto dei profili disponibili scegliendo se intende concorrere per un posto a trenta ore settimanali ovvero per un posto a ventiquattro ore settimanali ovvero per un posto a diciotto ore settimanali.

Per il **personale del ruolo sanitario e sociosanitario inserito in cicli di turni continui** sulle ventiquattro ore è privilegiata l'articolazione oraria verticale di ventiquattro ore settimanali; l'opzione per la riduzione dell'orario a trenta ore settimanali anziché a quella privilegiata di ventiquattro ore settimanali è soddisfatta compatibilmente con le complessive esigenze organizzative della continuità del turno di lavoro.

Fatto salvo quanto indicato per i collaboratori amministrativi professionali, la **mancata opzione di scelta** all'atto della candidatura ovvero **l'opzione di scelta di più di un profilo** di riduzione dell'orario determinano, in caso di vincita del posto a tempo parziale, l'assegnazione da parte dell'Azienda di uno dei profili orari disponibili in coerenza alle proprie esigenze organizzative.

AMMISSIONE DELLE CANDIDATURE

Sono ammessi a presentare la candidatura i soli dipendenti dell'Azienda di qualifica non dirigenziale e con rapporto di lavoro **a tempo indeterminato** che hanno superato l'iniziale **periodo di prova**.

Sono ammesse le sole candidature dei dipendenti che presentano **almeno un anno di servizio** effettuato in Azienda. Il termine dell'anno di servizio è individuato con riferimento all'ultima assunzione perfezionata, fatta salva l'eventuale successione continuativa tra diversi rapporti di lavoro nel medesimo profilo professionale di inquadramento.

Le candidature dei dipendenti che sono **assenti continuativamente dal lavoro** per collocamento in astensione obbligatoria di maternità o per congedo di paternità o per congedo parentale ovvero che risultano collocati in aspettativa o che prestano servizio in assegnazione temporanea presso altri Enti, sono ammesse laddove **la ripresa della presenza al lavoro in Azienda è stabilita non oltre il 30 giugno 2026**.

Sono ammessi alla procedura **i dipendenti che sono già titolari di rapporto di lavoro a tempo parziale in corso la cui scadenza è prevista non oltre il 30 giugno 2026**; la stipula dell'accordo di part-time conseguente alla vincita del posto assegnato con il presente bando, comporta la risoluzione anticipata del rapporto a part-time in corso; in caso di rinuncia alla stipula del nuovo contratto restano confermati la validità, le condizioni e gli effetti del precedente accordo di part-time.

Sono inoltre inammissibili le candidature dei collaboratori amministrativi professionali che indicano l'opzione per la riduzione a diciotto ovvero a ventiquattro ore settimanali e le candidature che non soddisfano

le modalità di presentazione indicate nella sezione seguente.

DOMANDA DI AMMISSIONE E MODALITÀ DI PRESENTAZIONE

Le domande di ammissione vanno indirizzate al Direttore generale dell'Azienda U.L.S.S. n. 7 "Pedemontana" – Via dei lotti, 40 – 36061 Bassano del Grappa (VI), devono pervenire entro il **termine perentorio indicato nell'istestazione del presente bando di avviso**.

Le domande possono essere consegnate all'Ufficio Protocollo dell'Azienda U.L.S.S. n. 7 "Pedemontana" nelle sedi di:

- Via dei Lotti, 40 - 36061 Bassano del Grappa (VI)
- Via Boldrini, 1 – 36016 Thiene (VI)

il cui orario di apertura al pubblico è il seguente:

- da lunedì a giovedì dalle ore 8.30 alle ore 12.30 e dalle 13.00 alle 15.30;
- venerdì dalle ore 8.30 alle ore 13.00.

Le domande di ammissione possono essere altresì recapitate all'Ufficio del protocollo entro il termine sopraindicato:

- a mezzo di trasmissione dell'originale e dei documenti allegati mediante plico raccomandato con avviso di ricevimento (farà in ogni caso fede la data del timbro dell'Ufficio postale di spedizione);
- a mezzo di trasmissione del file contenente la scansione digitale dell'originale e dei documenti allegati tramite posta elettronica all'indirizzo protocollo.aulss7@pecveneto.it;
- a mezzo di trasmissione della scansione dell'originale e dei documenti allegati tramite fax al numero 0424 885223.

L'Azienda U.L.S.S. n. 7 "Pedemontana" declina ogni responsabilità per l'eventuale dispersione della documentazione trasmessa a mezzo servizio postale, nonché per il caso di dispersione di comunicazioni dipendenti dall'errore del candidato o per eventuali disguidi postali, telegrafici e telematici non imputabili a colpe dell'Azienda.

Requisiti richiesti per la **validità della domanda di partecipazione**:

1. la **domanda va presentata esclusivamente secondo lo schema allegato** al presente avviso;
2. la presenza di una o più delle condizioni di precedenza e priorità (riportate nella sezione "**PRECEDENZE E PRIORITÀ DELLE CANDIDATURE AMMESSE**") dovrà essere attestata con **dichiarazione sostitutiva di autocertificazione e atto di notorietà**; le condizioni di disabilità, invalidità, non autosufficienza nonché quelle relative a patologie considerate dalle condizioni di precedenza e priorità, non possono essere oggetto di autocertificazione e devono risultare da idonea documentazione;
3. la domanda dovrà essere datata e **validamente sottoscritta**; la firma autografa non è soggetta ad autenticazione laddove risulta allegata la copia di un valido **documento di identità del firmatario**; i documenti informatici con **valida firma digitale** sono equivalenti alle istanze e alle dichiarazioni sottoscritte con firma autografa;
4. la **documentazione** consegnata o trasmessa deve risultare **contestuale e completa**; l'utilizzo di programmi informatici per la creazione di documenti digitali e l'utilizzo di modalità di trasmissione per via telematica delle istanze alla pubblica amministrazione sono soggetti a limitazioni tecniche di compatibilità;

Il mancato rispetto dei requisiti indicati ai numeri da 1 a 3 della presente sezione comporta l'**inammissibilità della candidatura**.

La mancanza o l'incompletezza della documentazione di cui al punto 4 della presente sezione potranno determinare il **mancato riconoscimento del relativo punteggio**.

PRECEDENZE E PRIORITÀ DELLE CANDIDATURE AMMESSE

Alle candidature ammesse con riferimento all'assegnazione dei posti disponibili per ciascun profilo professionale sono riconosciute le **condizioni di precedenza** previste dal comma 8 dell'articolo 73 del contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto sanità stipulato il 22 novembre 2022.

Nell'ambito delle suddette fattispecie l'assegnazione dei punteggi è effettuata tenendo conto delle particolari **condizioni familiari e personali di priorità** considerate dalla legge con riguardo alle situazioni di disabilità, di



non autosufficienza, di invalidità o di altre patologie proprie o dei parenti o affini entro il terzo grado; si tengono altresì in conto le condizioni dei figli studenti del primo ciclo di istruzione con diagnosi di disturbi specifici di apprendimento (DSA).

La declinazione delle fattispecie di precedenza secondo la particolarità delle condizioni di priorità determina l'assegnazione dei seguenti punteggi:

CONDIZIONI PERSONALI DEL CANDIDATO	punteggio (*)
per il candidato che – al di fuori delle ipotesi già altrove previste – si trova in condizione di disabilità con bisogno di sostegno elevato o molto elevato (gravità) riconosciuta ai sensi dell'articolo 3 – comma 3 - della legge 5 febbraio 1992, n. 104	1,600
- per il candidato che necessita di sottoporsi a cure mediche incompatibili con la prestazione a tempo pieno – nel caso di patologie oncologiche ovvero altre gravi patologie cronico degenerative ingravescenti (al di fuori delle ipotesi di ridotta capacità lavorativa accertata dalla competente commissione medica ai sensi dell'articolo 8 – comma 3 – del decreto legislativo n. 81 del 2015); – nel caso di altre patologie che richiedono necessità di cure prolungate;	1,600 1,400
per il candidato che si trova in particolari condizioni psicofisiche (al di fuori delle ipotesi di inidoneità assoluta al servizio dell'organo medico competente ai sensi del decreto del Presidente della Repubblica 27 luglio 2011, n. 171)	1,500
per il candidato che si trova in condizione di disabilità con bisogno di sostegno non elevato o elevato (non grave) riconosciuta ai sensi dell'articolo 3 – comma 1 - della legge 5 febbraio 1992, n. 104	1,400
per il candidato con età superiore agli anni cinquantotto (punteggio assegnato per ciascun anno intero di superamento del limite di età indicato; il punteggio per l'anno non intero è proporzionato ai mesi, considerandosi come unità piena la frazione di mese superiore a quindici giorni)	0,070
- per il candidato impegnato in attività di volontariato secondo le vigenti disposizioni di legge presso: – enti della protezione civile (decreto legislativo 2 gennaio 2018, n. 1) – enti del soccorso alpino e speleologico (legge 21 marzo 2001, n. 174); – enti del terzo settore tenuti a iscrivere in un apposito registro i volontari che svolgono la loro attività in modo non occasionale (articolo 17 – comma 6-bis – del decreto legislativo 3 luglio 2017, n. 117).	0,010
(*) possono ricorrere più condizioni applicabili; spetta il riconoscimento del punteggio previsto per ciascuna di esse	

CONDIZIONI DEL CONIUGE (**), DEL PADRE E DELLA MADRE DEL CANDIDATO E DEI SUOI FIGLI DI ETÀ MAGGIORE DI 18 ANNI (***)	punteggio (*)
per ciascun familiare con patologie oncologiche ovvero altre gravi patologie cronico degenerative ingravescenti (articolo 8 – comma 4 – del decreto legislativo n. 81 del 2015)	1,500
CONDIZIONI DEL CONIUGE (**), DEL PADRE E DELLA MADRE DEL CANDIDATO E DEI SUOI FIGLI DI ETÀ MAGGIORE DI 18 ANNI (***) NONCHÉ DEI PARENTI E AFFINI FINO AL TERZO GRADO (****)	punteggio (*)
per ciascun familiare convivente, in condizione di disabilità con bisogno di sostegno elevato o molto elevato (gravità) riconosciuta ai sensi dell'articolo 3 – comma 3 - della legge 5 febbraio 1992, n. 104 e con totale e permanente inabilità lavorativa e necessità di assistenza continua in quanto non in grado di compiere gli atti della vita quotidiana (articolo 8 – comma 4 – del decreto legislativo n. 81 del 2015)	1,000
per ciascun familiare convivente, in condizione di disabilità con bisogno di sostegno elevato o molto elevato (gravità) riconosciuta ai sensi dell'articolo 3 – comma 3 - della legge 5 febbraio 1992, n. 104	0,600
per ciascun familiare convivente, in condizioni di invalidità non inferiore al settanta per cento ovvero con disturbi psichici o anziani non completamente autosufficienti (articolo 1 – comma 64 – della legge n. 662 del 1996)	0,500
per ciascuno dei familiari conviventi, che senza possibilità di assistenza alternativa da parte di altri familiari, accede a programmi terapeutici di riabilitazione e recupero dalla tossicodipendenza (articolo 73 – comma 8, lettera e) – del C.C.N.L. 2 novembre 2022)	0,400
per ciascun figlio convivente, in condizione di disabilità con bisogno di sostegno non elevato o elevato (non grave) riconosciuta ai sensi dell'articolo 3 – comma 1 - della legge 5 febbraio 1992, n. 104	0,400
per ciascun familiare non convivente, in condizioni di invalidità non inferiore al settanta per cento ovvero con disturbi psichici o anziani non completamente autosufficienti (articolo 1 – comma 64 – della legge n. 662 del 1996)	0,300
(*) possono ricorrere più condizioni applicabili; spetta il riconoscimento del punteggio previsto per ciascuna di esse	
(**) o persone equiparate ai sensi della legge n. 76 del 2016 recante la disciplina delle unioni civili e delle convivenze di fatto	
(***) esclusi i figli minori di 18 anni, per i quali si rinvia all'apposita tabella;	
(****) sono parenti o affini entro il terzo grado: genitori; nonni; nipoti (figli di figli); fratelli e sorelle; bisnonni; zii e zie (fratelli o sorelle del padre o della madre); nipoti (figli di fratelli o sorelle); bisnipoti (figli di figli di figli); suoceri; nonni e bisnonni del coniuge; cognati; zii e zie del coniuge; nipoti del coniuge (figli di fratelli o sorelle del coniuge)	



CONDIZIONI RELATIVE AI FIGLI MINORI		punteggio (*)
per ciascun figlio per il quale il candidato rientra dal congedo di maternità o paternità (nel caso di rientro al lavoro che avviene dall'1 gennaio al 31 dicembre dell'anno di pubblicazione del bando della selezione)		0,075
- per ciascun figlio per il quale ricorre la condizione di genitore unico la condizione di genitore unico ricorre per causa di: i) morte dell'altro genitore; ii) abbandono del figlio da parte dell'altro genitore; iii) affidamento esclusivo del figlio ad un solo genitore risultante da provvedimento formale; iv) condizione di genitore separato o divorziato cui sono stati affidati i figli anche in via non esclusiva; v) non riconoscimento del figlio da parte di un genitore; vi) grave infermità dell'altro genitore che, ancorché circoscritta nel tempo, può, di fatto, impedire al genitore gravemente infermo di prendersi cura del figlio, anche se quest'ultimo è sotto la potestà di entrambi i genitori.		1,000
- per ciascun figlio con patologie oncologiche ovvero altre gravi patologie cronico degenerative ingravescenti (articolo 8 – comma 4 – del decreto legislativo n. 81 del 2015) – per ciascun figlio da 0 anni di età fino al giorno precedente il tredicesimo compleanno – per ciascun figlio da 13 anni di età fino al giorno precedente il diciottesimo compleanno		2,250 1,500
- per ciascun figlio convivente, in condizione di disabilità con bisogno di sostegno elevato o molto elevato (gravità) riconosciuta ai sensi dell'articolo 3 – comma 3 - della legge 5 febbraio 1992, n. 104 e con totale e permanente inabilità lavorativa e necessità di assistenza continua in quanto non in grado di compiere gli atti della vita quotidiana (articolo 8 – comma 4 – del decreto legislativo n. 81 del 2015) – per ciascun figlio da 0 anni di età fino al giorno precedente il tredicesimo compleanno – per ciascun figlio da 13 anni di età fino al giorno precedente il diciottesimo compleanno		1,700 1,600
punteggio per l'età dei figli minori		punteggio (*)
per ciascun figlio da 0 anni di età fino al giorno precedente il terzo compleanno		0,750
per ciascun figlio da 3 anni di età fino al giorno precedente il sesto compleanno		0,700
per ciascun figlio da 6 anni di età fino al giorno precedente l'ottavo compleanno		0,600
per ciascun figlio da 8 anni di età fino al giorno precedente il decimo compleanno		0,500
per ciascun figlio da 10 anni di età fino al tredicesimo compleanno compreso		0,450
per ciascun figlio da 13 anni e un giorno di età fino al giorno precedente il diciottesimo compleanno		0,400
incrementi del punteggio per età dei figli minori in presenza di altre condizioni		incrementi di punteggio (*)
- per ciascun figlio convivente, in condizione di disabilità con bisogno di sostegno elevato o molto elevato (gravità) riconosciuta ai sensi dell'articolo 3 – comma 3 - della legge 5 febbraio 1992, n. 104 – fino al giorno del tredicesimo compleanno – con età compresa tra il giorno successivo al compimento del tredicesimo anno e fino al giorno precedente il diciottesimo compleanno		+0,700 +0,600
per ciascun figlio convivente, con invalidità riconosciuta non inferiore al settanta per cento ovvero in caso di disturbi psichici o non completamente autosufficiente (articolo 1 – comma 64 – della legge n. 662 del 1996)		+0,400
per ciascun figlio convivente, in condizione di disabilità con bisogno di sostegno non elevato (non grave) riconosciuta ai sensi dell'articolo 3 – comma 1 - della legge 5 febbraio 1992, n. 104		+0,400
per ciascun figlio convivente che, senza possibilità di assistenza alternativa da parte di altri familiari, accede a programmi terapeutici di riabilitazione e recupero dalla tossicodipendenza (articolo 73 – comma 8, lettera e) – del C.C.N.L. 2 novembre 2022)		+0,300
per ciascun figlio studente del primo ciclo dell'istruzione con diagnosi di disturbi specifici dell'apprendimento (l'articolo 6 della legge 8 ottobre 2010, n. 170)		+0,200

FORMAZIONE DELLE GRADUATORIE

All'esito dell'assegnazione dei punteggi, l'unità operativa complessa "Gestione risorse umane" provvede alla formazione delle graduatorie finali di merito distinte per profilo professionale.

A parità di punteggio complessivo, la preferenza nell'ordine di merito riportato nella graduatoria è assegnata:

- i) al candidato che rispetto agli altri di pari punteggio ha il figlio di età inferiore, considerati l'anno, il mese e il giorno della data di nascita;
- ii) al candidato che rispetto agli altri di pari punteggio è di età anagrafica maggiore;
- iii) al candidato che rispetto agli altri di pari punteggio presenta maggiore anzianità di servizio svolta presso l'Azienda U.L.S.S. n. 7 (alla quale si cumula l'anzianità maturata presso le ex Aziende U.L.S.S. n. 3 e U.L.S.S. n. 4, non tenendosi conto dell'anzianità maturata presso altri Enti).

INDIVIDUAZIONE DEGLI AVENTI DIRITTO

Il Direttore generale, riconosciuta la regolarità degli atti, approva l'esito della selezione.

Sono individuati come vincitori, fino alla concorrenza del numero dei posti disponibili per ciascun profilo professionale, coloro che risultano utilmente collocati nella graduatoria del rispettivo profilo professionale secondo l'ordine di punteggio assegnato.

Le graduatorie sono utilizzabili per scorrimento nelle ipotesi di rinuncia o decadenza degli aventi diritto.

Le graduatorie decadono con l'indizione di una nuova selezione per l'assegnazione di posti a "part-time" e – in ogni caso – decorsi due anni dall'approvazione.

ASSEGNAZIONE DEI POSTI

L'assegnazione dei posti avviene secondo l'ordine di graduatoria, con la definizione dell'articolazione oraria secondo l'opzione indicata dal dipendente all'atto della domanda o individuata dall'Azienda nei casi previsti (v. la sezione "**OPZIONE DI SCELTA DELLA RIDUZIONE DELL'ORARIO**").

Per l'assegnazione dei **posti con impegno non superiore al cinquanta per cento dell'orario a tempo pieno** è individuato come vincitore il primo candidato collocato nella graduatoria che risulta aver effettuato la relativa opzione all'atto della domanda di partecipazione.

Il rapporto di lavoro a tempo parziale si instaura mediante la **stipula dell'accordo individuale** integrativo del contratto di lavoro a tempo indeterminato.

DISPOSIZIONI VARIE E FINALI

Per le finalità previste dal decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 (con le modificazioni successivamente intervenute) come integrato dal "*Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati)*" – recepito dal decreto legislativo 18 maggio 2018, n. 51 (e successive modifiche e integrazioni), si informa che:

- i dati personali forniti dai candidati, comprese le categorie particolari di dati di cui all'articolo 9 del Regolamento (UE) 2016/679, saranno raccolti presso l'Azienda U.L.S.S. n. 7 "Pedemontana" – U.O.C. "Gestione risorse umane" - per le finalità di gestione della procedura e saranno trattati presso una banca dati autorizzata anche successivamente all'eventuale modifica del rapporto di lavoro a tempo parziale, per finalità inerenti la gestione del rapporto medesimo;
- il trattamento è necessario per assolvere gli obblighi ed esercitare i diritti specifici del titolare del trattamento o dell'interessato in materia di diritto del lavoro e della sicurezza sociale e protezione sociale, per le finalità di gestione del contratto di lavoro con riferimento alla richiesta di modifica delle condizioni contrattuali in corso;
- la durata della conservazione dei dati raccolti e trattati nell'ambito della procedura prevista dal presente bando è la medesima stabilita per la durata della conservazione dei dati trattati nell'ambito del rapporto di lavoro in corso;
- il candidato e ciascuno dei terzi ai quali i dati conferiti si riferiscono conservano i diritti di accesso, rettifica, cancellazione e limitazione di trattamento dei dati conferiti; l'esercizio di tali diritti può comportare la decadenza dal beneficio richiesto o conseguito laddove ne deriva l'impossibilità di assolvere gli obblighi ed esercitare i diritti specifici dell'Azienda titolare del trattamento in materia di diritto del lavoro e della sicurezza sociale e protezione sociale, per le finalità di gestione del contratto di lavoro.

Ogni comunicazione inerente il presente avviso e agli adempimenti che ne conseguono in caso di vincita del posto è validamente notificata agli interessati all'indirizzo di posta elettronica (e-mail) aziendale.



Per quanto non espressamente previsto dal presente bando, si fa riferimento alla vigente regolamentazione contrattuale nazionale, regionale ed aziendale.

Copia del presente bando con schema per la presentazione della domanda è reperibile nel sito aziendale www.aulss7.veneto.it.

Per eventuali chiarimenti è a disposizione l'unità operativa complessa "Gestione risorse umane" ai seguenti numeri telefonici tel.: 0424-885371 / 0424-885321.

IL DIRETTORE GENERALE
(dott. Carlo BRAMEZZA)



**ISTRUZIONI PER LA CORRETTA COMPILAZIONE DELLO SCHEMA DELLA CANDIDATURA
ALL'AVVISO PER L'ASSEGNAZIONE DI POSTI A TEMPO PARZIALE ANNO 2025
- BANDO N. ____/2025 -**

- **a pena di inammissibilità la candidatura e le autocertificazioni ad essa allegate devono essere validamente firmate** (con firma autografa o digitale) e devono essere presentate all'ufficio del protocollo dell'Azienda nei tempi e con le modalità indicate nel bando della selezione, esclusivamente mediante lo schema approvato;
- l'attribuzione del punteggio è effettuata sulla base dell'accertamento della ricorrenza di **condizioni di precedenza e priorità** che possono riguardare:
 - **esigenze di tutela della salute o di particolari condizioni della lavoratrice o del lavoratore** che presenta la candidatura (condizioni di malattia, disabilità, invalidità, inidoneità, età anagrafica, impegno di volontariato proprie della lavoratrice o del lavoratore);
 - **esigenze familiari di assistenza del coniuge, dei figli e di altri familiari della lavoratrice o del lavoratore** che presenta la candidatura, che si trovano in condizioni di malattia, disabilità, invalidità, inabilità o non autosufficienza;
 - **esigenze di cura di figli minori della lavoratrice o del lavoratore** che presenta la candidatura, con riconoscimento di priorità delle condizioni di malattia, disabilità, invalidità, inabilità o non autosufficienza dei figli fino a tredici anni di età rispetto ai figli di età fino ai diciotto anni; sono inoltre considerate le esigenze di assistenza scolastica dei figli con diagnosi di disturbi specifici dell'apprendimento iscritti al primo ciclo dell'istruzione obbligatoria (scuola primaria e scuola secondaria di primo grado);
- lo schema della candidatura prevede:
 - **una prima parte (pagina 1), contenente l'attestazione dei requisiti soggettivi previsti per l'ammissione della candidatura;**
 - **una seconda parte (pagine da 2 a 5), contenente l'elenco delle condizioni di precedenza e priorità** che la candidata o il candidato ritengono ricorrere ai fini dell'attribuzione del punteggio da assegnare alla candidatura;
 - **una terza parte riservata ai soli concorrenti all'assegnazione di un posto a diciotto ore settimanali (pagine 6 e 7), contenente le specifiche dichiarazioni di incompatibilità e di conflitti di interessi** applicabili al rapporto a tempo parziale e le dichiarazioni relative all'eventuale **svolgimento di altre attività di lavoro;**
 - **una quarta parte (pagina 7), contenente la dichiarazione di presa d'atto** delle modalità di comunicazione degli esiti della selezione, dell'informativa sul trattamento dei dati contenuti nella candidatura **e lo spazio per la sottoscrizione della candidatura;**
- al fine di esporre correttamente le condizioni di precedenza e priorità sulla base delle quali la candidata o il candidato intendono concorrere alla selezione e all'attribuzione del relativo punteggio, è necessario compilare correttamente le parti della domanda di partecipazione seguendo le indicazioni presenti nel testo dello schema;
- **la compilazione della prima e della quarta parte dello schema sono in ogni caso obbligatorie;** la mancata compilazione comporta l'inammissibilità della candidatura;
- **la compilazione della terza parte è riservata alle sole candidature che concorrono all'assegnazione di un posto a diciotto ore settimanali;** la candidata o il candidato che non concorrono a un posto a diciotto ore settimanali omettono la compilazione della terza parte;
- **la compilazione della seconda parte è a discrezione** della candidata o del candidato; essa può essere omessa laddove la candidata o il candidato non ritiene sussistere particolari condizioni di precedenza o priorità; in caso di compilazione, possono essere selezionate tutte le voci delle quali si ritiene ricorrere i presupposti;
- per ciascuna delle **condizioni di priorità o precedenza** indicate nel testo della domanda **che non sono autocertificabili** (in quanto **referite a condizioni di malattia, invalidità, disabilità, inidoneità o non autosufficienza ovvero ad altre particolari condizioni psicofisiche**) la candidata o il candidato deve **obbligatoriamente allegare la documentazione** indicata nel testo dello schema; in assenza della necessaria documentazione non si assegna il previsto punteggio.

**DOMANDA DI AMMISSIONE ALL'AVVISO PER L'ASSEGNAZIONE DI POSTI A TEMPO PARZIALE
- BANDO N. /2025 -**

**AL SIG. DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA U.L.S.S. N. 7 PEDEMONTANA**

☐ Il sottoscritto ☐ La sottoscritta

numero di matricola:

--	--	--	--	--

cognome: _____

nome: _____

profilo professionale: _____

chiede

di concorrere all'assegnazione di un posto a tempo parziale (part-time), con profilo orario di:

[contrassegnare l'ipotesi o le ipotesi appropriate con una "X" in corrispondenza delle relative caselle]

☐ **30 ore settimanali** ☐ **24 ore settimanali** ☐ **18 ore settimanali (*)**

(*) nel caso di candidatura a un posto a tempo parziale con riduzione dell'orario a 18 ore settimanali **va obbligatoriamente compilata la parte terza del presente schema contenente la dichiarazione relativa alle eventuali attività di lavoro autonomo o dipendente che intende intraprendere**

parte prima: condizioni di ammissione

[le condizioni soggettive di ammissione sono soggette a verifica d'ufficio in conformità di quanto risulta agli atti del fascicolo personale conservato dall'unità operativa complessa "Gestione risorse umane"]

☐ dichiara di aver **superato il periodo di prova** e di aver maturato un'esperienza **a tempo indeterminato di almeno un anno** in Azienda

[non sono ammesse le candidature dei dipendenti con rapporto di lavoro a tempo determinato o che prestano servizio in Azienda con forme di assegnazione temporanea da altri Enti; sono ammesse le candidature dei dipendenti a tempo indeterminato che hanno superato il periodo di prova e che presentano almeno un anno di esperienza continuativa di servizio in Azienda; per il computo dell'anno di esperienza si tiene conto dell'ultimo periodo di lavoro a tempo indeterminato e non si tiene conto di periodi di servizio pregressi fatto salvo che si tratti di periodi in continuità rispetto all'ultimo periodo di lavoro]

☐ dichiara di essere **temporaneamente assente dal lavoro** in Azienda per

- ☐ congedo di maternità o paternità
- ☐ congedo parentale
- ☐ aspettativa
- ☐ assegnazione temporanea presso altro Ente
- ☐ altra tipologia di assenza

con rientro al lavoro previsto il giorno: ____/____/____

[sono ammesse le candidature dei dipendenti assenti il cui rientro al lavoro è previsto **entro il 30 giugno 2026**]

[in caso di rientro dal congedo di maternità o paternità spetta il previsto punteggio laddove il rientro al lavoro è avvenuto a decorrere dall'1 gennaio 2025 ovvero il rientro al lavoro è previsto entro il 31 dicembre 2025]

☐ dichiara di essere **attualmente** a regime di rapporto di lavoro:

☐ **a tempo pieno** di 36 ore settimanali

☐ **a tempo parziale** (part-time) di

--	--

 ore settimanali **con scadenza il giorno** ____/____/____

[sono ammesse le candidature dei dipendenti con rapporto a tempo parziale la cui scadenza è fissata **entro il 30 giugno 2026**]

☐ **a tempo parziale** (part-time) di

--	--

 ore settimanali **con scadenza indefinita**

[la partecipazione alla selezione da parte dei candidati che sono titolari di rapporti a tempo parziale anche di durata indefinita comporta, in caso di vincita del nuovo posto, la risoluzione del rapporto a part-time attualmente in corso]

**DOMANDA DI AMMISSIONE ALL'AVVISO PER L'ASSEGNAZIONE DI POSTI A TEMPO PARZIALE
- BANDO N. /2025 -**

parte seconda: ricorrenza di eventuali condizioni di precedenza e priorità

ai sensi dell'articolo 76 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445
sotto la propria responsabilità e consapevole delle sanzioni previste in caso di dichiarazioni non veritiere

rende le seguenti dichiarazioni anagrafiche:

- ☐ dichiara di avere **58 anni di età compiuti** alla scadenza del termine di presentazione delle domande previsto dal bando

data di nascita: ____/____/____

- ☐ **la propria famiglia anagrafica è composta come segue**

*[l'autocertificazione della famiglia anagrafica vale a riconoscere la presenza di **figli minori conviventi** fino a tredici anni di età nonché per la **condizione di genitore unico** anche di figli di età fino al giorno precedente il compimento del diciottesimo compleanno; la dichiarazione della famiglia anagrafica identifica inoltre anche gli **altri familiari conviventi – parenti e affini fino al terzo grado** – in relazione ai quali è prevista l'applicazione di precedenza e priorità laddove ricorrono le esigenze di assistenza indicate nelle pagine successive]*

casa di abitazione familiare

[indirizzo] _____ numero civico _____

[comune] _____

nella suddetta abitazione convivono i seguenti familiari:

	nome e cognome	data di nascita
☐ coniuge		____/____/____

al coniuge sono equiparati la parte dell'unione civile o il partner convivente di cui alla legge 20 maggio 2016, n. 76

altri parenti o affini entro il terzo grado conviventi nella casa di abitazione familiare (*)

(*) **sono parenti entro il terzo grado:** i propri figli; il proprio padre; la propria madre; i propri nonni; i propri nipoti (figli dei propri figli); i propri fratelli e le sorelle; i propri bisnonni; i propri zii e zie (fratelli o sorelle del padre o della madre); i propri nipoti (figli di fratelli o sorelle); i propri bisnipoti (figli dei figli dei propri figli)

(*) **sono affini entro il terzo grado:** i suoceri; i nonni e i bisnonni del coniuge; i cognati; gli zii e zie del coniuge; i nipoti del coniuge (figli di fratelli o sorelle del coniuge)

[indicare il rapporto di parentela o affinità]	nome e cognome	data di nascita
☐ _____		____/____/____
☐ _____		____/____/____
☐ _____		____/____/____
☐ _____		____/____/____
☐ _____		____/____/____
☐ _____		____/____/____
☐ _____		____/____/____

- ☐ **sussiste la condizione di genitore unico di figli minori conviventi**

[indicare la causa per la quale ricorre la condizione di genitore unico e il numero di figli minori conviventi per i quali ricorre la causa di genitore unico]

☐ morte dell'altro genitore	numero figli	
☐ abbandono del figlio da parte dell'altro genitore	numero figli	
☐ affidamento esclusivo del figlio ad un solo genitore risultante da provvedimento formale	numero figli	
☐ genitore separato o divorziato cui sono stati affidati i figli anche in via non esclusiva	numero figli	
☐ non riconoscimento del figlio da parte di un genitore	numero figli	
☐ grave infermità dell'altro genitore	numero figli	

**DOMANDA DI AMMISSIONE ALL'AVVISO PER L'ASSEGNAZIONE DI POSTI A TEMPO PARZIALE
- BANDO N. /2025 -**

ai sensi dell'articolo 76 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445
sotto la propria responsabilità e consapevole delle sanzioni previste in caso di dichiarazioni non veritiere
rende le seguenti ulteriori informazioni familiari:

☐ **figli conviventi con il dipendente che sono iscritti al primo ciclo dell'istruzione**

figlio [nome e cognome] _____ **data di nascita** ____/____/_____
iscritto per l'anno 2025 alla ☐ **scuola primaria** ☐ **scuola secondaria inferiore** classe ☐ I ☐ II ☐ III ☐ IV ☐ V
[denominazione dell'istituto] _____
[comune dell'istituto] _____

figlio [nome e cognome] _____ **data di nascita** ____/____/_____
iscritto per l'anno 2025 alla ☐ **scuola primaria** ☐ **scuola secondaria inferiore** classe ☐ I ☐ II ☐ III ☐ IV ☐ V
[denominazione dell'istituto] _____
[comune dell'istituto] _____

figlio [nome e cognome] _____ **data di nascita** ____/____/_____
iscritto per l'anno 2025 alla ☐ **scuola primaria** ☐ **scuola secondaria inferiore** classe ☐ I ☐ II ☐ III ☐ IV ☐ V
[denominazione dell'istituto] _____
[comune dell'istituto] _____

☐ **altri parenti e affini entro il terzo grado non conviventi** nei confronti dei quali sussistono obblighi assistenziali

(*) **sono parenti entro il terzo grado:** i propri **figli**; il proprio **padre**; la propria **madre**; i propri **nonni**; i propri **nipoti (figli dei propri figli)**; i propri **fratelli** e le **sorelle**; i propri bisnonni; i propri zii e zie (fratelli o sorelle del padre o della madre); i propri nipoti (figli di fratelli o sorelle); i propri bisnipoti (figli dei figli dei propri figli)

(*) **sono affini entro il terzo grado:** i **suoceri**; i nonni e i bisnonni del coniuge; i **cognati**; gli **zii e zie del coniuge**; i nipoti del coniuge (**figli di fratelli o sorelle del coniuge**)

si attesta con valore di dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà che in relazione ai seguenti familiari non conviventi **sussistono obblighi assistenziali** derivanti dall'**assenza di altri parenti loro più prossimi** che hanno l'obbligo di prestare l'assistenza ovvero dall'**impossibilità dei parenti più prossimi** di prestare l'assistenza, in quanto essi stessi risultano in condizioni di malattia, invalidità, disabilità o di non completa autosufficienza

[indicare il rapporto di parentela o affinità]	nome e cognome	data di nascita
☐ _____		____/____/____
☐ _____		____/____/____
☐ _____		____/____/____
☐ _____		____/____/____

[la condizione di bisogno di assistenza dei parenti e affini entro il terzo grado deve risultare dalle dichiarazioni contenute nella parte seconda e dalla documentazione allegata alla domanda, in assenza delle quali non si attribuisce il punteggio previsto]

DOMANDA DI AMMISSIONE ALL'AVVISO PER L'ASSEGNAZIONE DI POSTI A TEMPO PARZIALE
- BANDO N. /2025 -

le seguenti condizioni di precedenza e priorità non possono essere oggetto di dichiarazione sostitutiva di certificazione e dell'atto di notorietà e richiedono di allegare idonea documentazione a supporto

*[contrassegnare nel seguito l'ipotesi o le ipotesi appropriate con una X nel riquadro a sinistra in corrispondenza delle relative descrizioni e contrassegnare con una X nei riquadri a destra la persona alla quale o le persone alle quali la condizione si applica **allegando obbligatoriamente per ciascuna persona interessata la documentazione a supporto** in assenza della quale non si fa luogo all'attribuzione del punteggio previsto]*

la condizione contrassegnata è relativa ad **altri parenti e affini entro il terzo grado (*)** della candidata o del candidato

la condizione contrassegnata è relativa ai **genitori** della candidata o del candidato

la condizione contrassegnata è relativa ai **figli** della candidata o del candidato

la condizione contrassegnata è relativa al **coniuge** della candidata o del candidato (al coniuge sono equiparati la parte dell'unione civile o il partner convivente di cui alla legge 20 maggio 2016, n. 76)

la condizione contrassegnata è **personalmente riferita alla candidata o al candidato**

☐	necessità di sottoporsi a cure mediche da parte del dipendente incompatibili con la prestazione di lavoro a tempo pieno si allega la documentazione medica che attesta la diagnosi di malattia, riferita esclusivamente alla candidata o al candidato in quanto l'ipotesi non è applicabile ad altri familiari;	☐	NO	NO	NO	NO
☐	particolari condizioni psicofisiche proprie del dipendente si allega la documentazione medica o dei servizi socio-sanitari che attesta le particolari condizioni psicofisiche, riferita esclusivamente alla candidata o al candidato in quanto l'ipotesi non è applicabile ad altri familiari;	☐	NO	NO	NO	NO
☐	patologie oncologiche o altre gravi patologie cronico-degenerative ingravescenti del dipendente, del coniuge, dei figli o dei genitori del dipendente si allega la documentazione medica che attesta la diagnosi di malattia, riferita esclusivamente alla candidata o al candidato, al coniuge, ai figli o ai genitori in quanto l'ipotesi non è applicabile ad altri familiari	☐	☐	☐	☐	NO
☐	condizioni di disabilità con bisogno di sostegno elevato del dipendente o dei familiari fino al terzo grado conviventi con il dipendente (condizione di gravità ai sensi dell'articolo 3 – comma 3 – della legge n. 104 del 1992) si allega il verbale della commissione medica della legge n. 104 del 1992, riferito alla persona indicata (o alle persone indicate) nei riquadri selezionati alla destra della presente riga; il punteggio è riconosciuto solo se si tratta di familiari conviventi ;	☐	☐	☐	☐	☐
☐	condizioni di disabilità con bisogno di sostegno non elevato o elevato (non grave) del dipendente o dei figli conviventi con il dipendente (condizione di non gravità ai sensi dell'articolo 3 – comma 1 – della legge n. 104 del 1992) si allega il verbale della commissione medica della legge n. 104 del 1992, riferito alla persona indicata (o alle persone indicate) nei riquadri selezionati alla destra della presente riga; il punteggio è riconosciuto solo se si tratta di familiari conviventi ;	☐	NO	☐	NO	NO
☐	condizioni di disabilità con bisogno di sostegno molto elevato (in condizioni di gravità ai sensi dell'articolo 3 – comma 3 – della legge n. 104 del 1992) con totale e permanente inabilità lavorativa e necessità di assistenza continua in quanto non in grado di compiere gli atti della vita quotidiana dei familiari fino al terzo grado conviventi con il dipendente si allega il verbale della commissione medica che attesta sia la condizione di disabilità ai sensi della legge n. 104 del 1992 sia la condizione di totale e permanente inabilità lavorativa e necessità di assistenza continua, riferito alla persona indicata (o alle persone indicate) nei riquadri selezionati alla destra della presente riga; il punteggio è riconosciuto solo se si tratta di familiari conviventi ; la condizione non si applica alla candidata o al candidato;	NO	☐	☐	☐	☐

(*) sono parenti entro il terzo grado: i propri figli; il proprio padre; la propria madre; i propri nonni; i propri nipoti (figli dei propri figli); i propri fratelli e le sorelle; i propri bisnonni; i propri zii e zie (fratelli o sorelle del padre o della madre); i propri nipoti (figli di fratelli o sorelle); i propri bisnipoti (figli dei figli dei propri figli)

(*) sono affini entro il terzo grado: i suoceri; i nonni e i bisnonni del coniuge; i cognati; gli zii e zie del coniuge; i nipoti del coniuge (figli di fratelli o sorelle del coniuge)

(segue alla pagina successiva)

**DOMANDA DI AMMISSIONE ALL'AVVISO PER L'ASSEGNAZIONE DI POSTI A TEMPO PARZIALE
- BANDO N. /2025 -**

(continua dalla pagina precedente)

le seguenti condizioni di precedenza e priorità non possono essere oggetto di dichiarazione sostitutiva di certificazione e dell'atto di notorietà e richiedono di allegare idonea documentazione a supporto

*[contrassegnare nel seguito l'ipotesi o le ipotesi appropriate con una X nel riquadro a sinistra in corrispondenza delle relative descrizioni e contrassegnare con una X nei riquadri a destra la persona alla quale o le persone alle quali la condizione si applica **allegando obbligatoriamente per ciascuna persona interessata la documentazione a supporto** in assenza della quale non si fa luogo all'attribuzione del punteggio previsto]*

la condizione contrassegnata è relativa ad **altri parenti e affini entro il terzo grado (*)** della candidata o del candidato

la condizione contrassegnata è relativa ai **genitori** della candidata o del candidato

la condizione contrassegnata è relativa ai **figli** della candidata o del candidato

la condizione contrassegnata è relativa al **coniuge** della candidata o del candidato (al coniuge sono equiparati la parte dell'unione civile o il partner convivente di cui alla legge 20 maggio 2016, n. 76)

la condizione contrassegnata è **personalmente riferita alla candidata o al candidato**

☐ invalidità non inferiore al settanta per cento di familiari fino al terzo grado si allega il verbale della commissione medica che attesta l'invalidità, riferito alla persona indicata (o alle persone indicate) nei riquadri selezionati alla destra della presente riga;	NO	☐	☐	☐	☐
☐ disturbi psichici o condizioni di non completa autosufficienza dei familiari fino al terzo grado si allega la documentazione medica o dei servizi socio-sanitari che attesta la ricorrenza delle condizioni di disturbi psichici o di non completa autosufficienza, riferito alla persona indicata (o alle persone indicate) nei riquadri selezionati alla destra della presente riga;	NO	☐	☐	☐	☐
☐ programmi terapeutici di riabilitazione e recupero dalla tossicodipendenza dei familiari fino al terzo grado , senza possibilità di assistenza alternativa da parte di altri familiari si allega la documentazione medica o dei servizi socio-sanitari che attesta la ricorrenza della condizione di recupero dalla tossicodipendenza, riferito alla persona indicata (o alle persone indicate) nei riquadri selezionati alla destra della presente riga;	NO	☐	☐	☐	☐
☐ figli conviventi con il dipendente che sono iscritti al primo ciclo dell'istruzione con diagnosi di disturbi specifici dell'apprendimento si allega la documentazione che attesta la diagnosi di disturbo specifico dell'apprendimento, riferito ai figli conviventi con la candidata o il candidato; la condizione non si applica ad altri familiari;	NO	NO	☐	NO	NO

ai sensi dell'articolo 76 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445
sotto la propria responsabilità e consapevole delle sanzioni previste in caso di dichiarazioni non veritiere
al fine dell'assegnazione del previsto punteggio

☐ **dichiara di essere impegnato in attività di volontariato**

[indicare la tipologia dell'attività di volontariato]

☐ **enti della protezione civile** (decreto legislativo 2 gennaio 2018, n. 1)

☐ **enti del soccorso alpino e speleologico** (legge 21 marzo 2001, n. 174)

☐ **enti del terzo settore** tenuti a iscrivere in un apposito registro i volontari che svolgono la loro attività in modo non occasionale (articolo 17 – comma 6-bis – del decreto legislativo 3 luglio 2017, n. 117)

[indicare l'Ente presso il quale si presta l'attività di volontariato]

[denominazione dell'ente] _____

[comune dell'ente] _____

**DOMANDA DI AMMISSIONE ALL'AVVISO PER L'ASSEGNAZIONE DI POSTI A TEMPO PARZIALE
- BANDO N. /2025 -**

[i candidati che non intendono concorrere all'assegnazione di un posto a 18 ore settimanale devono omettere la compilazione della seguente parte terza]

**parte terza: riservata alle sole candidature per l'assegnazione di un posto
a 18 ore settimanali**

ai sensi previsti dall'articolo 76 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445 sotto la propria responsabilità e consapevole delle sanzioni previste in caso di dichiarazioni non veritiere **dichiara di essere a conoscenza che anche in caso di orario a tempo parziale con impegno non superiore al cinquanta per cento del tempo pieno (18 ore settimanali)**

resta fermo il **divieto di esercitare l'attività professionale per la quale il dipendente risulta iscritto a un albo o elenco obbligatori nelle amministrazioni pubbliche**; gli stessi dipendenti non possono assumere il patrocinio in controversie nelle quali sia parte una pubblica amministrazione (articolo 1 – comma 56 – della legge 23 dicembre 1996, n. 662)

resta fermo il **divieto di assumere incarichi di lavoro dipendente** qualora l'attività lavorativa di lavoro subordinato debba intercorrere **con un'amministrazione pubblica** (articolo 1 – comma 58 – della legge 23 dicembre 1996, n. 662)

resta fermo il **divieto di esercitare attività di lavoro autonomo o dipendente che comportano un conflitto di interessi** con la specifica attività di servizio svolta dal dipendente in Azienda ovvero, nel caso di **pregiudizio alla funzionalità dell'Azienda** stessa (articolo 1 – comma 58 – della legge 23 dicembre 1996, n. 662)

restano altresì ferme le **incompatibilità assolute** derivanti da:

ASSUNZIONE DELLE CARICHE E DEGLI INCARICHI PREVISTI COME INCONFERIBILI O INCOMPATIBILI DAL DECRETO LEGISLATIVO 8 APRILE 2013, N. 39 (cariche di amministrazione o professionali negli enti privati in controllo pubblico e negli enti di diritto privato regolati o finanziati dalle pubbliche amministrazioni nei casi contemplati)

ASSUNZIONE DI RAPPORTI CONVENZIONALI CON QUALSIASI ENTE DEL SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE (continuità assistenziale; emergenza territoriale; specialistica ambulatoriale; medicina generale; pediatria di libera scelta) (articolo 4, comma 7, della legge 30 dicembre 1991, n. 412)

L'Azienda si pronuncia sulla richiesta dell'autorizzazione a svolgere incarichi retribuiti entro trenta giorni dalla ricezione previa verifica dell'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi; l'autorizzazione deve essere richiesta dai soggetti pubblici o privati che intendono conferire l'incarico; può, altresì, essere richiesta dal dipendente interessato; (articolo 53 – commi 7 e 10 – del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165)

in caso di rilascio dell'autorizzazione, il dipendente è in ogni caso tenuto a **comunicare, entro quindici giorni, all'Azienda l'eventuale inizio o la variazione dell'attività lavorativa** (articolo 1 – comma 58 – della legge 23 dicembre 1996, n. 662)

è previsto che **la mancata comunicazione dell'inizio o della variazione dell'attività lavorativa nonché le comunicazioni risultate non veritiere** anche a seguito di accertamenti ispettivi dell'amministrazione **costituiscono giusta causa di recesso** per i rapporti di lavoro disciplinati dai contratti collettivi nazionali di lavoro e costituiscono causa di decadenza dall'impiego per il restante personale, laddove è accertato che le prestazioni svolte al di fuori del rapporto di impiego con l'Azienda non siano rese a titolo gratuito, presso associazioni di volontariato o cooperative a carattere socio-assistenziale senza scopo di lucro (articolo 1 – comma 61 – della legge 23 dicembre 1996, n. 662)

ciò premesso, dichiara che in caso di vincita del posto a 18 ore settimanali:

☐ **non intende svolgere alcuna attività di lavoro dipendente né autonomo**

☐ **intende svolgere la seguente attività di lavoro**

[descrizione della tipologia di attività]

trattasi di attività di lavoro

☐ **che non richiede l'iscrizione a un albo o elenco professionale obbligatori**

☐ **che richiede l'iscrizione al seguente albo o elenco professionale obbligatori**

[albo o elenco professionale] _____

[sede dell'ordine o del collegio professionale] _____

(segue alla pagina successiva)

**DOMANDA DI AMMISSIONE ALL'AVVISO PER L'ASSEGNAZIONE DI POSTI A TEMPO PARZIALE
- BANDO N. /2025 -**

(continua dalla pagina precedente)

l'attività è svolta in forma di

- ☐ **lavoro autonomo con l'esclusivo uso di mezzi propri** al di fuori di una collaborazione di natura professionale con enti e organizzazioni preventivamente individuati
- ☐ **lavoro autonomo effettuato nell'ambito di una collaborazione di natura professionale** con enti e organizzazioni
- ☐ **lavoro dipendente**

organizzazione presso la quale si svolge la collaborazione

- | | | |
|--|--|--|
| ☐ ente o istituzione pubblici | ☐ impresa individuale | ☐ studio professionale |
| ☐ ente religioso | ☐ società commerciale | ☐ esercizio commerciale |
| ☐ ente senza scopo di lucro | ☐ società cooperativa | ☐ agenzia |
| ☐ altro [indicare la tipologia] _____ | | |
| [denominazione] _____ | | |
| [sede] _____ | | |
| [sede di esecuzione dell'attività] _____ | | |

quanto sopra premesso, attesta di assumere i seguenti obblighi:

di astenersi dall'assumere impegni di lavoro autonomo o dipendente soggetti ai divieti e alle incompatibilità sopra richiamate;

di astenersi dall'assumere impegni di lavoro autonomo o dipendente che risultano in conflitto di interessi con l'attività di lavoro svolta in Azienda o che possono recare pregiudizio o interferenza di fatto con la corretta esecuzione del rapporto di lavoro in essere con l'Azienda

di richiedere all'Azienda il rilascio dell'autorizzazione a svolgere l'attività di lavoro autonomo o dipendente con almeno trenta giorni di preavviso e previa verifica dell'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi;

di comunicare all'Azienda, entro quindici giorni, l'avvenuto inizio o la variazione dell'attività di lavoro autonomo o dipendente che intende intraprendere

parte quarta: dichiarazioni finali e sottoscrizione

dichiara di prendere atto e di confermare che la presentazione della presente domanda comporta l'accettazione senza riserve di tutte le condizioni indicate nel bando dell'avviso;

dichiara di prendere in ogni caso atto che l'Azienda provvede a notificare ogni comunicazione all'indirizzo di posta elettronica aziendale e che tale strumento di notifica soddisfa in ogni caso il requisito di conoscenza della comunicazione trasmessa;

dichiara di confermare e convalidare con la sottoscrizione apposta in calce alla presente facciata, il contenuto di tutte le dichiarazioni riportate nelle pagine del presente documento;

dichiara di aver letto e compreso l'informativa sul trattamento dei dati personali e particolari conferiti nell'ambito della presente procedura riportata nella sezione "*Disposizioni varie e finali*" del bando dell'avviso.

[luogo e data]

[firma]