

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 1835 DEL 10/10/2025

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 13 del 26/02/2024

Assume le funzioni di Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria U.L.S.S. n. 7 Pedemontana il Direttore Amministrativo dott.ssa Michela Conte, delegato dal Direttore Generale dott. Carlo Bramezza come da delibera n. 603 del 23/3/2024

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: NOMINA COLLEGI TECNICI PER LA VALUTAZIONE DI SECONDA ISTANZA DI DUE DIRIGENTI DELLE PROFESSIONI SANITARIE DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA

per IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott.ssa Michela Conte

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2025 Numero Proposta: 1876/25

Il Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale e regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane relazione quanto segue.

Premesso che:

- l'art. 64 del C.C.N.L. dell'Area Sanità Triennio 2019-2021 sottoscritto il 23 gennaio 2024 al comma 1 prevede che: *“Fatto salvo quanto previsto dal presente articolo, l'indennità di esclusività del rapporto di lavoro resta disciplinata dagli artt. 5 del CCNL dell'8.6.2000, II biennio, articolo 8, comma 1), lett. e) del CCNL del 22.02.2001, art. 36 del CCNL del 3.11.2005 e articolo 12 del CCNL del 6.5.2010 (Indennità di esclusività del rapporto di lavoro) per l'Area IV e dall'art. 5 del CCNL dell'8.6.2000, II biennio, articolo 10, comma 1), lett. b) del CCNL del 22.02.2001 (Indennità di esclusività del rapporto di lavoro), art. 36 del CCNL del 3.11.2005 (Indennità) e articolo 11 del CCNL del 6.5.2010, II biennio (Indennità di esclusività del rapporto di lavoro), per l'Area III con riferimento alla sola dirigenza sanitaria”;*
- il citato art. 64, al comma 2 prevede che: *“L'esperienza professionale/anzianità richiesta in tali disposizioni contrattuali si deve intendere riferita alla effettiva anzianità di servizio maturata in qualità di dirigente, anche a tempo determinato, anche presso altre Aziende od Enti di cui all'art. 1 (Campo di applicazione) con o senza soluzione di continuità”;*

Dato atto che, la dr.ssa *Monica Borga* e la dr.ssa *Manola Milan*, dirigenti delle Professioni Sanitarie a rapporto esclusivo, dipendenti a tempo indeterminato in questa Azienda U.L.SS. - U.O.C. Direzione delle Professioni Sanitarie, il giorno 30 settembre 2025 hanno maturato i primi 5 anni di servizio nel SSN e 5 anni a rapporto esclusivo ai fini del passaggio alla fascia superiore dell'indennità di esclusività e del conferimento di nuovo incarico professionale;

Preso atto che:

- i criteri generali che informano i sistemi di valutazione delle attività professionali, delle prestazioni e delle competenze organizzative dei dirigenti, nonché dei relativi risultati raggiunti, sono stati definiti dai Contratti Collettivi Integrativi Aziendali dell'Azienda incorporante ULSS n. 3 in attuazione del C.C.N.L. 8.6.2000 dell'area della dirigenza medica e veterinaria, sottoscritto il 31.10.2007 per la dirigenza medica e veterinaria e in attuazione del C.C.N.L. 8.6.2000 dell'area della dirigenza sanitaria professionale tecnica e amministrativa, sottoscritto il 21.12.2007 e che rimangono garantiti nelle more dell'adeguamento del nuovo sistema di valutazione previsto dal nuovo Regolamento Aziendale in materia di conferimento, graduazione, mutamento e revoca degli incarichi dirigenziali adottato con deliberazione nr. 2417 di reg. del 30.12.2024.
- l'art. 57 del C.C.N.L. dell'Area Sanità – 19 dicembre 2019, a tutt'oggi in vigore, prevede, tra l'altro, che il Collegio Tecnico sia deputato alla verifica e alla valutazione in seconda istanza;
- l'art. 16 del Regolamento Aziendale in materia di conferimento, graduazione, mutamento e revoca degli incarichi della Dirigenza Area Sanità “Verifica e Valutazione dei dirigenti” disciplina la composizione del Collegio Tecnico per la valutazione di II^a istanza di cui all'art. 57 del C.C.N.L. 19 dicembre 2019.

Considerato che i suindicati Dirigenti sono stati sottoposti alla valutazione di prima istanza, che si è conclusa positivamente, risulta necessario procedere alla costituzione dei rispettivi Collegi Tecnici incaricati della valutazione di seconda istanza, tenuto conto delle indicazioni contenute nel Contratto Collettivo dell'Area Sanità triennio 2016-2018 sottoscritto il 19.12.2019, nel Regolamento Aziendale in materia di conferimento, graduazione, mutamento e revoca degli incarichi dirigenziali adottato con deliberazione nr. 2417 di reg. del 30.12.2024 e delle indicazioni date dal Direttore Sanitario.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di costituire il Collegio Tecnico per la valutazione di seconda istanza della dr.ssa Monica Borga, Dirigente delle Professioni Sanitarie, relativamente alla scadenza in premessa indicata:

Presidente: dott. Antonio di Caprio Direttore Sanitario Azienda ULSS 7 Pedemontana;

Componente: dott.ssa Maria Grazia Cengia Direttore UOC Direzione Professioni Sanitarie – Azienda ULSS. 9 Scaligera – Verona;

Componente: dott.ssa Francesca Rossi Direttore UOC Direzione Professioni Sanitarie – Azienda ULSS 3 Serenissima – Mestre-Venezia

Segretario verbalizzante: un dipendente dell'Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari - Collaboratore Amministrativo Professionale (cat. D) Azienda U.L.SS. 7 Pedemontana;

2. di costituire il Collegio Tecnico per la valutazione di seconda istanza della dr.ssa Manola Milan, Dirigente delle Professioni Sanitarie, relativamente alla scadenza in premessa indicata:

Presidente: dott. Eddi Frezza Direttore dei Servizi Socio Sanitari - Azienda ULSS 7 Pedemontana;

Componente: dott.ssa Maria Grazia Cengia Direttore UOC Direzione Professioni Sanitarie – Azienda ULSS. 9 Scaligera – Verona;

Componente: dott.ssa Francesca Rossi Direttore UOC Direzione Professioni Sanitarie – Azienda ULSS 3 Serenissima – Mestre-Venezia

Segretario verbalizzante: un dipendente dell'Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari - Collaboratore Amministrativo Professionale (cat. D) Azienda U.L.SS. 7 Pedemontana;

3. di dare atto che il presente provvedimento non comporta spesa e che nessun rimborso/compenso viene riconosciuto ai due componenti esterni in quanto i Collegi Tecnici espletano i propri lavori a distanza in modalità telematica;
4. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per 10 gg. continuativi, inviata contestualmente al Collegio Sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione nr. 1386 del 22/07/2022.