

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 1824 DEL 03/10/2025

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 13 del 26/02/2024

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: ASSUNZIONE DI UN MAGAZZINIERE MEDIANTE CONTRATTO DI LAVORO
A TEMPO DETERMINATO.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale
sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi
informatici dell'Azienda.*

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2025 Numero Proposta: 1840/25

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale e regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- l'attuale fabbisogno di magazzinieri di questa Azienda U.L.S.S. evidenzia la necessità di assunzione di personale per la quale l'Azienda ha acquisito, tra le altre, un'autorizzazione per l'assunzione a tempo indeterminato concessa dall'Area Sanità e Sociale della Regione Veneto con nota prot. n. 122669 del 10 marzo 2025;
- non sono attualmente disponibili graduatorie, anche di altre Aziende, per il profilo individuato, ma Azienda Zero ha in corso l'avvio delle procedure per un concorso con specifico profilo di magazziniere al quale l'Azienda ha già aderito;
- l'Azienda dispone della graduatoria di avviso pubblico approvata con deliberazione del Direttore Generale n. 896 del 16 maggio 2025, dalla quale, col medesimo provvedimento, si è provveduto all'assunzione dei primi tre candidati;
- al fine di fare fronte alle dimissioni di un magazziniere e garantire l'attività di distribuzione diretta dei farmaci, in particolare quelli per i quali la Regione del Veneto ha stabilito l'esclusiva distribuzione diretta, nonché quelli destinati ai pazienti oncologici e ai pazienti affetti da malattie rare, il Direttore della UOC Farmacia territoriale ha chiesto di procedere all'assunzione a tempo determinato di un magazziniere;
- dalle verifiche effettuate anche dalla direzione delle professioni sanitarie non risulta disponibile un operatore tecnico per lo svolgimento delle suddette attività;

Precisato che:

- l'assunzione si perfeziona mediante la stipula del contratto individuale di lavoro previsto dagli articoli 39 e 70 del contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto sanità stipulato il 2.11.2022;
- per l'applicazione degli istituti contrattuali (conteggio delle ferie, conteggio del periodo di preavviso dovuto in caso di dimissioni, ecc.) si propone che la durata del contratto a tempo determinato sia fissata in dodici mesi;

Considerato che:

- l'articolo 36 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 prevede che le amministrazioni pubbliche possono stipulare contratti di lavoro subordinato a tempo determinato per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale, nel rispetto degli articoli 19 e seguenti del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81;
- l'articolo 70, commi 1 e 2, del contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto sanità sottoscritto il 2 novembre 2022 consente alle Aziende di stipulare contratti individuali per l'assunzione di personale con contratto di lavoro a tempo determinato, nel rispetto delle previsioni dell'art. 36 del decreto legislativo n.165/2001 e, in quanto compatibili, delle previsioni degli artt. 19 e seguenti del decreto legislativo n.81/2015, precisando che i contratti a termine hanno durata massima di trentasei mesi;
- ai sensi del citato art. 70 del CCNL 2.11.2022, il rapporto di lavoro si risolve automaticamente, senza diritto al preavviso, alla scadenza del termine indicato nel contratto individuale o, prima di tale data, comunque con il rientro in servizio del lavoratore sostituito, nel caso di contratto a tempo determinato stipulato per ragioni sostitutive.

Dato atto che:

- l’assunzione di cui trattasi è coerente agli strumenti della programmazione trimestrale dell’acquisizione del personale previsti dalle disposizioni regionali e rientra nel costo complessivo previsto dal Piano triennale dei fabbisogni di personale 2025-2027 adottato in via definitiva con deliberazione n. 141 del 28 gennaio 2025 e facente parte del Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2025-2027 adottato con deliberazione n. 143 del 31 gennaio 2025.

Visti e richiamati:

- l’articolo 36, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 in tema di forme flessibili di lavoro nelle pubbliche amministrazioni;
- il Capo III del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81;
- la circolare n. 18/2014 del Ministro del lavoro e delle politiche sociali;
- gli articoli 70 e 71 del C.C.N.L. del comparto sanità sottoscritto il 2.11.2022 in tema di contratto individuale di lavoro e di assunzioni a tempo determinato;
- la deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 65 del 27 gennaio 2025;
- il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2025-2027 adottato in via definitiva con deliberazione n. 141 del 28 gennaio 2025 e facente parte del Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2025-2027 adottato con deliberazione n. 143 del 31 gennaio 2025.

Per quanto sopra il Direttore dell’Unità operativa complessa “Gestione risorse umane” propone di provvedere all’assunzione mediante contratto di lavoro a tempo determinato della durata di 12 mesi di un magazziniere a garanzia della copertura temporanea del posto in premessa indicato, nelle more della conclusione delle procedure concorsuali.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l’avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di assumere tramite scorrimento della graduatoria di avviso pubblico approvata con deliberazione del Direttore Generale n. 896 del 16 maggio 2025, un magazziniere mediante contratto di lavoro a tempo determinato a garanzia della copertura temporanea del posto indicato nella motivazione;
2. di dare atto che l’assunzione sarà disciplinata dal contratto individuale di lavoro ai sensi dell’art. 39 e degli articoli 70 e 71 del C.C.N.L. comparto sanità del 2 novembre 2022;
3. di stabilire che la durata prevista del contratto di lavoro a tempo determinato è di dodici mesi, salve le ipotesi di cessazione anticipata previste nei contratti collegati alla temporanea vacanza di posti a tempo indeterminato per recesso anticipato con preavviso da parte dell’Azienda ai sensi dell’articolo 71, comma 4, del C.C.N.L. 2.11.2022 o alle altre cause di cessazione previste dal C.C.N.L. applicabile in caso di rientro in servizio del titolare temporaneamente assente;
4. di delegare la gestione del personale assunto a tempo determinato al Direttore della UOC Farmacia territoriale, che provvede all’assegnazione del personale individuando il nominativo del dipendente assente sostituito ovvero individuando il posto vacante da ricoprire temporaneamente fino all’immissione in servizio di nuovi dipendenti; Direttore della UOC Farmacia territoriale monitora altresì la continuità di servizio comunicando con congruo preavviso l’eventuale previsto

rientro in servizio dei dipendenti sostituiti o l'eventuale assegnazione di nuovo personale a tempo indeterminato sui posti vacanti per l'adozione dei conseguenti provvedimenti di cessazione anticipata del rapporto a tempo determinato;

5. di precisare che la spesa derivante dal presente provvedimento rientra nel costo complessivo del personale previsto dal Piano triennale dei fabbisogni di personale 2025-2027 adottato in via definitiva con deliberazione n. 141 del 28 gennaio 2025 facente parte del Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2025-2027 adottato con deliberazione n. 143 del 31 gennaio 2025;
6. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al collegio sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.