

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 1972 DEL 31/10/2025

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 13 del 26/02/2024

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: AMMISSIONE DELLE CANDIDATURE PERVENUTE ENTRO LA SECONDA SCADENZA DEL BANDO DI AVVISO PUBBLICO N. 57/2025 E PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI. ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI TECNICI SANITARI DI LABORATORIO BIOMEDICO (AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI – RUOLO SANITARIO).

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2025 Numero Proposta: 2022/25

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- in conformità alla programmazione dell'acquisizione del personale prevista dalla deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 65 del 27 gennaio 2025, questa Azienda dispone di 9 autorizzazioni all'assunzione a tempo indeterminato di tecnici sanitari di laboratorio biomedico, tra cui 7 concesse con note dell'Area Sanità e Sociale n. 128314 del 12 marzo 2024, n. 271626 del 5 giugno 2024, n. 402674 del 8 agosto 2024, n. 606754 del 29 novembre 2024 e n. 294066 del 16 giugno 2025;
- non è stato possibile coprire i posti vacanti in Azienda mediante utilizzo della graduatoria del concorso pubblico di Azienda Zero, approvata con deliberazione n. 116 del 27 febbraio 2025, né mediante utilizzo di graduatorie a eventuale disposizione delle altre Aziende del Servizio Sanitario regionale ai sensi dell'articolo 3, comma 61, della legge 24 dicembre 2003, n. 350;
- pertanto, su indicazioni del Direttore f.f. dell'Unità Operativa complessa "Direzione delle professioni sanitarie", con deliberazione n. 1068 del 6 giugno 2025 è stata indetta una selezione di avviso pubblico finalizzata alla formazione di graduatorie utilizzabili per l'assunzione mediante contratto di lavoro a tempo determinato di tecnici sanitari di laboratorio biomedico (area dei professionisti della salute e dei funzionari – ruolo sanitario) al fine di garantire la regolare erogazione delle prestazioni connesse ai livelli essenziali di assistenza nell'attesa della copertura di posti vacanti, prevedendo per lo stesso una prima scadenza il 10 luglio 2025 e ulteriori due successive scadenze;
- con deliberazione n. 1339 del 18 luglio 2025 è stata nominata la commissione per la valutazione delle candidature;
- l'assunzione dei candidati validamente iscritti alla prima scadenza ha consentito di soddisfare solo in parte il fabbisogno aziendale.

Considerato che:

- entro il secondo termine per la presentazione delle domande, scaduto il giorno 17 ottobre 2025, risultano aver completato l'iscrizione all'avviso di cui trattasi 7 candidati, indicati nell'Allegato A al presente provvedimento quale sua parte integrante e sostanziale;
- esaminate le domande pervenute, si è proceduto all'accertamento del possesso dei requisiti generali e specifici di ammissione previsti, in esito al quale la totalità dei candidati, indicati nell'Allegato B al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale, sono risultati in possesso dei requisiti di partecipazione richiesti;
- il Direttore f.f. dell'Unità Operativa Complessa "Direzione delle professioni sanitarie", ha chiesto di procedere all'assunzione di tutti i candidati in possesso dei requisiti di ammissione previsti dal bando, senza necessità di convocare la commissione per la formazione della graduatoria, e il Direttore sanitario ha espresso al riguardo il proprio parere favorevole.

Precisato che:

- l'assunzione si perfeziona mediante la stipula del contratto individuale di lavoro previsto dagli articoli 39 e 70 del contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto sanità stipulato il 2.11.2022;

- per l'applicazione degli istituti contrattuali (conteggio delle ferie, conteggio del periodo di preavviso dovuto in caso di dimissioni, ecc.) si propone che la durata del contratto a tempo determinato sia fissata in dodici mesi;
- il rapporto di lavoro è soggetto alla condizione che permangano nel periodo di durata tra la data di inizio e il termine finale previsto le esigenze temporanee di servizio disciplinate agli articoli 70 e 71 del C.C.N.L. del comparto sanità stipulato il 2.11.2022 con riferimento alla temporanea assenza dal servizio di personale a tempo indeterminato;
- la cessazione del rapporto di lavoro a tempo determinato avviene senza preavviso né di indennità sostitutiva alla scadenza del termine indicato o, prima di tale data, comunque con il rientro in servizio del lavoratore sostituito in caso di rapporto di lavoro stipulato per la sostituzione di personale temporaneamente assente (articolo 70, comma 10, del C.C.N.L. 2.11.2022); il venir meno delle esigenze temporanee di servizio prima della scadenza del termine previsto, in caso di rapporto a tempo determinato connesso alla temporanea copertura di posti vacanti, è causa di recesso dell'Azienda nel rispetto del termine di preavviso previsto (articolo 71, comma 4, del C.C.N.L. 2.11.2022);
- nell'ambito della gestione del personale, la Direzione delle professioni sanitarie provvede all'assegnazione del personale assunto a tempo determinato individuando il nominativo del dipendente assente sostituito ovvero il posto vacante da ricoprire temporaneamente, monitorando la continuità di servizio e comunicando con congruo preavviso l'eventuale previsto rientro in servizio dei dipendenti sostituiti o l'eventuale assegnazione di nuovo personale a tempo indeterminato sui posti vacanti temporaneamente coperti da personale a tempo determinato.

Dato altresì atto che:

- l'assunzione di cui al presente provvedimento è coerente agli strumenti della programmazione trimestrale dell'acquisizione del personale previsti dalle disposizioni regionali e rientra nel limite del costo complessivo previsto dal Piano triennale dei fabbisogni di personale 2025-2027 adottato in via definitiva con deliberazione n. 141 del 28 gennaio 2025 e facente parte del Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2025-2027 adottato con deliberazione n. 143 del 31 gennaio 2025.

Visti e richiamati:

- l'articolo 35 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 riguardante i principi di legge che disciplinano le selezioni per l'accesso all'impiego nelle pubbliche amministrazioni e la nomina delle commissioni esaminatrici;
- il decreto del Presidente della Repubblica 27 marzo 2001, n. 220 con le successive modificazioni intervenute, *“Regolamento recante la disciplina concorsuale del personale non dirigenziale del Servizio sanitario nazionale”*
- l'articolo 1, comma 2, del regolamento regionale 15 settembre 2017, n. 3 recante *“Modalità di gestione delle procedure selettive del comparto sanità da parte di Azienda Zero ai sensi dell'articolo 2, comma 1, lettera g), punto 2, della legge regionale 25 ottobre 2016, n. 19”*;
- il regolamento aziendale per le assunzioni a tempo determinato approvato con deliberazione n. 2398 del 30 dicembre 2024;
- l'art. 39 del C.C.N.L. “Area comparto sanità” del 2 novembre 2022 avente ad oggetto il “contratto individuale di lavoro”;
- gli articoli 70 e 71 del contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto sanità sottoscritto il 21.05.2018 in tema di rapporto di lavoro a tempo determinato;
- la D.G.R.V. n. 65 del 27 gennaio 2025;
- il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2025-2027 adottato in via definitiva con deliberazione n. 141 del 28 gennaio 2025 e facente parte del Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2025-2027 adottato con deliberazione n. 143 del 31 gennaio 2025.

Per quanto sopra il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" propone di provvedere all'ammissione dei candidati che hanno presentato domanda di partecipazione entro la seconda scadenza del 17 ottobre 2025 prevista dal bando dell'avviso pubblico n. 57/2025 e all'adozione dei provvedimenti indicati in premessa per l'assunzione mediante contratto di lavoro a tempo determinato di 7 tecnici sanitari di laboratorio biomedico.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Vista l'attestazione in merito all'assumibilità della spesa proposta, sottoscritta dal titolare del budget;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di prendere atto delle domande di partecipazione pervenute entro la seconda scadenza del 17 ottobre 2025 (bando n. 57/2025), riportate nell'Allegato A al presente provvedimento quale sua parte integrante e sostanziale;
2. di ammettere all'avviso pubblico per soli titoli di cui al bando n. 57/2025 la totalità dei candidati, individuati nell'Allegato B al presente provvedimento, i quali hanno autocertificato nei modi di legge il possesso dei requisiti di ammissione;
3. di assumere, per quanto riportato in premessa, i 7 candidati di cui all'Allegato B indicato nel precedente punto 2. in qualità di tecnici sanitari di laboratorio biomedico mediante contratto di lavoro a tempo determinato a garanzia del fabbisogno di personale indicato nella motivazione del provvedimento per la temporanea copertura di posti vacanti nell'organico;
4. di dare atto che le assunzioni saranno disciplinate dal contratto individuale di lavoro ai sensi dell'art. 39 e degli articoli 70 e 71 del C.C.N.L. comparto sanità del 2 novembre 2022;
5. di stabilire che la durata prevista del contratto di lavoro a tempo determinato è di dodici mesi, salve le ipotesi di cessazione anticipata previste nei contratti collegati alla temporanea vacanza di posti a tempo indeterminato per recesso anticipato con preavviso da parte dell'Azienda ai sensi dell'articolo 71, comma 4, del C.C.N.L. 2.11.2022 o alle altre cause di cessazione previste dal C.C.N.L. applicabile in caso di rientro in servizio del titolare temporaneamente assente;
6. di delegare la gestione del personale assunto a tempo determinato alla Direzione delle professioni sanitarie, che provvede all'assegnazione del personale individuando il nominativo del dipendente assente sostituito ovvero individuando il posto vacante da ricoprire temporaneamente fino all'immissione in servizio di nuovi dipendenti; la Direzione delle professioni sanitarie monitora altresì la continuità di servizio comunicando con congruo preavviso l'eventuale previsto rientro in servizio dei dipendenti sostituiti o l'eventuale assegnazione di nuovo personale a tempo indeterminato sui posti vacanti per l'adozione dei conseguenti provvedimenti di cessazione anticipata del rapporto a tempo determinato;
7. di precisare che la spesa derivante dall'adozione del provvedimento rientra nel limite del costo complessivo del personale previsto dal Piano triennale dei fabbisogni di personale 2025-2027 adottato in via definitiva con deliberazione n. 141 del 28 gennaio 2025 e facente parte del Piano integrato di attività e di organizzazione (P.I.A.O.) 2025-2027 adottato con deliberazione n. 143 del 31 gennaio 2025;

8. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al collegio sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.

**ELENCO DOMANDE PERVENUTE
(2^a scadenza 17 ottobre 2025)**

All A)

Avviso Pubblico, per soli titoli, per l'assunzione a tempo determinato di TECNICI SANITARI DI LABORATORIO BIOMEDICO - Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari (Ruolo Sanitario) - Bando n. 57/2025

CANDIDATO	
1)	CARUSI ALESSANDRA
2)	MANGIACOTTI MICHELE
3)	NICOLOSI LAURA
4)	NISI SABRINA
5)	PAGAN CARLOTTA
6)	PEJIC MIRJANA
7)	ZANGRILLI VANESSA

**ELENCO CANDIDATI AMMESSI
(2^a scadenza 17 ottobre 2025)****All B)**

Avviso Pubblico, per soli titoli, per l'assunzione a tempo determinato di TECNICI SANITARI DI LABORATORIO BIOMEDICO - Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari (Ruolo Sanitario) - Bando n. 57/2025

CANDIDATO	
1)	CARUSI ALESSANDRA
2)	MANGIACOTTI MICHELE
3)	NICOLOSI LAURA
4)	NISI SABRINA
5)	PAGAN CARLOTTA
6)	PEJIC MIRJANA
7)	ZANGRILLI VANESSA