

REGIONE DEL VENETO



ULSS7  
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40  
36061 Bassano del Grappa (VI)  
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 1973 DEL 31/10/2025

DELIBERAZIONE  
del

## ***DIRETTORE GENERALE***

Nominato con D.P.G.R. n. 13 del 26/02/2024

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: ATTRIBUZIONE INCARICO PROFESSIONALE A DIRIGENTE MEDICO –  
DISCIPLINA DI MEDICINA INTERNA A SEGUITO DI RICOSTITUZIONE DEL RAPPORTO DI  
LAVORO.

IL DIRETTORE GENERALE  
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA  
dott. Carlo Bramezza

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale  
sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi  
informatici dell'Azienda.*

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE  
Anno Proposta: 2025    Numero Proposta: 2021/25

*Il Dirigente, Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: f.to Sara Baldassin*

---

Il Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane riferisce quanto di seguito.

Premesso che:

- il C.C.N.L. dell'Area Sanità – 23 gennaio 2024 - triennio 2019-2021 – detta la disciplina sul sistema degli incarichi dirigenziali e sviluppo della carriera professionale dei Dirigenti Medici, Sanitari, Veterinari e delle Professioni Sanitarie;
- con deliberazione nr. 2417 di reg. del 30.12.2024 si è preso atto del nuovo “Regolamento Aziendale in materia di conferimento, graduazione, mutamento e revoca degli incarichi della Dirigenza Area Sanità”;
- con deliberazione nr. 1660 del 12.09.2025 è stata disposta la ricostituzione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato della dr.ssa *Paola Frezza* ricollocando la dipendente nella medesima disciplina (medicina interna) e qualifica dirigenziale (dirigente medico) rivestiti al momento delle dimissioni, nell'incarico professionale iniziale di cui all'art. 22, comma 1 paragrafo II lett. d) del CCNL Area Sanità sottoscritto il 23.01.2024 con le ulteriori precisazioni di cui all'art. 18 del citato CCNL;
- l'art. 18 del citato CCNL prevede che: *“nei confronti del dirigente che abbia favorevolmente superato il quinquennio di servizio prima della cessazione del rapporto di lavoro, l'Azienda o Ente conferisce un incarico ai sensi di quanto previsto dall'art. 22 (Tipologie di incarico), 23 (Affidamento e revoca degli incarichi dirigenziali diversi dalla direzione di struttura complessa – Criteri e procedure), .....(omissis)”*;
- agli atti dell'Unità operativa complessa “Gestione Risorse Umane” risulta che la dr.ssa *Paola Frezza* è stata dipendente della scrivente Azienda in qualità di dirigente medico dal 12/02/2007 al 27/02/2024, nella disciplina di medicina interna dal 01/03/2019 e fino alla data di dimissioni; risulta inoltre che, alla data dell'11/12/2022 ha maturato un'esperienza professionale + 15 anni superando positivamente la valutazione del Collegio Tecnico (deliberazione nr. 1794 del 27.10.2023);

Constatato che la dr.ssa *Paola Frezza* rientra nella specifica introdotta dal CCNL dell'Area Sanità – 23 gennaio 2024 - triennio 2019-2021, comma 5: *“Nel computo degli anni ai fini del conferimento degli incarichi, fermi i requisiti previsti dalle disposizioni legislative in materia, rientrano i periodi di effettiva anzianità di servizio maturata, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato e/o a tempo ridotto con incarico dirigenziale, nella medesima disciplina relativa all'incarico da conferire, presso Aziende od Enti di cui all'art. 1 (Campo di applicazione) del CCNL Area Sanità 23.01.2024 – triennio 2019-2021; altre amministrazioni di comparti diversi; ospedali privati accreditati; ospedali, Aziende Ospedaliero-universitarie pubbliche e private o altre strutture pubbliche dei paesi dell'Unione Europea. Tale esperienza deve essere maturata con incarico dirigenziale o equivalente alle funzioni dirigenziali nonché certificata dalle strutture stesse e riconosciuta in base alle disposizioni legislative vigenti”*;

Per quanto sopra esposto, il Direttore dell'Unità Operativa Complessa Gestione Risorse Umane propone di attribuire, sulla base di quanto disposto dall'art. 18, comma 2 del CCNL Area Sanità sottoscritto il 23.01.2024 alla dr.ssa *Paola Frezza* un incarico professionale quinquennale di *Specialista Dirigente Formato (> 5 anni) – Codice C4* con decorrenza dalla data di ricostituzione del rapporto di lavoro che avverrà a decorrere dal 17 novembre 2025.

## IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

### DELIBERA

1. di conferire, per le motivazioni in premessa esposte, un incarico di *Specialista Dirigente Formato (>5 anni) – Codice C4* alla dr.ssa *Paola Frezza* a decorrere dalla data di presa servizio a seguito di ricostituzione del rapporto di lavoro in qualità di dirigente medico nella disciplina di medicina interna a tempo indeterminato e precisamente dal 17 novembre 2025;
2. di precisare che l'incarico professionale conferito alla dr.ssa *Paola Frezza* avrà durata quinquennale e vedrà applicata la correlata posizione standard secondo la classificazione e la graduazione delle funzioni dirigenziali definita con il Regolamento Aziendale in materia di conferimento, graduazione, mutamento e revoca degli incarichi della "Dirigenza Area Sanità" adottato con deliberazione nr. 2417 del 30.12.2024 per l'incarico di *Specialista Dirigente Formato (>5 anni) – Codice C4*;
3. di dare atto che il suddetto incarico sarà soggetto alle verifiche ed alle valutazioni previste dalla vigente normativa e sarà rinnovabile alle condizioni e con le modalità previste dall'art. 15 e seguenti del vigente D.Lgs. nr. 502/1992, fermo restando quanto previsto dall'art. 9, comma 32 del Decreto Legge 31 maggio 2010, nr. 78, convertito con modificazioni con Legge 30 luglio 2010, nr. 122;
4. di dare mandato all'U.O.C. Gestione Risorse Umane di predisporre lo schema di contratto da far sottoscrivere secondo le disposizioni di cui all'art. 23, comma 12 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell'Area Sanità – 23 gennaio 2024 - triennio 2019-2021, e di cui alla deliberazione della Giunta Regionale del Veneto nr. 2621 del 18 dicembre 2012 così come sostituita dalla D.G.R. nr. 342 del 19 marzo 2013;
5. di precisare che, il contratto di incarico è sottoscritto entro il termine massimo di trenta giorni salvo diversa proroga stabilita dalle parti. In mancanza di consenso da parte del dirigente alla scadenza del termine non si può procedere al conferimento dell'incarico e, in assenza della sottoscrizione del contratto, non potrà essere erogato il relativo trattamento economico;
6. di precisare altresì che il trattamento economico corrispondente agli incarichi è finanziato con le risorse del fondo contrattuale art. 72 "Fondo per la retribuzione degli incarichi" per l'anno 2025 e seguenti, senza ulteriori oneri a carico del bilancio aziendale;
7. di dare atto che, a seguito di diversa organizzazione aziendale l'attuale assetto organizzativo potrà essere rivisto con possibile revisione/modifica/cessazione degli attuali incarichi dirigenziali presenti nell'Azienda U.L.S.S. 7 Pedemontana anche prima della loro naturale scadenza;
8. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per 10 gg. continuativi, inviata contestualmente al Collegio Sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione nr. 1386 del 22.07.2022.