

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 1955 DEL 24/10/2025

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 13 del 26/02/2024

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: ESITO DELL'AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER LA FORMULAZIONE DI GRADUATORIE FINALIZZATE ALLA PROGRESSIONE TRA LE AREE RISERVATO AL PERSONALE DEL RUOLO AMMINISTRATIVO DELL'AZIENDA U.L.SS. 7 PEDEMONTANA AI SENSI DELL'ART. 21 DEL CCNL 2.11.2022. BANDO N. 32/2025

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2025 Numero Proposta: 1951/25

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale e regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- con deliberazione n. 566 del 28 marzo 2025 è stato approvato il bando di avviso di selezione interna per la formulazione di graduatorie finalizzate alla progressione tra le aree riservato al personale del ruolo amministrativo dell'Azienda Ulss 7 Pedemontana ai sensi dell'art. 21 del CCNL 2.11.2022 (bando n. 32/2025);
- con successive deliberazioni n. 1470 dell'8 agosto 2025 e n. 1749 del 26 settembre 2025, si è provveduto all'ammissione dei candidati nonché alla nomina delle commissioni esaminatrici, distinte per unità operativa di assegnazione, chiamate a formare le graduatorie di merito mediante valutazione dei titoli e prova teorico/pratica;
- nei giorni di giovedì 2, lunedì 6, martedì 7 e mercoledì 8 ottobre 2025 si sono riunite le relative commissioni esaminatrici che, all'esito dei lavori, hanno rassegnato i verbali delle operazioni di selezione – conservati agli atti della procedura selettiva – dai quali risulta la formazione delle graduatorie finali di merito distinte per unità operative di assegnazione che, allegate al presente provvedimento, ne costituiscono parte integrante e sostanziale.

Precisato che:

- per le Unità Operative Complesse Distretto 1 Bassano e Servizi Tecnici e Patrimoniali non è stato possibile formare le relative graduatorie di idonei;
- la progressione a un profilo dell'area superiore si perfeziona mediante stipula del contratto di lavoro a tempo indeterminato ai sensi dell'articolo 39 del C.C.N.L. 2.11.2022, con esonero dal periodo di prova, come previsto al successivo articolo 40, comma 11, lett. c) del medesimo contratto collettivo;
- la progressione di Area comporta l'assegnazione all'unità operativa e sede di lavoro ove è previsto il relativo posto;
- ciascuna graduatoria sarà utilizzata unicamente a copertura dei posti per i quali la procedura è indetta e non per eventuali ulteriori e successive progressioni.

Dato atto che:

- le assunzioni di cui al presente provvedimento sono coerenti agli strumenti della programmazione trimestrale dell'acquisizione del personale previsti dalle disposizioni regionali e a quanto previsto dal Piano triennale dei fabbisogni di personale 2025-2027 adottato in via definitiva con deliberazione n. 141 del 28 gennaio 2025 e facente parte del Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2025-2027 adottato con deliberazione n. 143 del 31 gennaio 2025;
- le progressioni tra le aree, ai sensi dell'art. 21 comma 3 del C.C.N.L. 2.11.2022, sono finanziate anche mediante l'utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell'art. 1, comma 612, della legge n. 234 del 30 dicembre 2021, pari a € 112.590,15, comprensive degli oneri a carico dell'ente e dell'IRAP, imputate a conto economico 2022 e accantonate a bilancio nell'apposito conto dei rinnovi contrattuali.

Visti e richiamati:

- gli articoli 20 e 21 del C.C.N.L. del comparto sanità sottoscritto il 2.11.2022;
- l'articolo 35 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, rubricato "Reclutamento del personale";

- gli articoli 39 e 40 del C.C.N.L. del comparto sanità sottoscritto il 2.11.2022 in tema di contratto individuale di lavoro e disciplina del periodo di prova;
- la deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 65 del 27 gennaio 2025;
- il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2025-2027 adottato in via definitiva con deliberazione n. 141 del 28 gennaio 2025 e facente parte del Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2025-2027 adottato con deliberazione n. 143 del 31 gennaio 2025.

Per quanto sopra il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" propone di provvedere in merito all'adozione dei provvedimenti indicati in premessa in esito ai lavori delle commissioni esaminatrici incaricate della formazione delle graduatorie finali dell'avviso di selezione interna per la formulazione di graduatorie finalizzate alla progressione tra le aree riservate al personale del ruolo amministrativo dell'Azienda Ulss 7 Pedemontana ai sensi dell'art. 21 del CCNL 2.11.2022 (bando n. 32/2025).

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Vista l'attestazione in merito all'assumibilità della spesa proposta, sottoscritta dal titolare del budget;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di approvare, ai sensi degli articoli 20 e 21 del C.C.N.L. del comparto sanità sottoscritto il 2.11.2022, gli atti dell'avviso pubblico di cui al bando n. 32/2025 per la formulazione di graduatorie finalizzate alla progressione tra le aree riservate al personale del ruolo amministrativo dell'Azienda Ulss 7 Pedemontana e i verbali delle commissioni esaminatrici contenenti le graduatorie di merito distinte per unità operativa di assegnazione che, allegare al presente provvedimento, ne costituiscono parte integrante e sostanziale;
2. di disporre la pubblicazione delle relative graduatorie di merito sul sito aziendale;
3. di dare mandato alla U.O.C. Gestione Risorse Umane di procedere alle assunzioni dei candidati risultati vincitori secondo la programmazione aziendale e il numero di posti inseriti nel bando;
4. di dare atto che le progressioni tra le aree, ai sensi dell'art. 21 comma 3 del C.C.N.L. 2.11.2022, sono finanziate anche mediante l'utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell'art. 1, comma 612, della legge n. 234 del 30 dicembre 2021, pari a € 112.590,15, comprensive degli oneri a carico dell'ente e dell'IRAP, imputate a conto economico 2022 e accantonate a bilancio nell'apposito conto dei rinnovi contrattuali;
5. di precisare che le assunzioni che seguiranno all'approvazione degli atti di cui al presente provvedimento sono coerenti agli strumenti della programmazione trimestrale dell'acquisizione del personale previsti dalle disposizioni regionali e a quanto previsto dal Piano triennale dei fabbisogni di personale 2025-2027 adottato in via definitiva con deliberazione n. 141 del 28 gennaio 2025 e facente parte del Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2025-2027 adottato con deliberazione n. 143 del 31 gennaio 2025;

6. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al collegio sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.

Avviso di selezione interna per la formulazione di graduatorie finalizzate alla progressione tra le aree - n. 23 posti di Collaboratore amministrativo professionale - Area dei professionisti della salute e dei funzionari - Bando n. 32/2025

UOC CONTROLLO DI GESTIONE (n. 2 posti)

POSIZ.	CANDIDATO	PUNTI
1	DALL'AGLIO FRIDA	57,348

UOC DIREZIONE AMMINISTRATIVA DI OSPEDALE (n. 2 posti)

POSIZ.	CANDIDATO	PUNTI
1	POLETTI RAFFAELLA	58,029
2	GROTTO ERICA	53,421
3	CARIOLATO TIZIANO	48,227
4	JUHOS GYONGYI	45,979

UOC GESTIONE RISORSE UMANE (n. 2 posti)

POSIZ.	CANDIDATO	PUNTI
1	SCHIAVETTA MARA	59,788
2	FONTANA CRISTINA	58,562

UOC CONTABILITA' E BILANCIO (n. 2 posti)

POSIZ.	CANDIDATO	PUNTI
1	BRUSATERRA ANNA	56,136
2	MARANGONI ALESSIA	54,679

UOC AFFARI GENERALI (n. 2 posti)

POSIZ.	CANDIDATO	PUNTI
1	ROSSI TIZIANA	54,473
2	PIGATO ENRICO	53,146

UOC PROVVEDITORATO ECONOMATO E GESTIONE DELLA LOGISTICA (n. 3 posti)

POSIZ.	CANDIDATO	PUNTI
1	PASCALE ANGELA	61,193
2	ZILIO VALENTINA LAURA	54,243
3	GARZIERA EMANUELE	49,754

UOC SISTEMI INFORMATIVI (n. 1 posto)

POSIZ.	CANDIDATO	PUNTI
1	FONTANA CRISTINA	56,562
2	CAPONE AGOSTINO	53,954

Avviso di selezione interna per la formulazione di graduatorie finalizzate alla progressione tra le aree - n. 23 posti di Collaboratore amministrativo professionale - Area dei professionisti della salute e dei funzionari - Bando n. 32/2025

UOC DIREZIONE AMMINISTRATIVA TERRITORIALE (n. 2 posti)

POSIZ.	CANDIDATO	PUNTI
1	ZANNONI SILVIA	55,096
2	BISINELLA MONICA	46,050

UOSD SERVIZI AMMINISTRATIVI DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE (n. 1 posto)

POSIZ.	CANDIDATO	PUNTI
1	DALL'AGLIO FRIDA	57,348

UOC ASSISTENZA FARMACEUTICA TERRITORIALE (n. 1 posto)

POSIZ.	CANDIDATO	PUNTI
1	LEOLI MARIAELENA	54,681
2	PIGATO ENRICO	53,146
3	PACE ANGELINA	41,312

UOC FARMACIA (n. 1 posto)

POSIZ.	CANDIDATO	PUNTI
1	LEOLI MARIAELENA	50,681

UOC DISTRETTO 2 ALTO VICENTINO (n. 1 posto)

POSIZ.	CANDIDATO	PUNTI
1	DAL COROBBO ANNA	54,382

UOSD ASSISTENZA SPECIALISTICA (n. 1 posto)

POSIZ.	CANDIDATO	PUNTI
1	COMUNELLO EVA	58,504
2	BUSATO ANTONELLA	57,911