

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 1956 DEL 24/10/2025

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 13 del 26/02/2024

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: ESITO DELL'AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER LA FORMULAZIONE DI GRADUATORIE FINALIZZATE ALLA PROGRESSIONE TRA LE AREE RISERVATO AL PERSONALE DEL RUOLO TECNICO DELL'AZIENDA U.L.SS. 7 PEDEMONTANA AI SENSI DELL'ART. 21 DEL CCNL 2.11.2022. BANDO N. 33/2025.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2025 Numero Proposta: 1952/25

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale e regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- con deliberazione n. 566 del 28 marzo 2025 è stato approvato il bando di avviso di selezione interna per la formulazione di graduatorie finalizzate alla progressione tra le aree riservato al personale del ruolo tecnico dell'Azienda Ulss 7 Pedemontana ai sensi dell'art. 21 del CCNL 2.11.2022 (bando n. 33/2025);
- con successiva deliberazione n. 1471 dell'8 agosto 2025 si è provveduto all'ammissione dei candidati nonché alla nomina delle commissioni esaminatrici, distinte per unità operativa di assegnazione, chiamate a formare le graduatorie di merito mediante valutazione dei titoli e prova teorico/pratica;
- nei giorni di lunedì 6 e martedì 7 ottobre 2025 si sono riunite le relative commissioni esaminatrici che, all'esito dei lavori, hanno rassegnato i verbali delle operazioni di selezione – conservati agli atti della procedura selettiva – dai quali risulta la formazione delle graduatorie finali di merito distinte per unità operative di assegnazione che, allegate al presente provvedimento, ne costituiscono parte integrante e sostanziale.

Precisato che:

- la progressione a un profilo dell'area superiore si perfeziona mediante stipula del contratto di lavoro a tempo indeterminato ai sensi dell'articolo 39 del C.C.N.L. 2.11.2022, con esonero dal periodo di prova, come previsto al successivo articolo 40, comma 11, lett. c) del medesimo contratto collettivo;
- la progressione di Area comporta l'assegnazione all'unità operativa e sede di lavoro ove è previsto il relativo posto;
- ciascuna graduatoria sarà utilizzata unicamente a copertura dei posti per i quali la procedura è indetta e non per eventuali ulteriori e successive progressioni.

Dato atto che:

- le assunzioni di cui al presente provvedimento sono coerenti agli strumenti della programmazione trimestrale dell'acquisizione del personale previsti dalle disposizioni regionali e rientrano nel limite del costo complessivo previsto dal Piano triennale dei fabbisogni di personale 2025-2027 adottato in via definitiva con deliberazione n. 141 del 28 gennaio 2025 e facente parte del Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2025-2027 adottato con deliberazione n. 143 del 31 gennaio 2025.
- le progressioni tra le aree, ai sensi dell'art. 21 comma 3 del C.C.N.L. 2.11.2022, sono finanziate anche mediante l'utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell'art. 1, comma 612, della legge n. 234 del 30 dicembre 2021, pari a € 112.590,15, comprensive degli oneri a carico dell'ente e dell'IRAP, imputate a conto economico 2022 e accantonate a bilancio nell'apposito conto dei rinnovi contrattuali.

Visti e richiamati:

- gli articoli 20 e 21 del C.C.N.L. del comparto sanità sottoscritto il 2.11.2022;
- l'articolo 35 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, rubricato "Reclutamento del personale";
- gli articoli 39 e 40 del C.C.N.L. del comparto sanità sottoscritto il 2.11.2022 in tema di contratto individuale di lavoro e disciplina del periodo di prova;

- la deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 65 del 27 gennaio 2025;
- il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2025-2027 adottato in via definitiva con deliberazione n. 141 del 28 gennaio 2025 e facente parte del Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2025-2027 adottato con deliberazione n. 143 del 31 gennaio 2025.

Per quanto sopra il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" propone di provvedere in merito all'adozione dei provvedimenti indicati in premessa in esito ai lavori delle commissioni esaminatrici incaricate della formazione delle graduatorie finali dell'avviso di selezione interna per la formulazione di graduatorie finalizzate alla progressione tra le aree riservate al personale del ruolo tecnico dell'Azienda Ulss 7 Pedemontana ai sensi dell'art. 21 del CCNL 2.11.2022 (bando n. 33/2025).

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Vista l'attestazione in merito all'assumibilità della spesa proposta, sottoscritta dal titolare del budget;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di approvare, ai sensi degli articoli 20 e 21 del C.C.N.L. del comparto sanità sottoscritto il 2.11.2022, gli atti dell'avviso pubblico di cui al bando n. 33/2025 per la formulazione di graduatorie finalizzate alla progressione tra le aree riservate al personale del ruolo tecnico dell'Azienda Ulss 7 Pedemontana e i verbali delle commissioni esaminatrici contenenti le graduatorie di merito distinte per unità operativa di assegnazione che, allegate al presente provvedimento, ne costituiscono parte integrante e sostanziale;
2. di disporre la pubblicazione delle relative graduatorie di merito sul sito aziendale;
3. di dare mandato alla U.O.C. Gestione Risorse Umane di procedere alle assunzioni dei candidati risultati vincitori secondo la programmazione aziendale e il numero dei posti inseriti nel bando;
4. di dare atto che le progressioni tra le aree, ai sensi dell'art. 21 comma 3 del C.C.N.L. 2.11.2022, sono finanziate anche mediante l'utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell'art. 1, comma 612, della legge n. 234 del 30 dicembre 2021, pari a € 112.590,15, comprensive degli oneri a carico dell'ente e dell'IRAP, imputate a conto economico 2022 e accantonate a bilancio nell'apposito conto dei rinnovi contrattuali;
5. di precisare che le assunzioni che seguiranno all'approvazione degli atti di cui al presente provvedimento sono coerenti agli strumenti della programmazione trimestrale dell'acquisizione del personale previsti dalle disposizioni regionali e a quanto previsto dal Piano triennale dei fabbisogni di personale 2025-2027 adottato in via definitiva con deliberazione n. 141 del 28 gennaio 2025 e facente parte del Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2025-2027 adottato con deliberazione n. 143 del 31 gennaio 2025;
6. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al collegio sindacale e diventa

esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.

**GRADUATORIE FINALI SUDDIVISE PER UO**

Avviso di selezione interna per la formulazione di graduatorie finalizzate alla progressione tra le aree - n. 3 posti di Collaboratore tecnico professionale - Area dei professionisti della salute e dei funzionari - Bando n. 33/2025

UOC SERVIZI TECNICI E PATRIMONIALI (n. 1 posto)

POSIZ.	CANDIDATO	PUNTI
1	BONATO Michele	52,287
2	FAVERO Fabio	51,034
3	CAROLLO Alfio	42,204

UOC SISTEMI INFORMATIVI (n. 1 posto)

POSIZ.	CANDIDATO	PUNTI
1	BORRIERO Barbara Domenica	69,499

UOSD SERVIZI AMMINISTRATIVI DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE (n. 1 posto)

POSIZ.	CANDIDATO	PUNTI
1	RUSSO Sonia	54,587