

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 1957 DEL 24/10/2025

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 13 del 26/02/2024

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: ESITO DELL'AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE DELL'UNITÀ OPERATIVA COMPLESSA "CARDIOLOGIA" DEL PRESIDIO OSPEDALIERO DI SANTORSO. BANDO N. 54/2025.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2025 Numero Proposta: 2001/25

Il Dirigente, Direttore. della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- con deliberazione n. 994 del 30 maggio 2025 è stato indetto l'avviso pubblico per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore dell'unità operativa complessa "Cardiologia" del Presidio ospedaliero di Santorso;
- l'autorizzazione al conferimento dell'incarico è stata acquisita con nota dell'Area Sanità e sociale n. 294066 del 16 giugno 2025 a garanzia del *turn over* del precedente titolare dell'incarico, cessato il 30 aprile 2025;
- la selezione è stata indetta sulla base del profilo professionale del candidato illustrato dal Direttore generale su proposta del Direttore sanitario nella riunione del collegio di direzione del 21 maggio 2025;
- il bando della selezione (n. 54/2025) è stato pubblicato integralmente nel bollettino ufficiale della Regione del Veneto n. 76 del 13 giugno 2025 e, per estratto, nella gazzetta ufficiale – quarta serie speciale - n. 52 del 4 luglio 2025, nonché integralmente sul sito internet aziendale a decorrere dal 7 luglio 2025, ed entro il termine per la presentazione delle domande, scaduto il 4 agosto 2025, sono pervenute quattro candidature;
- con deliberazione n. 1668 del 12 settembre 2025 sono state disposte – rispettivamente - l'ammissione dei candidati e la nomina della commissione esaminatrice individuata a seguito della procedura di sorteggio pubblico effettuata il 21 agosto 2025;
- in data 21 ottobre 2025 si è riunita la predetta commissione, che ha dato atto della presenza di due dei quattro candidati ammessi e ha provveduto, al termine dei lavori, a trasmettere il relativo verbale nonché la relazione redatta in forma sintetica con l'indicazione dell'esito della valutazione di idoneità - affissa anche all'esterno del locale della sala d'esame ove si è svolto il colloquio - e con la formazione della graduatoria finale che di seguito si riporta:

Numero d'ordine	Cognome e Nome	Totale punti Su 80
1°	ROSSILLO Antonio	76,500
2°	BONANNO Carlo	67,320

- la relazione sintetica è stata pubblicata sul sito internet aziendale in data 21 ottobre 2025 unitamente al curriculum vitae del candidato presente al colloquio.

Considerato che:

- i principi che presidono alla selezione dei Direttori di struttura complessa del ruolo sanitario sono disciplinati all'articolo 15, commi 7-*bis* e seguenti, del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 (come da ultimo integrato dalla legge 5 agosto 2022, n. 118) con delega alle regioni a disciplinare i criteri e le procedure per il conferimento degli incarichi tenuto conto delle norme in materia stabilite dalla contrattazione collettiva;
- la deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 1096 del 6 settembre 2022 ha adottato le linee di indirizzo per il conferimento degli incarichi di struttura complessa della dirigenza sanitaria del Servizio sanitario regionale;
- l'articolo 15, comma 7-bis, lettera b), del decreto legislativo 30 dicembre 1992 n. 502, stabilisce che il Direttore Generale procede alla nomina del candidato che ha conseguito il miglior punteggio;

- il provvedimento di attribuzione dell'incarico nonché gli ulteriori atti previsti dalle disposizioni vigenti in materia di conferimento degli incarichi dirigenziali di direzione delle strutture complesse del Servizio sanitario nazionale sono soggetti agli obblighi di pubblicazione sul sito internet dell'Azienda.

Considerato inoltre che:

- le modalità di affidamento e di revoca degli incarichi di struttura complessa del ruolo sanitario ed il relativo trattamento economico sono definite dal C.C.N.L. dell'area sanità sottoscritto il 23 gennaio 2024, ove si precisa che il conferimento dell'incarico di direzione della struttura complessa si perfeziona con la stipula del relativo contratto individuale;
- il contratto individuale è redatto secondo lo schema approvato con deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 342 del 19 marzo 2013 (confermata dalla successiva deliberazione della giunta regionale n. 1096 del 6 settembre 2022), il quale prevede che il titolare dell'incarico è assunto mediante rapporto di lavoro a tempo indeterminato in qualità di dirigente del ruolo sanitario nel profilo professionale e nella disciplina oggetto del concorso;
- ai sensi dell'articolo 15, comma 7-ter del decreto legislativo n. 502 del 30 dicembre 1992, come richiamato dall'articolo 16, comma 1, del C.C.N.L. dell'area sanità 23.01.2024, il Direttore di struttura complessa è soggetto al periodo di prova di sei mesi, prorogabile di altri sei, a decorrere dalla data di nomina a detto incarico.

Dato atto che:

- con deliberazione n. 989 del 30 maggio 2025 l'Azienda ha provveduto all'individuazione mediante incarico in via provvisoria del sostituto facente funzioni di Direttore dell'unità operativa complessa della quale trattasi ai sensi dell'articolo 25 del contratto collettivo nazionale di lavoro dell'area sanità stipulato il 23 gennaio 2024, nelle more dell'immissione in servizio del nuovo titolare dell'incarico;
- con la decorrenza dell'incarico conferito col presente provvedimento cesseranno pertanto gli effetti del provvedimento di individuazione del sostituto temporaneo.

Dato infine atto che l'assunzione a tempo indeterminato del vincitore dell'avviso di cui trattasi, dr. Antonio ROSSILLO, in qualità di dirigente medico con incarico di Direttore dell'unità operativa complessa "Cardiologia" del Presidio ospedaliero di Santorso è coerente agli strumenti della programmazione trimestrale dell'acquisizione del personale previsti dalle disposizioni regionali e rientra nel limite del costo complessivo previsto dal Piano triennale dei fabbisogni di personale 2025-2027 adottato in via definitiva con deliberazione n. 141 del 28 gennaio 2025 e facente parte del Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2025-2027 adottato con deliberazione n. 143 del 31 gennaio 2025.

Visti e richiamati:

- l'art. 15 comma 7-bis del decreto legislativo n. 502 del 30 dicembre 1992;
- il D.P.R. 10 dicembre 1997, n. 484 "*Regolamento recante la determinazione dei requisiti per l'accesso alla direzione sanitaria aziendale e dei requisiti e dei criteri per l'accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del S.S.N.*";
- la D.G.R.V. n. 342 del 19 marzo 2013, ad oggetto "*Sanità. Approvazione schema tipo di contratto di lavoro dei direttori di unità operativa complessa della dirigenza medica e veterinaria. Articolo 11, comma 2, della L. R. 29 giugno 2012, n. 23. Sostituzione del paragrafo 5 dell'allegato A) alla D.G.R. n. 2621 del 28 dicembre 2012*";
- la D.G.R.V. n. 1096 del 6 settembre 2022, ad oggetto "*Nuove linee di indirizzo per il conferimento degli incarichi di struttura complessa alla dirigenza sanitaria del Servizio sanitario regionale. Articolo 20 della legge 5 agosto 2022, n.118*";
- la deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 65 del 27 gennaio 2025;

- il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2025-2027 adottato in via definitiva con deliberazione n. 141 del 28 gennaio 2025 e facente parte del Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2025-2027 adottato con deliberazione n. 143 del 31 gennaio 2025.

Per quanto premesso il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane", quale dirigente responsabile del procedimento, propone di adottare i provvedimenti conseguenti all'esito dell'avviso pubblico di cui al bando n. 54/2025 per l'individuazione del nuovo Direttore dell'unità operativa complessa "Cardiologia" del Presidio ospedaliero di Santorso, come indicato in motivazione.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Vista l'attestazione in merito all'assumibilità della spesa proposta, sottoscritta dal titolare del budget;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio- Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di recepire e approvare gli atti dell'avviso pubblico (bando n. 54/2025) indetto per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore dell'unità operativa complessa "Cardiologia" del Presidio ospedaliero di Santorso, dai quali risulta l'indicazione dell'esito della valutazione effettuata dalla commissione esaminatrice con la formazione della graduatoria finale che di seguito si riporta:

Numero d'ordine	Cognome e Nome	Totale punti Su 80
1°	ROSSILLO Antonio	76,500
2°	BONANNO Carlo	67,320

2. di conferire al dr. Antonio ROSSILLO l'incarico di durata quinquennale di Direttore dell'unità operativa complessa "Cardiologia" del Presidio ospedaliero di Santorso, con la decorrenza che sarà indicata nel contratto individuale che sarà sottoscritto *inter partes*;
3. di precisare che l'attribuzione dell'incarico di Direttore dell'unità operativa complessa in parola è disposta in conformità alle norme legislative, regolamentari e della contrattazione collettiva in vigore mediante stipula del contratto individuale di lavoro predisposto secondo lo schema tipo di contratto approvato dalla Giunta Regionale del Veneto con deliberazione n. 342 del 19 marzo 2013;
4. di stabilire che, ai sensi dell'articolo 15, comma 7-ter del decreto legislativo n. 502 del 30 dicembre 1992, come richiamato dall'articolo 16, comma 1, del C.C.N.L. dell'area sanità 23.01.2024, l'incarico di Direttore dell'unità operativa complessa in argomento è soggetto a conferma al termine del periodo di prova della durata di mesi sei, eventualmente prorogabile di altri sei;
5. di precisare che la decorrenza del nuovo incarico conferito al dr. Antonio ROSSILLO, assorbe gli effetti della deliberazione n. 989 del 30 maggio 2025 avente ad oggetto l'affidamento dell'incarico di temporanea sostituzione del Direttore dell'unità operativa complessa vacante ai sensi

dell'articolo 25 del CCNL dell'area sanità stipulato il 23 gennaio 2024 nelle more dell'individuazione del nuovo titolare;

6. di precisare che la spesa derivante dall'attribuzione dell'incarico di Direttore dell'unità operativa complessa al dr. Antonio ROSSILLO rientra nel limite del costo complessivo del personale previsto dal Piano triennale dei fabbisogni di personale 2025-2027 adottato in via definitiva con deliberazione n. 141 del 28 gennaio 2025;
7. di prendere atto che sono state effettuate le pubblicazioni sul sito internet dell'Azienda, in conformità alle disposizioni vigenti in materia concorsuale e di disporre la pubblicazione sul sito internet dell'Azienda del presente provvedimento nonché degli ulteriori atti previsti dalle disposizioni vigenti in materia di conferimento degli incarichi dirigenziali di direzione delle strutture complesse del Servizio sanitario nazionale;
8. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al collegio sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.