

REGIONE DEL VENETO



ULSS7  
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40  
36061 Bassano del Grappa (VI)  
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 1918 DEL 23/10/2025

DELIBERAZIONE  
del

## ***DIRETTORE GENERALE***

Nominato con D.P.G.R. n. 13 del 26/02/2024

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: ESITO DELLE PROCEDURE PER L'ATTRIBUZIONE DELL'INCARICO DI DIRETTORE DELL'UNITÀ OPERATIVA COMPLESSA "DISTRETTO 2 ALTO VICENTINO" AI SENSI DELL'ARTICOLO 3-SEXIES NONCHÉ AI SENSI DELL'ARTICOLO 15, DEL DECRETO LEGISLATIVO 30 DICEMBRE 1992, N. 502.

IL DIRETTORE GENERALE  
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA  
dott. Carlo Bramezza

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.*

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE  
Anno Proposta: 2025    Numero Proposta: 1994/25

*Il Dirigente, Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: f.to Sara Baldassin*

---

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- in conformità alle vigenti disposizioni per l'acquisizione del personale, dettate dalla deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 65 del 27 gennaio 2025, questa Azienda dispone dell'autorizzazione al conferimento dell'incarico di Direttore dell'unità operativa complessa "Distretto 2 Alto Vicentino" per prevista cessazione dell'attuale titolare a seguito di collocamento in quiescenza previsto dall'1 dicembre 2025;
- l'autorizzazione regionale al conferimento del nuovo incarico risulta acquisita con la programmazione del secondo trimestre 2025, riscontrata con nota dell'Area Sanità e Sociale n. 294066 del 16 giugno 2025;
- con deliberazione n. 1505 del 18 agosto 2025 è stato indetto l'avviso interno ai sensi dell'art. 3-sexies del decreto legislativo 30 dicembre 1992 n. 502 e ss. mm. e ii., per l'individuazione del candidato al quale conferire l'incarico quinquennale di Direttore dell'Unità operativa complessa "Distretto 2 Alto vicentino";
- il relativo bando di selezione (n. 77/2025) è stato pubblicato integralmente sul sito internet dell'Azienda a decorrere dal 19 agosto 2025 ed entro il termine per la presentazione delle domande di partecipazione, scaduto il 3 settembre 2025 sono pervenute tre candidature;
- il giorno 25 settembre 2025 il Direttore Amministrativo, il Direttore Sanitario e il Direttore dei Servizi Socio Sanitari si sono riuniti collegialmente per l'esame delle domande presentate e la comparazione dei curricula delle candidate, dando mandato alla UOC Gestione risorse umane di convocarle per l'espletamento di un colloquio volto ad accertarne le competenze di carattere organizzativo gestionale e tecnico professionale;
- il giorno 8 novembre 2025, accertata la presenza di tutte le candidate, si sono tenuti i previsti colloqui;
- all'esito dei colloqui i tre direttori di area hanno trasmesso i verbali della selezione al Direttore generale per le decisioni conseguenti.

Considerato che l'espletamento della procedura non ha condotto all'individuazione di un candidato da proporre al Direttore Generale per il conferimento dell'incarico, il Direttore Generale ha conferito mandato all'UOC Gestione risorse umane di procedere con la pubblicazione di un avviso per la copertura dell'incarico.

Visti:

- l'articolo 3-sexies del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 (con le modificazioni successivamente intervenute);
- l'art. 22 della legge regionale n. 56/1994;
- l'articolo 15, comma 7-bis del d. lgs. 502/1992;
- la deliberazione della Giunta regionale del Veneto n. 1096 di reg. del 6 settembre 2022;
- il paragrafo 10 dell'Allegato A alla suddetta D.G.R.V. 1096/2022;
- la deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 65 del 27 gennaio 2025.

Per quanto sopra, il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane", quale dirigente responsabile del procedimento, propone di prendere atto dell'esito delle procedure di cui all'avviso interno ai sensi dell'art. 3-sexies del decreto legislativo 30 dicembre 1992 n. 502 e ss. mm.

e ii., per l'individuazione del candidato al quale conferire l'incarico quinquennale di Direttore dell'Unità operativa complessa "Distretto 2 Alto vicentino" (bando 77/2025) e di rinviare la pubblicazione dell'avviso previo espletamento dei necessari adempimenti.

#### IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Vista l'attestazione in merito all'assumibilità della spesa proposta, sottoscritta dal titolare del budget;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

#### DELIBERA

1. di prendere atto che l'espletamento delle procedure di cui all'avviso interno (bando 77/2025) ai sensi dell'art. 3-*sexies* del decreto legislativo 30 dicembre 1992 n. 502 e ss. mm. e ii., non ha condotto all'individuazione di un candidato cui conferire l'incarico quinquennale di Direttore dell'Unità operativa complessa "Distretto 2 Alto vicentino";
2. di riservare a successivo provvedimento la pubblicazione di un avviso pubblico da espletarsi secondo le procedure previste dall'articolo 15, comma 7 bis, del D.Lgs. 502/1992 e dalle linee di indirizzo adottate dalla Regione Veneto con DGR n. 1096 di reg. del 6 settembre 2022, tenuto conto di quanto stabilito dal succitato articolo 3 *sexies* dello stesso D.Lgs. 502/1992";
3. di dare atto che il presente provvedimento non comporta spesa a carico del bilancio aziendale;
4. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al collegio sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.