

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 102 DEL 24/01/2025

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 13 del 26/02/2024

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: AVVIO DELLE PROCEDURE PER L'ASSUNZIONE DI TRE MEDICI ISCRITTI
ALLA SCUOLA DI SPECIALIZZAZIONE AFFERENTE ALLA DISCIPLINA DI
OFTALMOLOGIA

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale
sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi
informatici dell'Azienda.*

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2025 Numero Proposta: 132/25

Il Dirigente, Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- l'attuale fabbisogno di dirigenti medici nella disciplina di oftalmologia di questa Azienda U.L.S.S. evidenzia la scopertura di 3 posti a tempo indeterminato per i quali l'Area Sanità e sociale della Regione del Veneto ha concesso l'autorizzazione all'assunzione con note prot. n. 392348 del 21 luglio 2023, n. 128314 del 12 marzo 2024 e n. 271626 del 5 giugno 2024;
- con deliberazione del Direttore generale dell'Azienda Zero n. 366 del 20 giugno 2024 è stata approvata la graduatoria del concorso per l'assunzione a tempo indeterminato di dirigenti medici nella disciplina in oggetto, che risulta formata esclusivamente da 4 candidati iscritti alla scuola di specializzazione, come da elenco allegato al presente provvedimento;
- a fronte dell'indisponibilità di una propria graduatoria di medici specialisti e vista l'impossibilità di utilizzare graduatorie a disposizione delle altre Aziende del Servizio sanitario regionale, il Direttore sanitario ha chiesto di procedere all'utilizzo della graduatoria in possesso dell'Azienda per avviare le procedure finalizzate all'assunzione dei primi tre candidati disponibili ivi utilmente collocati, con i quali sarà possibile stipulare il contratto di assunzione non appena conclusa la procedura di accreditamento nella rete formativa universitaria come previsto dall'art. 1, comma 548-bis della legge 30 dicembre 2018, n. 145.

Considerato che:

- l'articolo 36, comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 dispone che il ricorso da parte delle pubbliche amministrazioni alle forme flessibili dei rapporti di lavoro è giustificato soltanto a fronte di comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale, con rinvio alla disciplina del Capo III del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81;
- l'assunzione dei candidati che risultano iscritti alle scuole di specializzazione avviene a tempo determinato ed è connessa alla permanenza delle temporanee esigenze di garanzia della continuità dell'erogazione dei livelli essenziali dell'assistenza sanitaria;
- in caso di candidati iscritti alle scuole di specializzazione, il rifiuto o il rinvio della disponibilità alla stipula del contratto a tempo determinato comporta la facoltà dell'Azienda di soddisfare il fabbisogno di dirigenti specialisti sia mediante utilizzo di altre graduatorie sia mediante l'indizione di nuove procedure selettive a tempo determinato o a tempo indeterminato (articolo 1, comma 548-ter, della legge 30 dicembre 2018, n. 145).

Ritenuto che:

- per i candidati collocati nelle separate graduatorie di concorso riservate agli iscritti alle scuole di specializzazione si richiama inoltre la specifica disciplina prevista dall'articolo 1, comma 548, della legge 30 dicembre 2018, n. 145 (assunzione a tempo indeterminato subordinata alla verifica dell'avvenuta acquisizione del titolo di specializzazione) ovvero dall'articolo 1, commi 548-bis e 548-ter, della legge 30 dicembre 2018, n. 145 (assunzione a tempo determinato con prestazione di lavoro a tempo ridotto dei candidati che risultano ancora iscritti alle scuole di specializzazione);
- il contratto a tempo determinato ha durata pari alla durata residua della formazione specialistica; per l'applicazione degli istituti contrattuali (conteggio delle ferie, conteggio del periodo di preavviso dovuto in caso di dimissioni, ecc.), tenuto conto delle temporanee esigenze di servizio derivanti dalla scopertura di posti vacanti e della normativa sopra richiamata, si propone che la durata del contratto a tempo determinato sia fissata in dodici mesi;

- l’acquisizione della specializzazione che interviene nel corso del contratto di lavoro a tempo determinato comporta il definitivo inquadramento a tempo indeterminato in qualità di dirigente sanitario nel profilo e nella disciplina indicati dal bando del concorso; l’inquadramento avviene mediante stipula di nuovo contratto di lavoro a tempo indeterminato.

Dato pertanto atto che:

- il contratto individuale di lavoro è stipulato in forma scritta con i contenuti previsti dall’articolo 86 del contratto collettivo nazionale di lavoro dell’area sanità stipulato il 23 gennaio 2024;
- in relazione ai presupposti per l’assunzione di medici iscritti alle scuole di specializzazione, si evidenzia che per le unità operative di oculistica di Bassano e Santorso è in corso la procedura di inserimento nella rete formativa della scuola di specializzazione dell’Università degli studi di Trieste, il cui perfezionamento costituisce condizione imprescindibile per la stipula dei contratti di assunzione dei medici specializzandi di cui al presente provvedimento;
- l’avvio delle procedure per l’assunzione di un medico iscritto alla scuola di specializzazione in oftalmologia è coerente agli strumenti della programmazione trimestrale dell’acquisizione del personale previsti dalla deliberazione della Giunta regionale del Veneto n. 22 del 16 gennaio 2024 e rientra nel limite del costo complessivo previsto dal Piano triennale dei fabbisogni di personale 2025-2027 trasmesso alla Regione del Veneto con nota prot. n. 107657 del 2 dicembre 2024 e approvato con nota del Direttore generale dell’Area Sanità e Sociale prot. n. 111 del 2 gennaio 2025.

Visti:

- gli articoli 18 e 19 del decreto del Presidente della Repubblica 10 dicembre 1997, n. 483;
- l’articolo 36 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e il decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81, Capo III, in tema di rapporti di lavoro a tempo determinato;
- l’articolo 1, commi 548, 548-bis e 548-ter, della legge 30 dicembre 2018, n. 145;
- il decreto del Ministro dell’università e della ricerca di concerto con il Ministro della salute 10 dicembre 2021 recante “*Adozione dell’Accordo quadro disciplinante le modalità di svolgimento della formazione per l’assunzione a tempo determinato degli specializzandi*”;
- l’art. 86 del C.C.N.L. dell’area sanità sottoscritto il 23.01.2024 in tema di assunzioni a tempo determinato ai sensi della Legge 30 dicembre 2018, n. 145;
- la deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 22 del 16 gennaio 2024;
- il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2025-2027 trasmesso alla Regione del Veneto con nota prot. n. 107657 del 2 dicembre 2024 e approvato con nota del Direttore generale dell’Area Sanità e Sociale prot. n. 111 del 2 gennaio 2025.

Per quanto premesso il Direttore dell’Unità operativa complessa “Gestione risorse umane”, quale dirigente responsabile del procedimento, propone di recepire la graduatoria del concorso pubblico per dirigente medico nella disciplina di oftalmologia approvata con deliberazione del Direttore generale dell’Azienda Zero n. 366 del 20 giugno 2024 e di provvedere sulla richiesta del Direttore sanitario di avvio delle procedure di assunzione dei primi 3 candidati disponibili ivi utilmente collocati, con i quali verrà stipulato il relativo contratto di assunzione non appena perfezionata la procedura, attualmente in corso, di inserimento nella rete formativa della scuola di specializzazione dell’Università di Trieste.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Vista l'attestazione in merito all'assumibilità della spesa proposta, sottoscritta dal titolare del budget;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di recepire la graduatoria del concorso pubblico per dirigente medico nella disciplina di oftalmologia approvata per conto di questa Azienda U.L.S.S. con deliberazione del Direttore generale dell'Azienda Zero n. 366 del 20 giugno 2024, come da elenco allegato al presente provvedimento;
2. di disporre l'avvio delle procedure di assunzione dei primi 3 candidati disponibili ivi utilmente collocati, a garanzia della copertura dei tre posti vacanti e disponibili richiamati nelle premesse;
3. di precisare che l'assunzione sarà perfezionata – secondo quanto previsto all'articolo 1, commi 548, 548-*bis* e 548-*ter* della legge n. 145 del 2018 – previa conclusione della procedura, attualmente in corso, di inserimento nella rete formativa della scuola di specializzazione dell'Università di Trieste, con le modalità indicate nel testo del provvedimento e che si confermano anche per la determinazione della durata prevista di dodici mesi del rapporto a tempo determinato;
4. di precisare inoltre che i candidati assunti ai sensi del comma 548-*bis* della legge n. 145 del 2018 che conseguono la specializzazione nel corso della durata del contratto a tempo determinato sono definitivamente inquadrati nel ruolo sanitario dell'Azienda in qualità di dirigenti del ruolo sanitario nel profilo e nella disciplina del concorso, mediante stipula di un nuovo contratto di lavoro a tempo indeterminato;
5. di precisare che la spesa derivante dal presente provvedimento rientra nel limite del costo complessivo del personale previsto dal Piano triennale dei fabbisogni di personale 2025-2027 trasmesso alla Regione del Veneto con nota prot. n. 107657 del 2 dicembre 2024 e approvato con nota del Direttore generale dell'Area Sanità e Sociale prot. n. 111 del 2 gennaio 2025;
6. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al collegio sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.



AZIENDA ULSS N. 7 PEDEMONTANA - SPECIALIZZANDI

CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 10 POSTI DI DIRIGENTE
MEDICO NELLA DISCIPLINA DI OFTALMOLOGIA

GRADUATORIA

Posizione	Cognome	Nome	Punteggio Totale
1	CAROLLO	GIOVANNI	78,000
2	SERENI	NICOLA	65,030
3	CIMOROSI	FRANCESCA	64,360
4	CASTEGNARO	ANDREA	64,030