

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 139 DEL 28/01/2025

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 13 del 26/02/2024

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: CONFERIMENTO DI DUE INCARICHI DI COLLABORAZIONE DI NATURA LIBERO PROFESSIONALE A MEDICI CHIRURGHI DA ASSEGNARE AI SERVIZI DI MEDICINA TRASFUSIONALE DELL'AZIENDA U.L.S.S. N. 7 PEDEMONTANA. BANDO N. 116/2024.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2025 Numero Proposta: 129/25

Il Direttore dell'UOC Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale e regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- è nota la difficoltà di reperimento di medici specialisti a garanzia dell'erogazione dei livelli essenziali dell'assistenza medica nelle attività di medicina trasfusionale, i cui servizi afferiscono funzionalmente al Dipartimento interaziendale di medicina trasfusionale (DIMIT), organizzato a livello provinciale ai sensi della deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 4303 del 29 dicembre 2004;
- le attività del DIMIT sono finanziate dal fondo regionale per le attività trasfusionali (FRAT), che la Regione assegna annualmente all'Azienda U.L.S.S. sede del dipartimento interaziendale (Azienda U.L.S.S. n. 8 "Berica");
- l'Azienda non dispone di una propria graduatoria di concorso per l'assunzione di medici specialisti in medicina trasfusionale e ha pertanto fatto richiesta di utilizzo delle graduatorie in possesso delle altre Aziende del Servizio sanitario regionale ai sensi dell'articolo 3, comma 61, della legge 24 dicembre 2003, n. 350; tuttavia, non è stato ricevuto alcun riscontro positivo;
- nelle more dell'espletamento della nuova procedura concorsuale indetta con deliberazione del Direttore Generale di Azienda Zero n. 552 del 04.09.2024, il Direttore sanitario, su istanza del Direttore dell'unità operativa complessa di medicina trasfusionale, ha chiesto di procedere all'indizione di un avviso per la selezione di medici libero professionisti al fine di garantire la continuità dell'assistenza presso i servizi trasfusionali dell'Azienda, pubblicato con deliberazione n. 2030 dell'8 novembre 2024 (bando n. 116/2024);
- nel rispetto delle indicazioni in materia di acquisizione di personale dettate dalla Regione del Veneto da ultimo con DGRV n. 22 del 16 gennaio 2024, con nota prot. n. 92546 del 15 ottobre 2024 l'Azienda ha richiesto all'Area Sanità e Sociale le prescritte autorizzazioni regionali nell'ambito della programmazione delle assunzioni relative al 4° trimestre 2024;
- questa Azienda ha altresì comunicato all'Area Sanità e Sociale della Regione Veneto e all'Azienda Zero l'avvio delle suddette procedure;
- con nota prot. 108074 del 3 dicembre 2024 Azienda Zero ha comunicato che non è stato possibile formulare alcuna graduatoria di concorso per l'Azienda Ulss 7;
- ai sensi delle disposizioni dettate per l'anno 2024 dalla DGRV n. 22 del 16 gennaio 2024, l'Azienda dispone attualmente, tra le altre, delle autorizzazioni al conferimento di due incarichi a medici libero professionisti al fine di garantire la continuità dell'assistenza presso i servizi di medicina trasfusionale dell'Azienda, concesse con nota dell'Area Sanità e Sociale n. 606754 del 29 novembre 2024.

Premesso altresì che:

- dal precedente bando n. 76/2024 indetto da questa Azienda con deliberazione n. 1384 del 26 luglio 2024 residuava un ultimo candidato idoneo, il dr. Ibrahim MATAR, che con nota prot. n. 2596 del 13 gennaio 2025 ha comunicato la propria rinuncia all'eventuale conferimento dell'incarico libero professionale da assegnare ai servizi della Medicina trasfusionale dell'Azienda ULSS 7 Pedemontana;
- entro la fine del mese di gennaio è prevista la scadenza di due dei tre incarichi libero professionali attualmente in essere presso la UOC Medicina trasfusionale;
- il nuovo bando di avviso indetto con la citata con deliberazione n. 2030/2024 (bando n. 116/2024), con procedura di presentazione delle candidature aperta fino al 31 gennaio 2025, ha previsto

l'istituzione di una lista aperta per la selezione di medici libero professionisti, con periodiche selezioni, cadenzate in relazione alle candidature presentate e alle necessità aziendali;

- entro il 20 gennaio 2025 sono pervenute alla relativa procedura le cinque candidature di seguito elencate che, a seguito di verifica della regolarità degli elementi formali e della sussistenza dei requisiti di partecipazione previsti dal bando da parte della UOC Gestione risorse umane, sono state trasmesse alla commissione esaminatrice per la comparazione dei curricula:

- 1) dr. Giovanni BASSO;
- 2) dr.ssa Ekaterina MALINOVSKAIA;
- 3) dr.ssa Francesca PELLIZZARI;
- 4) dr. Massimo RONZANI;
- 5) dr. Gianmarco SPINA.

- con verbale di riunione datato 21 gennaio 2025, conservato agli atti della procedura selettiva, la commissione esaminatrice, nominata con deliberazione n. 47 del 17 gennaio 2025 ha attestato l'idoneità di tutti i candidati ai fini del conferimento degli incarichi dei quali trattasi secondo il seguente ordine di preferenza:

- 1) dr.ssa Francesca PELLIZZARI;
- 2) dr. Massimo RONZANI;
- 3) dr. Giovanni BASSO;
- 4) dr.ssa Ekaterina MALINOVSKAIA;
- 5) dr. Gianmarco SPINA.

Preso atto che:

- a fronte dell'accertata indisponibilità di personale dipendente, l'articolo 7, comma 6 e seguenti del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come successivamente modificato e integrato, consente alle pubbliche amministrazioni di conferire incarichi individuali, con contratti di lavoro autonomo, ad esperti di particolare e comprovata specializzazione, anche universitaria, per esigenze a cui non possono far fronte con personale in servizio;
- il Piano socio sanitario 2019-2023 approvato con la legge regionale del Veneto 28 dicembre 2018, n. 48, ha previsto la possibilità per le Aziende del Servizio sanitario regionale del Veneto di ricorrere alla conclusione di incarichi di collaborazione libero professionale anche per l'esercizio dell'ordinaria attività istituzionale necessaria ad assicurare l'erogazione dei livelli essenziali di assistenza;
- il medesimo Piano socio sanitario 2019-2023 ha inoltre previsto che il contratto è risolto anche prima della scadenza qualora l'azienda sia in grado di disporre per lo svolgimento della stessa attività assunzioni con contratto di lavoro subordinato.

Dato atto che:

- l'incarico libero professionale si perfeziona con la stipula del contratto individuale di collaborazione, secondo lo schema allegato al presente provvedimento e che ne costituisce parte integrante e sostanziale;
- l'Amministrazione e il collaboratore cureranno, per i rispettivi ambiti d'obbligo, gli adempimenti fiscali, previdenziali, assicurativi e professionali inerenti la formazione del rapporto;
- la durata è di dodici mesi, con la decorrenza che sarà indicata nei contratti individuali di collaborazione;
- ferma l'autonomia nell'esecuzione dell'incarico, il professionista dovrà assicurare la presenza necessaria a garantire le attività concordate con il dirigente responsabile dell'unità operativa presso la quale svolgerà la propria collaborazione, autorizzata per una media di 30 ore settimanali;

- il compenso previsto, che si intende lordo e omnicomprensivo e assorbe qualsivoglia ipotesi di rimborso spese o altre indennità comunque denominate è di euro 60,00 orari, in linea con quanto disposto dalla DGRV n. 580 del 27 maggio 2024;
- la liquidazione delle competenze è effettuata sulla base della fattura emessa e della relazione dell'attività svolta, munite del visto di approvazione del Direttore dell'unità operativa presso i quali si è svolta la collaborazione;
- il professionista sarà soggetto, per quanto compatibili, agli obblighi di condotta previsti dal “Codice di Comportamento” applicabile, in particolare per quanto riguarda l'informativa sugli interessi finanziari e gli eventuali conflitti di interessi che insorgessero nel corso dell'incarico;

Dato atto altresì che:

- per quanto riguarda la spesa prevista per l'incarico in parola si ritiene prudente vincolare un impegno di euro 185.000□,00;
- la suddetta spesa rientra nel limite aziendale del costo complessivo previsto dal Piano triennale dei fabbisogni di personale 2025-2027 trasmesso alla Regione del Veneto con nota prot. n. 107657 del 2 dicembre 2024 e approvato con nota del Direttore generale dell'Area Sanità e Sociale prot. n. 111 del 2 gennaio 2025.

Visti:

- l'articolo 7, comma 6 e seguenti, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- l'articolo 15 del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 in materia di obblighi di pubblicità e trasparenza;
- l'articolo 1, comma 173, della legge 23 dicembre 2005, n. 266 in materia di controllo della spesa delle consulenze e collaborazioni;
- la L.R. 28 dicembre 2018 n. 48 approvazione del Piano socio sanitario 2019-2023;
- il Piano triennale dei fabbisogni del personale 2025-2027 trasmesso alla Regione del Veneto con nota prot. n. 107657 del 2 dicembre 2024 e approvato con nota del Direttore generale dell'Area Sanità e Sociale prot. n. 111 del 2 gennaio 2025;
- la deliberazione della Giunta regionale del Veneto n. 22 del 16 gennaio 2024;
- il regolamento aziendale per gli incarichi di lavoro autonomo approvato con deliberazione n. 206 del 28 febbraio 2018.

Per quanto sopra, il Direttore dell'Unità operativa complessa “Gestione risorse umane” propone di adottare i provvedimenti indicati nella motivazione con riferimento all'esito della selezione sulle candidature pervenute nell'ambito della procedura di cui al bando n. 116/2024.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Vista l'attestazione in merito all'assumibilità della spesa proposta, sottoscritta dal titolare del budget;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di approvare l'esito della selezione effettuata in data 21 gennaio 2025 nell'ambito dell'avviso di procedura selettiva per il conferimento di incarichi di collaborazione di natura libero professionale

a medici chirurghi da assegnare ai servizi di medicina trasfusionale dell'Azienda U.L.S.S. n. 7 Pedemontana di cui al bando n. 116/2024, dando atto del giudizio di idoneità dei cinque candidati secondo l'ordine di preferenza indicato dalla commissione esaminatrice;

2. di conferire ai primi due candidati disponibili utilmente collocati nell'elenco di cui sopra, un incarico di collaborazione di natura libero professionale della durata di dodici mesi dalla decorrenza che sarà indicata nel contratto individuale di collaborazione, in conformità alla programmazione trimestrale dell'acquisizione del personale riscontrata con nota dell'Area Sanità e Sociale n. 606754 del 29 novembre 2024 richiamata nelle premesse;
3. di approvare le condizioni previste per l'espletamento dell'incarico del quale trattasi per come indicate nelle premesse e che vengono riprodotte nello schema del contratto di collaborazione allegato al presente provvedimento del quale costituisce parte integrante e sostanziale;
4. di dare atto che il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione previsti dall'articolo 15 del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 con le modificazioni successivamente intervenute;
5. di imputare la relativa spesa, stimata in complessivi euro 185.000□,00annui – ai competenti conti del costo del personale del bilancio economico preventivo secondo la seguente tabella:

<i>anno</i>	<i>conto</i>	<i>descrizione</i>	<i>programma di spesa</i>	<i>impegno euro</i>
2025	BA1400000	altre consulenze sanitarie e sociosanitarie da privato	programma di spesa 127 relativo alle collaborazioni libero professionali di natura sanitaria	185.000,00

6. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al collegio sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.

CONTRATTO INDIVIDUALE DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE
(artt. 2222 e segg. del Codice Civile)

in qualità di medico chirurgo in possesso di idonei attestati di formazione a supporto dei servizi delle Unità
operative di Medicina Trasfusionale aziendali

nr. _____ di reg. contr. del ____ 2025

Premesso che:

- con deliberazione n. 2030 dell’8 novembre 2024 questa Azienda U.L.S.S. ha indetto un avviso di procedura selettiva per il conferimento di incarichi di collaborazione di natura libero professionale a medici chirurghi da assegnare ai servizi di medicina trasfusionale dell’Azienda U.L.S.S. n. 7 Pedemontana - bando n. 116/2024;
- con deliberazione n. ____ del _____ 202_ il dr. / la dr.ssa _____ nato/a a _____ il giorno _____ è stato individuato quale professionista al quale conferire l’incarico di collaborazione libero professionale di cui trattasi.

Tutto ciò premesso e ritenuto, richiamati i presupposti di fatto e giuridici indicati nella deliberazione sopra indicata,

F R A

L'AZIENDA ULSS N. 7 PEDEMONTANA con sede in Via dei Lotti n. 40 36061 BASSANO DEL GRAPPA (VI) rappresentata dal Direttore generale e legale rappresentante *pro tempore* dott. Carlo Bramezza, nato a Treviso il giorno 4.05.1967, codice fiscale: BRMCRL67E04L407D, domiciliato presso: Azienda U.L.SS. n. 7 “Pedemontana”, Via dei Lotti, 40 – Bassano del Grappa

E

- cognome e nome:
- luogo di nascita:
- data di nascita:
- codice fiscale:
- partita iva:
- residenza: comune di:
indirizzo:

(d’ora in avanti indicato come “*il professionista*”)

si conviene e si stipula quanto segue:

1) OGGETTO DELL’INCARICO

L’Azienda U.L.SS. n. 7 “Pedemontana” conferisce al professionista, in qualità di medico chirurgo in possesso dei requisiti previsti dal bando di procedura selettiva in premessa indicato, che accetta, l’incarico individuale di collaborazione di natura libero professionale ex art. 2222 e seguenti del codice civile e art. 7 - comma 6 - del Decreto Legislativo nr. 165/2001 al fine di assicurare il mantenimento della continuità assistenziale nella disciplina di interesse.

Il suddetto incarico decorre **dal giorno** ____ **202_** e ha durata di dodici mesi, con **scadenza il giorno** ____ **202_**.

Per l’espletamento dell’incarico, il professionista è assegnato al Presidio ospedaliero di _____ (con possibilità di spostamento presso le altre sedi aziendali in caso di necessità).

Per la realizzazione degli obiettivi dell’incarico, il professionista concorda mensilmente con il Direttore dell’Unità operativa complessa Medicina trasfusionale l’impegno di presenza necessario a garantire le relative attività; ferma l’autonomia del professionista nell’espletamento dell’incarico, l’impegno di presenza mensilmente concordato non

potrà eccedere – tenuto conto della contestuale presenza anche di altri professionisti - il fabbisogno ritenuto indispensabile alla continuità dell’assistenza medica, individuato in una media di 30 ore settimanali.

2) COMPENSO

Il compenso previsto è di euro 60,00 orari lordi e omnicomprendivi a fronte dell’impegno di presenza richiesto.

Il compenso riconosciuto al professionista assorbe qualsivoglia ipotesi di rimborso spese o altre indennità comunque denominate.

La liquidazione delle competenze sarà effettuata su presentazione della fattura emessa dal professionista, accompagnata da una relazione sull’attività svolta vistata dal Direttore o Responsabile dell’Unità operativa unitamente al visto di approvazione del Direttore medico del Presidio ospedaliero presso il quale si è svolta l’attività oggetto della richiesta di liquidazione.

3) AUTONOMIA DEL PROFESSIONISTA

Le parti danno reciprocamente atto che il rapporto disciplinato dal presente contratto ha natura di collaborazione libero-professionale”, ai sensi degli artt. 2222 e seguenti del codice civile e non implica l’instaurazione sotto alcun profilo di un rapporto di impiego.

Nello svolgimento del proprio incarico il professionista opera con autonomia, senza alcun vincolo di subordinazione gerarchica.

L’incarico ha ad oggetto il conferimento di attività professionale e non comporta l’esercizio in via esclusiva, da parte del professionista, delle competenze di amministrazione e gestione, né l’attribuzione di funzione dirigenziale nell’ambito degli uffici di diretta collaborazione e non costituisce pertanto conferimento di incarico di funzione dirigenziale ai sensi del decreto legislativo 8 aprile 2013 n. 39 e successive modificazioni intervenute.

Il professionista assume la piena e completa responsabilità connessa all’esercizio delle prestazioni professionali previste nel presente contratto.

Il rischio dell’attività professionale grava sul professionista, che provvederà a proprie spese alle necessarie coperture assicurative sollevando l’Azienda da eventuali conseguenze derivanti da infortunio, malattia professionale e responsabilità civile verso terzi.

Il professionista dichiara che il proprio stato di salute è compatibile con l’incarico di cui al presente contratto e solleva l’Azienda da ogni responsabilità in merito.

4) RECESSO DAL CONTRATTO

In caso di mancato rispetto degli obblighi contrattuali, i pagamenti saranno dilazionati, fatta salva la facoltà dell’Azienda di assegnare al professionista un termine per adempiere ai sensi dell’articolo 2224 del Codice civile, decorso inutilmente il quale l’Azienda potrà recedere dal contratto.

Il presente contratto potrà inoltre essere risolto da entrambe le parti contraenti in qualsiasi momento, senza obbligo di motivazione, mediante dichiarazione scritta con preavviso di 15 giorni. Il mancato rispetto del termine di preavviso può comportare l’applicazione di una penale commisurata al valore economico delle ore di presenza già programmate e non svolte nel periodo di mancato preavviso.

Il contratto si intenderà infine risolto di diritto in caso di:

- a) gravi, oggettive e ripetute inadempienze da parte del professionista;
- b) cause di forza maggiore;
- c) in caso di riscontro di situazioni di conflitto di interessi, ancorché potenziali, rispetto agli interessi e ai fini istituzionali del committente.

In conformità a quanto previsto dalla legge regionale del Veneto n. 48 del 18 dicembre 2018 di approvazione del piano socio sanitario regionale 2019-2023, il contratto è risolto anche prima della scadenza qualora l’azienda sia in grado di disporre - per lo svolgimento della stessa attività - assunzioni con contratto di lavoro subordinato.

5) DISPOSIZIONI FINALI

Il professionista si impegna ad osservare le disposizioni in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro nonché le ulteriori disposizioni di legge e regolamentari inerenti gli obblighi di comportamento compatibili con il rapporto di collaborazione che con il presente contratto si va a instaurare.

Nell’esecuzione dell’incarico il professionista è tenuto al segreto professionale e al rispetto di ogni norma deontologica, legislativa e consuetudinaria che inibisca la diffusione delle informazioni inerenti il trattamento dei dati personali.

Il professionista si impegna a uniformare la propria condotta e a rendere le proprie prestazioni professionali in ottemperanza ai principi e alle disposizioni contenute nel decreto legislativo n. 196 del 30 giugno 2003 “Codice per la tutela dei dati personali” con le modificazioni successivamente intervenute, il rispetto dei quali costituisce modalità essenziale dello svolgimento dell’attività lavorativa.

Il professionista dichiara di essere informato che il codice di comportamento dei pubblici dipendenti, il codice disciplinare, l’informativa sulla privacy nonché tutte le informazioni relative all’organizzazione aziendale sono reperibili sul sito istituzionale dell’Azienda U.L.S.S. n. 7 Pedemontana e di ricevere copia del codice di comportamento di cui al D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62 “Regolamento recante il codice di comportamento dei dipendenti pubblici” pubblicato sia sul sito internet che sul sito intranet dell’Azienda U.L.S.S. n. 7 Pedemontana.

Per quanto non espressamente previsto dal presente contratto, si rinvia agli art. 2222 e seguenti del codice civile.

Il presente documento, composto di un unico foglio di quattro facciate, redatto in bollo con oneri a carico del prestatore d’opera, sarà soggetto a registrazione in caso d’uso, ai sensi dell’art.5, 2° comma, e art. 10, Parte II tariffe, del D.P.R. 26.04.1986, nr. 131. L’imposta di bollo sulla fattura, ove dovuta, è a carico dell’emittente.

Luogo e data: _____

il professionista

Il Direttore generale
(dott. Carlo BRAMEZZA)