

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 148 DEL 31/01/2025

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 13 del 26/02/2024

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: PRESA ATTO DELLA VALUTAZIONE POSITIVA DI DIRIGENTI MEDICI ALLA MATURAZIONE DEL PRIMO QUINQUENNIO DI ESPERIENZA PROFESSIONALE E PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2025 Numero Proposta: 134/25

Il Dirigente, Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale e regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane riferisce quanto di seguito:

Premesso che:

- il C.C.N.L. dell'Area Sanità sottoscritto il 23 gennaio 2024 – Triennio 2019-2021 nel prevedere le tipologie di incarichi conferibili ai dirigenti medici, sanitari, veterinari e delle professioni sanitarie all'art. 22, comma 2 stabilisce, tra l'altro, che, per i dirigenti con almeno cinque anni di anzianità, entro e non oltre sessanta giorni dall'avvenuta verifica e valutazione, ferma restando la necessità di valutazione positiva, deve essere conferito, in relazione alla natura e alle caratteristiche dei programmi da realizzare nonché delle attitudini e capacità professionali del singolo dirigente, e senza attivazione della procedura di cui al comma 9 dell'art. 23 (Affidamento e revoca degli incarichi dirigenziali diversi dalla direzione di struttura complessa – Criteri e procedure) l'incarico di cui al paragrafo II lett. c) del medesimo articolo. Per i rimanenti incarichi conferma l'attivazione della procedura di cui al comma 9 del citato art. 23.
- inoltre, l'art. 22 del CCNL triennio 2019/2021 al comma 5 recita: *“Nel computo degli anni ai fini del conferimento degli incarichi, fermi i requisiti previsti dalle disposizioni legislative in materia, rientrano i periodi di effettiva anzianità di servizio maturata, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato e/o a tempo ridotto con incarico dirigenziale, nella medesima disciplina relativa all'incarico da conferire, presso Aziende od Enti di cui all'art. 1 (Campo di applicazione); altre amministrazioni di comparti diversi: ospedali privati accreditati; ospedali, Aziende Ospedaliero-universitarie pubbliche e private o altre strutture pubbliche dei paesi dell'Unione Europea. Tale esperienza deve essere maturata con incarico dirigenziale o equivalente alle funzioni dirigenziali nonché certificata dalle strutture stesse e riconosciuta in base alle disposizioni legislative vigenti”*.
- la deliberazione della Giunta Regionale del Veneto nr. 1969 del 06 dicembre 2016 ha approvato il protocollo d'intesa sottoscritto il 24 novembre 2016 dall'Assessore alla Sanità e Programmazione Socio Sanitaria e dalle rappresentanze regionali delle Organizzazioni Sindacali riguardante i primi interventi in materia di personale alla luce della L.R. 25 ottobre 2016, nr. 19, con il quale le parti si sono impegnate a garantire che i contratti integrativi, gli accordi e regolamenti oggetto di relazioni sindacali delle Aziende U.L.SS. soppresse e incorporanti mantengano la loro efficacia in attesa della stipula dei nuovi contratti integrativi e accordi aziendali;
- i criteri generali che informano i sistemi di valutazione delle attività professionali, delle prestazioni e delle competenze organizzative dei dirigenti, nonché dei relativi risultati raggiunti, sono stati definiti dal Contratto Collettivo Integrativo Aziendale dell'Azienda incorporante ex U.L.SS. 3 in attuazione del C.C.N.L. 08.06.2000 dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria, sottoscritto il 31.10.2007 e che rimane garantito nelle more dell'adeguamento del nuovo sistema di valutazione previsto dal nuovo Regolamento Aziendale in materia di conferimento, graduazione, mutamento e revoca degli incarichi dirigenziali adottato con deliberazione nr. 2417 di reg. del 30.12.2024;

Considerato che:

- è stata completata la procedura di valutazione di prima e seconda istanza il riconoscimento dei primi cinque anni di esperienza professionale e di attribuzione di una diversa tipologia di incarico come previsto dall'art. 22, c. 2 del C.C.N.L. 213.01.2024 per i seguenti dirigenti medici:

➤ **dott.ssa Manuela Scalco**

Dirigente Medico a rapporto non esclusivo – disciplina di Medicina del lavoro e sicurezza negli ambienti di lavoro assegnata alla AF Medico Competente - posizione giuridica maturata: 5 anni di esperienza professionale – anzianità di servizio a tempo determinato e indeterminato (data di maturazione: 29.09.2024);

➤ **dott.ssa Graziella Parisi**

Dirigente Medico a rapporto non esclusivo – disciplina di Oftalmologia assegnata alla U.O.C. Oculistica del Presidio Ospedaliero Santorso - posizione giuridica maturata: 5 anni di esperienza professionale – anzianità di servizio a tempo determinato e indeterminato (data di maturazione: 13.10.2024);

➤ **dott. Tommaso Silvestri**

Dirigente Medico a rapporto non esclusivo – disciplina di Urologia assegnato alla U.O.C. Urologia del Presidio Ospedaliero Bassano - posizione giuridica maturata: 5 anni di esperienza professionale – anzianità di servizio a tempo determinato e indeterminato (data di maturazione: 14.09.2024);

- l'esito del procedimento di valutazione è riassunto nella seguente tabella:

Dirigente	Valutazione di prima istanza	Valutazione Collegio Tecnico	Proposta funzioni dirigenziali conseguenti alla valutazione di fine incarico
Dott.ssa Manuela Scalco	effettuata con esito positivo	Concluso il 07.01.2025 con esito positivo	Maturazione primi 5 anni di esperienza professionale Conferimento incarico di Specialista Dirigente Formato (>5 anni)
Dott.ssa Graziella Parisi	effettuata con esito positivo	Concluso il 13.01.2025 con esito positivo	Maturazione primi 5 anni di esperienza professionale Conferimento incarico di Specialista Dirigente Formato (>5 anni)
Dott. Tommaso Silvestri	effettuata con esito positivo	Concluso il 13.01.2025 con esito positivo	Maturazione primi 5 anni di esperienza professionale Conferimento incarico di Specialista Dirigente Formato (>5 anni)

Per quanto sopra esposto, il Direttore dell'Unità Operativa Complessa Gestione Risorse Umane propone, pertanto:

- di prendere atto delle valutazioni a fronte del giudizio positivo espresso dai valutatori di prima e seconda istanza nei confronti dei Dirigenti Medici, *a rapporto non esclusivo*, dott.ssa Manuela Scalco, dott.ssa Graziella Parisi e dott. Tommaso Silvestri;
- di riconoscere al Dirigente Medico, dott.ssa Manuela Scalco, la posizione giuridica maturata e di attribuire al medesimo dirigente, sulla base di quanto previsto dal C.C.N.L. dell'Area Sanità 2019-2021 e dall'art. 13 p. 3 del Regolamento aziendale in materia di conferimento, graduazione, mutamento e revoca degli incarichi della Dirigenza Area Sanità adottato con deliberazione nr. 2417 del 30.12.2024, un incarico professionale quinquennale di Specialista Dirigente Formato (>5 anni) – Codice C4 con decorrenza dalla data che verrà indicata nel relativo contratto di incarico;
- di riconoscere al Dirigente Medico, dott.ssa Graziella Parisi, la posizione giuridica maturata e di attribuire al medesimo dirigente, sulla base di quanto previsto dal C.C.N.L. dell'Area Sanità 2019-2021 e dall'art. 13 p. 3 del Regolamento aziendale in materia di conferimento, graduazione, mutamento e revoca degli incarichi della Dirigenza Area Sanità adottato con deliberazione nr.

2417 del 30.12.2024, un incarico professionale quinquennale di Specialista Dirigente Formato (>5 anni) – Codice C4 con decorrenza dalla data che verrà indicata nel relativo contratto di incarico;

- di riconoscere al Dirigente Medico, dott. Tommaso Silvestri, la posizione giuridica maturata e di attribuire al medesimo dirigente, sulla base di quanto previsto dal C.C.N.L. dell'Area Sanità 2019-2021 e dall'art. 13 p. 3 del Regolamento aziendale in materia di conferimento, graduazione, mutamento e revoca degli incarichi della Dirigenza Area Sanità adottato con deliberazione nr. 2417 del 30.12.2024, un incarico professionale quinquennale di Specialista Dirigente Formato (>5 anni) – Codice C4 con decorrenza dalla data che verrà indicata nel relativo contratto di incarico;
- di precisare che, alla dott.ssa Manuela Scalco, alla dott.ssa Graziella Parisi e al dott. Tommaso Silvestri, attualmente Dirigenti Medici *a rapporto non esclusivo*, potrà essere riconosciuta e corrisposta, nella misura eventualmente spettante, l'indennità di esclusività di cui all'art. 5 del C.C.N.L. dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria 08.06.2000 – II Biennio Economico innovato, da ultimo dall'art. 64 del C.C.N.L. dell'Area Sanità 23 gennaio 2024, in relazione all'eventuale opzione da parte dei Dirigenti Medici al rapporto di lavoro esclusivo, ai sensi e secondo quanto dettato dall'art. 20, c. 2 del citato C.C.N.L. dell'Area Sanità 23.01.2024 – triennio 2019-2021.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Vista l'attestazione in merito all'assumibilità della spesa proposta, sottoscritta dal titolare del budget;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di prendere atto dell'esito positivo della valutazione espressa dai valutatori di 1^a e 2^a istanza, di cui al verbale citato in premessa e conservato agli atti del procedimento presso la U.O.C. Gestione Risorse Umane, nei confronti dei Dirigenti Medici *a rapporto non esclusivo*, dott.ssa Manuela Scalco, dott.ssa Graziella Parisi e dott. Tommaso Silvestri;
2. di dare atto che il dirigente medico, dott.ssa Manuela Scalco ha pertanto superato la verifica al fine del riconoscimento della maturazione del primo quinquennio di esperienza professionale e di conferire al medesimo Dirigente Medico, sulla base di quanto previsto dal C.C.N.L. dell'Area Sanità 2019-2021 e dall'art. 13 p. 3 del Regolamento aziendale in materia di conferimento, graduazione, mutamento e revoca degli incarichi della Dirigenza Area Sanità adottato con deliberazione nr. 2417 del 30.12.2024, un incarico professionale quinquennale di Specialista Dirigente Formato (>5 anni) – Codice C4;
3. di dare atto che il dirigente medico, dott.ssa Graziella Parisi ha pertanto superato la verifica al fine del riconoscimento della maturazione del primo quinquennio di esperienza professionale e di conferire al medesimo Dirigente Medico, sulla base di quanto previsto dal C.C.N.L. dell'Area Sanità 2019-2021 e dall'art. 13 p. 3 del Regolamento aziendale in materia di conferimento, graduazione, mutamento e revoca degli incarichi della Dirigenza Area Sanità adottato con deliberazione nr. 2417 del 30.12.2024, un incarico professionale quinquennale di Specialista Dirigente Formato (>5 anni) – Codice C4;
4. di dare atto che il dirigente medico, dott. Tommaso Silvestri ha pertanto superato la verifica al fine del riconoscimento della maturazione del primo quinquennio di esperienza professionale e di

conferire al medesimo Dirigente Medico, sulla base di quanto previsto dal C.C.N.L. dell'Area Sanità 2019-2021 e dall'art. 13 p. 3 del Regolamento aziendale in materia di conferimento, graduazione, mutamento e revoca degli incarichi della Dirigenza Area Sanità adottato con deliberazione nr. 2417 del 30.12.2024, un incarico professionale quinquennale di Specialista Dirigente Formato (>5 anni) – Codice C4;

5. di precisare che, i suindicati incarichi di durata quinquennale, avranno decorrenza dalla data che verrà indicata nei rispettivi contratti di incarico e che, pertanto, da tale data ai Dirigenti Medici dott.ssa Manuela Scalco, dott.ssa Graziella Parisi e dott. Tommaso Silvestri sarà adeguato il valore economico annuo secondo la classificazione e la graduazione definita con il Regolamento aziendale in materia di conferimento, graduazione, mutamento e revoca degli incarichi della dirigenza Area Sanità adottato con deliberazione nr. 2417 del 30 dicembre 2024 per quanto attiene l'incarico di dirigente Specialista formato (>5 anni) – Codice C4. In relazione all'opzione esercitata dai citati Dirigenti Medici per il *rapporto di lavoro non esclusivo* la retribuzione di posizione sarà rideterminata secondo quanto stabilito dal C.C.N.L. dell'Area Sanità 23 gennaio 2024 – triennio 2019-2021;
6. di dare atto che gli incarichi in oggetto saranno soggetti alle verifiche ed alle valutazioni previste dalla vigente normativa e saranno rinnovabili alle condizioni e con le modalità previste dall'art. 15 e seguenti del vigente D.Lgs. nr. 502/1992, fermo restando quanto previsto dall'art. 9, comma 32 del Decreto Legge 31 maggio 2010, nr. 78, convertito con modificazioni con Legge 30 luglio 2010, nr. 122;
7. di dare mandato all'U.O.C. Gestione Risorse Umane di comunicare, ai Dirigenti interessati l'esito positivo della valutazione e il conferimento dell'incarico nonché di predisporre lo schema di contratto da far sottoscrivere secondo le disposizioni di cui all'art. 23, comma 12 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell'Area Sanità – 23 gennaio 2024 - triennio 2019-2021, e di cui alla deliberazione della Giunta Regionale del Veneto nr. 2621 del 18 dicembre 2012 così come sostituita dalla DGR nr. 342 del 19 marzo 2013;
8. di precisare che il trattamento economico corrispondente agli incarichi è finanziato con le risorse del fondo contrattuale art. 72 C.C.N.L. 2016/2018 “Fondo per la retribuzione degli incarichi” Area Sanità, per l'esercizio 2025 e seguenti, senza ulteriori oneri a carico del bilancio aziendale;
9. di dare atto che, a seguito di diversa organizzazione aziendale l'attuale assetto organizzativo potrà essere rivisto con possibile revisione/modifica/cessazione degli attuali incarichi dirigenziali presenti nell'Azienda U.L.SS. 7 Pedemontana anche prima della loro naturale scadenza;
10. di precisare che alla dott.ssa Manuela Scalco, alla dott.ssa Graziella Parisi e al dott. Tommaso Silvestri Dirigenti Medici attualmente a *rapporto non esclusivo*, potrà essere riconosciuta e corrisposta, nella misura eventualmente spettante, l'indennità di esclusività di cui all'art. 5 del C.C.N.L. dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria 08.06.2000 – II Biennio Economico innovato, da ultimo dall'art. 64 del C.C.N.L. dell'Area Sanità 23 gennaio 2024, in relazione all'eventuale opzione al rapporto di lavoro esclusivo, ai sensi e secondo quanto dettato dall'art. 20, c. 2 del citato C.C.N.L. dell'Area Sanità 23.01.2024 – triennio 2019-2021.;
11. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per 10 gg. continuativi, inviata contestualmente al Collegio Sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione nr. 1386 del 22.07.2022.