

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 149 DEL 31/01/2025

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 13 del 26/02/2024

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: PRECISAZIONI IN MERITO ALLA DELIBERAZIONE NR. 1662 DEL 13 SETTEMBRE 2024.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2025 Numero Proposta: 165/25

Il Dirigente, Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale e regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane riferisce quanto di seguito.

Premesso che:

- l'art. 5 del C.C.N.L. dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria 08.06.2000 – II Biennio Economico 2000-2001 dispone per i Dirigenti Medici e Veterinari la necessità della valutazione ai fini del passaggio alla fascia superiore dell'indennità di esclusività al compimento del quinto anno di esperienza professionale nel S.S.N. a tempo determinato e indeterminato;
- il comma 2 dell'art. 64 del C.C.N.L. dell'Area Sanità – 23 gennaio 2024 – triennio 2019-2021, ha confermato che l'esperienza professionale/anzianità richiesta deve intendersi riferita alla effettiva anzianità di servizio maturata in qualità di dirigente, anche a tempo determinato, anche presso altre Aziende od Enti di cui all'art. 1 (Campo di applicazione) con o senza soluzione di continuità;
- il citato C.C.N.L. 23 gennaio 2024 – triennio 2019-2021 nel prevedere le tipologie di incarichi conferibili ai dirigenti della citata area negoziale all'art. 22, comma 2 stabilisce, tra l'altro, che per i dirigenti con almeno cinque anni di anzianità, entro e non oltre sessanta giorni dall'avvenuta verifica e valutazione, ferma restando la necessità di valutazione positiva, deve essere conferito, in relazione alla natura e alle caratteristiche dei programmi da realizzare nonché delle attitudini e capacità professionali del singolo dirigente, e senza attivazione della procedura di cui al comma 9 dell'art. 23 (Affidamento e revoca degli incarichi dirigenziali diversi dalla direzione di struttura complessa – Criteri e procedure) l'incarico di cui al paragrafo II lett. c) del medesimo articolo. Per i rimanenti incarichi conferma l'attivazione della procedura di cui al comma 9 del citato art. 23;
- con deliberazione nr. 1662 del 13.09.2024, si è preso atto dei giudizi positivi espressi dai valutatori di prima e seconda istanza nei confronti del dirigente medico, disciplina di geriatria in servizio all'interno della U.O.C. Geriatria del P.O. Bassano, dott.ssa Cristina Dalle Carbonare a seguito della maturazione dei primi cinque anni di esperienza professionale nel S.S.N. e riconoscimento del passaggio alla fascia superiore dell'indennità di esclusività del rapporto di lavoro – dirigente fascia 5-15 a decorrere dal 1 luglio 2024. Nella medesima deliberazione era stato, contestualmente, conferito al dirigente medico dott.ssa Cristina Dalle Carbonare un incarico di Specialista dirigente formato (>5 anni) - Codice C4;
- a tal proposito occorre precisare che il comma 5 dell'art. 22 del CCNL 2019/2021 ha apportato una modifica nel conferimento degli incarichi professionali prevedendo che: *“Nel computo degli anni ai fini del conferimento degli incarichi, fermi i requisiti previsti dalle disposizioni legislative in materia, rientrano i periodi di effettiva anzianità di servizio maturata, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato e/o a tempo ridotto con incarico dirigenziale, nella medesima disciplina relativa all'incarico da conferire, presso Aziende od Enti di cui all'art. 1 (Campo di applicazione); altre amministrazioni di comparti diversi: ospedali privati accreditati; ospedali, Aziende Ospedaliero-universitarie pubbliche e private o altre strutture pubbliche dei paesi dell'Unione Europea. Tale esperienza deve essere maturata con incarico dirigenziale o equivalente alle funzioni dirigenziali nonché certificata dalle strutture stesse e riconosciuta in base alle disposizioni legislative vigenti”*;
- da una verifica effettuata è emerso che la dott.ssa Cristina Dalle Carbonare ha maturato alla data del 1° luglio 2024 l'esperienza professionale in qualità di dirigente medico al fine del riconoscimento dell'indennità di esclusività ma, avendo prestato servizio anche con altra disciplina (Medicina interna dal 21 giugno 2019 al 30 novembre 2019) i cinque anni ai fini del conferimento di un incarico sono stati maturati dal dirigente medico alla data del 1° dicembre 2024.

Sulla base di quanto sopra esposto necessita pertanto:

- confermare che la dott.ssa Cristina Dalle Carbonare ha maturato la posizione giuridica di cui all'art. 5 del C.C.N.L. 08.06.2000 – biennio economico 2000-2001 Area della Dirigenza Medica e Veterinaria e art. 64 C.C.N.L. dell'Area Sanità triennio 2019-2021: 5 anni di esperienza professionale – anzianità di servizio a tempo determinato e indeterminato ai fini dell'indennità di esclusività con decorrenza 01 luglio 2024;
- precisare che la dott.ssa Cristina Dalle Carbonare, sulla base di quanto dettato dal comma 5 dell'art. 22 del CCNL 2019/2021 ha maturato una effettiva anzianità di servizio, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato e/o a tempo ridotto con incarico dirigenziale, nella medesima disciplina relativa all'incarico da conferire alla data dell'01 dicembre 2024.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Vista la deliberazione nr. 1662 del 13.09.2024;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di confermare, per le motivazioni espresse in premessa che la dott.ssa Cristina Dalle Carbonare ha maturato la posizione giuridica di cui all'art. 5 del C.C.N.L. 08.06.2000 – biennio economico 2000-2001 Area della Dirigenza Medica e Veterinaria e art. 64 C.C.N.L. dell'Area Sanità triennio 2019-2021: 5 anni di esperienza professionale – anzianità di servizio a tempo determinato e indeterminato ai fini dell'indennità di esclusività con decorrenza 01 luglio 2024;
2. di precisare, per quanto esposto in premessa, che la dott.ssa Cristina Dalle Carbonare, sulla base di quanto dettato dal comma 5 dell'art. 22 del CCNL 2019/2021 ha maturato una effettiva anzianità di servizio, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato e/o a tempo ridotto con incarico dirigenziale, nella medesima disciplina relativa all'incarico da conferire alla data dell'01 dicembre 2024;
3. di dare mandato alla U.O.C. Gestione Risorse Umane di comunicare al dirigente interessato quanto sopra riportato e di predisporre lo schema di contratto da far sottoscrivere al dirigente medico dott.ssa Cristina Dalle Carbonare secondo le disposizioni di cui all'art. 23, comma 12 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell'Area Sanità – 23 gennaio 2024 - triennio 2019-2021, e di cui alla deliberazione della Giunta Regionale del Veneto nr. 2621 del 18 dicembre 2012 così come sostituita dalla DGR nr. 342 del 19 marzo 2013;
4. di dare atto che, a seguito di diversa organizzazione aziendale l'attuale assetto organizzativo potrà essere rivisto con possibile revisione/modifica/cessazione degli attuali incarichi dirigenziali presenti nell'Azienda U.L.S.S. 7 Pedemontana anche prima della loro naturale scadenza;
5. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per 10 gg. continuativi, inviata contestualmente al Collegio Sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione nr. 1386 del 22.07.2022.