

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 151 DEL 31/01/2025

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 13 del 26/02/2024

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: DR. GIUSEPPE BUGGIO - TRASFERIMENTO PER MOBILITÀ VOLONTARIA
ALL'AZIENDA U.L.S.S. N. 2 "MARCA TREVIGIANA".

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale
sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi
informatici dell'Azienda.*

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2025 Numero Proposta: 172/25

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale e regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore dell'Unità operativa complessa Gestione Risorse Umane riferisce quanto segue.

Premesso che:

- con nota n. 3308 di protocollo del 14 gennaio 2025 il dr. Giuseppe BUGGIO, dirigente medico dipendente a tempo indeterminato dell'Azienda nella disciplina di malattie dell'apparato respiratorio, ha richiesto il nulla osta al trasferimento presso l'Azienda U.L.S.S. n. 2 "Marca trevigiana" a seguito di vincita di avviso di mobilità volontaria;
- risulta acquisita la comunicazione pervenuta dall'Azienda U.L.S.S. n. 2 "Marca trevigiana" (n. 3008 del protocollo dell'Azienda in data 14 gennaio 2025) che conferma l'accoglimento della richiesta di trasferimento dell'interessato in esito all'avviso di mobilità interaziendale;
- con comunicazione n. 5857 di protocollo del 22 gennaio 2025 l'Azienda ha anticipato il parere favorevole al trasferimento del dipendente interessato presso l'Azienda U.L.S.S. n. 2 "Marca trevigiana" proponendone la determinazione della decorrenza nel giorno 3 febbraio 2025, previa disponibilità dell'ente destinatario di subentrare nelle ferie residue del dipendente;
- l'Azienda U.L.S.S. n. 2 "Marca trevigiana" ha confermato il trasferimento alla data e alle condizioni indicate, come da comunicazione pervenuta al n. 8173 del protocollo dell'Azienda il giorno 29 gennaio 2025.

Considerato che:

- sulla scorta dell'esito dell'istruttoria del procedimento e a fronte dell'impegno di subentro espresso dall'ente destinatario, l'Azienda non risponde di eventuali sospesi di ferie, riposi e permessi all'atto del trasferimento, che ai sensi dell'articolo 5, comma 8, del decreto legge n. 95/2012 (convertito con la legge n. 135/2012);
- dall'adozione del provvedimento di rilascio del "nulla osta" al trasferimento non deriva alcuna spesa a carico del bilancio, trattandosi di mobilità del dipendente verso altra amministrazione che comporta la conseguente cessazione dei relativi oneri stipendiali e accessori a carico di questa Azienda.

Visti e richiamati:

- l'articolo 30 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 in tema di trasferimento diretto dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni;
- l'articolo 5, comma 8, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95 (come risultante dalla legge di conversione dell'8 agosto 2012, n. 135 in tema di divieto di corresponsione di indennità economiche sostitutive delle ferie, permessi e riposi residuanti all'atto della cessazione del rapporto di lavoro;
- la sentenza n. 95/2016 della Corte costituzionale, che ribadisce espressamente la legittimità del divieto posto dall'art. 5, comma 8 del decreto-legge n. 95/2012 a fattispecie in cui la cessazione del rapporto di lavoro è riconducibile a una scelta o a un comportamento del lavoratore.

In relazione a quanto sopra riportato il Direttore dell'Unità operativa complessa Gestione Risorse Umane in qualità di dirigente responsabile del procedimento propone di provvedere sulla richiesta di assenso al trasferimento in mobilità volontaria all'Azienda U.L.S.S. n. 2 "Marca trevigiana" presentata dal dr. Giuseppe BUGGIO.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e

regolamentare;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di concedere al dr. Giuseppe BUGGIO il nulla osta richiesto per il trasferimento all'Azienda U.L.S.S. n. 2 "Marca trevigiana" a seguito di procedura di mobilità volontaria ai sensi dell'articolo 30 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 in qualità di dirigente medico a tempo indeterminato nella disciplina di malattie dell'apparato respiratorio;
2. di stabilire la decorrenza del trasferimento dal giorno 3 febbraio 2025;
3. di precisare che, a fronte dell'impegno di subentro espresso dall'ente destinatario, l'Azienda non risponde di eventuali sospesi di ferie, riposi e permessi all'atto del trasferimento, i quali non danno luogo in nessun caso alla corresponsione di trattamenti economici sostitutivi ai sensi dell'articolo 5, comma 8, del decreto-legge n. 95/2012 (convertito con la legge n. 135/2012);
4. di comunicare il presente provvedimento all'interessato e all'Azienda U.L.S.S. n. 2 "Marca trevigiana" per il seguito di competenza;
5. di dare atto che dall'adozione del provvedimento non derivano oneri a carico del bilancio dell'Azienda;
6. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al Collegio Sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.