

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 219 DEL 07/02/2025

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 13 del 26/02/2024

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: PRESA D'ATTO DELLA VALUTAZIONE POSITIVA DI DIRIGENTE MEDICO IN SERVIZIO ALL'INTERNO DELLA U.O.C. MEDICINA GENERALE DEL PRESIDIO OSPEDALIERO BASSANO ALLA MATURAZIONE DEL PRIMO QUINQUENNIO DI ESPERIENZA PROFESSIONALE E PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2024 Numero Proposta: 1766/24

Il Dirigente, Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale e regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane riferisce quanto di seguito.

Premesso che:

- l'art. 5 rispettivamente del C.C.N.L. dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria e Sanitaria, Professionale Tecnica e Amministrativa 08.06.2000 – II Biennio Economico 2000-2001 dispone per i Dirigenti Medici, Veterinari e Sanitari la necessità della valutazione ai fini del passaggio alla fascia superiore dell'indennità di esclusività al compimento del quinto o del quindicesimo anno di esperienza professionale nel S.S.N. a tempo determinato e indeterminato;
- il comma 2 dell'art. 64 del C.C.N.L. dell'Area Sanità – 23 gennaio 2024 – triennio 2019-2021, ha confermato che l'esperienza professionale/anzianità richiesta deve intendersi riferita alla effettiva anzianità di servizio maturata in qualità di dirigente, anche a tempo determinato, anche presso altre Aziende od Enti di cui all'art. 1 (Campo di applicazione) con o senza soluzione di continuità;
- la deliberazione della Giunta Regionale del Veneto nr. 1969 del 06 dicembre 2016 ha approvato il protocollo d'intesa sottoscritto il 24 novembre 2016 dall'Assessore alla Sanità e Programmazione Socio-Sanitaria e dalle rappresentanze regionali delle Organizzazioni Sindacali riguardante i primi interventi in materia di personale alla luce della L.R. 25 ottobre 2016, nr. 19, con il quale le parti si sono impegnate a garantire che i contratti integrativi, gli accordi e regolamenti oggetto di relazioni sindacali delle Aziende U.L.SS. soppresse e incorporanti mantengano la loro efficacia in attesa della stipula dei nuovi contratti integrativi e accordi aziendali;
- i criteri generali che informano i sistemi di valutazione delle attività professionali, delle prestazioni e delle competenze organizzative dei dirigenti, nonché dei relativi risultati raggiunti, sono stati definiti dal Contratto Collettivo Integrativo Aziendale dell'Azienda incorporante ex U.L.SS. 3 in attuazione del C.C.N.L. 08.06.2000 dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria, sottoscritto il 31.10.2007 e che rimane garantito nelle more dell'adeguamento del nuovo sistema di valutazione previsto dal nuovo Regolamento Aziendale in materia di conferimento, graduazione, mutamento e revoca degli incarichi dirigenziali adottato con deliberazione nr. 2417 di reg. del 30.12.2024.

Considerato che:

- è stata completata la procedura di valutazione di prima e seconda istanza inerenti la maturazione dei primi 5 anni di attività ai fini dell'indennità di esclusività, per il **dott. Fabio Petricca** Dirigente Medico a rapporto esclusivo – disciplina di Medicina Interna assegnato alla U.O.C. Medicina Generale del Presidio Ospedaliero Bassano - posizione giuridica maturata di cui all'art. 5 del C.C.N.L. 08.06.2000 – biennio economico 2000-2001 Area della Dirigenza Medica e Veterinaria e art. 64 C.C.N.L. dell'Area Sanità triennio 2019-2021: 5 anni di esperienza professionale – anzianità di servizio a tempo determinato e indeterminato (data di maturazione: 31 marzo 2024) ai fini dell'indennità di esclusività;

l'esito dei procedimenti di valutazione è riassunto nella seguente tabella:

<i>Dirigente</i>	<i>Valutazione di prima istanza</i>	<i>Valutazione Collegio Tecnico</i>	<i>Proposta funzioni dirigenziali conseguenti alla valutazione di fine incarico</i>
Dott. Fabio Petricca	effettuata con esito positivo il 27.03.2024	29.05.2024 con esito positivo	Riconoscimento indennità esclusività Dirigente fascia 5-15 anni

- il comma 5, dell’art. 22 del C.C.N.L. 23 gennaio 2024 – Triennio 2019-2021 prevede che: *“Nel computo degli anni ai fini del conferimento degli incarichi, fermi i requisiti previsti dalle disposizioni legislative in materia, rientrano i periodi di effettiva anzianità maturata, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato e/o a tempo ridotto con incarico dirigenziale, nella medesima disciplina relativa all’incarico da conferire, presso: Aziende od Enti di cui all’art. 1 (Campo di applicazione); altre amministrazioni di comparti diversi; ospedali privati accreditati; ospedali. Aziende Ospedaliero-universitarie pubbliche e private o altre strutture pubbliche dei paesi dell’Unione Europea. Tale esperienza deve essere maturata con incarico dirigenziale o equivalente alle funzioni dirigenziali nonché certificata dalle strutture stesse e riconosciuta in base alle disposizioni legislative vigenti”*;
- constatato che, dalla documentazione agli atti, risulta che il dott. Fabio Petricca non ha maturato l’esperienza professionale quinquennale nella medesima disciplina dell’incarico da conferire come richiesto dal suindicato art. 22, co. 5 del CCNL 23.01.2024; nell’attesa che tale anzianità maturi, al dirigente medico valutato positivamente mantiene l’incarico professionale iniziale con incremento della posizione variabile in applicazione della clausola di garanzia di cui all’art. 71 del CCNL 23.01.2024.

Per quanto sopra esposto, il Direttore dell’Unità Operativa Complessa Gestione Risorse Umane propone, pertanto di:

- prendere atto della valutazione a fronte del giudizio positivo espresso dai valutatori di prima e seconda istanza nei confronti del Dirigente Medico, a rapporto esclusivo, dott. Fabio Petricca;
- riconoscere al Dirigente Medico dott. *Fabio Petricca* la posizione giuridica maturata di cui all’art. 5 del C.C.N.L. 08.06.2000 – biennio economico 2000-2001 Area Dirigenza Medica e Veterinaria innovato, da ultimo, dall’art. 64 del C.C.N.L. dell’Area Sanità 2019-2021, (scadenza dei primi cinque anni di servizio ai fini del riconoscimento dell’indennità di esclusività) e, di procedere al riconoscimento economico dell’indennità di esclusività a decorrere dal primo giorno del mese successivo alla maturazione dell’esperienza richiesta.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l’avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Vista l’attestazione in merito all’assumibilità della spesa proposta, sottoscritta dal titolare del budget;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di prendere atto dell’esito positivo della valutazione espressa dai valutatori di 1^a e 2^a istanza, di cui al verbale citato in premessa e conservato agli atti del procedimento presso la U.O.C. Gestione Risorse Umane, nei confronti del Dirigente Medico a rapporto esclusivo, dott. *Fabio Petricca*;
2. di dare atto che il dirigente medico, dott. *Fabio Petricca*, ha pertanto superato la verifica al fine del passaggio alla fascia superiore dell’indennità di esclusività del rapporto di lavoro di cui all’art. 5 del C.C.N.L. 08.06.2000 dell’Area della Dirigenza Medica e Veterinaria – biennio economico 2000-2001 innovato, da ultimo, dall’art. 64 del C.C.N.L. dell’Area Sanità 23 gennaio 2024 – triennio 2019-2021 e di procedere al riconoscimento economico dell’indennità di esclusività spettante – dirigente fascia 5-15 anni a decorrere dal 1 aprile 2024;
3. di stabilire il mantenimento al dott. Fabio Petricca dell’incarico professionale iniziale con incremento della posizione variabile in applicazione della clausola di garanzia di cui all’art. 71 del

CCNL 23.01.2024;

4. di dare mandato all'U.O.C. Gestione Risorse Umane di comunicare, al Dirigente interessato l'esito positivo della valutazione;
5. di dare atto che la spesa complessiva di €. 23.404,26= verrà registrata nelle competenti voci del costo del personale in sede di chiusura del bilancio di esercizio 2024 per €. 10.175,76 e al Bilancio Economico Preventivo esercizio 2025 per €. 13.228,49
6. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per 10 gg. continuativi, inviata contestualmente al Collegio Sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione nr. 1386 del 22.07.2022.