

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 187 DEL 31/01/2025

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 13 del 26/02/2024

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: DOTT.SSA PAOLA DALLA ZUANNA – RIENTRO ANTICIPATO DAL
COMANDO A TEMPO PIENO ALL'AZIENDA U.L.S.S. N. 8 "BERICA" DI VICENZA.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale
sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi
informatici dell'Azienda.*

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2025 Numero Proposta: 138/25

Il Dirigente, Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- su istanza dell'interessata pervenuta al n. 92707 di protocollo del 16 ottobre 2024 e previa intesa con l'azienda U.L.S.S. n. 8 "Berica" – giuste le note di protocollo n. 96483 del 29 ottobre 2024 dell'U.L.S.S. n. 7 e la conseguente pervenuta dall'U.L.S.S. n. 8 registrata al n. 98401 del protocollo dell'Azienda il 4 novembre 2024), con deliberazione n. 2066 del 12 novembre 2024 è stato disposto il comando a tempo pieno della dott.ssa Paola DALLA ZUANNA – dipendente a tempo indeterminato di questa Azienda U.L.S.S. in qualità di dirigente amministrativo - all'Azienda U.L.S.S. n. 8 "Berica" di Vicenza, con decorrenza dal 15 novembre 2024 e durata di un anno eventualmente rinnovabile;
- con dichiarazione pervenuta all'ufficio del protocollo dell'Azienda il giorno 16 gennaio 2025 la dipendente interessata ha comunicato la propria volontà di ripresa anticipata del servizio in Azienda;
- con nota 5810 del 20 gennaio 2025 (acquisita al n. 4969 del protocollo di questa Azienda lo stesso giorno) l'Azienda U.L.S.S. n. 8 "Berica" ha confermato la data di cessazione del comando con effetto dal giorno 1 febbraio 2025.

Considerato che:

- l'articolo 30, ultimo comma, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 prevede che le pubbliche amministrazioni, per motivate esigenze organizzative, possono utilizzare in assegnazione temporanea, con le modalità previste dai rispettivi ordinamenti, personale di altre amministrazioni;
- la disciplina contrattuale del comando dei dirigenti del ruolo professionale, tecnico e amministrativo del Servizio sanitario nazionale è contenuta all'articolo 21 del contratto collettivo nazionale di lavoro sottoscritto il giorno 8 giugno 2000 la cui applicazione è confermata ai sensi dell'articolo 1, comma 11, del successivo contratto collettivo dell'area funzioni locali stipulato il 16 luglio 2024, in quanto compatibile con le disposizioni legislative vigenti;
- in ragione della normativa e delle clausole della contrattazione collettiva sopra richiamate, il venir meno dell'assenso del dipendente e della disponibilità dell'Ente ospitante comporta la cessazione del comando con conseguente rientro in servizio all'Azienda datrice di lavoro.

Dato atto che:

- non risultano adottati provvedimenti dell'Azienda in merito all'incarico gestionale relativo all'unità operativa semplice dipartimentale "Servizi amministrativi del dipartimento di prevenzione" a seguito dell'assegnazione temporanea dell'interessata ad altra amministrazione;
- il recente nuovo atto aziendale approvato con deliberazione n. 103 del 24 gennaio 2025 conferma l'unità operativa semplice dipartimentale "Servizi amministrativi del dipartimento di prevenzione";
- il Direttore amministrativo, vista l'istanza del Direttore del dipartimento di prevenzione di necessità di copertura dell'incarico, anche in considerazione delle importanti attività amministrative del Dipartimento e dell'incombente avvio delle negoziazioni di budget, per l'efficienza dell'azione amministrativa e considerato il breve periodo trascorso, propone di assegnare la dipendente in rientro dal comando a tale unità operativa semplice dipartimentale confermandole l'incarico di responsabile;
- il relativo onere rientra nel limite del costo complessivo previsto dal Piano triennale dei fabbisogni di personale 2025-2027 trasmesso alla Regione del Veneto con nota prot. n. 107657 del 2 dicembre 2024 e approvato con nota del Direttore generale dell'Area Sanità e Sociale prot. n. 111 del 2

gennaio 2025.

Per quanto sopra, il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" quale dirigente responsabile del procedimento, propone al Direttore generale di prendere atto della cessazione del comando a tempo pieno disposto presso l'Azienda U.L.S.S. n. 8 "Berica" e del conseguente rientro in servizio presso questa Azienda U.L.S.S. della dipendente interessata.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Vista l'attestazione in merito all'assumibilità della spesa proposta, sottoscritta dal titolare del budget;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di prendere atto, in conformità alle premesse, dell'interruzione anticipata del periodo di comando a tempo pieno presso l'Azienda U.L.S.S. n. 8 "Berica" di Vicenza della dipendente a tempo indeterminato dott.ssa Paola DALLA ZUANNA, con il conseguente rientro in servizio dell'interessata presso questa Azienda U.L.S.S. in qualità di dirigente amministrativo a tempo indeterminato dall'1 febbraio 2025 (intendendosi il giorno 31 gennaio 2025 quale ultimo giorno di comando all'Ente ospitante);
2. di comunicare il presente provvedimento all'interessata nonché all'Azienda U.L.S.S. n. 8 "Berica" per quanto di competenza;
3. di assegnare la dipendente in rientro dal comando all'unità operativa semplice dipartimentale "Servizi amministrativi del dipartimento di prevenzione", confermandole l'incarico di responsabile della medesima UOSD;
4. di demandare l'esecuzione del provvedimento all'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane";
5. di precisare che la spesa derivante dal presente provvedimento rientra nel limite del costo complessivo previsto dal Piano triennale dei fabbisogni di personale 2025-2027 trasmesso alla Regione del Veneto con nota prot. n. 107657 del 2 dicembre 2024 e approvato con nota del Direttore generale dell'Area Sanità e Sociale prot. n. 111 del 2 gennaio 2025;
6. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al collegio sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.