

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 186 DEL 31/01/2025

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 13 del 26/02/2024

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: DR. GIACOMO CERON - DETERMINAZIONI IN ORDINE ALLA DURATA DEL RAPPORTO DI LAVORO E DELL'INCARICO DI DIRETTORE DELL'UNITÀ OPERATIVA COMPLESSA DI MEDICINA LEGALE E PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2025 Numero Proposta: 182/25

Il Dirigente, Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- con nota n. 111096 di protocollo del 12 dicembre 2024 il dr. Giacomo CERON dipendente a tempo indeterminato dell'Azienda in qualità di dirigente medico nella disciplina di medicina legale con incarico di Direttore dell'unità operativa complessa di medicina legale, ha rassegnato le dimissioni dal rapporto di lavoro al fine di assumere un corrispondente incarico presso l'Azienda U.L.S.S. n. 2 "Marca trevigiana" di Treviso a seguito di vincita di concorso pubblico confermando il proprio interesse all'applicazione della clausola del contratto collettivo nazionale di lavoro dell'area sanità stipulato il 23 gennaio 2024 che prevede il diritto alla reintegra del dirigente nel posto di lavoro presso questa Azienda in caso di mancato superamento della prova o di rinuncia all'incarico durante il periodo di prova accessorio al nuovo incarico presso l'U.L.S.S. n. 2 "Marca trevigiana";
- con la dichiarazione di dimissioni, l'interessato precisa il proprio interesse alla definizione della data di efficacia delle dimissioni con le modalità definite dall'intesa tra le Aziende, confermando di essere a conoscenza che l'eventuale saldo di ferie, riposi e permessi spettanti esitanti all'atto della cessazione concordata non dà luogo a pagamento di indennità economiche sostitutive;
- facendo seguito a quanto convenuto per le vie brevi, con nota n. 7368 di protocollo del 27 gennaio 2025 l'Azienda ha rappresentato la disponibilità a determinare consensualmente la cessazione del rapporto di lavoro del dr. CERON al fine di consentire l'assunzione del nuovo incarico presso l'Azienda U.L.S.S. n. 2 "Marca trevigiana" con effetto dal giorno 1 febbraio 2025, subordinatamente alla contestuale disponibilità all'attivazione del comando a tempo parziale dell'interessato presso l'U.L.S.S. n. 7 "Pedemontana" per la durata complessiva di sei mesi;
- risulta acquisita al n. 8449 del protocollo in entrata del giorno 30 gennaio 2025 la comunicazione con la quale l'Azienda U.L.S.S. n. 2 "Marca trevigiana" ha confermato l'attivazione del comando parziale del dr. CERON a questa Azienda con la seguente articolazione concordata:

dall'1 febbraio 2025 al 15 marzo 2025, per tre giorni la settimana;

dal 16 marzo 2025 al 30 aprile 2025, per due giorni la settimana;

dall'1 maggio 2025 al 31 luglio 2025 per tre giorni al mese.

Considerato che:

- con riferimento alla cessazione del rapporto di lavoro si richiama l'articolo 83 – comma 5 – del contratto collettivo nazionale di lavoro dell'area sanità stipulato il 23 gennaio 2024 che consente la facoltà di determinare una data di efficacia alla cessazione del rapporto di lavoro in corso durante il decorso del termine di preavviso contrattualmente previsto;
- si evidenzia al riguardo la ricorrenza delle ragioni di reciproco contemperamento dell'interesse alla continuità di servizio delle Aziende interessate, che risultano dalla disponibilità dell'U.L.S.S. n. 7 "Pedemontana" alla definizione della data delle dimissioni nel corso del termine del previsto preavviso in corrispondenza della disponibilità dell'U.L.S.S. n. 2 all'attivazione del comando del dr. CERON in qualità di dirigente medico a supporto della continuità delle attività dell'unità operativa complessa di medicina legale;

Considerato altresì che:

- con riguardo alla disciplina del comando va richiamata la norma dell'articolo 30 – ultimo comma – del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 che consente alle pubbliche amministrazioni l'utilizzazione in assegnazione temporanea, con le modalità previste dai rispettivi ordinamenti, del personale dipendente di altre amministrazioni per un periodo non superiore a tre anni, fermo

restando quanto già previsto da norme speciali sulla materia, nonché il regime di spesa eventualmente previsto;

- in tema di disciplina regionale della programmazione dell'acquisizione del personale, la lettera M della deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 22 del 16 gennaio 2024 (la cui applicabilità è confermata dalla nota dell'Area sanità e sociale 22842 del 15 gennaio 2025 fino all'adozione di nuovi provvedimenti per l'anno 2025 da parte della giunta regionale) non richiede la preventiva autorizzazione dei comandi dei dipendenti tra le Aziende appartenenti al medesimo Servizio sanitario regionale;
- lo specifico istituto del comando dei dirigenti medici del Servizio sanitario nazionale è tuttora contrattualmente disciplinato dalla clausola dell'articolo 21 del contratto collettivo nazionale di lavoro dell'area della dirigenza medica e veterinaria stipulato l'8 giugno 2000 la cui applicazione è confermata ai sensi dell'articolo 3 del vigente contratto collettivo nazionale di lavoro dell'area sanità stipulato il 23 gennaio 2024;
- con riferimento alla ripartizione degli oneri stipendiali e accessori del periodo di comando a tempo parziale, su conforme intesa tra le amministrazioni interessate trova applicazione l'articolo 70 – comma 12 – del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165; le competenze stipendiali sono integralmente erogate dall'U.L.S.S. n. 2 "Marca trevigiana" con conseguente rimborso dei relativi oneri da parte di questa Azienda U.L.S.S. in corrispondenza dei giorni di comando effettivamente resi dal dipendente comandato.

Dato atto che dall'adozione del provvedimento di presa d'atto delle dimissioni non derivano oneri a carico del bilancio dell'Azienda; la spesa conseguente all'attivazione del periodo di comando a tempo parziale del dr. CERON è coerente agli strumenti della programmazione trimestrale dell'acquisizione del personale previsti dalla deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 22 del 16 gennaio 2024 e rientra nel limite del costo complessivo previsto dal Piano triennale dei fabbisogni di personale 2025-2027 adottato con deliberazione n. 141 del 28 gennaio 2025.

Visti:

- l'articolo 83 del CCNL dell'area sanità stipulato il 23 gennaio 2024;
- l'articolo 16, comma 9, del CCNL dell'area sanità stipulato il 23 gennaio 2024;
- l'articolo 5, comma 8, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95 (convertito dalla legge n. 7 agosto 2012, n. 135);
- l'articolo 30 – ultimo comma – del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- l'articolo 21 del contratto collettivo nazionale di lavoro dell'area della dirigenza medica e veterinaria stipulato l'8 giugno 2000 la cui applicazione è confermata ai sensi dell'articolo 3 del vigente contratto collettivo nazionale di lavoro dell'area sanità stipulato il 23 gennaio 2024;
- la deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 22 del 16 gennaio 2024 (la cui applicabilità è confermata dalla nota dell'Area sanità e sociale 22842 del 15 gennaio 2025 fino all'adozione di nuovi provvedimenti per l'anno 2025 da parte della giunta regionale);
- il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2025-2027 adottato con delib. n. 141 del 28/01/25.

In relazione a quanto sopra riportato, il dirigente responsabile del procedimento, attestata la regolarità dell'istruttoria della pratica in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare, propone di provvedere alle determinazioni in merito alla dichiarazione di dimissioni pervenuta dal dr. Giacomo CERON e ai conseguenti provvedimenti riguardo al periodo di comando secondo quanto esposto nelle premesse.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di prendere atto, per i motivi in premessa esposti, delle dimissioni del dr. Giacomo CERON dal rapporto di lavoro a tempo indeterminato in qualità di dirigente medico nella disciplina di medicina legale con effetto dal giorno 1 febbraio 2025 (31 gennaio 2025 quale ultimo giorno del suddetto rapporto di lavoro), in concomitanza alla contestuale assunzione di un corrispondente incarico presso l'Azienda U.L.S.S. n. 2 "Marca trevigiana" di Treviso a seguito di vincita di concorso pubblico;
2. di stabilire, contestualmente alla cessazione, l'attivazione del comando a tempo parziale del dr. Giacomo CERON a questa Azienda U.L.S.S. che, fatta salva la rivalutazione delle esigenze di servizio e i successivi accordi nel corso della collaborazione, è stabilita con la seguente articolazione:
 - tre giorni la settimana nel periodo dall'1 febbraio 2025 al 15 marzo 2025;
 - due giorni la settimana nel periodo dal 16 marzo 2025 al 30 aprile 2025;
 - tre giorni al mese nel periodo dall'1 maggio 2025 al 31 luglio 2025;
3. di precisare che in corrispondenza dei giorni di comando effettivamente resi questa Azienda U.L.S.S. rimborsa gli oneri delle competenze stipendiali che sono erogate dall'U.L.S.S. n. 2 "Marca trevigiana" ai sensi dell'articolo 70 – comma 12 – del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
4. di riconoscere al dr. Giacomo CERON il diritto alla conservazione del posto di lavoro durante il periodo di prova connesso al nuovo incarico presso l'Azienda U.L.S.S. n. 2 "Marca trevigiana" con onere di comunicare con tempestività le eventuali vicende (mancato superamento o recesso) connesse al suddetto periodo di prova per l'adozione dei conseguenti provvedimenti di reintegra in servizio presso questa Azienda U.L.S.S.;
5. di comunicare il presente provvedimento all'interessato nonché all'Azienda U.L.S.S. n. 2 "Marca trevigiana" per quanto di rispettiva ragione e competenza;
6. di dare atto che la spesa conseguente all'attivazione del periodo di comando a tempo parziale rientra nel limite del costo complessivo previsto dal Piano triennale dei fabbisogni di personale 2025-2027 adottato con deliberazione n. 141 del 28 gennaio 2025;
7. di delegare l'esecuzione del provvedimento all'unità operativa complessa "Gestione risorse umane";
8. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al collegio sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.