

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 194 DEL 07/02/2025

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 13 del 26/02/2024

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: PROROGA DEL TERMINE DEL CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO
DETERMINATO DI CINQUE INFERMIERI.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale
sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi
informatici dell'Azienda.*

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2025 Numero Proposta: 181/25

Il Dirigente, Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- a fronte dell'acquisizione delle autorizzazioni regionali all'assunzione di infermieri, in particolare quelle rilasciate con note dell'Area sanità e sociale n. 355791 dell'11 agosto 2022, n. 572179 del 12 dicembre 2022 e n. 128314 del 12 marzo 2024, con deliberazione n. 2244 del 29 dicembre 2023 è stata disposta l'assunzione mediante contratto di lavoro a tempo determinato di 4 infermieri, Melania SGARBOSSA, Antonino PINCO, Martina FRANCHI e Luisa Maria BUSA a temporanea garanzia della continuità di servizio, mediante utilizzo delle liste degli idonei collocati alla seconda e terza scadenza dell'avviso pubblico (bando n. 33/2023) approvate con la medesima deliberazione;
- con successivo provvedimento deliberativo n. 99 del 23 gennaio 2024, che dava approvazione alla graduatoria relativa alla quarta e ultima scadenza del medesimo bando n. 33/2023, è stata assunta l'infermiera Isabella COFONE, a temporanea copertura del posto vacante autorizzato dalla Regione Veneto con nota n. 163378 del 23 marzo 2023;
- i contratti di lavoro a tempo determinato, della durata prevista di 12 mesi, con le decorrenze e le scadenze di seguito dettagliate:

DIPENDENTE	DECORRENZA CONTRATTO	SCADENZA CONTRATTO
Antonino PINTO	9 febbraio 2024	8 febbraio 2025
Maria Luisa BUSA	12 febbraio 2024	11 febbraio 2025
Martina FRANCHI	13 febbraio 2024	12 febbraio 2025
Melania SGARBOSSA	15 febbraio 2024	14 febbraio 2025
Isabella COFONE	4 marzo 2024	3 marzo 2025

- con nota prot. n. 2073 del 10 gennaio 2025 il Direttore f.f. dell'unità operativa complessa "Direzione delle professioni sanitarie" ha evidenziato la necessità di procedere alla proroga del termine dei contratti a tempo determinato di cui sopra;
- rilevato che l'Azienda non dispone di una graduatoria di concorso a propria disposizione e, pur avendo integralmente utilizzato anche le successive 3 graduatorie scaturite dal nuovo bando di avviso pubblico n. 48/2024 non è stata in grado di coprire integralmente il proprio fabbisogno, vista la difficoltà a reperire personale nel profilo richiesto, il Direttore Sanitario ha espresso il proprio parere favorevole in merito alle proroghe richieste.

Considerato che:

- l'articolo 36 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 prevede che le amministrazioni pubbliche possono stipulare contratti di lavoro subordinato a tempo determinato per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale, nel rispetto degli articoli 19 e seguenti del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81;
- l'articolo 70, commi 1 e 2, del contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto sanità sottoscritto il 2 novembre 2022 consente alle Aziende di stipulare contratti individuali per l'assunzione di personale con contratto di lavoro a tempo determinato, nel rispetto delle previsioni dell'art. 36 del decreto legislativo n.165/2001 e, in quanto compatibili, delle previsioni degli artt. 19 e seguenti del decreto legislativo n.81/2015, precisando che i contratti a termine hanno durata massima di trentasei mesi;

Dato atto che:

- la proroga del termine del contratto di lavoro a tempo determinato di cui trattasi è coerente agli strumenti della programmazione trimestrale dell’acquisizione del personale previsti dalla deliberazione della Giunta regionale del Veneto n. 22 del 16 gennaio 2024 e rientra nel limite del costo complessivo previsto dal Piano triennale dei fabbisogni di personale 2025-2027 trasmesso alla Regione del Veneto con nota prot. n. 107657 del 2 dicembre 2024 e approvato con nota del Direttore generale dell’Area Sanità e Sociale prot. n. 111 del 2 gennaio 2025.

Visti e richiamati:

- l’articolo 36, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 in tema di forme flessibili di lavoro nelle pubbliche amministrazioni;
- il Capo III del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81;
- la circolare n. 18/2014 del Ministro del lavoro e delle politiche sociali;
- gli articoli 70 e 71 del C.C.N.L. del comparto sanità sottoscritto il 2.11.2022 in tema di contratto individuale di lavoro e di assunzioni a tempo determinato;
- la deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 22 del 16 gennaio 2024;
- il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2025-2027 trasmesso alla Regione del Veneto con nota prot. n. 107657 del 2 dicembre 2024 e approvato con nota del Direttore generale dell’Area Sanità e Sociale prot. n. 111 del 2 gennaio 2025.

Per quanto sopra il Direttore dell’Unità operativa complessa “Gestione risorse umane” propone di provvedere sulla richiesta del Direttore f.f. dell’unità operativa complessa “Direzione delle professioni sanitarie” avente ad oggetto la proroga di 12 mesi del termine del contratto di lavoro a tempo determinato dei dipendenti Melania SGARBOSSA, Antonino PINCO, Martina FRANCHI, Luisa Maria BUSA e Isabella COFONE in qualità di infermieri.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l’avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio- Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di disporre, per quanto esposto nelle premesse, la proroga di 12 mesi del termine del contratto di lavoro a tempo determinato in essere come di seguito dettagliato:

DIPENDENTE	DECORRENZA CONTRATTO	SCADENZA CONTRATTO
Antonino PINTO	9 febbraio 2025	8 febbraio 2026
Maria Luisa BUSA	12 febbraio 2025	11 febbraio 2026
Martina FRANCHI	13 febbraio 2025	12 febbraio 2026
Melania SGARBOSSA	15 febbraio 2025	14 febbraio 2026
Isabella COFONE	4 marzo 2025	3 marzo 2026

2. di dare atto che ai sensi dell’articolo 70 del C.C.N.L. del comparto sanità stipulato il 2.11.2022, il contratto a tempo determinato si risolve automaticamente, senza diritto al preavviso, alla scadenza del termine indicato ovvero, prima della scadenza prevista, al rientro in servizio del dipendente sostituito nonché per il recesso anticipato dell’Azienda nel caso dell’immissione in servizio di personale a tempo indeterminato, nel rispetto dei termini di preavviso previsti dall’articolo 71,

comma 4, del C.C.N.L. del comparto sanità stipulato il 2.11.2022;

3. di precisare che il rapporto di lavoro resta disciplinato dal contratto individuale già stipulato, fatto salvo l'aggiornamento del termine di scadenza del rapporto previsto dal presente provvedimento e l'individuazione del dipendente temporaneamente sostituito;
4. di precisare che la spesa derivante dal presente provvedimento rientra nel limite del costo complessivo del personale previsto dal Piano triennale dei fabbisogni di personale 2025-2027 trasmesso alla Regione del Veneto con nota prot. n. 107657 del 2 dicembre 2024 e approvato con nota del Direttore generale dell'Area Sanità e Sociale prot. n. 111 del 2 gennaio 2025;
5. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al collegio sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.