

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 2341 DEL 20/12/2024

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 13 del 26/02/2024

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: AMMISSIONE DELLE CANDIDATURE PERVENUTE NELL'AMBITO DELL'AVVISO PER LA MANIFESTAZIONE DI INTERESSE DIRETTA AD INDIVIDUARE PERSONALE ISCRITTO ALL'ELENCO DI CUI ALL'ARTICOLO 8 DELLA LEGGE 12 MARZO 1999, N. 68 INTERESSATO AD UN PERCORSO DI TIROCINIO FINALIZZATO ALL'ASSUNZIONE E NOMINA DELLA COMMISSIONE.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2024 Numero Proposta: 2461/24

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale e regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- con deliberazione n. 1966 del giorno 31 ottobre 2024 è stata disposta l'indizione della procedura riservata a persone iscritte all'elenco di cui all'articolo 8 della legge 12 marzo 1999, n. 68, in possesso di particolari requisiti, per l'acquisizione delle manifestazioni di interesse ad un percorso di tirocinio formativo/di orientamento finalizzato all'assunzione a tempo indeterminato presso l'Azienda U.L.S.S. n. 7 Pedemontana in qualità di coadiutore amministrativo, da realizzare mediante chiamata nominativa al Servizio per il collocamento mirato territorialmente competente;
- con la deliberazione di indizione della suddetta procedura si richiamavano gli obblighi di assunzione di personale disabile previsti dall'articolo 3 della legge 12 marzo 1999, n. 68 e successive modificazioni intervenute e dell'apposita convenzione di programma stipulata dall'Azienda con il Servizio per il collocamento mirato di "Veneto lavoro" ai sensi dell'articolo 11, comma 1, della legge n. 68 del 1999, il cui testo è stato approvato con precedente deliberazione n. 2246 del 29 dicembre 2023;
- il bando dell'avviso di manifestazione d'interesse a percorsi di tirocinio finalizzato (bando n. 110/2024) è stato pubblicato sul sito internet dell'Azienda dal giorno 5 novembre 2024 al giorno 20 novembre 2024 e di esso è stata data comunicazione sia a "Veneto lavoro" sia ai Servizi di integrazione lavorativa, per assicurarne la massima diffusione tra gli iscritti;
- alla scadenza del termine previsto dal bando dell'avviso sono pervenute 9 candidature.

Considerato che:

- ai fini dell'ammissione alla procedura l'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" ha proceduto all'esame delle candidature pervenute con riguardo al rispetto della regolarità formale di presentazione delle domande e dell'attestazione del possesso dei requisiti di partecipazione indicati dal bando dell'avviso;
- a pena di inammissibilità, il bando prevede che – oltre ai requisiti generali di cittadinanza, pieno godimento dei diritti, assenza di condanne penali impedienti, assenza di provvedimenti di destituzione o decadenza dal pubblico impiego, i candidati attestino le seguenti condizioni:
 - trattarsi di persone con disabilità che presentano una riduzione della capacità lavorativa non inferiore al 67% o invalidità ascritta dalla prima alla quarta categoria del testo unico delle pensioni di guerra ovvero a invalidi del lavoro o lavoratori con handicap intellettuale psichico, indipendentemente dalle percentuali di invalidità;
 - trattarsi di persone che risultano iscritte all'elenco dei lavoratori con disabilità disoccupati di cui all'articolo 8 della legge n. 68 del 1999;
 - trattarsi di persone in possesso di diploma di istruzione secondaria di primo grado;
 - trattarsi di persone con disabilità che abbiano già effettuato esperienze di tirocinio formativo o altre forme di inserimento a fini formativi o lavorativi in ambiti equivalenti di almeno sei mesi negli ultimi cinque anni, con esito favorevole attestato dai Servizi di integrazione lavorativa territorialmente competenti;
- esaminate le domande pervenute, si è proceduto all'accertamento del possesso dei requisiti di ammissione previsti, in esito al quale sono risultati in possesso dei requisiti di partecipazione richiesti i seguenti candidati:

CANDIDATO	NATO IL
C.A.	22/02/1999
M.B.	01/12/2002
M.A.	09/10/1999
P.A.	10/07/2002
T.M.	12/11/2001
U.D.	28/03/1983

- non sono ammissibili, in quanto non risultano in possesso dei requisiti richiesti per l’accesso alla selezione, con conseguente esclusione dalla selezione, le domande di partecipazione dei seguenti candidati:

CANDIDATO	NATO IL
L.E.	03/05/2002
S.S.	11/10/1974
V.M.	17/11/1999

- ai fini di effettuare la prova di idoneità prevista, il Direttore dell’unità operativa complessa “Gestione Risorse Umane” con il parere favorevole del Direttore Amministrativo, ha proposto la nomina della commissione nella seguente composizione:

Presidente Titolare:	dott.ssa Elisabetta BERNO	Dirigente Amministrativo dell’Azienda ULSS 7 Pedemontana;
Presidente Supplente:	dott.ssa Sara BALDASSIN	Direttore dell’Unità Operativa Complessa “Gestione Risorse Umane” dell’Azienda ULSS 7 Pedemontana;
Componenti Titolari:	Valentina ZILIO	Assistente Amministrativo dell’Azienda ULSS 7 Pedemontana;
	Sara DAL MORO	Assistente Amministrativo dell’Azienda ULSS 7 Pedemontana;
Componenti Supplenti:	Ornella RABANTE	Assistente Amministrativo dell’Azienda ULSS 7 Pedemontana;
	Elena VIOLETTO	Assistente Amministrativo dell’Azienda ULSS 7 Pedemontana;

- le funzioni di segretario sono svolte da un dipendente amministrativo dell’Azienda di qualifica non inferiore a quella di assistente amministrativo, che sarà individuato dal Direttore dell’Unità operativa complessa “Gestione risorse umane”.

Visti e richiamati:

- l’articolo 35 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- la legge 12 marzo 1999, n. 68;
- la direttiva del Ministro per la pubblica amministrazione n. 1/2019.

Per quanto sopra il Direttore dell’Unità operativa complessa “Gestione risorse umane” propone di provvedere all’ammissione delle candidature pervenute nell’ambito dell’avviso di manifestazione d’interesse a percorsi di tirocinio finalizzati all’assunzione a tempo indeterminato di un coadiutore amministrativo riservato a particolari categorie di persone con disabilità e alla conseguente nomina della commissione esaminatrice.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di ammettere alle procedure di trasparenza riservate a persone iscritte all'elenco di cui all'articolo 8 della legge 12 marzo 1999, n. 68, in possesso di particolari requisiti e in conformità a quanto esposto nelle premesse, per l'individuazione di un lavoratore interessato a percorsi di tirocinio finalizzato all'assunzione a tempo indeterminato presso l'Azienda U.L.S.S. n. 7 Pedemontana in qualità di coadiutore amministrativo, da realizzare mediante chiamata nominativa al Servizio per il collocamento mirato territorialmente competente, i seguenti candidati:

CANDIDATO	NATO IL
C.A.	22/02/1999
M.B.	01/12/2002
M.A.	09/10/1999
P.A.	10/07/2002
T.M.	12/11/2001
U.D.	28/03/1983

2. di escludere dalla medesima procedura, in quanto non risultano in possesso dei requisiti richiesti per l'ammissione, i seguenti candidati:

CANDIDATO	NATO IL
L.E.	03/05/2002
S.S.	11/10/1974
V.M.	17/11/1999

3. di nominare la commissione esaminatrice per l'accertamento delle competenze minime previste per l'accesso al tirocinio finalizzato all'assunzione, approvandone la composizione indicata nelle premesse;
4. di comunicare il provvedimento al Servizio per il collocamento mirato di Veneto lavoro territorialmente competente nonché ai Servizi per l'integrazione lavorativa dell'Azienda;
5. di precisare che dall'adozione del presente provvedimento non derivano nuovi oneri a carico del bilancio dell'Azienda;
6. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al collegio sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.