

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 2406 DEL 30/12/2024

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 13 del 26/02/2024

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: PROROGA DEL CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO DI UN
DIRIGENTE PSICOLOGO – DISCIPLINA DI PSICOTERAPIA.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale
sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi
informatici dell'Azienda.*

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2024 Numero Proposta: 2490/24

Il Dirigente, Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- con deliberazione n. 162 del 27 gennaio 2024 è stata disposta, tra le altre, l'assunzione a tempo determinato della dirigente psicologa Sara BARON nell'ambito delle progettualità di rafforzamento dei servizi afferenti ai Dipartimenti di salute mentale di cui alla DGRV n. 371 dell'8 aprile 2022, che hanno previsto azioni di potenziamento dell'assistenza territoriale e di superamento delle frammentazioni organizzative nell'ottica di valorizzare le competenze degli operatori avendo come punto di riferimento il benessere dei pazienti, delle loro famiglie e delle comunità di appartenenza;
- con deliberazione n. 1763 del 27 settembre 2024 il contratto stipulato con la psicologa di cui sopra è stato prorogato fino al 31 dicembre 2024, in accordo con le indicazioni regionali;
- considerata la necessità di assistenza psicologica, in particolare nei servizi territoriali alla cittadinanza nell'ambito psichiatrico, anche in ragione dell'integrale utilizzo della graduatoria di concorso in possesso dell'Azienda, nonché dell'indisponibilità di candidati utilmente collocati nelle graduatorie concesse dalle altre Aziende Ulss del Servizio Sanitario Regionale, il Direttore dei Dipartimenti di salute mentale ha chiesto di prorogare il contratto in essere con la dr.ssa Sara BARON;
- il Direttore dei servizi socio sanitari ha espresso il proprio parere favorevole alla proroga richiesta, mediante utilizzo dell'autorizzazione a tempo determinato in supplenza concessa dall'Area Sanità e sociale della Regione Veneto con nota prot. n. 527699 del 29 settembre 2023, precisando che il rapporto di lavoro a tempo determinato potrà cessare anticipatamente in caso di rientro della titolare del posto a tempo indeterminato.

Considerato che:

- l'articolo 36 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 prevede che le amministrazioni pubbliche possono stipulare contratti di lavoro subordinato a tempo determinato per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale, nel rispetto degli articoli 19 e seguenti del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81;
- la proroga del contratto di lavoro in essere con la dott.ssa Sara BARON in qualità di dirigente psicologo nella disciplina di psicoterapia viene richiesta a garanzia dei servizi rivolti all'utenza e nel rispetto della programmazione triennale prevista dal Piano triennale dei fabbisogni del personale 2024-2026;
- la proroga è disposta per un periodo di due mesi, nelle more del recepimento del finanziamento già comunicato dalla Regione con nota prot. n. 632711 del 12 dicembre 2024;
- il contratto individuale di lavoro a tempo determinato è stipulato ai sensi dell'art. 84 e 85 del contratto collettivo nazionale di lavoro dell'area sanità stipulato il 23 gennaio 2024 in forma scritta, con i contenuti previsti dall'articolo 15 del medesimo contratto;

Visti e richiamati:

- l'articolo 36, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 in tema di forme flessibili di lavoro nelle pubbliche amministrazioni;
- il Capo III del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81;
- la circolare n. 18/2014 del Ministro del lavoro e delle politiche sociali;
- gli articoli 15, 84 e 85 del C.C.N.L. dell'area sanità stipulato il 23 gennaio 2024 in tema di

contratto individuale di lavoro e di assunzioni a tempo determinato;

- la deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 22 del 16 gennaio 2024;
- il Piano triennale dei fabbisogni del personale 2024-2026 approvato con nota dell'Area sanità e sociale adottato in via definitiva con deliberazione n. 102 del 24 gennaio 2024 e facente parte del Piano integrato di attività e di organizzazione (P.I.A.O.) 2024-2026 adottato con deliberazione n. 159 del 29 gennaio 2024.

Per quanto sopra, il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" propone di provvedere alla proroga per il periodo di due mesi del contratto di lavoro in essere con la dott.ssa Sara BARON in qualità di dirigente psicologa nella disciplina di psicoterapia.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio- Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di disporre, per quanto esposto nelle premesse, la proroga per il periodo di due mesi (sino al 28 febbraio 2025) del contratto di lavoro in essere con la dott.ssa Sara BARON in qualità di dirigente psicologa nella disciplina di psicoterapia;
2. di precisare che il rapporto di lavoro a tempo determinato potrà cessare anticipatamente in caso di rientro della titolare del posto a tempo indeterminato;
3. di precisare altresì che la spesa derivante dall'adozione del provvedimento rientra nel limite del costo complessivo del personale previsto dal Piano triennale dei fabbisogni del personale 2024-2026 adottato in via definitiva con deliberazione n. 102 del 24 gennaio 2024;
4. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al collegio sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.