

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 2394 DEL 30/12/2024

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 13 del 26/02/2024

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: ESITO DELL'AVVISO DI MOBILITA' VOLONTARIA ESTERNA PER LA
COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI DIRIGENTE MEDICO
– DISCIPLINA: GINECOLOGIA E OSTETRICIA. BANDO N. 107/2024.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale
sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi
informatici dell'Azienda.*

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2024 Numero Proposta: 2397/24

Il Dirigente, Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- con deliberazione n. 1884 del 18 ottobre 2024, a fronte dell'autorizzazione regionale all'assunzione rilasciata dall'Area sanità e Sociale della Regione Veneto con nota prot. 629031 del 23 novembre 2023, questa Azienda U.L.S.S. ha indetto un avviso di mobilità volontaria esterna per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato di Dirigente Medico - disciplina: Ginecologia e ostetrica - bando n. 107/2024;
- il bando della selezione è stato pubblicato sul sito internet dell'Azienda il giorno 21 ottobre 2024 ed entro il termine previsto per la presentazione delle domande di partecipazione, scaduto il 20 novembre 2024, sono pervenute due valide candidature da parte del dr. Alberto Clicerio e del dr. Matteo Scollo;
- l'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" ha trasmesso alla commissione esaminatrice le due candidature pervenute e, con verbale di riunione datato 5 dicembre 2024, conservato agli atti della procedura selettiva, la commissione di valutazione, tenuto conto in particolare della qualificazione ed esperienza professionale dei candidati, come risultante dai documenti prodotti, ne ha dichiarato l'idoneità secondo il seguente ordine di preferenza:

N.	CANDIDATO
1	dr. Matteo SCOLLO
2	dr. Alberto CLICERIO

Dato atto che l'Azienda risulta in possesso, tra le altre, di due autorizzazioni all'assunzione a tempo indeterminato rilasciate dall'Area sanità e Sociale della Regione Veneto con note prot. n. 629031 del 23 novembre 2023 e n. 128314 del 12 marzo 2024 e il Direttore sanitario, con nota conservata agli atti, ha chiesto di procedere all'assunzione dei due candidati ritenuti idonei dalla commissione dell'avviso di cui sopra;

Considerato che:

- l'articolo 30 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 con le modificazioni successivamente intervenute, rinvia ai regolamenti adottati dalle singole Amministrazioni interessate la disciplina della procedura di selezione in caso di passaggio diretto di dipendenti tra pubbliche amministrazioni (mobilità volontaria) e stabilisce che il trasferimento avviene previo assenso dell'amministrazione di appartenenza;
- il vigente regolamento aziendale in materia – approvato con deliberazione n. 207 del 28 febbraio 2018, prevede che l'eventuale accoglimento della domanda di mobilità è effettuato con provvedimento del Direttore Generale, adottato su proposta dell'Unità operativa complessa "Gestione Risorse Umane";
- in conformità al citato regolamento aziendale, il bando della selezione prevede che *"qualora la commissione individui un numero di idonei superiore ai posti richiesti nell'avviso, la stessa dovrà formulare una graduatoria di priorità per l'individuazione delle domande da accogliere. La stessa graduatoria potrà essere scorsa qualora uno o più dei candidati risultati in posizione utile rinunciò risulti impossibilitato a dare seguito alla mobilità"*.

Considerato altresì che:

- la procedura di mobilità volontaria è inoltre disciplinata dalle indicazioni integrative contenute nell'articolo 54 del contratto collettivo nazionale di lavoro dell'area sanità del 19.12.2019 come

richiamato dall'art. 3 del C.C.N.L. sottoscritto il 23.01.2024, e nel regolamento aziendale sulla mobilità esterna approvato con deliberazione n. 207 del 28 febbraio 2018;

- il bando dell'avviso di mobilità prevede che il trasferimento avvenga nel termine di novanta giorni dal ricevimento della comunicazione scritta con la quale questa Azienda U.L.S.S. rende noto l'accoglimento della domanda di mobilità e che, ove non diversamente disposto, il passaggio del dipendente avviene senza conservazione del diritto alle ferie eventualmente non godute presso l'Amministrazione di provenienza e previa verifica della permanenza dei requisiti previsti per l'assunzione a tempo indeterminato ivi compresa la completa idoneità specifica alle mansioni.

Precisato che:

- l'acquisizione dei due dirigenti medici nella disciplina di Ginecologia e ostetricia è coerente agli strumenti della programmazione trimestrale dell'acquisizione del personale previsti dalla deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 22 del 16 gennaio 2024;
- per quanto riguarda la spesa derivante dall'adozione del provvedimento, si richiama il limite previsto dal Piano triennale dei fabbisogni di personale 2024-2026 adottato in via definitiva con deliberazione n. 102 del 24 gennaio 2024 e facente parte del Piano integrato di attività e di organizzazione (P.I.A.O.) 2024-2026 adottato con deliberazione n. 159 del 29 gennaio 2024.

Visti:

- l'art. 30 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 con le modificazioni successivamente intervenute;
- l'art. 54 del C.C.N.L. dell'area sanità sottoscritto il 19.12.2019, come richiamato dall'art. 3 del C.C.N.L. sottoscritto il 23.01.2024;
- la deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 22 del 16 gennaio 2024;
- il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2024-2026 adottato in via definitiva con deliberazione n. 102 del 24 gennaio 2024 e facente parte del Piano integrato di attività e di organizzazione (P.I.A.O.) 2024-2026 adottato con deliberazione n. 159 del 29 gennaio 2024.

Per quanto sopra, il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane", in qualità di dirigente responsabile del procedimento, propone di dare atto dell'esito dell'avviso di mobilità volontaria del quale trattasi (bando n. 106/2024) e di assumere i conseguenti provvedimenti in merito all'accoglimento delle domande di trasferimento di entrambi i candidati.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Vista l'attestazione in merito all'assumibilità della spesa proposta, sottoscritta dal titolare del budget;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di approvare, per le ragioni espresse nelle premesse, l'esito dell'avviso di mobilità volontaria esterna per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e a tempo indeterminato di Dirigente Medico - Disciplina: Ginecologia e ostetricia (bando n. 106/2024), con conseguente pubblicazione sul sito internet dell'Azienda dei nominativi dei candidati idonei, secondo l'ordine di preferenza individuato dalla commissione:

N.	CANDIDATO
1	dr. Matteo SCOLLO
2	dr. Alberto CLICERIO

2. di esprimere, conseguentemente, l'assenso di questa Azienda Ulss. alla mobilità volontaria in qualità di Dirigente Medico - Disciplina: Ginecologia e ostetricia dei candidati dr. Matteo SCOLLO e dr. Alberto CLICERIO, riservando la fissazione della data di decorrenza del trasferimento a successiva intesa con le rispettive Aziende di provenienza e previa verifica della permanenza dei requisiti previsti per l'assunzione a tempo indeterminato, ivi compresa la completa idoneità specifica alle mansioni;
3. di comunicare il presente provvedimento agli interessati nonché alle rispettive Aziende di provenienza per il seguito di competenza;
4. di dare atto che la spesa derivante dall'adozione del presente provvedimento è coerente agli strumenti della programmazione trimestrale dell'acquisizione del personale previsti dalla deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 22 del 16 gennaio 2024;
5. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al collegio sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.