

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 6 DEL 03/01/2025

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 13 del 26/02/2024

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: ASSUNZIONE DI UN OPERATORE TECNICO SPECIALIZZATO CON MANSIONI DI MAGAZZINIERE MEDIANTE CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2024 Numero Proposta: 2503/24

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale e regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- a fronte delle autorizzazioni all'assunzione a tempo indeterminato concesse con note dell'Area Sanità e Sociale della Regione Veneto prot. n. 527699 del 29 settembre 2023, n. 128314 del 12 marzo 2024, n. 271626 del 5 giugno 2024 e n. 402674 dell'8 agosto 2024, con deliberazione n. 1576 del 23 agosto 2024 questa Azienda ha disposto l'assunzione di cinque operatori tecnici specializzati con mansioni di magazziniere;
- le assunzioni sono state disposte mediante integrale utilizzo della graduatoria del concorso pubblico approvata con deliberazione del Direttore generale dell'Azienda Zero n. 457 del 18 luglio 2023, già recepita con deliberazione di questa Azienda n. 2033 del 24 novembre 2023, al fine di inserire il personale necessario a consentire la riorganizzazione delle attività della UOC Provveditorato, economato e gestione della logistica con la UOC Farmacia;
- uno dei candidati assunti con la citata deliberazione ha trasmesso, con nota acquisita al protocollo aziendale n. 107406 del 2 dicembre 2024, la propria rinuncia all'assunzione;
- l'Azienda, che ha esaurito la propria graduatoria di concorso, dispone tuttavia della graduatoria di concorso a tempo indeterminato concessa dall'Azienda Ulss 6 Euganea ai sensi dell'art. 3, comma 61, della legge 24 dicembre 2003, n. 350;
- al fine di procedere con la copertura del posto vacante autorizzato con nota prot. n. 402674 dell'8 agosto 2024, come già disposto con la citata deliberazione n. 1576/2024, è necessario pertanto disporre l'assunzione, mediante stipula del contratto di lavoro a tempo indeterminato ai sensi dell'articolo 39 del C.C.N.L. 2.11.2022, del primo candidato disponibile utilmente collocato nella graduatoria di concorso concessa dall'Azienda Ulss 6 Euganea.

Dato atto che:

- l'assunzione di cui trattasi è coerente agli strumenti della programmazione trimestrale dell'acquisizione del personale previsti dalla deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 22 del 16 gennaio 2024;
- si richiama il limite di spesa previsto dal Piano triennale dei fabbisogni del personale 2024-2026 adottato in via definitiva con deliberazione n. 102 del 24 gennaio 2024 precisando che la spesa di cui al presente provvedimento è già stata impegnata con la citata deliberazione n. 1576 del 23 agosto 2024.

Visti e richiamati:

- l'articolo 35 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, rubricato "Reclutamento del personale";
- gli articoli 39 e 40 del C.C.N.L. del comparto sanità sottoscritto il 2.11.2022 in tema di contratto individuale di lavoro e disciplina del periodo di prova;
- la deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 22 del 16 gennaio 2024;
- il Piano triennale dei fabbisogni del personale 2024-2026 adottato in via definitiva con deliberazione n. 102 del 24 gennaio 2024 e il Piano integrato di attività e di organizzazione (P.I.A.O.) 2024-2026 adottato con deliberazione n. 159 del 29 gennaio 2024.

Per quanto sopra il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" propone di provvedere all'assunzione mediante contratto di lavoro a tempo indeterminato di un operatore tecnico specializzato con mansioni di magazziniere a garanzia della copertura del posto vacante in premessa

indicato.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di assumere, secondo quanto in premessa indicato, un operatore tecnico specializzato con mansioni di magazziniere mediante contratto di lavoro a tempo indeterminato a garanzia della copertura del posto vacante indicato nella motivazione, mediante utilizzo della graduatoria messa a disposizione dall'Azienda Ulss 6 Euganea;
2. di dare atto che l'assunzione è disciplinata dal contratto individuale di lavoro stipulato ai sensi dell'art. 39 del C.C.N.L. del comparto sanità stipulato il 2.11.2022 con l'applicazione del periodo di prova previsto dall'articolo 40 del medesimo contratto collettivo, ove previsto;
3. di precisare che la spesa derivante dall'assunzione oggetto del presente provvedimento è già stata impegnata con deliberazione n. 1576 del 23 agosto 2024 e rientra nel limite del costo complessivo del personale previsto dal Piano triennale dei fabbisogni del personale 2024-2026 adottato in via definitiva con deliberazione n. 102 del 24 gennaio 2024 e il Piano integrato di attività e di organizzazione (P.I.A.O.) 2024-2026 adottato con deliberazione n. 159 del 29 gennaio 2024;
4. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al collegio sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.