

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 2444 DEL 31/12/2024

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 13 del 26/02/2024

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: PROROGA INCARICO DI LAVORO AUTONOMO A UN MEDICO CHIRURGO
ISCRITTO ALLA SCUOLA DI SPECIALIZZAZIONE A SUPPORTO DEI SERVIZI E UNITA'
OPERATIVE DI ACCETTAZIONE E PRONTO SOCCORSO AZIENDALI.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale
sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi
informatici dell'Azienda.*

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2024 Numero Proposta: 2499/24

Il Direttore dell'UOC Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale e regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- è nota la difficoltà di reperimento di medici specialisti a soddisfazione dell'ordinario fabbisogno di personale dipendente nella disciplina di Medicina d'emergenza-urgenza;
- verificata l'impossibilità di reclutare medici in possesso della prevista specializzazione, a fronte dell'autorizzazione concessa dall'Area Sanità e Sociale con nota prot. n. 527699 del 29 settembre 2023 questa Azienda, con deliberazione n. 1530 del 16 agosto 2024, ha conferito un incarico libero professionale alla dr.ssa Anna VUERICH mediante utilizzo dell'elenco degli idonei al conferimento di incarichi libero professionali per lo svolgimento di attività presso le strutture di pronto soccorso nonché presso gli ambulatori codici minori delle Aziende del Servizio sanitario regionale, approvato da Azienda Zero con deliberazione n. 172 del 27 marzo 2024;
- trattasi di incarico di lavoro autonomo conferito in deroga alle ordinarie previsioni a medici specializzandi iscritti all'ultimo e al penultimo anno di corso delle scuole di specializzazione, con le modalità previste all'articolo 2-bis, comma 1 - lettera a) - del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18 (introdotto dalla legge di conversione 24 aprile 2020, n. 27); l'applicazione di tali misure straordinarie è stata da ultimo prorogata con decreto-legge 27 dicembre 2024, n. 202;
- vista la necessità di garantire le prestazioni svolte dalla professionista al fine di assicurare l'erogazione dei livelli essenziali di assistenza, in previsione della scadenza del contratto di lavoro autonomo stipulato con il medico di cui sopra, fissata il giorno 31 dicembre 2024, il Direttore dell'Unità operativa complessa Accettazione e Pronto Soccorso del Presidio Ospedaliero di Santorso ha chiesto di disporre la proroga e il Direttore sanitario ha espresso in merito parere favorevole;
- la proroga è disposta per un periodo di 6 mesi, con decorrenza iniziale dal giorno 1 gennaio 2025 e scadenza il giorno 30 giugno 2025;

Considerato che:

- a fronte dell'accertata indisponibilità di personale dipendente, l'art. 7, c. 6 e seguenti del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, consente alle pubbliche amministrazioni di conferire incarichi individuali, con contratti di lavoro autonomo, ad esperti di particolare e comprovata specializzazione, anche universitaria, per esigenze a cui non possono far fronte con personale in servizio;
- il Piano socio sanitario 2019-2023 approvato con la L.R. del Veneto 28 dicembre 2018, n. 48, ha previsto la possibilità per le Aziende del Servizio sanitario regionale del Veneto di ricorrere alla conclusione di incarichi di collaborazione libero professionale anche per l'esercizio dell'ordinaria attività istituzionale necessaria ad assicurare l'erogazione dei livelli essenziali di assistenza;
- il medesimo Piano socio sanitario 2019-2023 ha inoltre previsto che il contratto è risolto anche prima della scadenza qualora l'azienda sia in grado di disporre per lo svolgimento della stessa attività assunzioni con contratto di lavoro subordinato.
- i medici specializzandi restano iscritti alla scuola di specializzazione universitaria e continuano a percepire il trattamento economico previsto dal contratto di formazione medico-specialistica, integrato dagli emolumenti corrisposti per l'attività lavorativa svolta. Il periodo di attività, svolto dai medici specializzandi, è riconosciuto ai fini del ciclo di studi che conduce al conseguimento del diploma di specializzazione.

Dato atto che:

- per tali attività, in conformità a quanto disposto con DGRV n. 580 del 27 maggio 2024 è corrisposto un compenso orario pari a 40,00 euro lordi comprensivi di tutti gli oneri fiscali, previdenziali e di ogni altro onere eventualmente previsto a carico dell'azienda o dell'ente che ha conferito l'incarico;
- il rapporto di lavoro resta disciplinato dal contratto individuale già stipulato dalla professionista secondo lo schema previsto e approvato con la deliberazione n. 1530 del 16 agosto 2024, fatto salvo l'aggiornamento del termine di scadenza del rapporto previsto dal presente provvedimento;
- la liquidazione delle competenze è effettuata sulla base della fattura emessa e della relazione dell'attività svolta, munite del visto di approvazione del Direttore dell'unità operativa e del Direttore medico del Presidio ospedaliero presso i quali si è svolta la collaborazione;
- il professionista sarà soggetto, per quanto compatibili, agli obblighi di condotta previsti dal “Codice di Comportamento” applicabile, in particolare per quanto riguarda l'informativa sugli interessi finanziari e gli eventuali conflitti di interessi che insorgessero nel corso dell'incarico;
- la proroga dell'incarico sarà comunicata alla scuola di specializzazione del medico per quanto di ragione e competenza.

Dato atto altresì che:

- per quanto riguarda la spesa prevista, considerata un'attività media di circa 4 turni di 12 ore al mese, si ritiene prudente vincolare un impegno di complessivi euro 25.000,00;
- si richiama il Piano triennale dei fabbisogni del personale 2024-2026 adottato in via definitiva con deliberazione n. 102 del 24 gennaio 2024, nonché il limite riportato nel documento di proposta del Piano triennale dei fabbisogni del personale 2025 – 2027 trasmesso all'Area Sanità e Sociale della Regione Veneto con nota prot. n. 107657 del 2 dicembre 2024 e in corso di approvazione;

Visti:

- l'articolo 7, comma 6 e seguenti, del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- l'articolo 15 del d.lgs. 14 marzo 2013, n. 33 in materia di obblighi di pubblicità e trasparenza;
- l'articolo 1, comma 268, della legge 30 dicembre 2021, n. 234, in tema di incarichi di lavoro autonomo a medici iscritti alle scuole di specializzazione e s.m.i.;
- la L.R. 28 dicembre 2018 n. 48 di approvazione del Piano socio sanitario 2019-2023;
- il Piano triennale dei fabbisogni del personale 2024-2026 adottato in via definitiva con deliberazione n. 102 del 24 gennaio 2024 e rientrante nel Piano integrato di attività e di organizzazione (P.I.A.O.) 2024-2026 adottato con deliberazione n. 159 del 29 gennaio 2024;
- il documento di proposta del Piano triennale dei fabbisogni del personale 2025 – 2027 trasmesso all'Area Sanità e Sociale della Regione Veneto con nota prot. n. 107657 del 2 dicembre 2024;
- la deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 22 del 16 gennaio 2024;
- la DGRV 580 del 27 maggio 2024;
- il regolamento aziendale per gli incarichi di lavoro autonomo approvato con deliberazione n. 206 del 28 febbraio 2018.

Per quanto sopra, il Direttore dell'Unità operativa complessa “Gestione risorse umane” propone di provvedere, per come indicato in premessa, alla proroga dell'incarico di collaborazione stipulato ai sensi dell'articolo 2-*bis*, comma 1 - lettera a) - del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18 con la dr.ssa Anna VUERICH, al fine di assicurare l'erogazione dei livelli essenziali di assistenza.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Vista l'attestazione in merito all'assumibilità della spesa proposta, sottoscritta dal titolare del budget;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di prorogare a decorrere dal 1° gennaio 2025 e fino al 30 giugno 2025, per le motivazioni esposte in premessa, l'incarico di collaborazione libero professionale stipulato ai sensi dell'articolo 2-bis, comma 1 - lettera a) - del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18 con la dr.ssa Anna VUERICH, al fine di assicurare l'erogazione dei livelli essenziali di assistenza;
2. di approvare le condizioni previste per l'espletamento dell'incarico di cui trattasi per come indicato nelle premesse, precisando che il rapporto di lavoro resta disciplinato dal contratto individuale già stipulato, fatto salvo l'aggiornamento del termine di scadenza del rapporto previsto dal presente provvedimento;
3. di dare atto che il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione previsti dall'articolo 15 del d.lgs. 14 marzo 2013, n. 33 con le modificazioni successivamente intervenute;
4. di imputare la relativa spesa, stimata in complessivi euro 25.000,00, ai competenti conti del costo del personale del bilancio economico preventivo secondo la seguente tabella:

<i>anno</i>	<i>conto</i>	<i>descrizione</i>	<i>programma di spesa</i>	<i>impegno euro</i>
2025	BA1400000	altre consulenze sanitarie e socio-sanitarie da privato	programma di spesa 127 relativo alle collaborazioni libero professionali di natura sanitaria	25.000,00

5. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al collegio sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.