

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 51 DEL 17/01/2025

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 13 del 26/02/2024

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: ESITO DELL'AVVISO PUBBLICO PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA UTILIZZABILE PER L'ASSUNZIONE MEDIANTE CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO DI DIRIGENTI MEDICI NELLA DISCIPLINA DI CHIRURGIA GENERALE - BANDO N. 115/2024.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2025 Numero Proposta: 58/25

Il Dirigente, Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- l'organico dei dirigenti medici nella disciplina di chirurgia generale in servizio nell'Azienda conta sette scoperture di posti a tempo indeterminato, già autorizzati dall'Area Sanità e Sociale della Regione Veneto con note prot. n. 163378 del 23 marzo 2023, n. 355791 del 11 agosto 2022, n. 392348 del 21 luglio 2023, n. 128314 del 12 marzo 2024 e n. 402674 del 8 agosto 2024;
- la graduatoria del concorso pubblico di Azienda Zero approvata con deliberazione n. 131 del 13 marzo 2023 del Direttore Generale essendo esaurita, non consente la copertura dei posti vacanti sopra riportati;
- non è stato altresì possibile soddisfare l'ordinario fabbisogno di personale a tempo indeterminato mediante la richiesta di utilizzo di graduatorie a eventuale disposizione di altre Aziende del Servizio sanitario regionale ai sensi dell'articolo 3, comma 61, della legge 24 dicembre 2003, n. 350;
- con deliberazione n. 2033 dell'8 novembre 2024 è stata pertanto indetta una selezione di avviso pubblico finalizzata alla formazione di una graduatoria utilizzabile per l'assunzione mediante contratto di lavoro a tempo determinato di dirigenti medici nella disciplina di chirurgia generale, al fine di garantire la regolare erogazione delle prestazioni connesse ai livelli essenziali di assistenza nella disciplina di interesse nelle more della definitiva copertura dei sei posti attualmente vacanti nell'organico;
- l'indizione in proprio della procedura selettiva è stata comunicata all'Area Sanità e Sociale della Regione del Veneto e all'Azienda Zero per le finalità previste dal regolamento regionale del Veneto 15 settembre 2017, n. 3 recante *"Modalità di gestione delle procedure selettive del comparto sanità da parte di Azienda Zero ai sensi dell'articolo 1, comma 1, lettera g), punto 2, della legge regionale 25 ottobre 2016, n. 19"*;
- il bando dell'avviso (bando n. 115/2024) è stato pubblicato nel bollettino ufficiale della Regione del Veneto n. 151 del giorno 22 novembre 2024 ed integralmente sul sito internet aziendale, ed entro il termine per la presentazione delle domande, scaduto il giorno 12 dicembre 2024, pervenute nove candidature, cinque da parte di medici in possesso del titolo di specializzazione e quattro da parte di medici tuttora iscritti alla scuola di specializzazione;
- con deliberazione n. 2343 del 20 dicembre 2024 si è provveduto all'ammissione dei candidati, risultati in possesso dei requisiti richiesti per l'accesso alla procedura selettiva, nonché alla nomina della commissione esaminatrice;
- il giorno giovedì 9 gennaio 2025 si è riunita la commissione esaminatrice previa convocazione dei candidati per l'espletamento della prova colloquio nel rispetto del termine di preavviso previsto dal bando della selezione, notificata con nota protocollo n. 114970 del 24 dicembre 2024 e con avviso pubblicato sul sito aziendale;
- all'esito dei lavori la commissione esaminatrice ha rassegnato il verbale delle operazioni di selezione – conservato agli atti della procedura selettiva – dal quale risulta la presenza al colloquio di due medici specialisti e di tre medici specializzandi e l'idoneità di tutti i candidati presenti nonché la formazione della seguente graduatoria finale di merito:

GRADUATORIA MEDICI SPECIALISTI

POS.	CANDIDATO	PUNTI su 100
1	MAGRINI SANDRO	75,300
2	IANNI REMO	70,814

GRADUATORIA MEDICI SPECIALIZZANDI

POS.	CANDIDATO	PUNTI SU 100
1	CAPPELLARI GIACOMO	80,087
2	TISO SEBASTIAN	75,090
3	TOMASONI GIORGIA	70,114

Considerato che, quanto all'esito della selezione:

- in merito ai concorrenti che non si sono presentati a sostenere la prevista prova colloquio, si richiamano le previsioni del bando dell'avviso pubblico n. 115/2024 ove è disposto che essi sono considerati rinunciatari alla candidatura;
- l'articolo 18 del decreto del Presidente della Repubblica 10 dicembre 1997, n. 483 prevede che il Direttore generale, riconosciutane la regolarità, approva gli atti del concorso; la graduatoria finale di merito è pubblicata sul bollettino ufficiale della regione ai sensi del comma 6 del citato art. 18.

Considerato inoltre che:

- a fronte della suddetta situazione, il Direttore Sanitario ha indicato l'urgenza di procedere all'assunzione dei due medici specialisti ritenuti idonei dalla commissione dell'avviso pubblico espletato, a temporanea garanzia della continuità di servizio;
- l'articolo 36 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 prevede che le amministrazioni pubbliche possono stipulare contratti di lavoro subordinato a tempo determinato per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale, nel rispetto degli articoli 19 e seguenti del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81, il quale prevede che al contratto di lavoro subordinato può essere apposto un termine di durata non superiore a trentasei mesi.

Dato atto che:

- l'assunzione in servizio avviene mediante la stipula del contratto di lavoro a tempo determinato disciplinato dagli articoli 84 e 85 del C.C.N.L. dell'area sanità stipulato il 23.01.2024;
- il Direttore dell'unità operativa complessa di assegnazione assume i provvedimenti organizzativi necessari a garantire la fruizione delle ferie e degli altri istituti contrattuali da parte del dipendente assunto a tempo determinato entro il termine di scadenza del contratto;
- il rapporto di lavoro si risolve automaticamente, senza diritto al preavviso, alla scadenza del termine indicato nel contratto individuale nonché – per i rapporti di lavoro connessi alla sostituzione di personale temporaneamente assente dal lavoro – con il rientro in servizio del dipendente sostituito che si verifichi precedentemente al termine previsto dal contratto;
- per l'applicazione degli istituti contrattuali (conteggio delle ferie, conteggio del periodo di preavviso dovuto in caso di dimissioni, ecc.), tenuto conto delle esigenze di servizio e della vigente normativa, si propone che la durata del contratto a tempo determinato sia fissata in dodici mesi.

Dato infine atto che:

- l’assunzione di cui al presente provvedimento è coerente agli strumenti della programmazione trimestrale dell’acquisizione del personale previsti dalla deliberazione della Giunta regionale del Veneto n. 22 del 16 gennaio 2024 e rientra nel limite del costo complessivo previsto dal Piano triennale dei fabbisogni di personale 2025-2027 trasmesso alla Regione del Veneto con nota prot. n. 107657 del 2 dicembre 2024 e approvato con nota del Direttore generale dell’Area Sanità e Sociale prot. n. 111 del 2 gennaio 2025;
- la spesa relativa alla pubblicazione dell’esito della selezione sul bollettino ufficiale della Regione del Veneto, preventivata in euro 25,00, è imputata al conto BA1740B03 “Spese per pubblicazioni” e al programma di spesa 428 del Bilancio economico preventivo del 2025.

Visti e richiamati:

- il decreto del Presidente della Repubblica 10 dicembre 1997, n. 483 con le successive modificazioni intervenute, *“Regolamento recante la disciplina concorsuale per il personale dirigenziale del Servizio sanitario nazionale”*;
- l’articolo 1, comma 2, del regolamento regionale 15 settembre 2017, n. 3 recante *“Modalità di gestione delle procedure selettive del comparto sanità da parte di Azienda Zero ai sensi dell’articolo 1, comma 1, lettera g), punto 2, della legge regionale 25 ottobre 2016, n. 19”*;
- il regolamento aziendale approvato con deliberazione n. 2398 del 30 dicembre 2024;
- l’art. 36, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 in tema di forme flessibili di lavoro nelle pubbliche amministrazioni;
- il decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81, Capo III, che detta la disciplina del lavoro a tempo determinato;
- il C.C.N.L. dell’area sanità sottoscritto il 23.01.2024 in tema di contratto individuale di lavoro e di assunzioni a tempo determinato;
- la deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 22 del 16 gennaio 2024 che detta disposizioni in materia di personale del Servizio sanitario regionale per l’anno 2024;
- il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2025-2027 trasmesso alla Regione del Veneto con nota prot. n. 107657 del 2 dicembre 2024 e approvato con nota del Direttore generale dell’Area Sanità e Sociale prot. n. 111 del 2 gennaio 2025.

Per quanto sopra il Direttore dell’Unità operativa complessa “Gestione risorse umane” propone di adottare i provvedimenti indicati nelle premesse in merito all’esito del bando di avviso pubblico per l’assunzione di dirigenti medici nella disciplina di chirurgie generale a tempo determinato (bando n. 115/2024) e all’assunzione dei due medici specialisti, mediante contratto di lavoro a tempo determinato.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l’avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Vista l’attestazione in merito all’assumibilità della spesa proposta, sottoscritta dal titolare del budget;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di approvare, ai sensi dell'articolo 18 del decreto del Presidente della Repubblica 10 dicembre 1997, n. 483, gli atti dell'espletamento dell'avviso pubblico per l'assunzione a tempo determinato di dirigenti medici nella disciplina di chirurgia generale, di cui al bando n. 115/2024, nonché l'esito della selezione effettuata in data 9 gennaio 2025 con conseguente approvazione della seguente graduatoria finale di merito:

GRADUATORIA MEDICI SPECIALISTI

POS.	CANDIDATO	PUNTI su 100
1	MAGRINI SANDRO	75,300
2	IANNI REMO	70,814

GRADUATORIA MEDICI SPECIALIZZANDI

POS.	CANDIDATO	PUNTI su 100
1	CAPPELLARI GIACOMO	80,087
2	TISO SEBASTIAN	75,090
3	TOMASONI GIORGIA	70,114

2. di disporre la pubblicazione dell'esito della selezione sul bollettino ufficiale della Regione del Veneto, come previsto dalla vigente normativa, il cui costo pari ad Euro 25,00 circa è imputato al conto BA1740B03 "Spese per pubblicazioni" e al programma di spesa 428 del Bilancio economico preventivo del 2025;
3. di disporre l'assunzione dei due candidati dr. MAGRINI Sandro e dr. IANNI Remo, collocati nella graduatoria dei medici specialisti nella disciplina di chirurgia generale mediante contratto di lavoro a tempo determinato della durata di dodici mesi, ai sensi degli articoli 15, 84 e 85 del C.C.N.L. dell'area sanità sottoscritto il 23.01.2024, a garanzia della temporanea copertura di altrettanti posti vacanti nell'organico, in attesa dell'immissione in servizio di dirigenti medici a seguito di procedure di reclutamento a tempo indeterminato;
4. di precisare che la spesa derivante dal presente provvedimento rientra nel limite del costo complessivo del personale previsto dal Piano triennale dei fabbisogni di personale 2025-2027 trasmesso alla Regione del Veneto con nota prot. n. 107657 del 2 dicembre 2024 e approvato con nota del Direttore generale dell'Area Sanità e Sociale prot. n. 111 del 2 gennaio 2025;
5. di delegare il Direttore sanitario, nel corso della durata del rapporto di lavoro a tempo determinato, ove occorrendo in ragione della continuità delle esigenze organizzative, ad assegnare ai dipendenti assunti la temporanea copertura di altri posti vacanti ovvero la supplenza di dipendenti temporaneamente assenti, ferma restando la scadenza del termine del contratto;
6. di delegare il Direttore dell'unità operativa complessa di assegnazione ad assumere i provvedimenti organizzativi necessari a garantire la fruizione delle ferie e degli altri istituti contrattuali da parte di ciascun dipendente entro il termine di scadenza del contratto;
7. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al collegio sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.