

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 561 DEL 25/03/2025

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 13 del 26/02/2024

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: APPROVAZIONE SCHEDE DI BUDGET 2025

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC CONTROLLO DI GESTIONE
Anno Proposta: 2025 Numero Proposta: 548/25

Il Dirigente, Direttore dell'UOC Controllo di Gestione, nonché Responsabile del procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale e regolamentare: f.to Michela Piccinini

Il Dirigente dell'UOC Controllo di Gestione riferisce quanto di seguito riportato.

Premesso che a norma del 1° comma dell'art. 13 della legge regionale n. 55 del 14.09.1994, le Aziende ULSS devono applicare su arco annuale la metodica di budget, allo scopo di pervenire alla formulazione di articolate e puntuali previsioni relativamente ai risultati da conseguire, alle attività da realizzare, ai fattori operativi da utilizzare, alle risorse finanziarie da acquisire ed agli investimenti da compiere;

Richiamati:

- l'art. 3 comma 2 del Decreto Legislativo n.150/2019, quale norma di riferimento in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e di trasparenza delle pubbliche amministrazioni, che prevede che ogni amministrazione pubblica è tenuta a misurare e a valutare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative e ai singoli dipendenti;
- il Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni nella Legge 6 agosto 2021, n.113 recante “Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia” che, all'art. 6 comma 1, prevede che entro il 31 gennaio di ciascun anno le pubbliche amministrazioni, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, adottino il “Piano integrato di attività e organizzazione” (P.I.A.O.), nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n. 190;
- la delibera del Direttore Generale n. 143 del 31 gennaio 2025, con la quale sono stati adottati il Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2025-2027 e il Documento delle Direttive 2024, quale documento di raccordo sistematico tra gli strumenti della programmazione pluriennale e il budget al fine di dare avvio alla definizione della programmazione operativa;

Considerato che in entrambi i suddetti documenti sono stati recepiti gli obiettivi di salute e funzionamento dei servizi delle Aziende e Istituti del SSR assegnati dalla Giunta regionale con DGR n. 1557 del 30.12.2024, con i relativi indicatori e target di riferimento per l'anno 2025;

Dato atto che il PIAO 2025-2027 e il Documento delle Direttive 2025 sono stati trasmessi e presentati all'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.), nominato dal Direttore Generale con deliberazione n.389 del 10.03.2023, che ha attestato l'avvio del Ciclo della Performance 2025 e che i suddetti i documenti hanno avuto la massima diffusione con la pubblicazione sul sito istituzionale nell'apposita sezione Amministrazione Trasparente;

Considerato che, a partire dal 3 febbraio, sono stati effettuati gli incontri verbalizzati per la definizione degli obiettivi di budget 2025 con le Unità Operative Complesse e le Unità Operative Semplici Dipartimentali nel rispetto di quanto previsto nel Documento delle Direttive 2025 e dalla procedura relativa al Ciclo di gestione della Performance allegata al suddetto documento;

Considerato, altresì, che gli obiettivi definiti con i Direttori e Responsabili delle varie strutture aziendali e con il coinvolgimento dei profili professionali appartenenti all'area del personale non dirigente, sono stati sottoscritti dal Direttore Generale, dal Direttore Sanitario, Direttore Amministrativo e Direttore dei Servizi Socio Sanitari per le aree di competenza e dai Direttori di Dipartimento e dai Direttori di Struttura e verranno trasmesse a ciascun Direttore e Responsabile di struttura per la diffusione degli obiettivi all'interno delle equipe;

Preso atto che il processo seguirà quanto previsto dal Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, su cui l'O.I.V. ha espresso parere positivo, e il monitoraggio degli obiettivi verrà effettuato secondo quanto previsto dalla procedura aziendale relativa al Ciclo di gestione della

Performance e potranno essere rivalutate le soglie ed i valori attesi sulla base dello sviluppo del contesto di riferimento, nonché di eventuali indicazioni regionali in materia;

Dato atto che i criteri e le modalità di verifica sul grado di raggiungimento a fine anno degli obiettivi assegnati, anche ai fini del riconoscimento effettivo della retribuzione di risultato/produttività, sono definiti nell'allegato 1 del Documento delle Direttive 2025 in aderenza a quanto previsto dalla DGRV n. 140 del 16/02/2016 in materia di misurazione e valutazione dei dipendenti del Servizio Sanitario Regionale;

Per tutto quanto sopra esposto, il Dirigente propone di formalizzare l'adozione delle schede di budget delle unità operative complesse e unità operative semplici dipartimentali per l'anno 2025.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del responsabile del procedimento.

Dato atto che il responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare.

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio Sanitari, per quanto di rispettiva competenza

DELIBERA

1. di prendere atto ed approvare i contenuti delle schede di budget per l'anno 2025, secondo l'elenco allegato al presente provvedimento di cui forma parte integrante, concordati e sottoscritti dalle strutture secondo la prevista metodologia del processo di budget, e conservate agli atti dell'U.O.C. Controllo di Gestione;
2. di dare atto che l'attribuzione della retribuzione di risultato/produttività del personale dipendente della dirigenza e del comparto, va riferita alle attività contenute nelle schede di budget e al raggiungimento degli obiettivi indicati nelle schede di valutazione individuale;
3. di precisare che i criteri e le modalità di verifica, a fine anno, sul raggiungimento totale o parziale degli obiettivi assegnati, per il riconoscimento effettivo della retribuzione di risultato, sono quelli definiti nel del Documento delle Direttive 2024 in aderenza a quanto previsto dalla DGRV 140 del 16/02/2016 in materia di misurazione e valutazione dei dipendenti del Servizio Sanitario Regionale;
4. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per 10 gg. continuativi, inviata contestualmente al Collegio Sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione nr. 1386 del 22.07.2022.

Schede di budget anno 2025

Numero schede contrattate 119 (75 UOC + 26 UOSD+ 16 Dir.Dipartimento + 2 Servizi in staff)

OSPEDALE DI BASSANO	
1	UOC ACCETTAZIONE E PRONTO SOCCORSO
2	UOC ANESTESIA E RIANIMAZIONE
3	UOC CARDIOLOGIA
4	UOC CHIRURGIA GENERALE
5	UOC CHIRURGIA VASCOLARE
6	UOC DIREZIONE MEDICA
7	UOC FARMACIA
8	UOC GASTROENTEROLOGIA
9	UOC GERIATRIA
10	UOC MEDICINA GENERALE
11	UOC NEFROLOGIA
12	UOC NEUROLOGIA
13	UOC OCULISTICA
14	UOC ONCOEMATOLOGIA
15	UOC ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA
16	UOC OSTERICIA E GINECOLOGIA
17	UOC OTORINOLARINGOIATRIA
18	UOC PEDIATRIA
19	UOC PNEUMOLOGIA
20	UOC RADIOLOGIA
21	UOC UROLOGIA
22	UOSD ANATOMIA E ISTOLOGIA PATOLOGICA
23	UOSD CHIRURGIA MAXILLO FACCIALE
24	UOSD ELETTROFISIOLOGIA
25	UOSD EMODINAMICA
26	UOSD NEUROVASCOLARE DI I LIVELLO PER IL TRATTAMENTO TROMBOTICO
27	UOSD REUMATOLOGIA

OSPEDALE DI SANTORSO	
28	UOC ACCETTAZIONE E PRONTO SOCCORSO
29	UOC ANATOMIA PATOLOGICA
30	UOC ANESTESIA E RIANIMAZIONE
31	UOC CARDIOLOGIA
32	UOC CHIRURGIA GENERALE
33	UOC CHIRURGIA SENOLOGICA
34	UOC DIREZIONE MEDICA
35	UOC GERIATRIA
36	UOC LABORATORIO ANALISI
37	UOC MALATTIE INFETTIVE
38	UOC MEDICINA GENERALE
39	UOC MEDICINA TRASFUSIONALE
40	UOC NEUROLOGIA
41	UOC OCULISTICA
42	UOC ONCOLOGIA
43	UOC ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA
44	UOC OSTETRICIA e GINECOLOGIA
45	UOC OTORINOLARINGOIATRIA
46	UOC PEDIATRIA
47	UOC RADIOLOGIA
48	UOC RECUPERO E RIABILITAZIONE FUNZIONALE
49	UOSD APPROPRIATEZZA PRESCRITTIVA DEL FARMACO E CONTINUITA' H-T
50	UOSD DAY SURGERY/WEEK SURGERY MULTIDISCIPLINARE
51	UOSD ENDOSCOPIA DIGESTIVA

OSPEDALE DI ASIAGO	
52	UOC MEDICINA GENERALE
53	UOC ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA
54	UOC RECUPERO E RIABILITAZIONE FUNZIONALE
55	UOSD ANESTESIA E RIANIMAZIONE
56	UOSD GESTIONE DELL'EMERGENZA URGENZA OSPEDALIERA IN AMBITO MONTANO
57	UOSD PERCORSO NASCITA E GINECOLOGIA

Schede di budget anno 2025

Numero schede contrattate 119 (75 UOC + 26 UOSD+ 16 Dir.Dipartimento + 2 Servizi in staff)

DISTRETTO 1 BASSANO	
58	UOC ASSISTENZA FARMACEUTICA TERRITORIALE
59	UOC CURE PRIMARIE
60	UOC DISABILITA' E NON AUTOSUFFICIENZA
61	UOC DISTRETTO 1 BASSANO
62	UOC INFANZIA ADOLESCENZA FAMIGLIA E CONSULTORI
DISTRETTO 2 ALTO VICENTINO	
63	UOC CURE PALLIATIVE
64	UOC CURE PRIMARIE
65	UOC DISABILITA' E NON AUTOSUFFICIENZA
66	UOC DISTRETTO 2 ALTO VICENTINO
67	UOC INFANZIA ADOLESCENZA FAMIGLIA E CONSULTORI
68	UOSDt DIABETOLOGIA
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	
69	UOC PSICHIATRIA 1 BASSANO
70	UOC PSICHIATRIA 2 ALTO VICENTINO
71	UOSD RIABILITAZIONE RESIDENZIALE E PERCORSI RIABILITATIVI
DIPARTIMENTO DIPENDENZE	
72	UOC SERD DISTRETTO 1 BASSANO
73	UOSD SERD DISTRETTO 2 ALTO VICENTINO
STAFF DIREZIONE	
74	UOC CONTROLLO DI GESTIONE
75	UOC DIREZIONE DELLE PROFESSIONI SANITARIE
76	UOSD ASSISTENZA SPECIALISTICA
77	UOSD FORMAZIONE
78	UOSD INNOVAZIONE E SVILUPPO ORGANIZZATIVO
79	UOSD PER IL SOCIALE
80	UOSD RISK MANAGEMENT
81	UOSD SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE
82	MEDICO COMPETENTE
83	CENTRALE OPERATIVA TERRITORIALE (COT)
SERVIZI TECNICO AMMINISTRATIVI	
84	UOC AFFARI GENERALI
85	UOC CONTABILITÀ E BILANCIO
86	UOC DIREZIONE AMMINISTRATIVA DI OSPEDALE
87	UOC DIREZIONE AMMINISTRATIVA TERRITORIALE
88	UOC GESTIONE RISORSE UMANE
89	UOC PROVVEDITORATO ECONOMATO E GESTIONE DELLA LOGISTICA
90	UOC SERVIZI TECNICI E PATRIMONIALI
91	UOC SISTEMI INFORMATIVI
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	
92	UOC MEDICINA LEGALE
93	UOC SERVIZIO DI IGIENE DEGLI ALIMENTI E NUTRIZIONE (SIAN)
94	UOC SERVIZIO DI PREVENZIONE, IGIENE E SICUREZZA NEGLI AMBIENTI DI LAVORO (SPISAL)
95	UOC SERVIZIO IGIENE E SANITÀ PUBBLICA (SISP)
96	UOC SERVIZIO VETERINARIO DI IGIENE DEGLI ALIMENTI DI ORIGINE ANIMALE E LORO DERIVATI (SVIAOA)
97	UOC SERVIZIO VETERINARIO DI IGIENE DEGLI ALLEVAMENTI E DELLE PRODUZIONI ZOOTECNICHE (SVIAPZ)
98	UOC SERVIZIO VETERINARIO DI SANITÀ ANIMALE (SVSA)
99	UOSD PROGRAMMA DI SCREENING
100	UOSD SERVIZIO ATTIVITÀ MOTORIE
101	UOSD SERVIZIO EPIDEMIOLOGIA
102	UOSD SERVIZIO PREVENZIONE MALATTIE CRONICHE NON TRASMISSIBILI E PROMOZIONE DELLA SALUTE
103	UOSD SERVIZI AMMINISTRATIVI DEL DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE

Schede di budget anno 2025

Numero schede contrattate 119 (75 UOC + 26 UOSD+ 16 Dir.Dipartimento + 2 Servizi in staff)

<i>DIRETTORE DI DIPARTIMENTO</i>	
104	DIPARTIMENTO STRUTTURALE AREA CRITICA BASSANO
105	DIPARTIMENTO STRUTTURALE AREA CRITICA SANTORSO
106	DIPARTIMENTO STRUTTURALE CHIRURGICO BASSANO
107	DIPARTIMENTO STRUTTURALE CHIRURGICO SANTORSO
108	DIPARTIMENTO STRUTTURALE MEDICO BASSANO
109	DIPARTIMENTO STRUTTURALE MEDICO SANTORSO
110	DIPARTIMENTO STRUTTURALE PREVENZIONE
111	DIPARTIMENTO STRUTTURALE SALUTE MENTALE
112	DIPARTIMENTO STRUTTURALE SERVIZI DIAGNOSI E CURA BASSANO
113	DIPARTIMENTO FUNZIONALE AMMINISTRATIVO
114	DIPARTIMENTO FUNZIONALE DIPENDENZE
115	DIPARTIMENTO FUNZIONALE MATERNO INFANTILE
116	DIPARTIMENTO FUNZIONALE ONCOLOGIA CLINICA
117	DIRETTORE DELLA FUNZIONE TERRITORIALE
118	DIPARTIMENTO FUNZIONALE FARMACO
119	DIPARTIMENTO FUNZIONALE RIABILITAZIONE