

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 569 DEL 28/03/2025

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 13 del 26/02/2024

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: ASSUNZIONE MEDIANTE CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO DI UN
COLLABORATORE AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale
sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi
informatici dell'Azienda.*

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2025 Numero Proposta: 542/25

Il Dirigente, Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: per il Dirigente, f.to Michela Castellan

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- con nota acquisita al protocollo aziendale n. 8636 del 30 gennaio 2025 Azienda Zero ha comunicato l'approvazione della graduatoria di avviso pubblico per l'assunzione di collaboratori amministrativi professionali mediante contratto di formazione e lavoro nell'ambito del progetto "Privacy" per tutte le Aziende del Servizio sanitario regionale;
- in particolare, per conto di questa Azienda U.L.S.S. la programmazione regionale ha previsto l'inserimento di un collaboratore amministrativo con contratto di formazione e lavoro, la cui assunzione è stata autorizzata con nota dell'Area Sanità e Sociale n. 122669 del 10 marzo 2024;
- il progetto prevede che la selezione degli aspiranti avvenga attraverso una procedura di avviso pubblico espletata dall'Azienda Zero per conto delle Aziende interessate con un progetto formativo unico per tutti gli interessati, elaborato d'intesa con l'agenzia regionale "Veneto lavoro";
- la delibera di indizione dell'avviso pubblico precisa che il progetto formativo elaborato dall'Azienda Zero è stato approvato con determinazione del dirigente di Veneto lavoro n. 425 del 21 ottobre 2024 con le seguenti caratteristiche:
 - i candidati vincitori saranno inquadrati nell'area dei professionisti della salute e dei funzionari – ruolo amministrativo, quali collaboratori amministrativi professionali e i contratti avranno durata di ventiquattro mesi, non rinnovabili;
 - la formazione obbligatoria prevista è di 180 ore complessive;
 - al termine dei ventiquattro mesi previsti, il rapporto di formazione e lavoro potrà essere trasformato in contratto a tempo indeterminato ai sensi dell'articolo 3, comma 11, del decreto-legge n. 726 del 1984 previa specifica procedura di verifica, nel rispetto delle condizioni di legge previste per l'assunzione a tempo indeterminato (es. idoneità fisica all'impiego);
- il bando dell'avviso approvato e facente parte integrante della deliberazione di indizione delle procedure selettive precisa inoltre che:
 - l'impegno orario settimanale previsto è di trentasei ore settimanali;
 - la durata del periodo di prova è pari a due mesi;
 - il contratto si risolve automaticamente alla scadenza prefissata e non può essere rinnovato o prorogato; ai soli fini del completamento della formazione prevista, il contratto può essere prorogato per un periodo corrispondente a quello di durata della sospensione per maternità, congedo parentale, richiamo alle armi, infortunio sul lavoro o malattia;
 - al termine del rapporto l'Azienda è tenuta ad attestare l'attività svolta ed i risultati formativi conseguiti dal lavoratore; copia dell'attestato dev'essere rilasciata al lavoratore;
 - al rapporto di formazione e lavoro si applica il trattamento economico e normativo previsto dal vigente C.C.N.L. del comparto sanità;
- all'esito delle procedure selettive, con deliberazione n. 37 del 29 gennaio 2025 il Direttore generale di Azienda Zero ha approvato le graduatorie finali dell'avviso pubblico; poiché per l'Azienda Ulss 7 Pedemontana non è stato possibile costituire una graduatoria, questa Azienda, con nota prot. n. 16122 del 20 febbraio 2025, ha chiesto all'Azienda Ulss 2 la disponibilità all'utilizzo della propria graduatoria per poter procedere all'assunzione;

- con nota prot. n. 49651 del 13 marzo 2025, l'Azienda Ulss 2 Marca Trevigiana ha concesso la propria graduatoria, disponibile per l'utilizzo dalla candidata collocata alla seconda posizione, Michela GARZIA, che ha manifestato il proprio interesse all'assunzione presso l'Azienda Ulss 7;
- con nota prot. n. 11143 del giorno 6 febbraio 2025 Azienda Zero ha comunicato che la decorrenza del rapporto di lavoro deve essere fissata al giorno 1 aprile 2025.

Considerato che:

- l'articolo 36 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 consente alle pubbliche amministrazioni l'acquisizione di personale dipendente mediante contratti di formazione e lavoro previsti dal codice civile e dalle altre leggi sui rapporti di lavoro nell'impresa, esclusivamente nei limiti e con le modalità in cui se ne preveda l'applicazione nelle amministrazioni pubbliche;
- la disciplina legale del contratto di formazione e lavoro è contenuta all'articolo 3 del decreto-legge 30 ottobre 1984, n. 726 (convertito dalla legge 19 dicembre 1984, n. 863) nonché dall'articolo 16 del decreto-legge 16 maggio 1994, n. 299 (convertito dalla legge 19 luglio 1994, n. 451) con le successive modifiche e integrazioni intervenute, i quali prevedono che, in attuazione di specifici progetti, i lavoratori di età compresa fra i sedici ed i trentadue anni possono essere assunti con contratto di formazione e lavoro non superiore a ventiquattro mesi e non rinnovabile; tale tipologia contrattuale è ammessa per i datori di lavoro che non abbiano proceduto a riduzione di personale nei dodici mesi precedenti la richiesta stessa.

Dato atto che:

- l'Azienda non ha adottato nei dodici mesi precedenti processi di ristrutturazione che prevedono riduzione di personale in esubero nell'ambito dei dipendenti con profilo di collaboratore amministrativo professionale;
- l'assunzione avviene mediante stipula del contratto di lavoro a tempo determinato ai sensi dell'articolo 39 del C.C.N.L. 2.11.2022 nonché degli articoli 70 e 71 del medesimo contratto collettivo per quanto attiene alla disciplina del rapporto di lavoro a tempo determinato;
- l'articolo 71, comma 2, del contratto collettivo sopra richiamato disciplina il periodo di prova previsto per l'assunzione a tempo determinato; si precisa che la durata del periodo di prova prevista per il contratto di cui trattasi è stata fissata in due mesi dagli atti di programmazione regionale, condivisi con l'agenzia "Veneto lavoro";
- al termine del rapporto il datore di lavoro è tenuto ad attestare l'attività svolta e i risultati formativi conseguiti dal lavoratore;
- i lavoratori che abbiano svolto attività di formazione e lavoro entro dodici mesi dalla cessazione del rapporto possono essere assunti a tempo indeterminato per l'espletamento di attività corrispondenti alla formazione conseguita; qualora il lavoratore sia assunto entro i limiti di tempo fissati, il periodo di formazione è computato nell'anzianità di servizio;
- l'assunzione di un collaboratore amministrativo professionale mediante contratto di lavoro a tempo determinato di formazione e lavoro è coerente agli strumenti della programmazione trimestrale dell'acquisizione del personale previsti dalle disposizioni regionali e rientra nel limite del costo complessivo previsto dal Piano triennale dei fabbisogni di personale 2025-2027 adottato in via definitiva con deliberazione n. 141 del 28 gennaio 2025 e facente parte del Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2025-2027 adottato con deliberazione n. 143 del 31 gennaio 2025.

Visti e richiamati:

- gli articoli 35 e 36 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- l'articolo 3 del decreto-legge 30 ottobre 1984, n. 726 (convertito dalla legge 19 dicembre 1984, n. 863) nonché l'articolo 8 della legge 29 dicembre 1990, n. 407 e l'articolo 16 del decreto-legge 16

maggio 1994, n. 299 (convertito dalla legge 19 luglio 1994, n. 451), in tema di disciplina del contratto di formazione e lavoro;

- l'articolo 22 del C.C.N.L. del comparto sanità sottoscritto il 2.11.2022 che detta la disciplina transitoria per le procedure di reclutamento avviate e in corso alla data di stipula del contratto;
- la deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 65 del 27 gennaio 2025;
- il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2025-2027 adottato in via definitiva con deliberazione n. 141 del 28 gennaio 2025 e facente parte del Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2025-2027 adottato con deliberazione n. 143 del 31 gennaio 2025.

Per quanto premesso il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane", quale dirigente responsabile del procedimento, propone di recepire la graduatoria finale dell'avviso pubblico espletato dall'Azienda Zero per l'acquisizione di collaboratori amministrativi professionali nell'ambito del progetto "Privacy" e di adottare i conseguenti provvedimenti per la stipula del previsto contratto di formazione e lavoro con l'avente diritto.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Vista l'attestazione in merito all'assumibilità della spesa proposta, sottoscritta dal titolare del budget;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di assumere, tramite utilizzo della graduatoria messa a disposizione dall'Azienda Ulss 2 Marca trevigiana, la dott.ssa Michela GARZIA in qualità di collaboratore amministrativo professionale mediante contratto di formazione e lavoro a tempo determinato nell'ambito del progetto "Privacy";
2. di precisare che l'assunzione avrà durata di ventiquattro mesi, a decorrere dal 1° aprile 2025, e sarà disciplinata dal contratto individuale di lavoro stipulato ai sensi dell'art. 39 del C.C.N.L. del comparto sanità sottoscritto il 2.11.2022 con la disciplina del rapporto di lavoro a tempo determinato prevista dagli articoli 70 e 71 del medesimo contratto collettivo;
3. di precisare altresì che al termine dei ventiquattro mesi previsti, il rapporto di formazione e lavoro potrà essere trasformato in contratto a tempo indeterminato ai sensi dell'articolo 3, comma 11, del decreto-legge n. 726 del 1984 previa specifica procedura di verifica, nel rispetto delle condizioni di legge previste per l'assunzione a tempo indeterminato; qualora il lavoratore sia assunto entro i dodici mesi dalla scadenza del contratto di formazione e lavoro, il periodo di formazione è computato nell'anzianità di servizio;
4. di precisare inoltre che la spesa derivante dal presente provvedimento rientra nel limite del costo complessivo del personale previsto dal Piano triennale dei fabbisogni di personale 2025-2027 adottato in via definitiva con deliberazione n. 141 del 28 gennaio 2025;
5. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al collegio sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con

deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.