

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 573 DEL 28/03/2025

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 13 del 26/02/2024

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: ESITO DELLA TERZA SCADENZA DELL'AVVISO PUBBLICO PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA UTILIZZABILE PER L'ASSUNZIONE MEDIANTE CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO DI DIRIGENTI MEDICI NELLA DISCIPLINA DI MEDICINA INTERNA DA ASSEGNARE ALL'OSPEDALE DI ASIAGO. BANDO N. 15/2024.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2025 Numero Proposta: 560/25

Il Dirigente, Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- con deliberazione n. 217/2024, questa Azienda ha indetto una selezione di avviso pubblico finalizzata alla formazione di una graduatoria utilizzabile per l'assunzione mediante contratto di lavoro a tempo determinato di dirigenti medici nella disciplina di medicina interna da assegnare all'ospedale nodo di rete di Asiago (bando n. 15/2024);
- al fine di consentire la più ampia partecipazione all'avviso di cui trattasi, il bando prevedeva tre scadenze per la presentazione delle candidature;
- all'esito della prima scadenza, con deliberazione n. 724 del 19 aprile 2024 è stata disposta l'assunzione a tempo determinato del dr. Stefano BROCCO, specialista, mentre con successivo provvedimento n. 1236 del 5 luglio 2024 si è dato atto dell'esito negativo relativamente alla seconda scadenza del 30 giugno 2024;
- entro la scadenza finale per la presentazione delle domande, fissata per il giorno 31 ottobre 2024, risulta pervenuta un'unica valida candidatura, da parte della candidata dr.ssa Francesca PISTILLO, medico iscritto all'ultimo anno della scuola di specializzazione.

Considerato che:

- con deliberazione n. 2039 del 8 novembre 2024 si è provveduto all'ammissione della candidata, risultata in possesso dei requisiti richiesti per l'accesso alla procedura selettiva e con successivo provvedimento n. 2399 del 30 dicembre 2024, a seguito di modifiche intervenute, si è preso atto della nuova composizione della commissione esaminatrice incaricata della procedura di cui trattasi;
- il giorno venerdì 24 gennaio 2025, all'esito dei lavori, la commissione esaminatrice nominata con deliberazione n. 2399 del 30 dicembre 2024, ha rassegnato il verbale delle operazioni di selezione – conservato agli atti della procedura selettiva – dal quale risulta la presenza al colloquio e l'idoneità della candidata nonché la formazione della seguente graduatoria finale di merito:

POS.	CANDIDATO	PUNTI su 100
1	PISTILLO FRANCESCA	80,637

Dato atto che l'articolo 18 del decreto del Presidente della Repubblica 10 dicembre 1997, n. 483 prevede che il Direttore generale, riconosciutane la regolarità, approva gli atti del concorso; la graduatoria finale di merito è pubblicata sul bollettino ufficiale della regione ai sensi del comma 6 del citato art. 18.

Considerato inoltre che:

- con deliberazione n. 305 del 21 febbraio 2025 si è preso atto della graduatoria di concorso pubblico per l'assunzione a tempo indeterminato di medici nella disciplina di medicina interna approvata con deliberazione del Direttore generale di Azienda Zero n. 16 del 21 gennaio 2025, composta da cinque medici specialisti e sei medici iscritti alla scuola di specializzazione;
- con il medesimo provvedimento l'Azienda ha disposto l'assunzione di tutti i cinque medici specialisti utilmente collocati nella graduatoria di cui sopra, uno solo dei quali, il dr. Stefano BROCCO, già dipendente a tempo determinato di questa Azienda, ha dato la propria disponibilità all'assunzione presso la UOC Medicina interna di Asiago;

- poiché l’UOC Medicina interna di Asiago non risulta inserita in alcuna rete formativa, non è possibile assegnarvi i medici utilmente collocati nella graduatoria riservata agli specializzandi;
- la dr.ssa PISTILLO ha acquisito il titolo di specializzazione nella sessione di gennaio 2025;
- a fronte dell’autorizzazione regionale all’assunzione in possesso dell’Azienda, concessa con nota prot. n. 271626 del 5 giugno 2024, e vista l’indisponibilità di medici specialisti, il Direttore sanitario ha chiesto di procedere all’assunzione della dr.ssa Francesca PISTILLO a temporanea garanzia della continuità di servizio;
- l’articolo 36 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 prevede che le amministrazioni pubbliche possono stipulare contratti di lavoro subordinato a tempo determinato per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale, nel rispetto degli articoli 19 e seguenti del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81, il quale prevede che al contratto di lavoro subordinato può essere apposto un termine di durata non superiore a trentasei mesi.
- per l’applicazione degli istituti contrattuali (conteggio delle ferie, conteggio del periodo di preavviso dovuto in caso di dimissioni, ecc.), tenuto conto delle esigenze di servizio e della vigente normativa, si propone che la durata del contratto a tempo determinato sia fissata in dodici mesi.

Dato infine atto che:

- l’assunzione di cui al presente provvedimento è coerente agli strumenti della programmazione trimestrale dell’acquisizione del personale previsti dalla deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 65 del 27 gennaio 2025 e al limite di spesa previsto dal Piano triennale dei fabbisogni di personale 2025-2027 adottato in via definitiva con deliberazione n. 141 del 28 gennaio 2025;
- la spesa relativa alla pubblicazione dell’esito della selezione sul bollettino ufficiale della Regione del Veneto, preventivata in euro 25,00, è imputata al conto BA1740B03 “Spese per pubblicazioni” e al programma di spesa 428 del Bilancio economico preventivo del 2025.

Visti e richiamati:

- il decreto del Presidente della Repubblica 10 dicembre 1997, n. 483 con le successive modificazioni intervenute, *“Regolamento recante la disciplina concorsuale per il personale dirigenziale del Servizio sanitario nazionale”*;
- l’articolo 1, comma 2, del regolamento regionale 15 settembre 2017, n. 3 recante *“Modalità di gestione delle procedure selettive del comparto sanità da parte di Azienda Zero ai sensi dell’articolo 1, comma 1, lettera g), punto 2, della legge regionale 25 ottobre 2016, n. 19”*;
- il regolamento aziendale approvato con deliberazione n. 2398 del 30 dicembre 2024;
- l’art. 36, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 in tema di forme flessibili di lavoro nelle pubbliche amministrazioni;
- il C.C.N.L. dell’area sanità sottoscritto il 23.01.2024;
- la deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 65 del 27 gennaio 2025;
- il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2025-2027 adottato in via definitiva con deliberazione n. 141 del 28 gennaio 2025 e facente parte del Piano integrato di attività e di organizzazione (P.I.A.O.) 2025-2027 adottato con deliberazione n. 143 del 31 gennaio 2025.

Per quanto sopra il Direttore dell’Unità operativa complessa “Gestione risorse umane” propone di adottare i provvedimenti indicati nelle premesse in merito all’esito della terza scadenza prevista dal bando dell’avviso pubblico per l’assunzione di dirigenti medici nella disciplina di medicina interna a tempo determinato (bando n. 15/2024) e all’assunzione dell’avente diritto mediante contratto di lavoro a tempo determinato.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Vista l'attestazione in merito all'assumibilità della spesa proposta, sottoscritta dal titolare del budget;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di approvare, ai sensi dell'articolo 18 del decreto del Presidente della Repubblica 10 dicembre 1997, n. 483, gli atti dell'espletamento della terza scadenza dell'avviso pubblico per l'assunzione a tempo determinato di dirigenti medici nella disciplina di medicina interna da assegnare alla UOC Medicina interna di Asiago, nonché l'esito della selezione effettuata in data 24 gennaio 2025 con conseguente approvazione della seguente graduatoria finale di merito:

POS.	CANDIDATO	PUNTI su 100
1	PISTILLO FRANCESCA	80,637

2. di disporre la pubblicazione dell'esito della selezione sul bollettino ufficiale della Regione del Veneto, come previsto dalla vigente normativa, il cui costo pari ad euro 25,00 circa è imputato al conto BA1740B03 "Spese per pubblicazioni" e al programma di spesa 428 del Bilancio economico preventivo del 2025;
3. di disporre l'assunzione della dr.ssa Francesca PISTILLO in qualità medico nella disciplina di medicina interna mediante contratto di lavoro a tempo determinato della durata di dodici mesi, ai sensi degli articoli 15, 84 e 85 del C.C.N.L. dell'area sanità sottoscritto il 23.01.2024, a garanzia della temporanea copertura del posto vacante indicato in premessa;
4. di precisare che la spesa derivante dal presente provvedimento rientra nel limite del costo complessivo del personale previsto dal Piano triennale dei fabbisogni di personale 2025-2027 adottato in via definitiva con deliberazione n. 141 del 28 gennaio 2025 e facente parte del Piano integrato di attività e di organizzazione (P.I.A.O.) 2025-2027 adottato con deliberazione n. 143 del 31 gennaio 2025;
5. di delegare il Direttore sanitario, nel corso della durata del rapporto di lavoro a tempo determinato, ove occorrendo in ragione della continuità delle esigenze organizzative, ad assegnare ai dipendenti assunti la temporanea copertura di altri posti vacanti ovvero la supplenza di dipendenti temporaneamente assenti, ferma restando la scadenza del termine del contratto;
6. di delegare il Direttore dell'unità operativa complessa di assegnazione ad assumere i provvedimenti organizzativi necessari a garantire la fruizione delle ferie e degli altri istituti contrattuali da parte di ciascun dipendente entro il termine di scadenza del contratto;
7. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al collegio sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.