

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 630 DEL 04/04/2025

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 13 del 26/02/2024

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: PROROGA DEL TERMINE DEL CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO
DETERMINATO DI UN DIRIGENTE AMMINISTRATIVO.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale
sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi
informatici dell'Azienda.*

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2025 Numero Proposta: 618/25

Il Dirigente, Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- in conformità agli strumenti di programmazione trimestrale previsti dalle disposizioni regionali, con deliberazione n. 513 del 22 marzo 2024 questa Azienda ha disposto l'assunzione di un dirigente amministrativo a tempo determinato, mediante utilizzo della graduatoria di avviso pubblico concessa dall'Azienda Ulss 4 Veneto Orientale, a temporanea copertura del posto vacante a tempo indeterminato autorizzata dall'Area Sanità e Sociale con nota n. 527699 del giorno 29 settembre 2023;
- in adempimento a tale deliberazione, è stato stipulato il contratto individuale di lavoro a tempo determinato della durata prevista di dodici mesi con il dott. Evelino PERRI, con decorrenza dell'assunzione dal giorno 15 aprile 2024;
- al fine di continuare ad assicurare, sino alla definitiva copertura del posto a tempo indeterminato, la soddisfazione del fabbisogno sopra evidenziato, il Direttore dei servizi socio sanitari ha chiesto, con nota prot. n. 27982 del 25 marzo 2025, di procedere alla proroga del termine del rapporto di lavoro per 24 mesi, a garanzia della continuità di servizio dell'unità operativa di assegnazione.

Considerato che:

- l'assunzione in servizio avviene mediante la stipula del contratto di lavoro a tempo determinato disciplinato dall'articolo 67 del contratto collettivo nazionale di lavoro dell'area funzioni locali stipulato il 17 dicembre 2020;
- il Direttore dei servizi socio sanitari assume i provvedimenti organizzativi necessari a garantire la fruizione delle ferie e degli altri istituti contrattuali da parte del dipendente assunto a tempo determinato entro il termine di scadenza del contratto;
- il rapporto di lavoro si risolve automaticamente, senza diritto al preavviso, alla scadenza del termine indicato nel contratto individuale;
- per l'applicazione degli istituti contrattuali (conteggio delle ferie, conteggio del periodo di preavviso dovuto in caso di dimissioni, ecc.), tenuto conto delle esigenze di servizio e della normativa sopra richiamata, si propone che la durata del contratto a tempo determinato sia fissata in ventiquattro mesi.

Precisato che l'assunzione a tempo indeterminato di cui trattasi è coerente agli strumenti della programmazione trimestrale dell'acquisizione del personale previsti dalle disposizioni regionali e rientra nel limite del costo complessivo previsto dal Piano triennale dei fabbisogni di personale 2025-2027 adottato in via definitiva con deliberazione n. 141 del 28 gennaio 2025 facente parte del Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2025-2027 adottato con deliberazione n. 143 del 31 gennaio 2025.

Visti e richiamati:

- l'articolo 36, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 in tema di forme flessibili di lavoro nelle pubbliche amministrazioni;
- il decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81, Capo III, che detta la disciplina del lavoro a tempo determinato;

- l'articolo 67 del contratto collettivo nazionale di lavoro dell'area funzioni locali stipulato il 17 dicembre 2020 in tema di contratto individuale di lavoro e di assunzioni a tempo determinato;
- la deliberazione della Giunta regionale del Veneto n. 65 del 27 gennaio 2025;
- il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2025-2027 adottato in via definitiva con deliberazione n. 141 del 28 gennaio 2025 facente parte del Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2025-2027 adottato con deliberazione n. 143 del 31 gennaio 2025.

Per quanto sopra il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" propone di adottare i provvedimenti indicati nelle premesse in merito alla proroga del termine del contratto di lavoro a tempo determinato del dott. Evelino PERRI in qualità di dirigente amministrativo.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Vista l'attestazione in merito all'assumibilità della spesa proposta, sottoscritta dal titolare del budget;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di disporre, per le motivazioni indicate nelle premesse, la proroga di ventiquattro mesi del termine del contratto di lavoro a tempo determinato del dott. Evelino PERRI in qualità di dirigente amministrativo, a decorrere dal giorno 15 aprile 2025 e fino al giorno 14 aprile 2027;
2. di dare atto che il rapporto di lavoro resta disciplinato dal contratto individuale di lavoro già sottoscritto - le cui clausole recepiscono quanto previsto dall'articolo 67 del contratto collettivo nazionale di lavoro dell'area funzioni locali stipulato il 17 dicembre 2020;
3. di delegare il Direttore dell'unità operativa complessa di assegnazione ad assumere i provvedimenti organizzativi necessari a garantire la fruizione delle ferie e degli altri istituti contrattuali da parte del dipendente entro il nuovo termine di scadenza del contratto;
4. di precisare che la spesa derivante dal presente provvedimento rientra nel limite del costo complessivo del personale previsto dal Piano triennale dei fabbisogni di personale 2025-2027 adottato in via definitiva con deliberazione n. 141 del 28 gennaio 2025 facente parte del Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2025-2027 adottato con deliberazione n. 143 del 31 gennaio 2025;
5. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al collegio sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.