

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 632 DEL 04/04/2025

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 13 del 26/02/2024

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: PRESA D'ATTO DELLA VALUTAZIONE POSITIVA DI DIRIGENTI MEDICI E SANITARI AI FINI DEL PASSAGGIO ALLA FASCIA SUPERIORE DELL'INDENNITA' DI ESCLUSIVITA' E PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2025 Numero Proposta: 624/25

Il Dirigente, Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale e regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane riferisce quanto di seguito.

Premesso che:

- l'art. 5 del C.C.N.L. dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria 08.06.2000 – II Biennio Economico 2000-2001 dispone per i Dirigenti Medici e Veterinari la necessità della valutazione ai fini del passaggio alla fascia superiore dell'indennità di esclusività al compimento del quinto o del quindicesimo anno di esperienza professionale nel S.S.N. a tempo determinato e indeterminato;
- il comma 2 dell'art. 64 del C.C.N.L. dell'Area Sanità – 23 gennaio 2024 – triennio 2019-2021, ha confermato che l'esperienza professionale/anzianità richiesta deve intendersi riferita alla effettiva anzianità di servizio maturata in qualità di dirigente, anche a tempo determinato, anche presso altre Aziende od Enti di cui all'art. 1 (Campo di applicazione) con o senza soluzione di continuità;
- il citato C.C.N.L. 23 gennaio 2024 – triennio 2019-2021 nel prevedere le tipologie di incarichi conferibili ai dirigenti della citata area negoziale all'art. 22, comma 2 stabilisce, tra l'altro, che per i dirigenti con almeno cinque anni di anzianità, entro e non oltre sessanta giorni dall'avvenuta verifica e valutazione, ferma restando la necessità di valutazione positiva, deve essere conferito, in relazione alla natura e alle caratteristiche dei programmi da realizzare nonché delle attitudini e capacità professionali del singolo dirigente, e senza attivazione della procedura di cui al comma 9 dell'art. 23 (Affidamento e revoca degli incarichi dirigenziali diversi dalla direzione di struttura complessa – Criteri e procedure) l'incarico di cui al paragrafo II lett. c) del medesimo articolo. Per i rimanenti incarichi conferma l'attivazione della procedura di cui al comma 9 del citato art. 23.
- inoltre, l'art. 22 del CCNL triennio 2019/2021 al comma 5 recita: *“Nel computo degli anni ai fini del conferimento degli incarichi, fermi i requisiti previsti dalle disposizioni legislative in materia, rientrano i periodi di effettiva anzianità di servizio maturata, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato e/o a tempo ridotto con incarico dirigenziale, nella medesima disciplina relativa all'incarico da conferire, presso Aziende od Enti di cui all'art. 1 (Campo di applicazione); altre amministrazioni di comparti diversi: ospedali privati accreditati; ospedali, Aziende Ospedaliere-universitarie pubbliche e private o altre strutture pubbliche dei paesi dell'Unione Europea. Tale esperienza deve essere maturata con incarico dirigenziale o equivalente alle funzioni dirigenziali nonché certificata dalle strutture stesse e riconosciuta in base alle disposizioni legislative vigenti”*.

Preso atto che i criteri generali che informano i sistemi di valutazione delle attività professionali, delle prestazioni e delle competenze organizzative dei dirigenti, nonché dei relativi risultati raggiunti, sono stati definiti dal Contratto Collettivo Integrativo Aziendale dell'Azienda incorporante ex U.L.SS. 3 in attuazione del C.C.N.L. 08.06.2000 dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria, sottoscritto il 31.10.2007 e che rimane garantito nelle more dell'adeguamento del nuovo sistema di valutazione previsto dal nuovo Regolamento Aziendale in materia di conferimento, graduazione, mutamento e revoca degli incarichi dirigenziali adottato con deliberazione nr. 2417 di reg. del 30.12.2024.

Considerato che:

- è stata completata la procedura di valutazione di prima e seconda istanza inerente la maturazione dei primi 5 anni di attività ai fini dell'indennità di esclusività, per i Dirigenti:
 - *dott.ssa Vincenza Beneduce* dirigente medico a rapporto esclusivo nella disciplina di Geriatria in servizio a tempo indeterminato all'interno della U.O.C. Geriatria del Presidio Ospedaliero Bassano – decorrenza giuridica 05 gennaio 2025;

- *dott. Michele Fosser* dirigente medico a rapporto esclusivo nella disciplina di Ortopedia e Traumatologia in servizio a tempo indeterminato all'interno della U.O.C. Ortopedia e Traumatologia del Presidio Ospedaliero Santorso – decorrenza giuridica 11 gennaio 2025;
- *dott. Giacomo Citton* dirigente medico a rapporto esclusivo nella disciplina di Anestesia e Rianimazione in servizio a tempo indeterminato all'interno della U.O.C. Anestesia e Rianimazione del Presidio Ospedaliero Bassano – decorrenza giuridica 08 febbraio 2025;
- è stata completata la procedura di valutazione di prima e seconda istanza inerente la maturazione dei 15 anni di esperienza professionale ai fini dell'indennità di esclusività, per il Dirigente:
 - *dott.ssa Antonella Filippin*, dirigente Farmacista a rapporto esclusivo nella disciplina di Farmacia Ospedaliera in servizio a tempo indeterminato all'interno della U.O.C. Farmacia del Presidio Ospedaliero Bassano - decorrenza giuridica 25 dicembre 2024;
- l'esito dei procedimenti di valutazione è riassunto nella seguente tabella:

Dirigente	Valutazione di prima istanza	Valutazione Collegio Tecnico	Proposta funzioni dirigenziali conseguenti alla valutazione di fine incarico
dott.ssa Vincenza Beneduce	effettuata con esito positivo	Concluso il 20.03.2025 con esito positivo	Riconoscimento indennità esclusività Dirigente fascia 5-15 anni
dott. Michele Fosser	effettuata con esito positivo	Concluso il 25.03.2025 con esito positivo	Riconoscimento indennità esclusività Dirigente fascia 5-15 anni Conferimento incarico di Specialista Dirigente Formato (>5 anni)
dott. Giacomo Citton	effettuata con esito positivo	Concluso il 28.03.2025 con esito positivo	Riconoscimento indennità esclusività Dirigente fascia 5-15 anni Conferimento incarico di Specialista Dirigente Formato (>5 anni)
dott.ssa Antonella Filippin	effettuata con esito positivo	Concluso il 20.03.2025 con esito positivo	Riconoscimento indennità esclusività dirigente fascia oltre 15 anni

Per quanto sopra esposto, il Direttore dell'Unità Operativa Complessa Gestione Risorse Umane propone, pertanto:

- di prendere atto della valutazione a fronte del giudizio positivo espresso dai valutatori di prima e seconda istanza nei confronti dei suindicati Dirigenti Sanitari;
- di riconoscere ai Dirigenti Medici *dott.ssa Vincenza Beneduce, dott. Michele Fosser e dott. Giacomo Citton* la posizione giuridica maturata di cui all'art. 5 del C.C.N.L. 08.06.2000 – biennio economico 2000-2001 Area Dirigenza Medica e Veterinaria innovato, da ultimo, dall'art. 64 del C.C.N.L. dell'Area Sanità 2019-2021, (scadenza dei primi cinque anni di servizio ai fini del riconoscimento dell'indennità di esclusività) e, di procedere al riconoscimento economico

dell'indennità di esclusività a decorrere dal primo giorno del mese successivo alle rispettive date di maturazione dell'esperienza richiesta;

- di attribuire, sulla base di quanto previsto dal C.C.N.L. dell'Area Sanità 2019-2021 e dall'art. 13.3 del Regolamento aziendale in materia di conferimento, graduazione, mutamento e revoca degli incarichi della Dirigenza Area Sanità adottato con deliberazione nr. 2417 del 30 dicembre 2020, ai Dirigenti Medici dott. *Michele Fosser* e dott. *Giacomo Citton*, un incarico professionale quinquennale di Specialista Dirigente Formato (>5 anni) – Codice C4 con decorrenza dalla data che verrà indicata nei rispettivi contratti di incarico;
- constatato che, dalla documentazione agli atti, risulta che la dott.ssa *Vincenza Beneduce* non ha maturato l'esperienza professionale quinquennale nella medesima disciplina dell'incarico da conferire come richiesto dal citato art. 22, co. 5 del CCNL 23.01.2024; nell'attesa che tale anzianità maturi, il dirigente medico valutato positivamente mantiene l'incarico professionale iniziale con incremento della posizione variabile in applicazione della clausola di garanzia di cui all'art. 71 del CCNL 23.01.2024.
- di riconoscere al Dirigente Farmacista dott.ssa *Antonella Filippin*, la posizione giuridica maturata di cui all'art. 5 del C.C.N.L. 08.06.2000 – biennio economico 2000-2001 Area Dirigenza Medica e Veterinaria innovato, da ultimo, dall'art. 64 del C.C.N.L. dell'Area Sanità 2019-2021, (quindici anni di servizio) ai fini del riconoscimento dell'indennità di esclusività e di procedere al riconoscimento economico dell'indennità di esclusività a decorrere dal primo giorno del mese successivo alla data di maturazione dell'esperienza richiesta.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Vista l'attestazione in merito all'assumibilità della spesa proposta, sottoscritta dal titolare del budget;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di prendere atto dell'esito positivo della valutazione espressa dai valutatori di 1^a e 2^a istanza in relazione alle attività professionali svolte ed ai risultati raggiunti dai dirigenti medici a rapporto esclusivo, dott.ssa *Vincenza Beneduce*, dott. *Michele Fosser* e dott. *Giacomo Citton*, come risultante dai rispettivi verbali del Collegio Tecnico, acquisiti agli atti presso la U.O.C. Gestione Risorse Umane, che hanno maturato i 5 anni di esperienza professionale e, conseguentemente, procedere al riconoscimento economico dell'indennità di esclusività (>5 anni) come sottoriportato:
 - dott.ssa Vincenza Beneduce, dirigente medico – decorrenza economica 01.02.2025;
 - dott. Michele Fosser, dirigente medico – decorrenza economica 01.02.2025;
 - dott. Giacomo Citton, dirigente medico – decorrenza economica 01.03.2025;
2. di dare mandato all'U.O.C. Gestione Risorse Umane di comunicare, ai suindicati dirigenti l'esito positivo della valutazione;
3. di conferire ai dirigenti medici, dott. *Michele Fosser* e dott. *Giacomo Citton*, un incarico professionale ai sensi dell'art. 22 Par. II) lett. c del CCNL 23.01.2024 dell'Area Sanità di specialista dirigente formato (>5 anni) con decorrenza dalla data che verrà indicata nei rispettivi contratti di incarico professionale e secondo la graduazione prevista dal Regolamento Aziendale in materia di

conferimento, graduazione, mutamento e revoca degli incarichi dirigenziali adottato con deliberazione nr. 2417 di reg. del 30.12.2024;

4. di stabilire il mantenimento alla dott.ssa *Vincenza Beneduce* dell'incarico professionale iniziale con incremento della posizione variabile in applicazione della clausola di garanzia di cui all'art. 71 del CCNL 23.01.2024;
5. di precisare che il trattamento economico corrispondente agli incarichi è finanziato con le risorse del fondo contrattuale art. 72 C.C.N.L. 2016/2018 "Fondo per la retribuzione degli incarichi" Area Sanità, per l'esercizio 2025 e seguenti, senza ulteriori oneri a carico del bilancio aziendale;
6. di dare atto che, a seguito di diversa organizzazione aziendale l'attuale assetto organizzativo potrà essere rivisto con possibile revisione/modifica/cessazione degli attuali incarichi professionali presenti nell'Azienda U.L.SS. 7 Pedemontana anche prima della loro naturale scadenza;
7. di prendere atto dell'esito positivo della valutazione espressa in relazione alle attività professionali svolte ed ai risultati raggiunti dal dirigente farmacista a rapporto esclusivo, dott.ssa *Antonella Filippin*, come risultante dal verbale del Collegio Tecnico, acquisito agli atti presso la U.O.C. Gestione Risorse Umane, che ha maturato i 15 anni di esperienza professionale e, conseguentemente, procedere al riconoscimento economico dell'indennità di esclusività (> 15 anni) a decorrere dal 01.01.2025;
8. di dare atto che la spesa complessiva di €. 41.996,27 verrà registrata nelle competenti voci del costo del personale al Bilancio Economico Preventivo esercizio 2025;
9. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per 10 gg. continuativi, inviata contestualmente al Collegio Sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione nr. 1386 del 22.07.2022.