

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 639 DEL 04/04/2025

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 13 del 26/02/2024

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: ASSUNZIONE DI UN COLLABORATORE AMMINISTRATIVO
PROFESSIONALE MEDIANTE CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale
sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi
informatici dell'Azienda.*

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2025 Numero Proposta: 649/25

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale e regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- nel mese di aprile 2023, a seguito dell'indizione degli avvisi pubblici di cui alla deliberazione del Direttore Generale di Azienda Zero n. 714/2022 – è stato dato avvio al primo progetto regionale concernente l'attivazione di contratti di formazione e lavoro di 24 mesi nel profilo di collaboratore amministrativo professionale, per le strutture che svolgono attività di gestione risorse umane delle Aziende del SSR, sia per l'area giuridica sia per l'area economica;
- con deliberazione n. 595 del 7 aprile 2023 questa Azienda, a fronte dell'autorizzazione regionale concessa dall'Area Sanità e Sociale della Regione Veneto con nota prot. n. 572179 del 12 dicembre 2022, è stata disposta l'assunzione della dott.ssa Alessia Baù in qualità di collaboratore amministrativo professionale mediante contratto di formazione e lavoro a tempo determinato nell'ambito dell'area giuridica della UOC Gestione risorse umane;
- l'art. 33 del CCNL del 20/9/2001 integrativo del CCNL Comparto sanità del 7 aprile 1999, richiamando l'art. 3, comma 11, del d.l. n. 726 30/10/1984 del convertito, con modificazioni, dalla L. n. 863 del 19/12/1984, prevede che al termine dei 24 mesi del contratto di lavoro a tempo a determinato, il rapporto di formazione e lavoro possa essere trasformato in contratto di lavoro a tempo indeterminato, previa specifica procedura di verifica;
- il termine del progetto avviato nel 2023 è previsto per il 16 aprile 2025 e Azienda Zero, su indicazione della Regione del Veneto, ha attivato le procedure selettive per la trasformazione dei contratti da tempo determinato a tempo indeterminato, per tutti i collaboratori amministrativi professionali in servizio nelle Aziende ed Enti del SSR;
- la Regione del Veneto ha proposto lo svolgimento di un'unica procedura per le Aziende del SSR coinvolte, tenuto conto dell'omogeneità del percorso formativo condotto, anche sulla base della condivisione della procedura con le organizzazioni sindacali a livello aziendale, pertanto sono state nominate da Azienda Zero le commissioni esaminatrici, composte dal Direttore UO Relazioni sindacali, monitoraggio dotazioni, fabbisogni e costi dell'Area Sanità e Sociale, dal Direttore di UOC Gestione Risorse Umane di ciascuna Azienda o Ente e dal Tutor aziendale del singolo candidato; è stata prevista, inoltre, la presenza di un segretario verbalizzante di Azienda Zero, per garantire l'uniformità e la regolarità della procedura;
- con nota acquisita al prot. n. 3408/2025 dalla Fondazione Scuola Sanità Pubblica, che ha curato lo svolgimento del progetto formativo, è stato attestato che la dott.ssa Alessia BAÙ ha completato il percorso formativo biennale;
- il giorno 11 marzo 2025 si sono svolti i lavori della commissione esaminatrice, al termine dei quali è stato rimesso alla UOC Gestione Risorse Umane dell'Azienda Zero il relativo verbale; dallo stesso risulta che la candidata ha superato positivamente il colloquio;
- con nota prot. n. 25323 del 18 marzo 2025 Azienda Zero ha trasmesso la propria deliberazione n. 146 del 17 marzo 2025 di presa d'atto del verbale e approvazione degli esiti del colloquio della procedura di trasformazione del contratto di formazione lavoro, tra gli altri, della dott.ssa Alessia BAÙ nell'ambito del progetto gestione risorse umane 2023/2025, invitando questa Azienda a perfezionare la trasformazione del rapporto di lavoro a far data dal 17 aprile 2025;
- l'assunzione avviene mediante stipula del contratto di lavoro a tempo indeterminato ai sensi dell'articolo 39 del C.C.N.L. 2.11.2022, con l'applicazione del periodo di prova previsto al successivo articolo 40 del medesimo contratto collettivo, ove applicabile, confermando il periodo di formazione e lavoro nel computo dell'anzianità di servizio.

Dato atto che l'assunzione di cui trattasi è coerente agli strumenti della programmazione trimestrale dell'acquisizione del personale previsti dalle disposizioni regionali e rientra nel limite del costo complessivo previsto dal Piano triennale dei fabbisogni di personale 2025-2027 adottato in via definitiva con deliberazione n. 141 del 28 gennaio 2025 e facente parte del Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2025-2027 adottato con deliberazione n. 143 del 31 gennaio 2025.

Visti e richiamati:

- gli articoli 35 e 36 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, rubricato “Reclutamento del personale”;
- gli articoli 39 e 40 del C.C.N.L. del comparto sanità sottoscritto il 2.11.2022 in tema di contratto individuale di lavoro e disciplina del periodo di prova;
- il d.l. n. 726 del 30/10/1984 convertito dalla l. n. 863 del 19/12/1984 e s.m.i.,
- la deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 65 del 27 gennaio 2025;
- il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2025-2027 adottato in via definitiva con deliberazione n. 141 del 28 gennaio 2025 e facente parte del Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2025-2027 adottato con deliberazione n. 143 del 31 gennaio 2025.

Per quanto sopra il Direttore dell'Unità operativa complessa “Gestione risorse umane” propone di prendere atto dell'esito della selezione compiuta da Azienda Zero nell'ambito del progetto gestione risorse umane 2023/2025, come da deliberazione del direttore generale di Azienda Zero n. 146 del 17 marzo 2025 e disporre l'assunzione a tempo indeterminato della dott.ssa Alessia BAÙ in qualità di collaboratore amministrativo professionale a far data dal giorno 17 aprile 2025, confermando il periodo di formazione e lavoro nel computo dell'anzianità di servizio;

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di prendere atto dell'esito della selezione compiuta in data 11 marzo 2025 nell'ambito del progetto gestione risorse umane 2023/2025, come da deliberazione del direttore generale di Azienda Zero n. 146 del 17 marzo 2025;
2. di disporre l'assunzione a tempo indeterminato della dott.ssa Alessia BAÙ dal giorno 17 aprile 2025 in qualità di collaboratore amministrativo professionale, al termine del contratto di formazione lavoro a tempo determinato, confermando il periodo di formazione e lavoro nel computo dell'anzianità di servizio;
3. di dare atto che l'assunzione è disciplinata dal contratto individuale di lavoro stipulato ai sensi dell'art. 39 del C.C.N.L. del comparto sanità stipulato il 2.11.2022 con l'applicazione del periodo di prova previsto dall'articolo 40 del medesimo contratto collettivo, ove previsto;
4. di precisare che la spesa derivante dal presente provvedimento rientra nel limite del costo complessivo del personale previsto dal Piano triennale dei fabbisogni di personale 2025-2027 adottato in via definitiva con deliberazione n. 141 del 28 gennaio 2025;
5. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al collegio sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.