

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 641 DEL 04/04/2025

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 13 del 26/02/2024

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: ESITO DELL'AVVIAMENTO PER CHIAMATA NUMERICA RISERVATO AL PERSONALE IN POSSESSO DEI REQUISITI DI CUI AGLI ARTICOLI N. 1 E N. 8 DELLA LEGGE 12 MARZO 1999, N. 68 E ASSUNZIONE MEDIANTE CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO DI UN OPERATORE TECNICO CON MANSIONI DI ARCHIVIO E POSTA.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2025 Numero Proposta: 657/25

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale e regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- ai sensi della legge 12 marzo 1999, n. 68 i datori di lavoro pubblici e privati sono tenuti ad avere alle loro dipendenze lavoratori appartenenti alle categorie di cui all'articolo 1 nella misura del sette per cento dei lavoratori occupati, se occupano più di 50 dipendenti;
- in adempimento alle scadenze per l'inserimento dei lavoratori con disabilità previste dalla convenzione in essere con il servizio per il collocamento mirato territorialmente competente, è stato disposto – tra l'altro – l'avvio delle procedure previste all'articolo 35, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 per l'assunzione di due operatori tecnici con mansioni di archivio e posta a tempo indeterminato mediante chiamata numerica dalle liste di collocamento riservate ai soggetti di cui agli articoli n. 1 e n. 8 della legge 12 marzo 1999, n. 68;
- con note n. 96685 di prot. del 29 ottobre 2024 è stata inoltrata al competente servizio per il collocamento mirato di Veneto lavoro la richiesta di avviamento numerico del suddetto personale con disabilità;
- con deliberazione n. 423 del 7 marzo 2025 si è provveduto alla nomina della commissione chiamata a valutare l'idoneità dei candidati a svolgere le mansioni del profilo professionale nel quale avviene l'assunzione;
- con nota n. 4912 del 28 gennaio 2025, il servizio per il collocamento mirato dell'ambito di Vicenza di Veneto lavoro ha riscontrato le nostre richieste di avviamento numerico di due operatori tecnici con mansioni di archivio e posta, inviando i nominativi dei lavoratori iscritti nella lista provinciale in possesso dei richiesti requisiti;
- il giorno 25 marzo 2025 si sono svolte davanti la commissione le prove di idoneità dei candidati e all'esito dei lavori è stato trasmesso il verbale dal quale risulta:
 - idonea a ricoprire le mansioni di operatore tecnico con mansioni di archivio e posta la candidata B.C.;
 - non idonea la candidata A.K.;
- si dà atto che con nota n. 29745 di protocollo del 28 marzo 2025 l'Azienda ha provveduto a comunicare al Servizio per il collocamento mirato l'esito di idoneità della selezione e a richiedere l'avviamento di un ulteriore lavoratore in sostituzione della candidata che non ha conseguito l'idoneità.

Considerato che:

- la direttiva n. 1/2019 in data 24 giugno 2019 del Ministro per la pubblica amministrazione precisa che le prove selettive devono essere espletate entro quarantacinque giorni dalla data di avviamento e che il relativo esito dev'essere comunicato ai servizi per il collocamento mirato nei cinque giorni successivi all'espletamento della prova di idoneità;
- ai sensi del primo comma dell'articolo 35 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 l'assunzione nelle amministrazioni pubbliche avviene mediante la stipula del contratto individuale di lavoro;
- gli articoli 39 e 40 del contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto sanità stipulato il 2 novembre 2022 disciplinano il contenuto del contratto individuale di lavoro del personale di qualifica non dirigenziale e il relativo periodo di prova, ove applicabile;

- in conformità alle vigenti disposizioni regionali, le acquisizioni di personale appartenente alle categorie dei lavoratori disabili previste dalla legge n. 68 del 1999, fino al raggiungimento delle quote di riserva, non sono soggette a preventiva autorizzazione dell'Area Sanità e Sociale.

Richiamato il limite del costo complessivo del personale previsto dal Piano triennale dei fabbisogni del personale 2025-2027 adottato in via definitiva con deliberazione n. 141 del 28 gennaio 2025.

Visti e richiamati:

- l'articolo 35 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 in tema di reclutamento del personale;
- la legge 12 marzo 1999, n. 68 recante disposizioni per il collocamento dei lavoratori con disabilità;
- il capo IV del decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487 intitolato alle *“Assunzioni obbligatorie presso i datori di lavoro pubblici. Requisiti e modalità”*;
- la direttiva n. 1/2019 in data 24 giugno 2019 del Ministro per la pubblica amministrazione;
- l'art. 39 del C.C.N.L. del comparto sanità del 2 novembre 2022 avente ad oggetto il contratto individuale di lavoro e l'articolo 40 del medesimo C.C.N.L. avente ad oggetto il periodo di prova;
- la deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 65 del 27 gennaio 2025;
- il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2025-2027 adottato in via definitiva con deliberazione n. 141 del 28 gennaio 2025 e facente parte del Piano integrato di attività e di organizzazione (P.I.A.O.) 2025-2027 adottato con deliberazione n. 143 del 31 gennaio 2025.

Per quanto premesso, il Direttore dell'Unità operativa complessa “Gestione risorse umane”, propone di approvare l'esito delle prove di idoneità effettuate dalla commissione esaminatrice incaricata all'avviamento per chiamata numerica di due operatori tecnici con mansioni di archivio e posta, disponendo l'assunzione a tempo indeterminato della candidata idonea a soddisfazione della parziale copertura dei posti attualmente individuati per tale profilo nella quota di riserva di cui all'articolo 3 della legge n. 68 del 1999.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Vista l'attestazione in merito all'assumibilità della spesa proposta, sottoscritta dal titolare del budget;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di approvare, per quanto esposto nelle premesse, l'esito delle prove di idoneità all'avviamento per chiamata numerica dalle liste provinciali dei lavoratori con disabilità in cerca di occupazione e il verbale della commissione esaminatrice riunitasi il giorno 25 marzo 2025;
2. di prendere atto dell'idoneità della candidata B.C. in qualità di operatore tecnico con mansioni di archivio e posta mediante contratto di lavoro a tempo indeterminato, a copertura di uno dei due posti attualmente individuati per tale profilo nella quota di riserva di cui all'articolo 3 della legge n. 68 del 1999;
3. di dare atto che l'assunzione della candidata di cui al precedente punto 2, sarà disciplinata dal contratto individuale di lavoro ai sensi dell'articolo 39 del C.C.N.L. del comparto sanità stipulato il 2 novembre 2022;

4. di precisare che la spesa derivante dall'adozione del provvedimento rientra nel limite del costo complessivo del personale previsto dal Piano triennale dei fabbisogni del personale 2025-2027 adottato in via definitiva con deliberazione n. 141 del 28 gennaio 2025 e facente parte del Piano integrato di attività e di organizzazione (P.I.A.O.) 2025-2017 adottato con deliberazione n. 143 del 31 gennaio 2025;
5. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al collegio sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.