

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 368 DEL 28/02/2025

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 13 del 26/02/2024

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: AGGIORNAMENTO DELLA GRADUAZIONE DEGLI INCARICHI DIRIGENZIALI E DEL VALORE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE PER CIASCUNO DI ESSI – AREA FUNZIONI LOCALI, SEZIONE DIRIGENTI AMMINISTRATIVI, TECNICI E PROFESSIONALI

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2025 Numero Proposta: 356/25

Il Direttore Amministrativo, Responsabile del procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale e regolamentare: f.to Michela Conte

Il Direttore Amministrativo riferisce quanto segue.

Premesso che:

- in data 17.12.2020 è entrato in vigore il C.C.N.L. del personale della Dirigenza dell'Area delle Funzioni Locali triennio 2016-2018 che ha ricompreso, all'interno, la Sezione dei Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali delle amministrazioni del Comparto Sanità (SSN);
- le disposizioni contenute nel Capo II del Titolo III relativo al sistema degli incarichi dirigenziali nonché gli artt. 89 e 90 del Titolo IV Trattamento economico contengono la disciplina della retribuzione di posizione e del relativo fondo;
- con deliberazione del Direttore Generale n. 2462 del 29/12/2022, è stato approvato il "Regolamento per la graduazione, il conferimento e la revoca degli incarichi della dirigenza area funzioni locali, sezione dirigenti amministrativi, tecnici e professionali" che definisce la metodologia e i criteri per la graduazione delle posizioni dirigenziali, nei limiti delle disponibilità del fondo per la retribuzione degli incarichi di cui all'art. 90 del C.C.N.L. 17.12.2020;
- in attuazione al suddetto C.C.N.L. e al Regolamento aziendale, con deliberazione n.1888 del 3 novembre 2023 è stata approvata la graduazione degli incarichi dirigenziali e determinato il valore della retribuzione per ciascuno di essi;
- in data 16.07.2024 è entrato in vigore il nuovo C.C.N.L. del personale della Dirigenza dell'Area delle Funzioni Locali triennio 2019 - 2021 che, all'art. 49, stabilisce i nuovi valori di posizione fissa annua lorda per tredici mensilità a decorrere dal 1° gennaio 2021;

Ricordato che:

- con deliberazione nr. 103 del 24 gennaio 2025 si è provveduto all'adozione del nuovo Atto Aziendale in conformità al Decreto Regionale 8 del 21 gennaio 2025, che ha previsto l'istituzione delle seguenti Unità operative nell'ambito delle strutture tecnico – amministrative:
 - UOS "*Gestione Gare*" afferente all'UOC Provveditorato Economato e Gestione della Logistica;
 - UOS "*Progetti speciali e piani investimento*" afferente all'UOC "Servizi Tecnici e patrimoniali", in sostituzione della corrispondente UOS "Ambiente, sicurezza e patrimonio";
 - UOC "*Servizi sociali e socio sanitari*" con finanziamento a totale carico dei Comuni, in sostituzione della corrispondente UOSD "Sociale";
- risultano attualmente in servizio tre dirigenti dell'area funzioni locali con i requisiti per incarico di natura professionale ex art. 70, comma 1, lett. c);

Tenuto conto che:

- in applicazione del vigente C.C.N.L. dell'area dirigenziale di riferimento, l'Amministrazione determina la graduazione delle funzioni dirigenziali, cui è correlato il valore della retribuzione di posizione, nei limiti della disponibilità del fondo per la retribuzione di posizione di cui all'art. 90 del C.C.N.L. 17.12.2020;
- in coerenza con l'assetto organizzativo previsto dall'Atto Aziendale adottato e in base alle competenze e funzioni attribuite a ciascuna unità operativa e a ciascun incarico, la Direzione amministrativa, coadiuvata dalla Direzione Sanitaria e dalla Direzione dei Servizi Socio Sanitari, ha provveduto ad aggiornare gli incarichi dirigenziali previsti, come da prospetto allegato e parte integrante al presente provvedimento; l'aggiornamento avrà completa attuazione dal momento

dell'attivazione delle nuove unità operative previste e del conferimento dei nuovi incarichi.

Sulla base dei presupposti di fatto e delle ragioni giuridiche risultanti dall'istruttoria, nell'attestare l'avvenuta regolare istruttoria anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale e regionale, al fine di dare attuazione alla Deliberazione del Direttore Generale n. 103 del 24 gennaio 2025 di adozione dell'Atto Aziendale, il Direttore amministrativo propone di aggiornare la graduazione degli incarichi dirigenziale di cui all'art. 70 del citato C.C.N.L. 17.12.2020 e conseguentemente determinare la correlata retribuzione di posizione secondo la tabella allegata al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Direttore amministrativo;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di aggiornare la graduazione degli incarichi dirigenziali del personale della Dirigenza dell'Area delle Funzioni Locali – sezione dirigenti amministrativi, tecnici e professionali sulla base dei criteri definiti nel “Regolamento per la graduazione, il conferimento e la revoca degli incarichi della dirigenza area funzioni locali, sezione dirigenti amministrativi, tecnici e professionali” (deliberazione del Direttore Generale n. 2462 del 29/12/2022) e la determinazione, per ciascuno degli stessi, del valore della retribuzione di posizione, secondo il prospetto allegato al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;
2. di precisare che, per le nuove unità operative l'aggiornamento avrà completa attuazione dal momento del conferimento di incarico;
3. di dare mandato alla UOC. Gestione Risorse Umane di inoltrare il presente provvedimento alla delegazione sindacale di categoria composta dai rappresentanti delle OO.SS.;
4. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al Collegio Sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.

STRUTTURA	INCARICO			Incrementi			Valore totale	
				POS. FISSA	posizione fissa	POS. VARIABILE	incrementi CCNL	range
				(CCNL	art. 49 CCNL			
		Pti	17.12.2020)	16.07.2025	(DDG 1888/2023)	16.07.2025		
UOC GESTIONE RISORSE UMANE	UOC	A1	97	18.000,00	720,00	12.000,00	30.720,00	95-100
UOC PROVVEDITORATO ECONOMATO GEST. DELLA LOGISTICA	UOC	A1	97	18.000,00	720,00	12.000,00	30.720,00	95-100
UOC CONTABILITA E BILANCIO	UOC	A1	95	18.000,00	720,00	12.000,00	30.720,00	95-100
UOC SERVIZI TECNICI E PATRIMONIALI	UOC	A1	95	18.000,00	720,00	12.000,00	30.720,00	95-100
UOC DIREZIONE AMMINISTRATIVA DI OSPEDALE	UOC	A2	93	18.000,00	720,00	10.200,00	28.920,00	92-94
UOC DIREZIONE AMMINISTRATIVA TERRITORIALE	UOC	A2	92	18.000,00	720,00	10.200,00	28.920,00	92-94
UOC AFFARI GENERALI	UOC	A2	93	18.000,00	720,00	10.200,00	28.920,00	92-94
UOC CONTROLLO DI GESTIONE	UOC	A2	93	18.000,00	720,00	10.200,00	28.920,00	92-94
UOC SERVIZI SOCIALI E SOCIO SANITARI	UOC	A2	92	18.000,00	720,00	10.200,00	28.920,00	92-94
UOC SISTEMI INFORMATIVI	UOC	A2	92	18.000,00	720,00	10.200,00	28.920,00	92-94
UOSD SERVIZI AMM.VI DIPART. PREVENZIONE	UOSD	B1	68	11.500,00	460,00	8.900,00	20.860,00	57-80
UOSD FORMAZIONE	UOSD	B1	80	11.500,00	460,00	12.500,00	24.460,00	57-80
UOSD SERVIZIO PREVENZIONE DELLE MALATTIE CRONICHE NON TRASMISSIBILI E PROMOZIONE DELLA SALUTE	UOSD	B1	66	11.500,00	460,00	8.300,00	20.260,00	57-80
UOS INGEGNERIA CLINICA	UOS	B2	54	11.500,00	460,00	4.700,00	16.660,00	53-56
UOS GESTIONE CONTRATTI E LOGISTICA	UOS	B2	54	11.500,00	460,00	4.700,00	16.660,00	53-56
UOS GESTIONE CICLO PASSIVO E PATRIMONIO	UOS	B2	54	11.500,00	460,00	4.700,00	16.660,00	53-56
UOS PROGETTI SPECIALI E PIANI INVESTIMENTO DEDICATI	UOS	B2	54	11.500,00	460,00	4.700,00	16.660,00	0,00
UOS GESTIONE DEL CICLO DELLA PERFORMANCE	UOS	B2	54	11.500,00	460,00	4.700,00	16.660,00	53-56
UOS GESTIONE GARE	UOS	B2	54	11.500,00	460,00	4.700,00	16.660,00	53-56
UOS POLITICHE DI SVILUPPO DEL PERSONALE	UOS	B2	54	11.500,00	460,00	4.700,00	16.660,00	53-56
INCARICO ALTA SPECIALIZZAZIONE IGIENE EDILIZIA E TERRITORIO	IP	IP		5.500,00	275,00	9.500,00	15.275,00	
INCARICO DI NATURA PROFESSIONALE	IP	IP		5.500,00	275,00	500,00	6.275,00	
INCARICO DI NATURA PROFESSIONALE	IP	IP		5.500,00	275,00	500,00	6.275,00	
INCARICO DI NATURA PROFESSIONALE	IP	IP		5.500,00	275,00	500,00	6.275,00	