

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 371 DEL 28/02/2025

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 13 del 26/02/2024

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: PROROGA DEL CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO DI UN
DIRIGENTE PSICOLOGO – DISCIPLINA DI PSICOTERAPIA.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale
sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi
informatici dell'Azienda.*

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2025 Numero Proposta: 370/25

Il Dirigente, Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- con deliberazione n. 2406 del 30 dicembre 2024 è stata disposta la proroga, fino al 28 febbraio 2025, del contratto di lavoro a tempo determinato della dirigente psicologa Sara BARON, reclutata nell'ambito delle progettualità di rafforzamento dei servizi afferenti ai Dipartimenti di salute mentale;
- con deliberazione n. 229 del 7 febbraio 2025 l'Azienda ha recepito il finanziamento di euro 62.244,63, stabilito con DDR n. 44/2024, per il prosieguo della progettualità per il contrasto dei Disturbi della Nutrizione e dell'Alimentazione sino al 30/06/2025, secondo il nuovo piano delle attività inoltrato dalla Regione al Ministero della Salute in data 29/11/2024 (codice commessa 3/2023/5);
- la medesima deliberazione prende atto che tale piano di attività, al fine del mantenimento rispetto al biennio precedente della rete di trattamento ambulatoriale multidisciplinare, prevede il completamento e la formalizzazione del recepimento del PDTA regionale, con descrizione delle misure prese per garantire accessibilità e continuità ai pazienti in età evolutiva a cura di psicologi, il cui costo è posto a carico del finanziamento regionale;
- con nota prot. n. 11989 del 10 febbraio 2025 il Direttore del Dipartimento Salute Mentale ha chiesto la proroga del contratto in essere con la dott.ssa Baron, al fine di dare attuazione al piano di attività per il contrasto ai disturbi della nutrizione e dell'alimentazione, come da indicazioni regionali, sino al 30 giugno 2025 e il Direttore dei servizi socio sanitari ha espresso al riguardo il proprio parere favorevole;
- l'Azienda dispone dell'autorizzazione regionale concessa con nota prot. 35559 del 19 gennaio 2023 ancora disponibile e non utilizzata per assunzione di personale in quanto non vi era stata disponibilità da parte dei candidati contattati;

Considerato che:

- l'articolo 36 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 prevede che le amministrazioni pubbliche possono stipulare contratti di lavoro subordinato a tempo determinato per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale, nel rispetto degli articoli 19 e seguenti del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81;
- la proroga fino alla data del 30 giugno 2025 del contratto di lavoro in essere con la dott.ssa Sara BARON in qualità di dirigente psicologa nella disciplina di psicoterapia, è coerente alla programmazione trimestrale dell'acquisizione del personale prevista dalla deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 65 del 27 gennaio 2025;
- il contratto individuale di lavoro a tempo determinato è stipulato ai sensi dell'art. 84 e 85 del contratto collettivo nazionale di lavoro dell'area sanità stipulato il 23 gennaio 2024 in forma scritta, con i contenuti previsti dall'articolo 15 del medesimo contratto.

Visti e richiamati:

- l'articolo 36, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 in tema di forme flessibili di lavoro nelle pubbliche amministrazioni;
- il Capo III del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81;
- la circolare n. 18/2014 del Ministro del lavoro e delle politiche sociali;
- gli articoli 15, 84 e 85 del C.C.N.L. dell'area sanità stipulato il 23 gennaio 2024 in tema di

contratto individuale di lavoro e di assunzioni a tempo determinato;

- la deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 371 dell'8 aprile 2022 recante "*Definizione del modello organizzativo e gestionale dell'area salute mentale*";
- la deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 65 del 27 gennaio 2025;
- il Piano triennale dei fabbisogni del personale 2025-2027 adottato in via definitiva con deliberazione n. 141 del 28 gennaio 2025, facente parte del Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2025-2027 adottato con deliberazione n. 143 del 31 gennaio 2025.

Per quanto sopra, il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" propone di provvedere alla proroga fino al 30 giugno 2025 del contratto di lavoro in essere con la dott.ssa Sara BARON in qualità di dirigente psicologa nella disciplina di psicoterapia.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio- Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di disporre, per quanto esposto nelle premesse, la proroga del contratto di lavoro in essere con la dott.ssa Sara BARON in qualità di dirigente psicologa nella disciplina di psicoterapia sino al 30 giugno 2025;
2. di precisare che la spesa derivante dall'adozione del provvedimento è posta integralmente a carico del finanziamento recepito con deliberazione n. 229 del 7 febbraio 2025 (codice commessa 3/2023/5);
3. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al collegio sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.